

Ein Dyfodol Digidol

Map Ffordd Digidol ar gyfer Iechyd yng Ngogledd Cymru

2021 - 2024



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Betsi Cadwaladr
University Health Board

	Tudalen
1. Rhagair	2
2. Crynodeb Gweithredol	3
3. Gwybodeg Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC)	4
4. Ein Gweledigaeth Ddigidol, Uchelgais a Galluogwyr – Trosolwg	6
5. Uchelgais 1 - Profiad Galluogi Cleifion a Gofalwyr - Diweddariad	8
6. Uchelgais 2 - Staff Cysylltiedig - Diweddariad	10
7. Y Chwe Galluogwr Allweddol - Diweddariad	13
- Darparu Galluogwr 1 –Sylfeini Digidol Cryfach	13
- Darparu Galluogwr 2 – Gwybodaeth er Gwella	17
- Darparu Galluogwr 3 – Trefniadaeth Ddigidol “Meddwl yn Ddigidol”	19
- Darparu Galluogwr 4 – Partneriaethau Cryf	25
- Darparu Galluogwr 5 – Cynhwysiant Digidol	26
- Darparu Galluogydd 6 – Cofleidio Arloesedd	28
8. Map ffordd – Beth rydym wedi’i roi ar waith yn ystod 2021/22	30

1. RHAGAIR

Bwriad y ddogfen hon yw rhannu'r cynnydd rydym wedi'i wneud gyda'n Strategaeth Ddigidol.

Bydd digidol, ynghyd â'r gweithlu a chyllid, yn chwarae rhan allweddol wrth gyflwyno canlyniadau iechyd a lles gwell i Ogledd Cymru.

Gwyddom fod yn rhaid i ni gyflymu'r ddarpariaeth, helpu arweinwyr clinigol a gweithredol i ddeall y rôl bwysig y mae'n rhaid iddynt ei chwarae i sicrhau bod newid yn digwydd, bod yn rhaid i ni wneud y defnydd gorau o'n cyllidebau a chyllid ychwanegol gyda chynlluniau clir a phrosiectau ag adnoddau priodol.

Yn dilyn fy mhenodiad diweddar, rydw i nawr yn cwblhau fy "ngwaith darganfod" lle rydw i wedi bod yn dysgu am y sefydliad a'i anghenion ac yn datblygu cynllun i wella a moderneiddio'r ffordd rydyn ni'n darparu Digidol, Data a Thechnoleg yn y dyfodol.

Bydd hyn yn cynnwys, er enghraifft:

- Datblygu cynigion ar gyfer model gweithredu newydd ar gyfer sut rydym yn darparu Gwasanaethau Digidol, Data a Thechnoleg fel Bwrdd Iechyd,
- Gweithio gyda chlinigwyr ac arweinwyr gweithredol i roi digidol wrth wraidd eu strategaethau a'u cynlluniau,
- Sefydlu perthnasau cryfach ar draws Gogledd Cymru,
- Archwilio, catalogio ac adolygu ein portffolio ceisiadau,
- Adolygu lefel aeddfedrwydd ein Cofnod Gofal Iechyd Electronig presennol yn erbyn model a gydnabyddir yn rhyngwladol,
- Cael y pethau sylfaenol yn gywir yn y ffordd rydym yn nodi, comisiynu, dylunio a darparu Technoleg Gwybodaeth (TG), a
- Sefydlu Rhaglen Gwasanaethau Hanfodol (ESP) dreigl tair blynedd wedi'i chostio sy'n angenrheidiol i gadw'r seilwaith allweddol yn gyfredol i liniaru yn erbyn Ymosodiad Seiber a Methiannau Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu Mawr (TGCh).

Mae hyn, ar yr un pryd, yn darparu yn erbyn yr ymrwymïadau yr ydym wedi'u gwneud o safbwynt prosiectau a rhaglenni ac yn sicrhau bod safonau gwasanaeth gofynnol yn cael eu cynnal i glinigwyr a defnyddwyr eraill.

Y flwyddyn nesaf hon fydd y brysuraf eto.

Dylan Roberts

Prif Swyddog Digidol a Gwybodaeth

2. Crynodeb Gweithredol

Ein Gweledigaeth yw “**trawsnewid profiad, diogelwch a chanlyniadau cleifion trwy ffyrdd digidol o weithio**”. Mae hyn yn golygu rhoi profiadau cleifion, gofawyr a staff wrth wraidd yr hyn a wnawn

Mae strategaeth Ein Dyfodol Digidol hefyd yn cefnogi cyflawni ein blaenoriaethau strategol gyda Byw'n Iach, Aros yn Iach a'n Canlyniadau Poblogaeth a Sefydliadol ac yn cael ei llywio gan adborth o'n dulliau ymgysylltu. Mae'n cynnwys Gofal Sylfaenol, Gofal Eilaidd, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl.

Ein gweledigaeth yn y tymor hwy yw gweithio tuag at ddatblygu Strategaeth Iechyd a Gofal Cymdeithasol Ddigidol ar draws Gogledd Cymru, sy'n sicrhau ein bod yn cyd-weithio fel y gallwn ddarparu mwy o ofal wedi'i alluogi gan dechnoleg, cefnogi gofal yn nes at y cartref a'n hagenda atal.

Diben yr adroddiad hwn yw nodi ein cynnydd yn erbyn y weledigaeth hon, a rhoi profiadau cleifion, gofawyr a staff wrth wraidd yr hyn a wnawn.

Yr hyn a wnaethom yn dda

Rydym yn rhagori gyda'n galluogwr “Cofleidio Arloesi” drwy ein gwaith gyda Chanolfan Menter Ymchwil Busnesau Bach (SBRI). Mae'r Ganolfan yn parhau i gynorthwyo cydweithwyr ledled Cymru ar arloesi a arweinir gan her ac ar hyn o bryd mae'n cynorthwyo gyda chais gwerth £1.5 miliwn i leihau gwastraff plastig ym maes iechyd. Rydym yn parhau i weithio gyda chydweithwyr ledled Cymru i nodi anghenion nas bodlonwyd a rhedeg heriau o fewn diwydiant a sicrhau caffael a mabwysiadu datrysiadau llwyddiannus.

Rydym ar y ffordd i gyflawni'r hyn yr oeddem am ei wneud eleni mewn perthynas â'r galluogwr “Gwybodaeth i Wella”. Rydym wedi cynyddu'r defnydd o Ddangosfyrddau Gwybodaeth Busnes (BI) er enghraifft, gan ddarparu gwell gwelededd, arbed amser a galluogi adroddiadau mwy cywir. Mae peilot o Awtomeiddio Prosesau Robotig (RPA) hefyd yn cael ei ddefnyddio.

Rydym hefyd yn cyflawni yn erbyn ein galluogwr “Partneriaethau Cryf”, ar ôl datblygu Protocol Rhannu Gwybodaeth enghreifftiol (ISP) i gefnogi gweithio integredig ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, ac mae wedi cael ei gymeradwyo gan arweinwyr Llywodraethu Gwybodaeth Gogledd Cymru.

O fewn galluogwr y “Trefniadaeth Ddigidol” mae cyflawniadau allweddol yn cynnwys penodi Prif Swyddog Digidol a Gwybodaeth, sy'n rhan o'r Bwrdd a'r Tîm Rheoli Gweithredol i yrru'r agenda ddigidol yn ei blaen. Lansiwyd y Strategaeth Ddigidol hefyd ac rydym wedi datblygu drafft fframwaith buddion a fframwaith rheoli portffolio.

O ran “Galluogi Cleifion a Gofawyr” rydym wedi rhoi System Profiad Cleifion ar-lein ar waith i gasglu adborth cleifion a gofawyr sy'n galluogi'r Bwrdd Iechyd i ymgysylltu â'n cymuned, i ddeall sut mae'r gwasanaethau rydym yn eu darparu yn gweithio, ac i wrando a gweithredu ar sut mae'r cyhoedd yn dweud bod angen i'r Bwrdd Iechyd wella ein gwasanaethau i ddarparu profiad gwell. O ran sut rydym yn cefnogi datblygiad cenedlaethol y Rhaglen Gwasanaethau Digidol i'r Cyhoedd a Chleifion (Porth Cleifion), mae'r Pennaeth Sicrwydd a Gwella Rhaglenni (PAI) yn aelod o'r Grŵp Cyflenwi Gwasanaethau a Thrawsnewid, a'r Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol yw Cadeirydd y Grwpiau Moeseg.

Ar gyfer “Staff Cysylltiedig”, rydym wedi gweithredu Symphony ym mhob un o'n prif safleoedd ac wedi ystyried dichonoldeb Ward Ddigidol ac o ganlyniad rydym yn gweithredu Stream ar draws pob ward. Rydym wedi asesu dichonoldeb system e-gyfeiriadau ac rydym yn gweithredu Gwasanaeth Cyfeirio

Cleifion Cymru (WPRS). Rydym hefyd yn gweithio gyda nifer o wasanaethau gwahanol i roi systemau newydd ar waith a chynyddu eu buddion o fod yn ddigidol.

