

Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024

Cynnwys

Rhagair Tudalen 3

Cefndir Tudalen 4

- Cynllun Cydraddoldeb Strategol Tudalen 4
- Deddf Cydraddoldeb 2010 Tudalen 4
- Y Ddyletswydd Gyffredinol Tudalen 4
- Y Dyletswyddau Penodol yng Nghymru Tudalen 5

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr Tudalen 6

- Am y Bwrdd Iechyd Tudalen 6
- Cyfeiriad Strategol Tudalen 6
- Ein Hamcanion Lles Tudalen 7

Ein Hamcanion Cydraddoldeb Tudalen 9

- Datblygu ein Hamcanion Tudalen 9
- Ein Hamcanion Cydraddoldeb Tudalen 11
- Bodloni ein Hamcanion Tudalen 13
- Monitro Cynnydd Tudalen 14
- Fforwm Strategol Cydraddoldeb a Hawliau Dynol Tudalen 14
- Rhwydwaith Rhanddeiliaid Cydraddoldeb Tudalen 16
- Adrodd Blynyddol Tudalen 16

Nodi a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol am Gydraddoldeb Tudalen 17

Cyhoeddi Gwybodaeth Berthnasol am Gydraddoldeb Tudalen 18

Cyhoeddi Gwybodaeth am Gydraddoldeb Tudalen 18

Ein Trefniadau ar gyfer Asesiadau o Effaith Cydraddoldeb (EqIA) Tudalen 18

Hybu Gwybodaeth a Dealltwriaeth Tudalen 20

- Hyfforddiant Cydraddoldeb a Hawliau Dynol Tudalen 20
- Asesu Personol ac Adolygu Datblygiad Tudalen 20
- Arweiniad a Chymorth Tudalen 20
- Straeon cleifion Tudalen 21

Bylchau rhwng Cyflogau ac Amcanion Cyflog rhwng y Rhywiau Tudalen 21

Cyhoeddi a Rhoi Sylwadau ar y Cynllun hwn Tudalen 22
Atodiad 1 Dull i Ddarparu Amcanion Cydraddoldeb 23
Atodiad 2 Ein Strategaeth a Map Cynllunio 25

Rhagair

Mae cydraddoldeb yn ganolog i waith Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) a'n gweledigaeth o ran gwella iechyd, lles a gofal iechyd yng Ngogledd Cymru. Ar ran y Bwrdd yn BIPBC, rydym yn croesawu ymagwedd arbennig Llywodraeth Cymru tuag at hybu a diogelu cydraddoldeb, cyfiawnder cymdeithasol a hawliau dynol yng Nghymru.

Mae'n hanfodol y cawn drosolwg a dealltwriaeth glir o'r materion mawr y mae pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol yn eu hwynebu er mwyn bod yn sail i waith y Bwrdd Iechyd. Rydym wedi gwrandao ac yn parhau i wrando a chlywed negeseuon allweddol ac yn gwerthfawrogi'r adborth yma. Rydym wedi ymrwymo i hybu cydraddoldeb cyfleoedd a diogelu a hybu hawliau pawb i gyflawni gwell canlyniadau i bawb. Y canlyniadau sy'n bwysig ac fel y cyfryw, mae'n hollbwysig bod hawliau'n cael eu rhoi ar waith mewn ffordd sy'n arwain at effaith ymarferol, fel y byddant yn cael effaith wirioneddol a chadarnhaol ar fywydau pobl Cymru.

Rydym yn croesawu'r Cynllun hwn sy'n darparu fframwaith er mwyn helpu i sicrhau bod cydraddoldeb yn cael ei ystyried yn briodol yn ein sefydliad a'i fod yn dylanwadu ar benderfyniadau ar bob lefel ar draws BIPBC. Nid yw hon yn rhestr gyflawn o'r holl weithgareddau a wneir gan ein Bwrdd Iechyd sy'n hybu cydraddoldeb ac yn gwella cydraddoldeb a hawliau; ond mae'n amlinelliad o'n pwyslais strategol allweddol. Rydym yn cydnabod bod y GIG yng Nghymru yn wynebu rhai o'i heriau mwyaf ers ei greu, a thros gyfnod y Cynllun hwn, mae'n rhaid i ni addasu i anghenion iechyd cyfnewidiol ein poblogaeth.

Fel Bwrdd, byddwn yn gweithio i sicrhau bod ein goblygiadau statudol i ddarparu'r Ddyletswydd Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus yn cael ei deall a'i chyflawni. Byddwn yn parhau i archwilio'r gwaith o weithredu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol

hwn a gytunwyd gan ein Bwrdd Iechyd ym mis Rhagfyr 2020 a byddwn yn ymdrechu i sicrhau bod ein sefydliad yn darparu cyfleoedd am gyflogaeth a'i fod yn deg, ymatebol, cynhwysol a hygyrch i bawb, wrth i ni weithio tuag at y nod o greu Cymru sy'n decach ac yn fwy cyfartal.

Ym Mis Ionawr 2020, cymeradwyodd y Bwrdd y Cynllun Strategol Cydraddoldeb (SEP) diwygiedig a'r Amcanion ar gyfer y cyfnod rhwng 2020 a 2024. Yn dilyn hyn, mae Covid-19 wedi cynyddu'r anghydraddoldebau ar gyfer y rhai sydd â nodweddion gwarchodedig a grwpiau o dan anfantais economaidd-gymdeithasol, a bydd ein cynlluniau i ddarparu'r SEP yn adlewyrchu hyn.

Cefndir

1.0 Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Fel corff rhestredig yng Nghymru o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, mae gofyn i ni lunio Cynllun Cydraddoldeb Strategol o leiaf bob pedair blynedd. Pwrpas y Cynllun Cydraddoldeb Strategol hwn yw disgrifio BIPBC a chofnodi'r camau y mae'r Bwrdd Iechyd yn eu cymryd i gyflawni ei Ddyletswyddau Penodol o dan y Ddeddf. Trydydd cynllun cydraddoldeb strategol y Bwrdd Iechyd yw hwn, adroddir ar gynnydd bob blwyddyn ac mae ar gael trwy: <https://bipbc.gig.cymru/use-of-site/cynllun-cyhoeddi/class-five-our-policies-and-procedures/cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/adroddiadau-cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/>

1.2 Deddf Cydraddoldeb 2010

Daeth Deddf Cydraddoldeb 2010 â'r cyfreithiau gwrthwahaniaethu blaenorol at ei gilydd a'u troi'n un Ddeddf. Mae'r Ddeddf yn cynnwys dyletswydd cydraddoldeb yn y sector cyhoeddus, sef y 'Ddyletswydd Gyffredinol'.

