

## **Cydgytundeb Cod Ymarfer Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru ar gyfer Rheoli Meddyginiaethau mewn lleoliadau iechyd a gofal cymdeithasol**

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) yn ymrwymo i weithio gyda chyfarwyddiaethau gwasanaethau cymdeithasol Awdurdodau Lleol o fewn ei ffiniau i amlinellu'r Cod Ymarfer o ran egwyddorion rheoli meddyginiaethau ym maes iechyd a gofal cymdeithasol. Bydd yn cynnig y fframwaith cefnogol i ddogfen yn manylu ar safonau arfer gorau a dulliau gweithredu safonol o ran delio â meddyginiaethau a rheoli yn achos unigolion sy'n derbyn darpariaeth gofal gan ddarparwyr iechyd a gofal cymdeithasol.

### **Nod**

Bydd y Cod Ymarfer yn berthnasol i holl staff BIPBC a staff Gwasanaethau Cymdeithasol Awdurdodau Lleol a hefyd i staff gwasanaethau sydd wedi'u comisiynu sy'n darparu gwasanaethau ar gyfer eraill yn ymwneud â meddyginiaethau. Bydd BIPBC a phob un o'r Awdurdodau Lleol o fewn ei ffiniau'n nodi y caiff holl ddarparwyr gwasanaethau'n ymwneud â meddyginiaethau eu comisiynu i roi safonau rheoli meddyginiaethau fel y'u nodir yn y Cod Ymarfer a'r safonau arfer gorau a'r dulliau gweithredu safonol o ran delio â meddyginiaethau.

### **Egwyddorion y Cod Ymarfer**

**Egwyddor 1:** Bydd yr egwyddorion cyffredinol o ran delio â meddyginiaethau'n berthnasol i'r sector oedolion gan gynnwys lleoliadau gofal cymdeithasol cofrestredig i oedolion a darpariaeth gofal cartref.

**Egwyddor 2:** Caiff sail rheoli meddyginiaethau'n ddiogel ei gwreiddio mewn asesiad gan unigolyn cymwys er mwyn penderfynu ar Gynllun Gofal sy'n Canolbwyntio ar y Claf ar gyfer unigolyn sy'n amlinellu lefel y cymorth sydd ei angen.

**Egwyddor 3:** Mae hawl unigolyn i gydsynio i roi meddyginiaethau ac i wrthod cymryd meddyginiaethau o'r pwys mwyaf ac felly hefyd mae ei hawl i roi'r meddyginiaethau drosto ei hun. Lle bo galluedd unigolyn i wneud penderfyniad yn is, daw rhoi meddyginiaeth mewn modd cudd yn opsiwn dim ond pan fydd y tîm amlddisgyblaethol yn gwneud penderfyniad yn unol â gweithdrefn gymeradwy.

**Egwyddor 4:** Bydd gweithwyr gofal yn gweithio yn unol â lefel eu gallu yn unig a phan gaiff sgiliau newydd eu cyflwyno fel rhan o ymestyniad cynlluniedig at arfer, byddant yn cael hyfforddiant achrededig ac asesiadau o allu priodol cyn ymgymryd â'r dasg newydd yn unol â gweithdrefnau lleol cytûn.

**Egwyddor 5:** Bydd gan y darparwr gyfres gytûn o ddulliau gweithredu safonol wedi'u seilio ar fodel "Safonau Arfer Gorau a Dulliau Gweithredu Safonol o ran rheoli meddyginiaethau ar gyfer holl leoliadau gofal oedolion" a gyhoeddir ar y cyd gan BIPBC ac Awdurdodau Lleol.

Caiff y cytundeb hwn ei adolygu bob tair blynedd neu'n amlach os bydd newidiadau i arweiniad cenedlaethol

Llofnodion ar ran y sefydliadau i ddangos eu cytundeb â'r Cod Ymarfer

	<b>Enw</b>	<b>Teitl y Swydd</b>	<b>Sefydliad</b>	<b>Dyddiad</b>
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				