Fel rhan o'n Map Ffordd, rydym wedi rhoi'r canlynol ar waith yn llwyddiannus:

- Symphony – System Adrannau Achosion Brys ar draws y Bwrdd Iechyd
- Fy Orlheiniwr Antigenau Penodol i'r Brostad (PSA) – Mae profion gwaed PSA yn cael eu cofnodi a'u holrhain ar y system
- Wellsky – Rheoli Meddyginiaeth a Fferylliaeth (caffael cyffuriau, rheoli stoc a fferyllfa)
- System Gweinyddu Cleifion Cymru (WPAS) (Ardal y Gorllewin i'r Canol - Mai 22)
- Office 365 - Cam 1
- Caffael a chyflwyno gliniaduron a ffonau clyfar er mwyn i wasanaethau gael mynediad at Malinko

Rydym wedi dechrau:

- Rheoli Canlyniadau
- Trawsysgrifio Meddyginiaethau a Rhyddhau Electronig (MTeD)
- Canisc Newydd
- Rhaglen Gofal Llygaid
- E-gyfeiriadau – Cyfeiriadau Electronig gan Feddygon Teulu i Feddygon Ymgynghorol (Yn cynnwys e-Gyngor)
- System Gwybodaeth Gofal Cymunedol Cymru (WCCIS)
- Stream – proses electronig rownd bwrdd yn cefnogi llif cleifion
- Un Enghraifft o WPAS

Rydym yn paratoi ar gyfer:

- System Wybodaeth Gofal Dwys Cymru (WICIS)
- Gweinyddu Rheoli Meddyginiaethau a Rhagnodi Electronig

Yr hyn nad ydym yn ei wneud crystal

Fel rhan o'n galluogwr “Sylfeini Digidol Cryfach”, roeddem wedi gobeithio adolygu'r Model Cymorth Gwybodeg a threalu model newydd ym maes lechyd Meddwl a'n Timau Adnoddau Cymunedol, gan ymgorffori arfer gorau mewn technoleg cyfathrebu. Fodd bynnag, gohiriwyd y cam hwn oherwydd datblygiad y Model Gweithredol newydd ar gyfer y sefydliad cyfan y mae'n ofynnol i Wybodeg ei gefnogi drwy ddatblygu ymagwedd partner busnes newydd.

O fewn y galluogwr “Trefniadaeth Ddigidol” nid ydym wedi gallu cynnal ymchwil ar effaith systemau ar ddiogelwch a chanlyniadau cleifion ac integreiddio'r canfyddiadau i'r fframwaith gwireddu buddion oherwydd diffyg adnoddau, ac nid ydym wedi asesu lefel ymgysylltiad staff mewn ymgysylltu â phrosiectau a chynlluniau cyfathrebu yn llawn eto.

3. Gwybodeg Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC)

Mae ein Tîm Gwybodeg yn cefnogi darpariaeth ar draws y Bwrdd Iechyd ac mae'n cynnwys TGCh, Cofnodion Cleifion ac Integreiddio Digidol, Gwybodaeth a Chodio Clinigol, a Rhaglenni, Sicrwydd a Gwelliant. Mae'r Strategaeth Ddigidol yn gosod cyfeiriad gwaith y tîm ar gyfer yr ychydig flynyddoedd nesaf.

- **TGCh**

Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh) yw datblygu, rheoli a chefnogi'r seilwaith

TGCh craidd, gan gynnwys systemau a gweinyddwyr, rhwydweithiau, teleffoni, cyfrifiaduron personol, e-bost a chydweithio a chyfathrebu symudol yn ogystal â'r ddarpariaeth o Ddesg Gwasanaeth a Chymorth ar gyfer Cwsmeriaid ac Ymgysylltu.

- **Cofnodion Cleifion ac Integreiddio Digidol**

Mae'r Adran Cofnodion Cleifion ac Integreiddio Digidol yn darparu ystod gynaliadwy o wasanaethau sy'n enwog am sicrhau ansawdd a safonau cofnodion cleifion, sicrhau bod cofnodion ar gael yn amserol i lywio penderfyniadau clinigol, a bodloni ein gofynion deddfwriaethol mewn perthynas â cheisiadau am wybodaeth; ochr yn ochr â phrosiectau blaenllaw i gyflawni'r trawsnewidiad diogel o bapur i ddigidol.

- **Gwybodaeth a Chodio Clinigol**

Mae'r Adran Gwasanaethau Rheoli Gwybodaeth yn gyfrifol am ddarparu gwasanaeth cymhleth ac amrywiol i'r Sefydliad sy'n cynnwys Rheoli WPAS, Datblygu Gwybodaeth, Adrodd Gwybodaeth, Safonau Gwybodaeth, Dadansoddi Gwybodaeth a Chodio Clinigol.

- **Rhaglenni, Sicrwydd a Gwelliant**

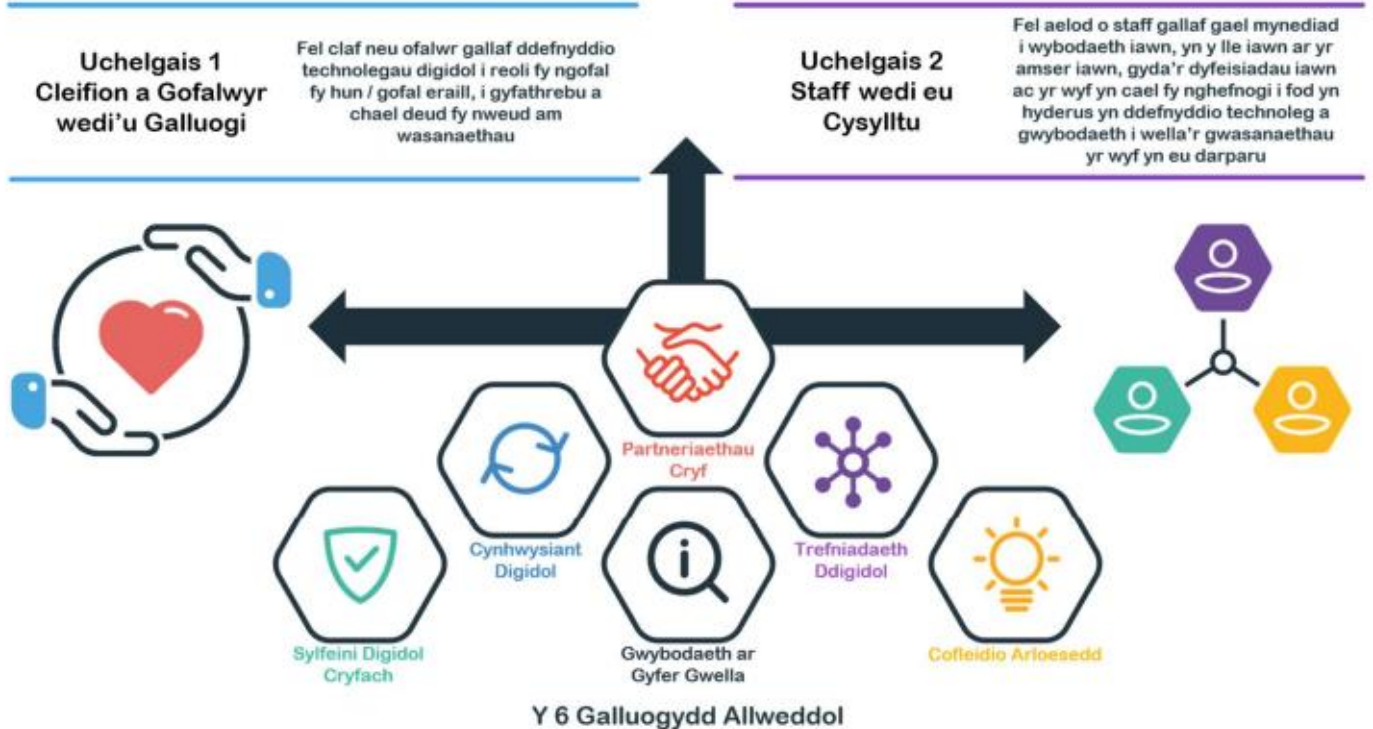
Mae'r Gwasanaeth Rhaglenni, Sicrwydd a Gwelliant yn rheoli rhaglenni a phrosiectau digidol cenedlaethol a lleol sy'n gweithio ar draws y sefydliad. Cynnal dadansoddiad busnes i gefnogi gwasanaethau gyda'u prosesau a'u systemau, darparu cymorth busnes, sicrwydd a gwelliant i'r Gwasanaeth Gwybodeg a dyma warcheidwaid y Ganolfan SBRI genedlaethol.

Mae'r CDIO newydd a'r Uwch Dîm Arwain wedi nodi rhai diffygion a bylchau yn y strwythur a'r model gweithredu hwn. Mae'n debygol y bydd rhai newidiadau yn y dyfodol.

4. EIN GWELEDIGAETH DDIGIDOL, UCHELGAIS A GALLUOGWYR - TROSOLWG

Ein Dyfodol Digidol

“Trawsnewid profiad, diogelwch a deilliannau'r claf trwy ffyrdd digidol o weithio”



Galluogwr 1 – Sylfeini Digidol Cryfach



“Mae ein seilwaith TGCh, ein systemau, ein dyfeisiau a'r gefnogaeth a ddarperir yn addas ar gyfer heddiw a'r dyfodol, mae gennym systemau diogelwch a llywodraethu gwybodaeth cryf, ac rydym yn cael y gorau o'n cyflenwyr”

Galluogwr 2 – Gwybodaeth Er Gwella



“Rydym yn defnyddio data o ansawdd i greu gwybodaeth i wneud penderfyniadau gwell, rhagweld y galw a gwella gwasanaethau”

Galluogwr 3 – Trefniadaeth Ddigidol “Meddwl yn Ddigidol”



“Meddwl yn Ddigidol” Rydym yn mynd ati i ddatblygu ein diwylliant digidol a’n haeddfedrwydd trwy arweinyddiaeth ymroddedig ac atebol, gan gael ein hintegreiddio drwy ein prosesau cynllunio busnes gyda’r buddsoddiad priodol i wella. Darparu buddion i gleifion a staff: ariannol, anariannol, cymdeithasol ac amgylcheddol.”