1.3 Y Ddyletswydd Gyffredinol

Nod y Ddyletswydd Gyffredinol yw sicrhau bod awdurdodau cyhoeddus a'r rheiny sy'n cyflawni swyddogaeth gyhoeddus yn ystyried sut gallwn gyfrannu mewn ffordd bositif at gymdeithas decach trwy wella cydraddoldeb a chysylltiadau da yn ein gweithgareddau o ddydd i ddydd. Mae gofyn i gyrff cyhoeddus, fel y Bwrdd Iechyd gael ystyriaeth briodol o ran yr angen i:

- gwaredu gwahaniaethu, aflonyddu ac erlid ac ymddygiad arall sydd wedi'i wahardd gan y Ddeddf.
- gwella cydraddoldeb cyfleoedd rhwng unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt yn rhannu nodwedd o'r fath.
- meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt yn rhannu nodwedd o'r fath.

1.4 Y Dyletswyddau Penodol yng Nghymru

Mae'r Dyletswyddau Penodol a geir yn y Ddyletswydd Gyffredinol hefyd yn berthnasol i'r rhan fwyaf o'r awdurdodau cyhoeddus yng Nghymru. Mae'r Dyletswyddau Penodol yn amlinellu'r camau y mae'n rhaid i gyrff rhestredig yng Nghymru eu cymryd er mwyn dangos ein bod yn bodloni'r Ddyletswydd Gyffredinol. Mae BIPBC yn awdurdod cyhoeddus rhestredig yng Nghymru ac fel y cyfryw, mae gofyn iddo ddatblygu amcanion cydraddoldeb ac i gyhoeddi Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Mae rhagor o wybodaeth ar gael trwy:

<https://www.equalityhumanrights.com/cy/advice-and-guidance/canllawiau-i-ddyletswydd-cydraddoldeb-y-sector-cyhoeddus-yng-nghymru>

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

2.0 Ynglŷn â'r Bwrdd Iechyd

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw'r sefydliad iechyd mwyaf yng Nghymru. Rydym yn darparu ystod o wasanaethau cychwynnol, cymunedol, iechyd meddwl ac ysbytai llym i boblogaeth o tua 678,000 o bobl ar draws chwe sir Gogledd Cymru. Mae gan y Bwrdd Iechyd gyllideb o £1.3 biliwn a gweithlu o oddeutu 18,000.

Mae gennym dri phrif ysbyty, Ysbyty Gwynedd ym Mangor, Ysbyty Glan Clwyd ym Modelwyddan ac Ysbyty Maelor Wrecsam, ynghyd â rhwydwaith o ysbytai cymunedol, canolfannau iechyd, clinigau, unedau iechyd meddwl a chanolfannau timau cymunedol. Rydym hefyd yn cydlynw gwaith practisau meddygon teulu a Gwasanaethau'r GIG sy'n cael eu darparu gan ddeintyddion, optegwyr a fferyllwyr yng Ngogledd Cymru. Mae rhagor o wybodaeth ar gael trwy <https://bipbc.gig.cymru/>

2.1 Cyfeiriad Strategol

Ein Cynllun 'Byw'n Iach, Aros yn Iach' yw ein strategaeth hirdymor sy'n disgrifio sut gallai iechyd, lles a gofal iechyd yng Ngogledd Cymru edrych o bosibl yn y dyfodol a sut rydym yn gweithio tuag at hyn. Rydym yn canolbwyntio ar wneud newidiadau mewn tri maes allweddol:

- Rydym am wella iechyd a lleihau anghydraddoldeb iechyd
- Rydym am i bobl gael gofal yn nes at y cartref
- Rydym am i bawb gael gofal ardderchog yn yr ysbyty

Mae llawer o ffactorau'n dylanwadu ar ein hiechyd a'n lles, yn benodol lefelau cynyddol o dlodi ac anghydraddoldeb trwy gydol oes y Cynllun hwn. Serch hynny, ein huchelgais yw cau'r bwlch o ran disgwyliad oes rhwng y rheiny sy'n byw'n hiraf yn yr ardaloedd mwyaf cefnog yng Ngogledd Cymru a'r rheiny sy'n byw yn ein hardaloedd mwyaf difreintiedig. Wrth

wneud hynny, mae angen i ni ddod yn wasanaeth sydd â mwy o bwyslais ar "les" yn hytrach na bod yn wasanaeth "salwch". Rydym yn gwneud hyn trwy gynnwys a gweithio gyda'n poblogaeth, cleifion a staff a'n partneriaid statudol, annibynnol a gwirfoddol i gynllunio ar gyfer anghenion pobl sy'n byw yng Ngogledd Cymru ac ar gyfer ein gweithlu yn y dyfodol. Mae rhagor o wybodaeth ar gael trwy:

<https://www.pbccymrydrhan.co.uk/ein-cynlluniau>

Byw'n lach, Aros yn lach

Mae Byw'n lach, Aros yn lach, sef y weledigaeth hirdymor ar gyfer ein poblogaeth, yn adlewyrchu'r Ddyletswydd Gydraddoldeb ac mae wedi'i llywio gan Gynllun Cydraddoldeb Strategol y Bwrdd Iechyd. Fel y cyfryw, mae 'hybu cydraddoldeb a hawliau dynol ym mhopeth a wnawn' yn egwyddor danategol allweddol ym mhob un o'n cynlluniau ac mae'n gyfrifoldeb ar y sefydliad cyfan.