Galluogwr 4 – Partneriaethau Cryf



“Gallwn rannu gwybodaeth berthnasol yn ddi-dor gyda’n partneriaid allweddol ac rydym yn gweithio’n gydgynghyrchol i ddatblygu ffyrdd newydd o weithio gyda’n Cleifion, Staff, Partneriaid Allweddol a Chyflenwyr”

Galluogwr 5 – Cynhwysiant Digidol



**“Rydym yn gwbl ymwybodol o effaith unrhyw ffyrdd newydd o weithio ar ein
Cleifion, Gofalwyr a Staff fel y gallwn roi cynlluniau ar waith i sicrhau cynhwysiant.”**

Galluogwr 6 – Cofleidio Arloesedd

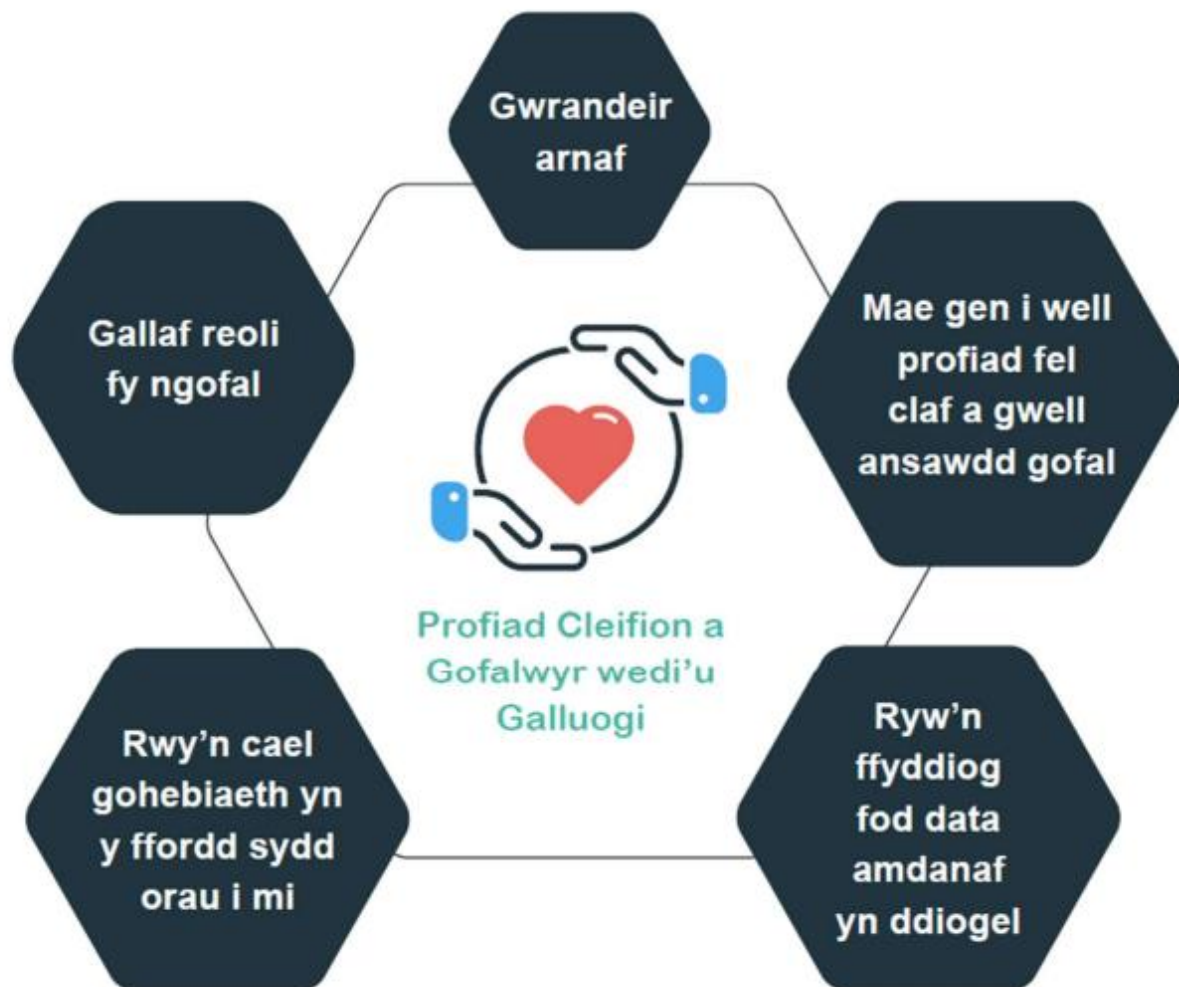


“Rydym yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am syniadau a ffyrdd newydd o weithio ac yn cymryd rhan mewn ymchwil a datblygu arloesol ac yn buddsoddi ynddynt. Rydym yn dysgu oddi wrth arfer gorau ac yn barod i fabwysiadu'r dulliau.”

5. UCHELGAIS 1 – PROFIAD CLEIFION A GOFALWYR WEDI EU GALLUOGI - DIWEDDARIAD

Profiadau Cleifion a Gofalwyr

Rydym am i'n cleifion a'n gofalwyr gael y profiadau canlynol:



Maent yn cyfathrebu gyda mi yn y ffordd sydd orau i mi

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- Cynllunio unrhyw systemau digidol cleifion newydd fel eu bod yn cymryd iaith/dull/fformat i ystyriaeth (gan gynnwys y Gymraeg)

A wnaethom ni ei gyflawni?

Gweithredu parhaus - ar hyn o bryd nid oes gennym unrhyw systemau sy'n cael eu defnyddio gan gleifion

Maent yn gwrandeo arnaf

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- Gwreiddio dull dylunio sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr wrth weithredu systemau sy'n canolbwyntio ar y claf.

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae hyfforddiant i ddefnyddwyr newydd ddechrau'n genedlaethol. Mae rhai staff wedi mynychu hyfforddiant ond mae angen datblygiad pellach a'i gysylltu â Chynllunio Gwasanaeth.

- Gweithredu System Profiad y Claf

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. System adborth cleifion a gofalwyr ar-lein yw Civica sydd wedi'i rhoi ar waith ac sy'n cael ei defnyddio ar draws y bwrdd iechyd. Mae'r system hon yn cael ei defnyddio fel offeryn i gasglu adborth gan gleifion a gofalwyr. Mae'r system hon yn galluogi'r Bwrdd Iechyd i ymgysylltu â'n cymuned, i ddeall sut mae'r gwasanaethau rydym yn eu darparu yn gweithio, ac i wrando a gweithredu ar sut mae'r cyhoedd yn dweud bod angen i'r Bwrdd Iechyd wella ein gwasanaethau i ddarparu profiad gwell.

- **I gael y wybodaeth ddiweddaraf am Ganolfan Gofal wedi'i Galluogi gan Dechnoleg (TEC) Cymru i nodi a blaenoriaethu prosiectau TEC ar gyfer gofal yn agosach i'r cartref.**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Derbyniodd ein Uwch Dîm Arwain Gwybodeg (SLT) gyflwyniad yn y cyfarfod SLT gan Mike Ogonovsky ar waith y TEC. Ni nodwyd unrhyw brosiectau i'w blaenoriaethu. Mae angen adolygu hyn mewn perthynas â'r Strategaeth Ddigidol wrth symud ymlaen.

Rwy'n cael profiad claf ac ansawdd gofal gwell

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Asesu'r effaith ar ddiogelwch cleifion drwy ein fframwaith gwireddu buddion.**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae'r drafft fframwaith gwireddu buddion wedi'i dreialu o fewn dau brosiect gwahanol (WellSky ac Office365). Mae adborth gan ddefnyddwyr yn cael ei gasglu i helpu i lywio unrhyw newidiadau gofynnol i'r fframwaith. Mae'r arweinydd gwireddu buddion wedi cael hyfforddiant ffurfiol ar wireddu buddion a bydd yr addysg yn helpu i lywio datblygiad pellach y fframwaith. Bydd angen i'r fframwaith ategu unrhyw fframwaith Rheoli Portffolio a ddatblygir. Bydd fframwaith gwireddu buddion yn darparu prosesau strwythuredig i nodi a chyflawni canlyniadau gwirioneddol sy'n cefnogi amcanion strategol yn benodol.

Gallaf reoli fy ngofal yn weithredol

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Cefnogi datblygiad cenedlaethol y Rhaglen Gwasanaethau Digidol i'r Cyhoedd a Chleifion (DSPP – Porth Cleifion – App GIG)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae Pennaeth PAI yn aelod o'r Grŵp Cyflenwi Gwasanaethau a Thrawsnewid a'r Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol yw Cadeirydd y Grwpiau Moeseg.

Mae sesiynau Diweddarau'r DSPP wedi'u hyrwyddo gan yr adran Wybodeg.

6. UCHELGAIS 2 - STAFF CYSYLLTIEDIG - DIWEDDARIAD

Profiadau Staff

Rydym eisiau i'n Staff gael y profiadau canlynol:



Rwy'n gallu gweithio'n fwy effeithlon trwy ffyrdd newydd o weithio

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Gweithredu'r Rhaglen Gofal Llygaid**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. O ran yr amserlen genedlaethol wreiddiol o gael un llwybr yn fyw yn OpenEyes erbyn mis Mawrth 2022, mae'r prosiect ar ei hôl hi. Ond bu problemau gyda'r system - yn fwyaf nodedig nid yw'r Prif Fynegai Cleifion (eMPI) yn gweithio y tu hwnt i gleifion Caerdydd. Bydd y system ddigidol glinigol hon yn caniatáu i wybodaeth am gleifion gael ei rhannu'n haws rhwng staff Gofal Sylfaenol a Gofal Eilaidd.

Mae gen i'r sgiliau digidol, yr hyder a'r offer cywir i wneud fy swydd

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Datblygu Cynllun Sgiliau Digidol gan weithio ar y cyd â'n partneriaid allweddol**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) wedi cyhoeddi Fframwaith Sgiliau a Gallu Digidol drafft a byddwn yn defnyddio hwn i ddatblygu Cynllun Galluogrwydd Digidol.

Rwy'n cymryd rhan weithredol yn y gwaith o wella fy ngwasanaeth

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Gweithredu dyluniad sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr wrth ddatblygu/gweithredu systemau newydd**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae hyfforddiant i ddefnyddwyr terfynol newydd ddechrau'n genedlaethol. Mae rhai staff wedi mynychu hyfforddiant ond mae angen datblygiad pellach a'i gysylltu â Chynllunio Gwasanaeth.

Gallaf weithio'n effeithiol fel rhan o dîm mewnol neu gyda phartneriaid allweddol

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Gweithredu System Rhannu Gwybodaeth Gymunedol**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae achos busnes System Gwybodaeth Gofal Cymunedol Cymru (WCCIS) wedi'i gymeradwyo a disgwylir i brototeip fynd yn fyw ym mis Medi 2022.

Rwy'n gallu gweithio'n fwy effeithlon trwy ffyrdd newydd o weithio

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Gweithredu Symphony/System Adrannau Achosion Brys Cymru (WEDS)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Aeth y rhaglen yn fyw yn Adran Achosion Brys Ysbyty Glan Clwyd fel y'i trefnwyd ar 30 Mawrth 2022. Sicrhawyd rhagor o adnoddau gan Ystadau a TGCh ar ôl i'r rhaglen ddod yn fyw er mwyn gosod y dyfeisiau ychwanegol ar y wal ar ôl iddynt ddod i law. Mae'r cymorth i ddefnyddwyr wedi'i ymestyn oherwydd problemau gyda chapasiti a'r angen i ddatrys unrhyw faterion sydd ynghlwm â gweithredu yn amserol. Mae'r system hon yn gallu olrhain taith cleifion mewn amser real. Mae'n nodi anghenion cleifion yn amserol ac a yw'n fater o frys.

- **Dichonoldeb Ward Ddigidol**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Cyflwynwyd cynnig i'r Bwrdd Gofal Diogel Glân a gwnaed penderfyniad i gyflwyno Stream ar draws pob ward.

- **Asesu dichonoldeb gweithredu WPRS (e-Gyfeirio Gofal Eilaidd mewnol)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Cynhaliwyd profion dichonoldeb ac mae WPRS yn cael ei roi ar waith ar hyn o bryd i sicrhau'r buddion mwyaf posibl cyn gweithredu WPAS. Bydd buddion llawn yn Ardaloedd y Dwyrain a'r Gorllewin yn cael eu gwireddu'n llawn pan fydd WPAS yn gweithio mewn achos unigol.

- **System Wybodaeth Gwasanaethau Mamolaeth**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Ym mis Chwefror 2022, mynychodd tîm National Digital Cymru i roi cyflwyniad i'r Bwrdd Gwasanaethau Merched. Bydd y fanyleb flaenorol a gyhoeddwyd gan dîm y rhwydwaith yn cael ei disodli gan fanyleb newydd sy'n cael ei datblygu ac a fydd yn cael ei chyhoeddi i Fyrddau Iechyd erbyn diwedd mis Mehefin 2022.

- **Fferylliaeth – Gweithredu Prosiect Trawsgrifio Meddyginiaeth ac E-Ryddhau (MTeD)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae'r prosiect wedi ailddechrau gyda'r Adran Wybodeg yn darparu adnoddau prosiect ychwanegol a ddechreuodd yn y swydd ym mis Mawrth 2022. Ar ôl cyfarfod cyntaf y Bwrdd Prosiect ym mis Tachwedd 2021, cymerodd sawl mis i sicrhau adnoddau i gyflawni'r prosiect. Unwaith y bydd y system MTeD wedi'i rhoi ar waith, bydd yn cefnogi cleifion o'u derbyn i'w rhyddhau; yn mynd i'r afael â chyfathrebu rhyddhau o ansawdd gwael ac aildderbyniadau amhriodol cysylltiedig, a gwallau trawsgrifio o bresgripsiynau a ysgrifennwyd â llaw. Bydd hefyd yn galluogi cyfnewid gwybodaeth rhyddhau yn effeithlon a chywir rhwng Gofal Eilaidd a Gofal Sylfaenol.

- **Gweithredu Rheoli Meddyginiaethau ac e-Ragnodi**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Fframwaith Caffael - cynhaliwyd Gwerthusiad Fframwaith Cenedlaethol i adolygu darpar gyflenwyr system Rhagnodi a Gweinyddu Meddyginiaethau Electronig (EPMA). Roedd rhaid adolygu nifer o gyflenwyr a bydd y canlyniadau'n cael eu rhannu yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd Cenedlaethol.

Cynnig Cyn Gweithredu - Mae adborth gan Iechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW) wedi awgrymu bod unrhyw benderfyniadau ynglŷn ag ariannu timau cyn gweithredu wedi'u gohirio ac felly, nid ydym wedi cael cadarnhad am ein cyllid cyn gweithredu. Unwaith y bydd Llywodraeth Cymru yn rhyddhau cyllid, bydd angen recriwtio tîm cyn gweithredu.

Mae'r system newydd wedi'i chynllunio i leihau'r risgiau sy'n gysylltiedig â dulliau traddodiadol o ragnodi a rhoi meddyginiaethau.

- **Gweithredu Rheumatoleg**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Bydd y gwasanaeth Rheumatoleg yn defnyddio WPAS fel ei system graidd pan fydd yn fyw. Fodd bynnag, mae Rheumatoleg Ardal y Gorllewin wedi'u blaenoriaethu i dderbyn Cito gan y byddant yn colli swyddogaethau allweddol pan fydd y System Rheoli Gwybodaeth Proffil (PIMS) yn cael ei hanalluogi o fis Mai 2022. Yn ystod y 6 mis diwethaf mae tîm y Cofnod Iechyd Digidol (DHR) wedi cydweithio â chydweithwyr allweddol yn yr Adran Rheumatoleg er mwyn edrych ar eFfurflenni a datblygu set o ffurflenni craidd digidol. Bydd yr eFfurflenni hyn yn darparu meysydd casglu data cleifion sy'n cefnogi penderfyniadau clinigol a fyddai fel arall yn mynd ar goll.