Y Rhagolwg Tair Blynedd

Mae ein gweledigaeth a'n blaenoriaethau wedi'u hamlinellu yn Rhagolwg Tair Blynedd y Bwrdd Iechyd. Ein pwrpas yw gwella iechyd poblogaeth Gogledd Cymru, sy'n golygu dros amser, y bydd ansawdd a hyd oes gwell ar draws poblogaeth gyfan Gogledd Cymru. Rydym yn anelu at gynnig gofal ardderchog, sy'n golygu y bydd ein ffocws ar ddatblygu rhwydwaith o wasanaethau o ansawdd uchel, sy'n cynnig gofal diogel, trugarol ac effeithiol sy'n wirioneddol bwysig i'n cleifion. Mae'r Rhagolwg Tair Blynedd yn esbonio cyfrifoldeb y Bwrdd Iechyd o ran sicrhau bod cydraddoldeb yn cael ei ystyried yn briodol a'i fod yn dylanwadu ar benderfyniadau ar bob lefel. Mae'n amlinellu gofynion asesiadau o effaith cydraddoldeb fel proses i helpu i ganfod anghydraddoldeb posibl a mynd i'r afael ag ef gan arwain at benderfyniadau cynhwysol gwell a chanlyniadau a phrofiadau gwell i gleifion a staff.

2.2 Ein Hamcanion Lles

Mae'r Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) yn rhoi cyfle i ni feddwl yn wahanol ac i roi pwyslais newydd ar wella lles cenedlaethau nawr ac yn y dyfodol. Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn gofyn i ni feddwl mwy am y tymor hir, gweithio'n well gyda phobl, cymunedau a sefydliadau, ceisio atal problemau yn ogystal â chymryd ymagwedd mwy cydgysylltiedig. Mae'r Ddeddf hon yn rhoi saith nod lles ar waith, ac mae angen i ni wella ein cyfraniad at bob un o'r saith nod.

Y Nodau Lles yw:

- Cymru lewyrchus
- Cymru gydnerth
- Cymru iachach
- Cymry sy'n fwy cyfartal
- Cymru o gymunedau cydlynus
- Cymru o ddiwylliant bywiog ac iaith Gymraeg ffyniannus
- Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang

Mae angen i ni newid y ffordd rydym yn gweithio, gan sicrhau ein bod yn mabwysiadu'r egwyddor datblygu cynaliadwy a ddiffinnir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol - mae hyn yn golygu cymryd camau i wella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol, sydd â'r nod o gyflawni'r saith nod. Dyma'r pum ffordd o weithio y mae angen i ni eu hystyried wrth weithio tuag at hyn.

Y pum ffordd o weithio yw:

- Tymor Hir
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

Rydym wedi ceisio adlewyrchu'r pum ffordd o weithio wrth ddatblygu ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Un o'n dyletswyddau o dan y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yw gosod amcanion lles ar gyfer y Bwrdd Iechyd. Rydym wedi canfod y saith amcan llesiant canlynol gyda phartneriaid a rhanddeiliaid:

- Gwellu iechyd a lles i bawb a lleihau anghydraddoldeb iechyd
- Targedu ein hadnoddau ar unigolion sydd â'r anghenion mwyaf a lleihau anghydraddoldeb
- Cefnogi plant i gael y dechrau gorau mewn bywyd
- Gweithio mewn partneriaeth i gefnogi pobl - unigolion, teuluoedd, gofalwyr, cymunedau- i gyflawni eu lles eu hunain.
- Gwellu diogelwch ac ansawdd bob gwasanaeth
- Parchu unigolion a'u hurddas
- Gwrando ar unigolion a dysgu o'u profiadau

Ein Hamcanion Cydraddoldeb

3.0 Datblygu ein Hamcanion

Mae'n hanfodol y cawn drosolwg a dealltwriaeth glir o'r materion mawr y mae pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol yn eu hwynebu er mwyn bod yn sail i gyfeiriad strategol y Bwrdd Iechyd a ddisgrifir uchod. Rydym wedi casglu a dadansoddi'r wybodaeth berthnasol a gedwir gan BIPBC ac rydym yn parhau i ymgysylltu â chymunedau, unigolion ac arbenigwyr er mwyn helpu i ganfod yr hyn a allai fod wedi newid dros y pedair blynedd diwethaf er mwyn bod yn sail i bennu amcanion. Un enghraifft o'r fath yw creu'r cysylltiadau â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, a mabwysiadu egwyddorion edrych i'r tymor hir a gweithio mewn partneriaeth ar draws y sector cyhoeddus. Er y bydd ein Hamcanion Cydraddoldeb yn y sector cyhoeddus

yn trawstorri llawer o'r nodau llesiant, byddant yn gwneud y cynnydd mwyaf tuag at:

Cymru iachach: Cymdeithas lle caiff llesiant corfforol a meddyliol pobl eu hybu gymaint â phosibl a lle bo dealltwriaeth am ddewisiadau ac ymddygiad a fydd yn fuddiol i iechyd yn y dyfodol.

Cymru sy'n fwy cyfartal: Cymdeithas sy'n galluogi pobl i gyflawni eu potensial waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau (gan gynnwys eu cefndir economaidd-gymdeithasol a'u hamgylchiadau).

Cymru o gymunedau cydlynus: Cymunedau deniadol, dichonadwy, diogel a chydgyssylltiedig (gan gydnabod bob amser anghenion y rheiny sy'n cael eu hallgau, neu nad ydynt yn rhan o gymuned, o ddewis).

Mae ein Hamcanion Cydraddoldeb wedi'u datblygu ar sail ystyried holl waith a gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd, gan gynnwys cyflogaeth, darpariaeth gwasanaeth a datblygu polisi a chawsant eu llywio trwy gasglu gwybodaeth o dystiolaeth genedlaethol a lleol a'i dadansoddi, asesiadau effaith a thrwy ymgysylltu'n barhaus â staff a defnyddwyr gwasanaeth.

Rydym wedi adolygu ystod o adroddiadau cenedlaethol gan gyrff yn cynnwys y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol (EHRC) a Llywodraeth Cymru, ac rydym wedi cynnal adolygiad o lenyddiaeth gyfedol ac wedi ystyried proffiliau cydraddoldeb poblogaeth Gogledd Cymru. Mae'r dystiolaeth a gasglwyd hyd yn hyn yn rhoi gwybodaeth i ni am ystod eang o faterion sy'n effeithio ar bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig. Mae rhai o ffynonellau cyffredinol y dystiolaeth ansawdd a adolygwyd yn cynnwys:

EHRC A yw Cymru'n Decach? 2018 (EHRC, 2018)

Ffyniant i Bawb: Strategaeth Genedlaethol (Llywodraeth Cymru 2017)

Adolygiad Cyflym o Gydraddoldeb rhwng y Rhywiau (Chwarae Teg, 2018)

Adolygiad o Dystiolaeth Anghydraddoldeb yng Nghymru (Llywodraeth Cymru, 2019)

Llesiant Cymru 2017-18 (Llywodraeth Cymru 2018)

Papur Briffio Rhif 7096 Llyfrgell Tŷ'r Cyffredin, Poverty in the UK: Statistics (Ebrill 2018)

Institute for Fiscal Studies, Living standards, poverty and inequality in the UK: 2018 (Mehefin 2018)

EHRC The cumulative impact of tax and welfare reforms. Atodiad sy'n benodol i wledydd: Cymru (2018).