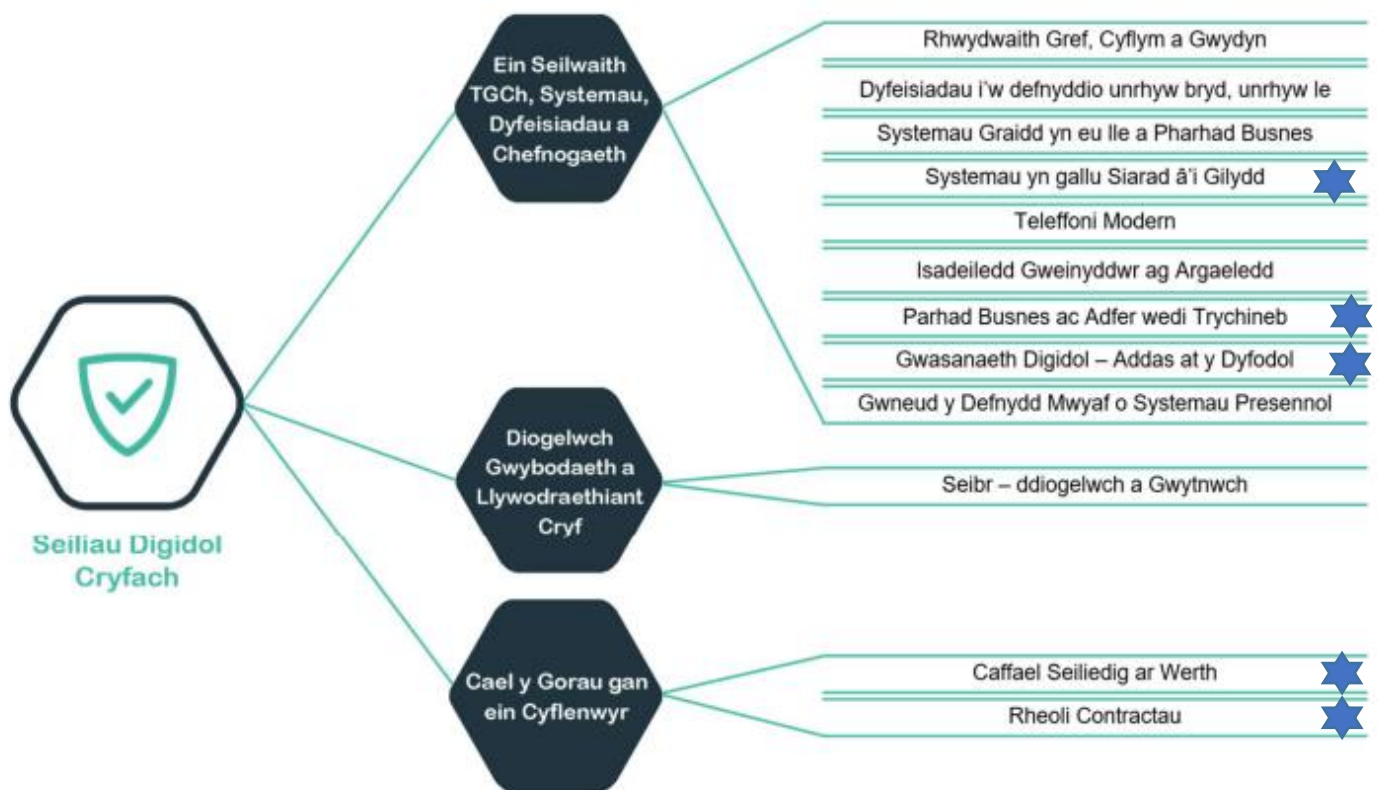
7. Y CHWE GALLUOGWR ALLWEDDOL - DIWEDDARIAD

Er mwyn ein galluogi i gyflawni ein Gweledigaeth, Uchelgais a Phrofiadau rydym yn canolbwyntio ar y galluogwyr canlynol:



Cyflawni Galluogwr 1 Sylfeini Digidol Cryfach

Roeddem am gyflawni'r meysydd sydd wedi'u marcio â ★ eleni



Mae ein Seilwaith TGCh, Systemau, Dyfeisiau a'r Cymorth a Ddarperir yn Addas ar gyfer Heddiw a'r Dyfodol

Gall systemau siarad â'i gilydd

Bydd cludadwydd data cleifion yn ddiogel gan ddefnyddio safonau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol a Rhyngwynebau Rhaglennu Cymwysiaid (API's), yn cefnogi ein dull 'unwaith i

Gymru' ac yn wir, yn fwy cyffredinol ein dull 'unwaith i'r claf'; h.y. o'n cleifion sy'n cael eu trosglwyddo i ofal arbenigol, mae 96% yn ei dderbyn dros ein ffin agosaf i Loegr ac o ganlyniad mae'n rhaid i ni weithio'n agos gyda'n partneriaid a'n gwasanaethau yng Nghymru a'r tu hwnt.

Mae gennym lawer o systemau ar draws ein sefydliad sydd angen siarad â'i gilydd er mwyn gwireddu'r profiad i gleifion o ddarparu eu gwybodaeth unwaith. Pan fyddwn yn rhoi'r systemau newydd ar waith, byddwn yn asesu'n llawn a allant rannu gwybodaeth.

Nid yw rhai o'n systemau Gofal Sylfaenol a Gofal Eilaidd yn siarad â'i gilydd. Mae gan ddarparwyr Gofal Sylfaenol ddwy brif system. Mae hwn yn fwch mawr o ran rhannu gwybodaeth ac mae'n effeithio ar daith y claf pan fyddant yn symud rhwng y gwasanaethau a ddarparwn i gleifion. Mae hyn yn heriol iawn, ond rydym am weld a yw'n bosibl, yn gyntaf ar raddfa fach.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Cynnal asesiadau integreiddio wrth weithredu unrhyw systemau newydd**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae gwaith cydweithredol wedi'i wneud rhwng Cofnodion Cleifion ac Integreiddio Digidol a TGCh i greu dogfen Manyleb Dechnegol. Bydd hyn yn rhoi arweiniad ar ofynion integreiddio'r systemau newydd ac yn sicrhau bod unrhyw systemau newydd wedi'u hasesu i weld a ydynt yn cyd-fynd â systemau'r Bwrdd Iechyd. Rydym wedi cynnal yr asesiad ar systemau safle, ac ar hyn o bryd rydym yn gweithio ar yr asesiad systemau yn y Cwmwl. Cynhaliwyd asesiad llawn hefyd cyn WPAS Ardal y Gorllewin i Ardal y Canol ac fe'i defnyddiwyd i ragfynegi problemau gweithredu.

Parhad Busnes ac Adfer ar ôl Trychineb

Byddwn yn parhau i ddatblygu ein cynllun adfer ar ôl trychineb ac yn cynnal ymarferion rheolaidd i roi sicrwydd bod cynlluniau ar waith a'u bod yn barod i'w gweithredu pe bai digwyddiad critigol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Cynlluniau Parhad Busnes yn eu lle ar gyfer pob system ar draws y sefydliad**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae ymgysylltu a hyfforddiant yn parhau. Ardaloedd/adrannau/Perchnogion Systemau unigol sy'n gyfrifol am gynllunio parhad busnes ac rydym yn gweithio'n agos gyda'n cydweithwyr i helpu i sicrhau bod cynlluniau cadarn yn eu lle. Mae'r holl gynlluniau parhad busnes yn eu lle ar draws y Gwasanaeth Gwybodeg.

Gwasanaeth Digidol sy'n addas ar gyfer y dyfodol

Bydd ein gwasanaeth cymorth TGCh yn datblygu'r broses o ymgysylltu â chwsmeriaid ymhellach, fel y gallwn gipio gofynion y gwasanaethau'n llawn er mwyn bodloni disgwyliadau ein cwsmeriaid. Byddwn hefyd yn gweithio tuag at gyflawni achrediad y Sefydliad Desg Gwasanaeth (SDI) fel ein bod yn darparu arfer gorau yn y diwydiant.

Byddwn yn adolygu'r model cymorth gwasanaeth presennol ar draws yr Adran Wybodeg, fel y gallwn ddiwallu anghenion a gofynion y gwasanaethau hyd orau ein gallu; byddwn hefyd yn edrych ar y ffordd orau o ddefnyddio technoleg cyfathrebu newydd.

Gwyddom ar ôl ymateb i COVID-19, fod angen i ni gael technoleg sy'n hawdd ei throsglwyddo neu sy'n gludadwy er mwyn gallu ymateb i ddigwyddiadau parhad busnes.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Adolygu Model Cymorth Gwybodeg a threialu model newydd ym maes Iechyd Meddwl a'n Timau Adnoddau Cymunedol, gan ymgorffori arfer gorau mewn technoleg cyfathrebu**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Na. Gohiriwyd y cam gweithredu hwn oherwydd bod angen i'r Adran Wybodeg gefnogi'r Model Gweithredol newydd a datblygu ymagwedd partner busnes newydd. Mae'r model newydd hwn i'w ddatblygu yn 2022/23.

Cael y Gorau gan ein Cyflenwyr

Caffael Seiliedig ar Werth a Rheoli Contractau

Byddwn yn parhau i wella ein harferion caffael er mwyn sicrhau ein bod yn cael y systemau/gwasanaethau cywir i gyflawni'r hyn sydd ei angen arnom a'u bod yn addas at ddiben y defnyddiwr terfynol. Mae hyn yn bwysig gan ei fod yn cysylltu'n uniongyrchol â'n dull 'unwaith i Gymru'. Byddwn hefyd yn gweithio'n well gyda'n cyflenwyr er mwyn cael gwerth ein harian a gwerth cymdeithasol gwell ganddynt drwy wella rheoli cyflenwyr a chreu perthynas well.

Ar lefel genedlaethol, un o'n prif gyflenwyr yw DHCW. Mae'n rhaid iddynt flaenoriaethu a diwallu anghenion yr holl Fyrddau Iechyd yng Nghymru. Gan nad yw pob Bwrdd Iechyd wedi cyrraedd yr un lefel o aeddfedrwydd digidol, mae'n rhaid i DHCW sicrhau eu bod yn gwybod beth yw ein blaenoriaethau i gyflawni'r Strategaeth hon. Mae'n rhaid iddynt weithio gyda ni i ddatblygu'r cynlluniau ar y cyd i'w cyflawni'n flynyddol, cyn i'w cynlluniau nhw gael eu cymeradwyo gan Lywodraeth Cymru. Mae angen i ni hefyd fonitro gweithredu ein cynllun ar y cyd.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Gweithio ar y cyd â Phartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (NWSSP) i gryfhau prosesau caffael. Defnyddio Caffael Seiliedig ar Werth lle y bo'n briodol a chael y mwyaf o werth o'n contractau (gan gynnwys Gwerth Cymdeithasol)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Na. Mae caffael yn seiliedig ar werth newydd ddechrau dod i'r amlwg yn genedlaethol ac mae'n cael ei arwain gan y Tîm Iechyd Cenedlaethol Seiliedig ar Werth.

<https://vbhc.nhs.wales/professionals/value-based-procurement/>

Bydd y dull hwn yn cael ei arwain gan Dîm Iechyd Seiliedig ar Werth newydd BIPBC. Mae dau aelod o'r Tîm Gwybodeg eisoes wedi mynychu hyfforddiant cenedlaethol ac mewn sefyllfa dda i weithio'n agos gyda'r Tîm Iechyd Seiliedig ar Werth.

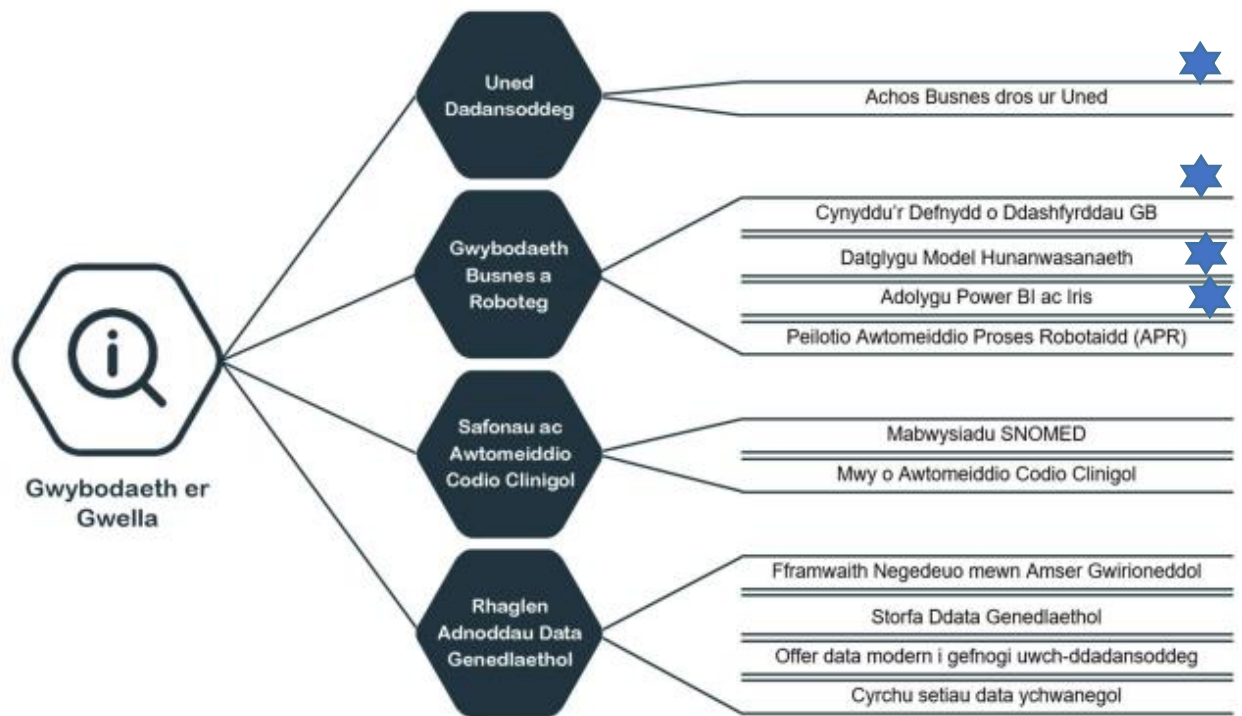
- **Datblygu cynllun blynyddol ar y cyd gyda DHCW bob blwyddyn**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Rydym yn cyfathrebu'n rheolaidd gyda DHCW ac mae Cynllun wedi'i ddatblygu a bydd yn cael ei ddiweddarau ar sail barhaus.

Cyflawni Galluogwr 2 - Gwybodaeth Er Gwella

Roeddem am gyflawni'r meysydd sydd wedi'u marcio â ★ eleni



Uned Dadansoddi Iechyd

Datblygu Achos Busnes ar gyfer yr Uned Dadansoddi Iechyd

Byddai Uned Dadansoddi Iechyd yn ein galluogi i greu capasiti pwrpasol a datblygu sgiliau o fewn y tîm i ymgymryd â gwaith modelu a rhagweld sy'n cefnogi'r sefydliad yn rhagweithiol gyda chynllunio tymor hwy.

Byddwn yn datblygu achos busnes i ddangos y gwerth ychwanegol, y costau a'r buddion a ddaw yn sgil yr Uned hon.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- Datblygu Achos Busnes ar gyfer yr Uned Dadansoddi Iechyd

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Cafodd ei ohirio oherwydd newidiadau yn y strwythur sefydliadol. Byddwn yn rhoi papur i'r Tîm Rheoli Gweithredol (EMT) sy'n amlinellu'r cyfeiriad o ran symud o'r cyfnod adrodd i'r cyfnod mewnwelediad. Mae hyn yn cysylltu â phrosiect Lightfoot (defnyddio deallusrwydd digidol i wella gwasanaethau) a datblygiadau'r Adroddiad Ansawdd a Pherfformiad Integredig (IQPR), gan arwain y sefydliad i ddefnyddio data'n wahanol a gwneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar ddata.

Deallusrwydd Busnes a Roboteg.

Cynyddu'r defnydd o Ddangosfyrddau Deallusrwydd Busnes (BI).

Mae llawer o'n gwasanaethau yn defnyddio Dangosfyrddau BI a gall mwy o wasanaethau elwa o'u defnyddio. Byddwn yn gwneud hyn drwy ddefnyddio a datblygu ein dull rheoli cyfrifon ymhellach gan weithio gyda'r gwasanaethau i sicrhau yr eir i'r afael â bylchau mewn gwybodaeth a bod gwybodaeth wrth wraidd y broses o reoli gwasanaethau a gwneud penderfyniadau.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- Cynyddu'r defnydd o Ddangosfyrddau BI

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Rydym wedi cynyddu'r defnydd o Ddangosfyrddau BI h.y. IPQR ar draws y sefydliad sy'n darparu gwell gwelededd ac effeithlonrwydd arbed amser sy'n galluogi adrodd mwy cywir.

Adolygiad o Power BI a System Deallusrwydd Adrodd Gwybodaeth (IRIS)

Byddwn yn safoni ein templedi adrodd ac yn datblygu ein brand i ddarparu cysondeb a sicrwydd i'n defnyddwyr gwybodaeth.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- Adolygiad o Power BI ac IRIS

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae hwn yn gam gweithredu parhaus i adolygu cynnwys IRIS i sicrhau bod cynnwys hanesyddol yn parhau i fod yn addas at y diben. Mae'r strwythur ffeiliau hefyd yn cael ei adolygu i sicrhau bod trefniadau diogelwch a pharhad cadarn ar waith.

Peilot Awtomeiddio Prosesau Robotig (RPA)

Nodi a chynnal Peilot RPA i ddangos y gwerth y gall ei roi i rai tasgau allweddol ailadroddus.

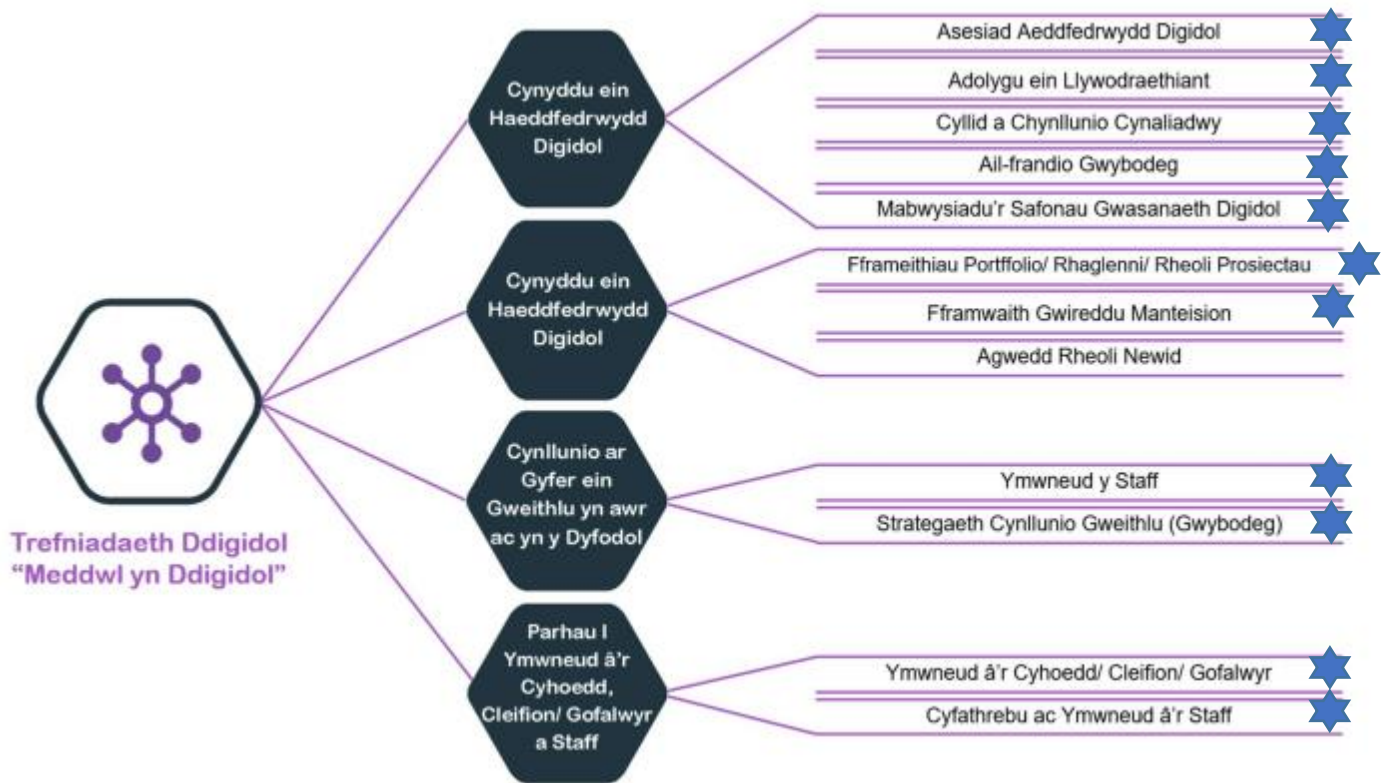
Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- Peilot Awtomeiddio Proses Robotig

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae hwn yn cael ei ddefnyddio ar hyn o bryd ac mae'n darparu awtomeiddio i wella cynhyrchiant gyda phrosesau ailadroddus sy'n cymryd llawer o amser yn cael eu cynnal gan RPA yn lle aelod o staff.