Yn ogystal, yn unol â Deddf yr Iaith Gymraeg (1993), a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011, mae gan y Bwrdd Iechyd Gynllun Iaith Gymraeg cynhwysfawr ar waith, mae rhagor o wybodaeth ar gael trwy:<https://bipbc.gig.cymru/amdanom-ni/trefniadau-llywodraethu-a-sicrwydd/yr-iaith-gymraeg/>

3.1 Ein Hamcanion Cydraddoldeb

Mae ein hamcanion cydraddoldeb yn ymgorffori ymrwymiad y Bwrdd i fynd i'r afael â rhwystrau cydraddoldeb a chynhwysiant. Nid rhestr hollgynhwysfawr mo hon, ond mae'n amlinelliad o'n ffocws strategol allweddol. Rydym yn cydnabod bod y GIG yng Nghymru yn wynebu rhai o'i heriau mwyaf ers ei sefydlu, a thros hyd cyfan rhoi ein hamcanion cydraddoldeb ar waith ar gyfer y dyfodol, mae'n rhaid i ni addasu i anghenion cyfnewidiol ein cymunedau. Mae rhagor o wybodaeth am bob amcan cydraddoldeb wedi'i darparu yn Atodiad 1.

Amcan Cydraddoldeb 1 BIPBC: Byddwn yn blaenoriaethu camau er mwyn helpu i ganfod effaith tlodi ac i'w lliniaru ar gyfer y rheiny sy'n derbyn gofal iechyd sydd mewn perygl o fyw mewn aelwydydd incwm isel yng Ngogledd Cymru neu sydd wirioneddol yn gwneud hynny.

Amcan Cydraddoldeb 2 BIPBC: Byddwn yn blaenoriaethu camau i leihau anghydraddoldeb iechyd a gwella hygyrchedd gofal iechyd i bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig gwahanol yng Ngogledd Cymru.

Amcan Cydraddoldeb 3 BIPBC: Byddwn yn blaenoriaethu camau i ymateb i ddatblygiadau polisi a chyfreithiol allweddol ym maes gofal iechyd i bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig gwahanol yng Ngogledd Cymru.

Amcan Cydraddoldeb 4 BIPBC: Byddwn yn blaenoriaethu camau er mwyn gwella cydraddoldeb rhwng y rhywiau yng Ngogledd Cymru.

Amcan Cydraddoldeb 5 BIPBC: Byddwn yn blaenoriaethu camau i fynd i'r afael â diogelwch personol ar gyfer pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig gwahanol o ran manteisio ar wasanaethau iechyd yng Ngogledd Cymru.

Amcan Cydraddoldeb 6 BIPBC: Byddwn yn ymgysylltu fwyfwy ag unigolion a grwpiau sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig gwahanol yng Ngogledd Cymru.

Amcan Cydraddoldeb 7 BIPBC: Byddwn yn blaenoriaethu camau i wella cyfranogiad ar gyfer pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig gwahanol mewn gwasanaethau iechyd ar draws Gogledd Cymru.

Amcan Cydraddoldeb 8 BIPBC: Byddwn yn blaenoriaethu camau i ddatblygu diwylliant cynhwysol lle bydd arweinwyr yn dangos eu hymrwymiad i hybu cydraddoldeb yn BIPBC a thu hwnt a chaniatáu gweithlu teg a chynhwysol.

Cydraddoldeb BIPBC Amcan 9: Byddwn yn blaenoriaethu camau er mwyn hybu cydraddoldeb hiliol yng Ngogledd Cymru.

Bodloni ein Hamcanion

Fel y'i disgrifir, mae gweledigaeth hirdymor ein poblogaeth wedi'i halinio â Chynllun Cydraddoldeb Strategol y Bwrdd Iechyd. (SEP) Fel y cyfryw, mae 'hybu cydraddoldeb a hawliau dynol ym mhopeth a wnawn' yn egwyddor danategol allweddol ym mhob un o'n cynlluniau ac mae'n gyfrifoldeb ar y sefydliad cyfan. Mae ymrwymiad y Bwrdd i fynd i'r afael â rhwystrau at gydraddoldeb a chynhwysiant wedi'i roi ar waith ar draws portffolios yr holl Gyfarwyddwyr Gweithredol, mae hyn yn sicrhau nad yw cydraddoldeb a chynhwysiant yn cael eu rhannu'n adrannau ond eu bod yn parhau i fod yn gyfrifoldeb i bawb. Mae angen i ni sicrhau bod cynlluniau'n cael eu creu o lefel clwstwr at Economi Iechyd a hyd at lefel BIPBC gan ategu at gynllunio a chyflenwi trwy Adolygiadau o Atebolrwydd yr Economi Iechyd. Ceir crynodeb o'n strategaeth a'n map cynllunio yn Atodiad 2.

System Gwella BIPBC

Fel rhan o strwythur sefydlu a llywodraethu gwella, mae'r Bwrdd Iechyd wedi creu cyfres o Grwpiau Gwella. Mae pob Grŵp Gwella:

Yn atebol i'r Grŵp Rheoli Portffolio dan arweiniad y Prif Weithredwr, sydd yn ei dro yn adrodd wrth y Tîm Gweithredol. Dan arweiniad cyfarwyddwr gweithredol gyda gweithredwr arall fel is-gadeirydd er mwyn sicrhau dilyniant o ran gweithredwyr. Gyda chefnogaeth y Tîm Gwella a'r Swyddfa Rheoli Cyflenwi.