Y meysydd sydd wedi'u marcio â ★ yw'r rhai yr oeddem am eu cyflawni eleni



Cynyddu Ein Haeddfedrwydd Digidol

Asesiad Aeddfedrwydd Digidol

Bydd ein haeddfedrwydd digidol yn gwella drwy wybod ble rydym ar hyn o bryd a lle rydym am ei gyrraedd gyda chynllun clir yn ei le. Byddwn yn canolbwyntio ar ein gallu i gynllunio a chyflwyno gwasanaethau digidol, cynyddu faint rydym yn ei ddefnyddio'n ddigidol i ddarparu gwasanaethau a'n seilwaith sydd gennym i gefnogi ein darpariaeth gwasanaeth digidol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- Sylfaen ein Haeddfedrwydd Digidol (Yn cynnwys Arweinyddiaeth a Galluoedd)

A wnaethom ni ei gyflawni?

Naddo. Nid yw'r gwaith hwn wedi dechrau eto ond mae modelau gwahanol yn cael eu hymchwilio h.y. Cymdeithas Systemau Rheoli a Gwybodaeth Gofal Iechyd (HMMS).

Adolygu ein dulliau Llywodraethu

Bydd angen adolygu a chryfhau ein systemau a'n prosesau a ddefnyddiwn i arwain, rheoli a chyfarwyddo ein gwaith digidol (ein dulliau llywodraethu). Mae hyn yn cynnwys ein harbenigedd digidol a'n harweinyddiaeth gan sicrhau bod gennym y bobl iawn gyda'r sgiliau cywir i gyfrannu ar draws ein sefydliad. Bydd ein dulliau llywodraethu hefyd yn cynnwys yr holl fframweithiau sydd eu hangen arnom i wneud i newid digwydd h.y. newid, buddion ac ati.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Cynnal adolygiad o Lywodraethu Digidol er mwyn ymgorffori'r Strategaeth Ddigidol**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Yn gorfforaethol, bu adolygiad o lywodraethu a datblygwyd Fframwaith Llywodraethu newydd. Bydd Grŵp Cyflawni Digidol yn cael ei sefydlu o dan y Grŵp Cyflawni Gweithredol Trawsnewid a Chyllid. Mae Cylch Gorchwyl drafft wedi'i ddatblygu, bydd y rhain yn cael eu cwblhau, a bydd y grŵp yn cael ei sefydlu ar ôl ei gymeradwyo.

- **Prif Swyddog Gwybodaeth i fod yn rhan o'r Bwrdd (Neu gynrychiolydd digidol a gymeradwyr gan y Bwrdd)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae Prif Swyddog Digidol a Gwybodaeth bellach yn ei swydd ac rhan o'r Bwrdd a'r Tîm Rheoli Gweithredol.

- **Datblygu Cynllun Cyfathrebu i godi ymwybyddiaeth o'r Strategaeth**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae'r strategaeth wedi ei lansio.

Cyllid a Chynllunio Cynaliadwy

Mae gennym gyllid cyfyngedig, dyma un o'r meysydd allweddol a nodwyd gan ein staff a allai effeithio ar gyflawni'r strategaeth hon yn eu barn nhw. Cyllid yw ein risg fwyaf wrth gyflawni'r strategaeth hon, ond mae'n rhaid i ni sicrhau ein bod yn darparu'r profiadau a'r canlyniadau gorau sydd o bwys i bobl, wrth ofalu am ein hadnoddau a'n harian cyfyngedig.

Byddwn yn gwneud y defnydd gorau o'n cyllideb bresennol ac yn sicrhau ein bod yn darparu gwerth. Byddwn yn cyflwyno ffyrdd newydd o weithio megis Rheoli Portffolio a fydd yn ein helpu i flaenoriaethu'r hyn a wnawn, cyflawni'r hyn sy'n cyfrannu at yr hyn sydd ei angen arnom i gyflawni ein blaenoriaethau strategol a byddwn yn alinio'r ffordd newydd hon o weithio â'n strwythurau llywodraethu presennol.

Lle mae cyllid byrdymor ar gael ar gyfer trawsnewid digidol, mae angen i ni wneud y defnydd gorau o'r adnodd hwn ond gan sicrhau hefyd y bydd yr hyn a wnawn yn para'n hirach na hyd y cyllid oherwydd gall atebion byrdymor gael effaith negyddol ar brofiadau cleifion a staff.

Gan fod ein cyllid yn gyfyngedig ac weithiau yn y tymor byr byddwn hefyd yn edrych am gyfleoedd ariannu cynaliadwy ychwanegol, bydd cael y strategaeth hon a gwybod ein blaenoriaethau yn ei gwneud yn haws i ni fanteisio ar y mathau hyn o gyfleoedd.

Mae angen cryfhau ein hachosion busnes ar gyfer prosiectau ar draws y sefydliad fel bod yr holl gostau digidol wedi'u nodi'n llawn yn ogystal ag ystyried costau oes y systemau a'r offer rydym yn eu rhoi ar waith. Eto, yn gwneud y defnydd gorau o ein hadnoddau.

Mae angen gwella cynllunio digidol ar gyfer y dyfodol ar lefel gwasanaeth gan ei fod yn ein galluogi i gynllunio ein hadnoddau a'n cyllid yn well ac i ni allu cyflawni'r prosiectau neu'r gwaith cywir sy'n cyflawni ein blaenoriaethau strategol, yn darparu gwerth a buddion.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Gweithredu dull Rheoli Portffolio sy'n cynnwys adolygiad llawn o lywodraethu Rhaglenni/Prosiectau Digidol**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae drafft o'r Fframwaith Rheoli Portffolio wedi'i ddatblygu Bydd angen i hyn gael ei gymeradwyo gan y Grŵp Cyflawni Digidol ac yna ei roi ar waith. Mae'r Adolygiad Llywodraethu wedi'i gynnal, gweler **Adolygu ein Llywodraethu**.

Ail-frandio Gwybodeg

I foderneiddio ein ffordd o feddwl, byddwn yn ail-frandio ein Hadran Wybodeg fel nad yw'r gwasanaeth i'w weld yn ymwneud â gliniaduron a ffonau yn unig, ond yn hytrach yn ymwneud â'r agenda digidol ehangach a chymorth gyda newid trawsnewidiol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Ail-frandio'r Gwasanaeth Gwybodeg**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Naddo. Mae hwn wedi'i ohirio hyd nes penodi'r Prif Swyddog Digidol a Gwybodaeth newydd.

Mabwysiadu'r Safonau Gwasanaeth Digidol

Rhan o ddod yn Trefniadaeth Ddigidol yw bod yn rhaid i ni gadw'r bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau yn ganolog i'r hyn a wnawn a byddwn yn gwneud hyn drwy fabwysiadu Safonau Gwasanaeth Digidol Cymru fel sefydliad a'u hintegreiddio i'n prosiectau digidol, mae hyn hefyd yn cefnogi ein hymagwedd at Gynhwysiant Digidol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Integreiddio Safonau Digidol Cymru â Dogfennaeth y Rhaglen/Prosiect**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae cyfarfod wedi'i gynnal gyda'r arweinydd cenedlaethol ar gyfer y safonau hyn, mae posibilrwydd y gallent newid fel nad oes meincnodi cychwynnol wedi'i wneud. Mae BIPBC wedi cynnig bod yn beilot ar gyfer y safonau.

Gwella Darpariaeth a Chynyddu Gwerth

Fframweithiau Rheoli Portffolios, Rhaglenni a Phrosiectau

Er mwyn sicrhau ein bod yn cyflawni'r rhaglenni a'r prosiectau cywir a'n bod yn rhoi gwerth ar waith, byddwn yn rhoi Fframwaith Rheoli Portffolio ar waith, a bydd hyn yn ein helpu i flaenoriaethu'r hyn sydd angen i ni ei wneud.