Mae gan Grwpiau Gwella, o dan arolygiaeth y Grŵp Rheoli Portffolio (PMG), rôl arweiniol o ran pennu bwriadau comisiynu. Bydd y bwriadau comisiynu'n ymgorffori mesurau perfformiad allweddol y Fframwaith Cyflenwi Cenedlaethol.

Bydd y strwythur hwn yn galluogi'r Bwrdd Iechyd i adeiladu ar yr ymrwymadau cydraddoldeb a amlinellir yn y strategaeth Byw'n Iach, Aros yn Iach a'r Rhagolwg Tair Blynedd er mwyn sicrhau bod egwyddorion cydraddoldeb a hawliau dynol yn tanategu gweithgarwch gwella. Byddwn hefyd yn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i gydweithio â chyrff cyhoeddus eraill trwy Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol, er mwyn gwella cydraddoldeb a lleihau anghydraddoldeb sy'n gysylltiedig ag anfantais economaidd-gymdeithasol, trwy weithio mewn partneriaeth. Wrth i waith gael ei ddatblygu i atgyfnerthu'r system gwella, mae'n rhaid i raglenni a phrosiectau ddangos ystyriaeth briodol o ran y ddyletswydd gydraddoldeb. Mae prif ddyletswyddau a chylch gwaith yr holl Grwpiau Gwella'n cynnwys cyfrifoldebau i:

Sicrhau bod y rhaglen yn ystyried anghenion a hawliau pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig.

Sicrhau bod y broses asesu effaith cydraddoldeb yn cael ei chymhwyso fel fframwaith er mwyn helpu i sicrhau bod unrhyw bosibilrwydd am anfantais neu wahaniaethu'n cael ei ganfod a'i unioni, ac yn bwysig, bod modd manteisio gymaint â phosibl ar gyfleoedd i wella cydraddoldeb neu i'w ddatblygu.

3.3 Monitro Cynnydd

Fframwaith Canlyniadau a Cyflenwi'r GIG

Mae Fframwaith Canlyniadau a Chyflenwi'r GIG yn un o dri fframwaith a gyhoeddir i helpu i lywio gwelliant parhaus yn iechyd a lles pobl Cymru, mae'r ddau arall yn ymwneud â gwasanaethau cymdeithasol ac iechyd cyhoeddus. Mae'r Fframwaith yn manylu ar sut bydd GIG Cymru yn mesur perfformiad mewn gofal iechyd ac yn adrodd arno. Mae ein hamcanion cydraddoldeb yn trawstorri pob un o'r meysydd:

- **Aros yn iach:** Caiff pobl yng Nghymru eu hysbysu a'u cynorthwyo'n dda er mwyn rheoli eu hiechyd corfforol a'u hiechyd meddwl eu hunain.

- **Gofal diogel:** Bod pobl Cymru yn cael eu diogelu rhag niwed a'u cefnogi i ddiogelu eu hunain rhag niwed y gwyddom amdano.
- **Gofal effeithiol:** Mae pobl yng Nghymru yn derbyn y gofal a'r cymorth cywir mor lleol â phosibl ac yn cael eu galluogi i gyfrannu at wneud y gofal hwnnw'n llwyddiannus.
- **Gofal urddasol:** Caiff pobl yng Nghymru eu trin gydag urddas a pharch a byddant yn trin pobl eraill yn yr un ffordd.
- **Gofal prydlon:** Mae pobl yng Nghymru'n cael mynediad prydlon at wasanaethau yn seiliedig ar angen clinigol a chânt eu cynnwys mewn ffordd ragweithiol am benderfyniadau sy'n ymwneud â'u gofal.
- **Gofal unigol:** Caiff pobl yng Nghymru eu trin fel unigolion sydd â'u hanghenion a'u cyfrifoldebau eu hunain.
- **Ein staff a'n hadnoddau:** Gall pobl yng Nghymru ddod o hyd i wybodaeth ynghylch sut mae eu GIG yn derbyn adnoddau ac yn eu defnyddio'n ofalus.

Mae cynnydd yn erbyn rhai o amcanion cydraddoldeb y Bwrdd Iechyd i'w weld yn y mesurau a adroddir yn erbyn Fframwaith Cyflenwi GIG Cymru

<https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-05/fframwaith-cyflawni-a-chanllawiau-adrodd-gig-cymru-2019-2020-mawrth-2019.pdf> Mewn rhai achosion, mae Llywodraeth Cymru wedi nodi lle mae angen ymagwedd fwy ansoddol tuag at fesur cyflenwi gwasanaethau. Mae hyn yn cynnwys:

- Tystiolaeth o ran sut mae sefydliadau'r GIG yn ymateb i brofiad defnyddwyr gwasanaeth er mwyn gwella gwasanaethau.
- Tystiolaeth yn ymwneud â sut mae sefydliadau'r GIG yn gwella cydraddoldeb a chysylltiadau da o ran eu gweithgareddau o ddydd i ddydd.

- Adrodd ansoddol yn manylu ar gynnydd yn erbyn y pum safon sy'n caniatáu canfod a thargedu iechyd a lles grwpiau sy'n ddigartref ac yn agored i niwed.
- Adrodd ansoddol yn manylu ar y cyflawniadau a wnaed o ran rhoi safonau Cymru Gyfan ar waith o ran cyfathrebu a gwybodaeth hygyrch i bobl sydd â nam ar y synhwyrau.

Mae prosesau ar waith, sy'n rhoi sicrwydd i'r Bwrdd ynghylch cyflenwi ei ymrwymadau allweddol, caiff hyn ei hwyluso gan amrywiaeth o fforymau lle adroddir ar berfformiad a'i drafod gan arwain at gytuno ar gamau gwella priodol, yn ôl yr angen. Mae'r fforymau'n cynnwys cyfarfodydd atebolrwydd misol ac adolygiadau perfformiad chwarterol.

3.3.1 Fforwm Strategol Cydraddoldeb a Hawliau Dynol

Mae'r Fforwm Strategol Cydraddoldeb a Hawliau Dynol yn parhau i graffu ar gynnydd ac yn rhoi sicrwydd i Bwyllgor Strategaeth, Partneriaethau ac Iechyd Poblogaeth y Bwrdd Iechyd.

3.3.2 Rhwydwaith Rhanddeiliaid Cydraddoldeb

Caiff craffu pellach ei gwblhau gan Rwydwaith Rhanddeiliaid Cydraddoldeb allanol sy'n cyfarfod o leiaf deirgwaith y flwyddyn, ac sy'n cynnwys unigolion a grwpiau sy'n cynrychioli pobl â nodweddion gwarchodedig ac eraill sydd wedi dweud eu bod yn fodlon cydweithio â ni ar hyn.

3.3.3 Adrodd Blynyddol

Mae'r Adroddiad a'r Cyfrifon Blynyddol yn rhan o brosesau adrodd cyhoeddus y Bwrdd Iechyd ac maent yn amlinellu ein darpariaeth gwasanaeth, perfformiad amgylcheddol ac ariannol ar gyfer y flwyddyn ac maent yn disgrifio ein trefniadau rheoli a llywodraethu. Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn rhan o adran Adroddiad Atebolrwydd yr Adroddiad Blynyddol, ac mae'n rhoi adroddiad manwl ar ein llywodraethu, trefniadau rheoli risg a systemau

rheoli mewnol. Mae'r Datganiad Ansawdd Blynyddol, a gyhoeddir ar wahân, yn darparu gwybodaeth am ansawdd gofal ar draws ein gwasanaethau ac mae'n dangos y gwelliannau a'r datblygiadau rydym wedi mynd i'r afael â nhw dros y flwyddyn ddiwethaf er mwyn parhau i wella ansawdd a gofal a gynigiwn yn barhaus. Gellir lawrlwytho copïau o'r holl ddogfennau hyn o wefan y Bwrdd Iechyd ar <https://bipbc.gig.cymru/amdanom-ni/trefniadau-llywodraethu-a-sicrwydd/adroddiadau-blynyddol-a-chyfrifon/>

Mae ein Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol yn dangos cynnydd y Bwrdd Iechyd yn fanylach o ran gwella cydraddoldeb ac mae'n cynnwys crynodeb o'r canlynol:

- Y camau rydym wedi eu cymryd i fodloni ein dyletswyddau cydraddoldeb a'r hyn rydym wedi ei wneud dros y flwyddyn ddiwethaf i ddileu gwahaniaethu a hybu cydraddoldeb cyfleoedd a bodloni ein targedau.
- Canlyniadau casglu gwybodaeth, pa dystiolaeth a gafwyd a'r hyn y mae'n ei ddangos
- Yr hyn y mae'r Bwrdd Iechyd wedi'i wneud gyda'r wybodaeth a gasglwyd a pha gamau a gaiff eu cymryd, o ganlyniad
- Beth yw barn ein rhanddeiliaid ar y cynnydd rydym wedi'i wneud

Caiff ein Hadroddiadau Cydraddoldeb Blynyddol eu cyhoeddi ar ein gwefan: <https://bipbc.gig.cymru/use-of-site/cynllun-cyhoeddi/class-five-our-policies-and-procedures/cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/adroddiadau-cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/>

4.0 Nodi a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol am Gydraddoldeb

Mae casglu a defnyddio gwybodaeth berthnasol yn hollbwysig er mwyn bodloni'r Dyletswyddau Cydraddoldeb Cyffredinol a Phenodol. Mae'n sicrhau bod gan y Bwrdd Iechyd y dystiolaeth

orau sydd ar gael er mwyn ein galluogi i bennu amcanion ystyrion ac i gynnal asesiadau o effaith sydd wedi'u hysbysu'n llawn. Ar hyn o bryd, caiff gwybodaeth ei chasglu o:

- Ymchwil genedlaethol a lleol h.y. a yw Cymru'n decach 2018?
- Proffiliau poblogaeth ac asesiadau o angen
- Gwybodaeth am brofiad defnyddwyr gwasanaeth, adborth o arolygon boddhad a phryderon cleifion
- Gwybodaeth ansoddol am ymgysylltu â'r cyhoedd a grwpiau ffocws
- Gwybodaeth fonitro am y gweithlu
- Adrodd am Ddigwyddiadau

Yn ystod cyfnod pedair blynedd y cynllun hwn, rydym wedi ymrwymo i gyfleoedd cwmpasu er mwyn atgyfnerthu casglu, monitro a dadansoddi data'n ymwneud â chanlyniadau iechyd a defnyddio gwasanaethau iechyd wedi'u dadgyfuno fesul grwpiau nodweddion gwarchodedig a grwpiau sy'n agored i niwed.

Cyhoeddi Gwybodaeth Berthnasol am Gydraddoldeb

5.0 Cyhoeddi Gwybodaeth am Gydraddoldeb

Caiff ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'n Hamcanion Cydraddoldeb eu cyhoeddi ar ein gwefan:

<https://bipbc.gig.cymru/use-of-site/cynllun-cyhoeddi/class-five-our-policies-and-procedures/cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/cynlluniau-strategol-cydraddoldeb/>

Caiff ein Hadroddiadau Cydraddoldeb Blynnyddol eu cyhoeddi ar ein gwefan: <https://bipbc.gig.cymru/use-of-site/cynllun-cyhoeddi/class-five-our-policies-and-procedures/cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/adroddiadau-cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/>

Caiff ein hadroddiadau ar gyflogaeth a chyflog eu cyhoeddi ar ein gwefan: <https://bipbc.gig.cymru/use-of-site/cynllun->

6.0 Ein Trefniadau ar gyfer Asesiadau o Effaith Cydraddoldeb (EqIA)

Un o flaenoriaethau'r sefydliad yw atgyfnerthu seilwaith cydraddoldeb a hawliau dynol ym mlwyddyn gyntaf y strategaeth hon. Mae hyn yn golygu gweithio'n well i ymgorffori gofynion cydraddoldeb a hawliau dynol ymhellach, gan gynnwys asesu effaith cydraddoldeb, mewn systemau, cynllunio a phrosesau er mwyn sicrhau y bydd ystyriaethau cydraddoldeb a hawliau dynol yn dod yn fater o arfer cyffredin.

Byddwn yn parhau i adeiladu dealltwriaeth a gallu yn y sefydliad ynghylch Asesu Effaith ar Gydraddoldeb fel proses strwythuredig a chadarn sydd â'r bwriad o sicrhau, cymaint â phosibl, pan fyddwn yn gwneud penderfyniad, yn datblygu polisi neu strategaeth neu'n gwneud unrhyw beth arall sy'n effeithio ar ddefnyddwyr ein gwasanaeth neu ein staff, ein bod yn gwneud hynny mewn ffordd deg, atebol a thryloyw gan ystyried anghenion a hawliau'r rhai a allai gael eu heffeithio.

Mae Asesu Effaith Cydraddoldeb yn ein galluogi i asesu'r effaith debygol ar bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig ac mae hefyd yn helpu i ganfod cyfleoedd i wella cydraddoldeb. Mae'n llywio penderfynu cynhwysol gwell sy'n sensitif ac yn ymateboli anghenion amrywiol pobl, gan arwain at ganlyniadau a phrofiadau gwell. Byddwn yn gweithio i sicrhau bod cydraddoldeb a hawliau dynol yn cael eu hymgorffori a bod asesu effaith cydraddoldeb yn llywio'r rhaglenni gwella sy'n cyflwyno strategaeth hirdymor y Bwrdd Iechyd ar gyfer y dyfodol sef 'Byw'n Iach, Aros yn Iach' wrth i ni gynllunio ar gyfer y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol ac yn ei rhoi ar waith. Mae prosesau craffu eisoes wedi'u hatgyfnerthu ar lefel pwyllgor ac mae mecanwaith i atgyfnerthu craffu ar Asesiadau Effaith Cydraddoldeb i danategu

gweithgarwch gwella yn y system gwella diwygiedig yn cael eu sefydlu.

7.0 Hybu Gwybodaeth a Dealltwriaeth

Caiff ymwybyddiaeth o gydraddoldeb ei hymgorffori i'n rhaglen gynefino i'r holl aelodau staff newydd, a'u prif ffrydio ar draws rhaglenni hyfforddiant arwain a rheoli. Rydym yn hybu ac yn ehangu gwybodaeth a dealltwriaeth mewn nifer o ffyrdd, gan gynnwys:

7.1 Hyfforddiant Cydraddoldeb a Hawliau Dynol

Mae Triniwch Fi'n Deg (TMF) yn adnodd e-ddysgu sydd wedi'i ddatblygu'n benodol ar gyfer staff yn GIG Cymru. Rhaglen hyfforddiant gorfodol parhaus yw hon ar gyfer yr holl staff yn BIPBC ac rydym yn sicrhau lefelau uchel o ran cydymffurfiaeth. Mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud o ran codi ymwybyddiaeth a helpu staff i ddeall sut mae'r dyletswyddau'n effeithio ar eu rolau unigol ac yn y sefydliad ehangach. Mae rhaglen o weithdai, sydd â'r bwriad o ddarparu'r sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen i gynnal Asesiadau o Effaith Cydraddoldeb ar waith hefyd.

7.2 Asesu Personol ac Adolygu Datblygiad

Mae'r holl staff yn cael Adolygiad Datblygiad ac Asesiad Personol (PADR), pan mae gofyn iddynt ddangos eu bod yn bodloni'r gallu sy'n briodol i'w swydd fel y diffinnir yn Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau'r GIG (KSF). Mae Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn un o'r galluoedd craidd yn y KSF, ac mae'n helpu i sicrhau bod staff nid yn unig yn cael yr wybodaeth a'r ddealltwriaeth angenrheidiol, ond eu bod hefyd yn gallu dangos sut maent yn eu defnyddio yn eu gwaith o ddydd i ddydd.

7.3 Arweiniad a Chymorth

Mae ein safle mewnwyd yn cynnig ffynhonnell ychwanegol o wybodaeth ac arweiniad i staff a chyfeirio at adnoddau eraill

gan gynnwys sefydliadau yn y trydydd sector. Rydym yn mynd ati'n rheolaidd i hyrwyddo diwrnodau rhyngwladol ac ymgyrchoedd codi ymwybyddiaeth ar draws y sefydliad er mwyn meithrin gwybodaeth a dealltwriaeth.

7.4 Straeon Cleifion

Rydym yn cofnodi ac yn rhannu straeon y bydd unigolion yn eu hadrodd o'u safbwynt eu hunain mewn lleoliad gofal iechyd er mwyn rhoi cyfle i ni ddeall eu profiad o'r gofal maent wedi'i gael gan ein helpu i wella'r agweddau da, yr agweddau drwg a'r hyn y gellid ei wneud i wella eu profiad.

8.0 Bylchau rhwng Cyflogau ac Amcanion Cyflog rhwng y Rhywiau

Merched yw'r rhan fwyaf o weithlu'r Bwrdd Iechyd, yn debyg iawn i'r rhan fwyaf o sefydliadau'r GIG. Er bod cyfraddau cyflog cenedlaethol, a gefnogir gan brosesau cyflog dechreuol a datblygiad cyflog lleol wedi'u cynllunio i gefnogi cyfiawnder a thegwch, rydym wedi nodi bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar draws y gweithlu. Rydym yn gweithio i ddeall y rhesymau dros hyn yn well. Mae sawl thema wedi dod i'r amlwg a gaiff eu halinio â Strategaeth Gweithlu a Blaenoriaethau Allweddol BIPBC o ran:

- Cydbwysedd rhwng Bywyd a Gwaith
- Rhwydweithiau a Mekanweithiau Cefnogi
- Hyfforddi a Datblygiad Sefydliadol
- Recriwtio, Cadw a Datblygiad Staff

Mae ein hadroddiad ar y bylchau rhwng cyflogau'r rhywiau wedi'i gyhoeddi, mae rhagor o wybodaeth ar gael trwy:

<https://bipbc.gig.cymru/use-of-site/cynllun-cyhoeddi/class-five-our-policies-and-procedures/cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/adroddiadau-cydraddoldeb-a-hawliau-dynol/>

Yn ystod y cyfnod pedair blynedd hwn, byddwn yn cymryd camau i ddatblygu ein cynllun gweithredu ar gyflogau rhwng y

rhywiau ac yn gweithio i ganfod ac unioni bylchau o ran cyflogau am resymau ethnigrwydd ac anableddau.

9.0 Cyhoeddi a Rhoi Sylwadau ar y Cynllun hwn

Caiff y SEP diwygiedig ei gyhoeddi ar ein gwefan a chaiff ei gylchredeg yn eang. Cysylltwch â BIPBC yn y cyfeiriad isod i ofyn am gopiâu o'r ddogfen neu i ofyn am gopi yn y fformat neu'r iaith o'ch dewis. Rydym yn cydnabod anghenion amrywiol y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ac yn croesawu gohebiaeth yn y Gymraeg, y Saesneg, iaith Arwyddion Prydain (BSL) ac ieithoedd eraill.

9.1 Sylwadau neu bryderon

Os hoffech wneud sylw neu fynegi pryder am y Cynllun hwn, dylech ei gyfeirio at:

Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol
Pencadlys Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Ysbyty Gwynedd
Penrhosgarnedd
Bangor, Gwynedd LL57 2PW

9.2 Mae'r Cynllun hwn ar gael mewn ieithoedd a fformatau eraill ar gais.

Ffoniwch: Adran Cyfathrebu Corfforaethol
Ebostiwnch bcuhbpressdesk@wales.nhs.uk
Ffôn: 01248 384776

Atodiad 1

Dull i Gyflawni'r Amcanion Cydraddoldeb

Mae gweledigaeth hirdymor ein poblogaeth wedi'i halinio â Chynllun Cydraddoldeb Strategol y Bwrdd Iechyd (SEP). Fel y cyfryw, mae 'hybu cydraddoldeb a hawliau dynol ym mhopeth a wnawn' yn egwyddor danategol allweddol ym mhob un o'n cynlluniau ac mae'n gyfrifoldeb ar y sefydliad cyfan. Mae ymrwymiad y Bwrdd i fynd i'r afael â rhwystrau at gydraddoldeb a chynhwysiant wedi'i roi ar waith ar draws portffolios yr holl Gyfarwyddwyr Gweithredol, mae hyn yn sicrhau nad yw cydraddoldeb a chynhwysiant yn cael eu rhannu'n adrannau ond eu bod yn parhau i fod yn gyfrifoldeb i bawb.

Cyflawni ein hamcanion

Mae ein hamcanion cydraddoldeb yn torri ar draws holl feysydd Fframwaith Canlyniadau a Chyflenwi'r GIG. Bydd y Grwpiau Gwella, fel rhan o'u rôl i bennu bwriadu comisiynu i gyflawni mesurau perfformiad allweddol y Fframwaith Cyflenwi Cenedlaethol, yn galluogi'r Bwrdd Iechyd i adeiladu ar yr ymrwymladau cydraddoldeb a amlinellir yn 'Byw'n Iach, Aros yn Iach' ac yn sicrhau bod egwyddorion cydraddoldeb a hawliau dynol yn tanategu gweithgarwch gwella. Byddwn hefyd yn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i gydweithio â chyrff cyhoeddus eraill trwy Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol, er mwyn gwella cydraddoldeb a lleihau anghydraddoldeb sy'n gysylltiedig ag anfantais economaidd-gymdeithasol, trwy weithio mewn partneriaeth. I wireddu'r gwaith hwn, mae angen i ni

sicrhau bod cynlluniau'n cael eu creu a'u bod yn gweithredu o gyd-destun cydraddoldeb a hawliau o lefel clwstwr at Economi Iechyd a hyd at lefel BIPBC gan ategu at gynllunio a chyflenwi trwy lens cydraddoldeb a hawliau trwy Adolygiadau o Atebolrwydd yr Economi Iechyd.

Mae cynllun gweithredu ar gyfer parhad y Cynllun Strategol Cydraddoldeb yn cael ei ddatblygu i sicrhau darpariaeth y Strategaeth newydd yn y dirwedd gofal iechyd newydd o ganlyniad i'r pandemig COVID-19.

Rydym wedi adolygu ein hamcanion ac wedi ail-gadarnhau ein hymrwymiad bod yn rhaid i hawliau dynol a chydraddoldeb fod yn ganolog i feddwla chynllunio'r bwrdd iechyd yn ogystal â llywio'n hymateb i Covid-19.

Eleni rydym yn:

- Parhau i integreiddio ystyriaethau cydraddoldeb, amrywiaeth a hawliau dynol i systemau, prosesau a rhaglenni craidd y bwrdd iechyd
- Adolygu'r dystiolaeth sy'n ymddangos a chryfhau ein hymgysylltiad parhaus gyda phobl o grwpiau gyda nodweddion gwarchodedig i ddeall profiad byw ac effaith Covid-19 yn well
- Adeiladu capasiti a chryfhau llywodraethu a chraffu ar yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb
- Paratoi ar gyfer dechrau'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol
- Gweithio gyda rhanddeiliaid i ddatblygu gweithredoedd i ddarparu amcanion SEP ar gyfer 2021/22

Atodiad 2

Ein Strategaeth a Map Cynllunio

Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol/Byrddau Gwasanaeth Cyhoeddus

Strategaeth BIPBC - Byw'n Iach, Aros yn Iach

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

- Gwellu Iechyd a Lleihau Anghydraddoldeb
- Gofal yn Nes at y Cartref
- Gofal Ysbyty Llym

Strategaethau Galluogi (*yn dynodi strategaeth galluogi allweddol)

- Strategaeth Gwasanaethau *
- Gweithlu *
- Iechyd Digidol *
- Ystadau *
- Gofalwyr
- Y Gymraeg
- Cyllid / adfer *
- Ansawdd a Diogelwch *
- Ymchwil a Datblygiad ac Arloesi
- Strategaeth Iechyd Meddwl
- Strategaeth Anableddau Dysgu

Grwpiau Gwellu - Adrodd wrth y Grŵp Rheoli Portffolio

- Grŵp Gwellu Iechyd
- Grŵp Gwellu Gofal yn Nes at y Cartref
- Grŵp Gwellu Law yn Llaw at Iechyd Meddwl
- Grŵp Gwellu Gofal wedi'i Gynllunio
- Is-grŵp Gofal heb ei Drefnu
- Grŵp Gwellu Digidol
- Grŵp Gwellu Ystadau
- Grŵp Gwellu'r Gweithlu

- Grŵp Gwella Ansawdd
- Grŵp Gwella Caffael
- Grŵp Gwella Rheoli Meddyginiaethau
- Grŵp Gwella Gofal Iechyd Parhaus

**Cynlluniau Cyflenwi Cymuned Iechyd y Dwyrain, y
Canol a'r Gorllewin
Cynlluniau Clwstwr Tanategol/Darpariaeth
Gwasanaeth**