Mae cyflwyno systemau a ffyrdd newydd o weithio ar gyflymder yn dibynnu ar feddu ar y nifer cywir o staff gyda'r sgiliau cywir ond hefyd yn rhoi ffyrdd newydd o weithio ar waith, gan rannu'r hyn sydd angen i ni ei gyflawni yn dasgau byrrach, asesu'n amlach gyda defnyddwyr a newid ein cynlluniau yn ôl yr angen. Byddwn yn gweithredu dull mwy hyblyg o reoli ein prosiectau a'n rhaglenni lle bo'n briodol a byddwn yn ymgorffori hyn mewn adolygiad o'n Fframwaith Rheoli Prosiectau ac wrth ddatblygu ein Fframwaith Rheoli Rhaglenni.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Adolygu'r Fframwaith Rheoli Prosiect i ddod yn fwy ystwyth**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae'r adolygiad wedi dechrau a datblygwyd manyleb i ddefnyddio MS Project Web a chyllid wedi'i sicrhau. Mae Rheolwr Rhaglen arweiniol wedi'i benodi i integreiddio Agile i'r prosiectau a disgwylir i staff fynychu hyfforddiant ym mis Ebrill/Mai 2022.

- **Datblygu a gweithredu Fframwaith Rheoli Rhaglen**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Naddo. Mae'r cam hwn wedi'i ohirio hyd nes y bydd Rheoli Portffolios ar waith i weld a oes angen strwythur ychwanegol.

- **Gweithredu Dulliau Rheoli Portffolio**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae drafft o'r Fframwaith Rheoli Portffolio wedi'i ddatblygu Bydd angen i hyn gael ei gymeradwyo gan y Grŵp Cyflawni Digidol ac yna ei roi ar waith. Oherwydd newid cyfeiriad bydd y gwaith hwn yn cael ei integreiddio i swyddfa portffolio, rhaglen a phrosiect newydd.

Fframwaith Gwireddu Buddion

Ni fydd cael cynlluniau da yn eu lle yn cyflawni'r newid, mae'n rhaid i'r gwaith rydym yn ei wneud wneud gwahaniaeth a darparu gwerth ac mae angen i ni allu dangos hyn. Bydd buddion yn cael eu nodi ar ddechrau'r hyn a wnawn a byddwn yn monitro'r modd y cânt eu cyflawni. Mae'n rhaid i fuddion fod yn eiddo i'r gwasanaethau a bydd ein Harweinwyr Clinigol yn chwarae rhan bwysig wrth wreiddio'r ffordd hon o weithio.

Bydd ein ffocws ar fuddion ar y claf h.y. diogelwch, canlyniadau a phrofiad, ein staff yn ogystal ag ariannol, anariannol, cymdeithasol ac amgylcheddol. Mae angen inni gryfhau ein gwybodaeth a'n profiad mewn perthynas â systemau a'r effaith ar y meysydd hyn; yn enwedig diogelwch cleifion, mae hwn yn faes ymchwil allweddol i ni.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Datblygu a gweithredu fframwaith gwireddu buddion yn llawn (gan gynnwys Hyfforddiant/Cymorth)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae arweinydd buddion bellach wedi'i ddynodi sydd wedi mynychu hyfforddiant. Mae drafft o'r fframwaith wedi'i ddatblygu ac mae pilot bach wedi'i gynnal. Mae gennym hefyd arweinydd buddion ar Is-grŵp Digidol y Canolfannau Triniaeth Rhanbarthol (RTC) lle caiff y fframwaith ei dreialu eto ar raddfa fwy.

- **Cynnal ymchwil ar effaith systemau ar ddiogelwch cleifion a chanlyniadau ac integreiddio'r canfyddiadau i'r fframwaith gwireddu buddion**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Naddo. Dim adnoddau ar gael i wneud yr ymchwil.

Cynllunio ar gyfer Ein Gweithlu Presennol a'r Dyfodol

Cyfraniad y staff

Mae cynyddu cyfraniad ein staff clinigol ac anghlinigol wrth arwain a bod yn rhan o'n prosiectau digidol yn hanfodol gan eu bod yn gwybod beth sydd ei angen arnynt o systemau ac unrhyw ffyrdd newydd o weithio, mae hyn yn rhan o'n dull Dylunio ar gyfer Defnyddwyr.

Mae angen cryfhau ein Tîm Arwain Clinigol Digidol presennol i gynnwys Arweinydd Clinigol Nyrsio hefyd, er mwyn sicrhau bod y proffesiwn nyrsio yn cael ei gynrychioli'n llawn ac yn llywio Ein Dyfodol Digidol.

Bydd yr holl staff clinigol sy'n ymgymryd â'r rolau arweiniol hyn yn cael cymorth priodol a pharhaus i barhau i ddatblygu i'w rolau; bydd y cymorth hwn yn cael ei arwain yn glinigol gan ein Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol (CCIO). Un o'r rolau allweddol sydd wedi'i nodi drwy'r strategaeth hon yw bod yn hyrwyddwyr ar gyfer gwireddu buddion clinigol.

Bydd y strategaeth hon yn effeithio ar ein holl staff, ac ymdrinnir â chyfranogiad ehangach y staff yn y newid hwn yn yr adran Profiadau Staff.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Penodi Arweinydd Nyrsio Digidol Clinigol**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae'r swydd yn cael ei llenwi dros dro. Mae'r disgrifiad swydd yn cael ei fandio ar hyn o bryd. Rydym yn disgwyl gallu hysbysebu o fewn y tri mis nesaf.

- **Asesu'n llawn lefel ymgysylltiad staff ym mhob cynllun ymgysylltu a chyfathrebu prosiect.**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Naddo. Heb ddechrau ac mae'n rhan o'r Fframwaith Rheoli Prosiect.

Strategaeth Cynllunio'r Gweithlu ar gyfer Gwybodeg

Er mwyn gallu cyflawni'r strategaeth hon mae angen i ni gael y gweithlu digidol cywir nawr a chynllun ar gyfer pa weithlu y bydd ei angen arnom dros y 5+ mlynedd nesaf, gan gynnwys ein harweinyddiaeth a'n rheolaeth. Gwyddom eisoes fod angen cynyddol arnom am staff â sgiliau seibr-ddiogelwch ac rydym hefyd yn disgwyl i'r maes allweddol hwn ddod hyd yn oed yn fwy cymhleth a drud.

Mae hyfforddiant yn rhan allweddol o gynllunio ar gyfer ein hanghenion sgiliau yn y dyfodol; disgwylwn ymhen 5 mlynedd y bydd ein hanghenion sgiliau yn wahanol iawn i heddiw oherwydd cyflymder y newid technolegol.

Mae datblygu ein Strategaeth Cynllunio'r Gweithlu yn faes allweddol y bydd angen i ni gydweithio arno gyda'n Colegau, Prifysgolion a Chyrff Cenedlaethol lleol fel AaGIC, Gofal Cymdeithasol Cymru, DHCW a'r Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Datblygu Strategaeth Gwybodeg Cynllunio Gweithlu 5 Mlynedd a'i Gweithredu**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae'r gwaith wedi dechrau ac mae'r cam "Deall" wedi'i gwblhau ond bydd angen ei ddiweddarau gan ei fod wedi dyddio o chwe mis oherwydd fel tîm rydym wedi tyfu ac mae gennym drosiant staff. Mae TGCh wedi dechrau proffesiynoli'r gwasanaeth trwy Aelodaeth Cymdeithas Gyfrifiadurol Prydain (BCS) ac wedi dechrau datblygu'r llwybr gyrfa.

Ymgysylltu Parhaus â'r Cyhoedd, Cleifion, Gofalwyr a Staff

Ymgysylltu Cynlluniedig â'r Cyhoedd, Cleifion a Gofalwyr

Roedd yr ymateb i'n Harolwg o'r Cyhoedd a Chleifion yn wych, ac mae'r strategaeth hon wedi'i llywio ar sail yr adborth a'r sylwadau a gawsom ni.

Mae ehangu ac ychwanegu at yr ymgysylltu hwn yn bwysig i ganfod a yw'r strategaeth hon yn gwneud gwahaniaeth, a byddwn yn gweithio trwy gyfrwng ein rhwydweithiau presennol a hefyd yn datblygu Grŵp Digidol anffurfiol ar gyfer Cleifion a fydd yn cyfrannu at brofi atebion digidol a rhannu eu safbwyntiau ynghylch dulliau o sicrhau atebion digidol.

Bydd angen i ni barhau i ymgysylltu hefyd i asesu a ydym ni wedi gwella o safbwynt y Cyhoedd a Chleifion, oherwydd mae'r ymgysylltu wedi rhoi gwaelodlin i ni y gallwn ei ddefnyddio i asesu'r gwaith o gyflawni'r Strategaeth hon.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **DSPP: Gweithio i gefnogi datblygiad cenedlaethol Rhaglen Gwasanaethau Digidol ar gyfer Cleifion a'r Cyhoedd (DSPP). (Ap y GIG)**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Ar hyn o bryd, mae'r CCIO yn gadeirydd y Grŵp Sicrwydd Moeseg a Llywodraethu Gwybodaeth.

Bydd Pennaeth PAI yn mynychu cyfarfodydd y Grŵp Sicrwydd Darparu a Thrawsnewid Gwasanaethau. Mae'r Gwasanaeth Gwybodeg yn adolygu'r cynrychiolwyr yn holl gyfarfodydd DSPP ar hyn o bryd.

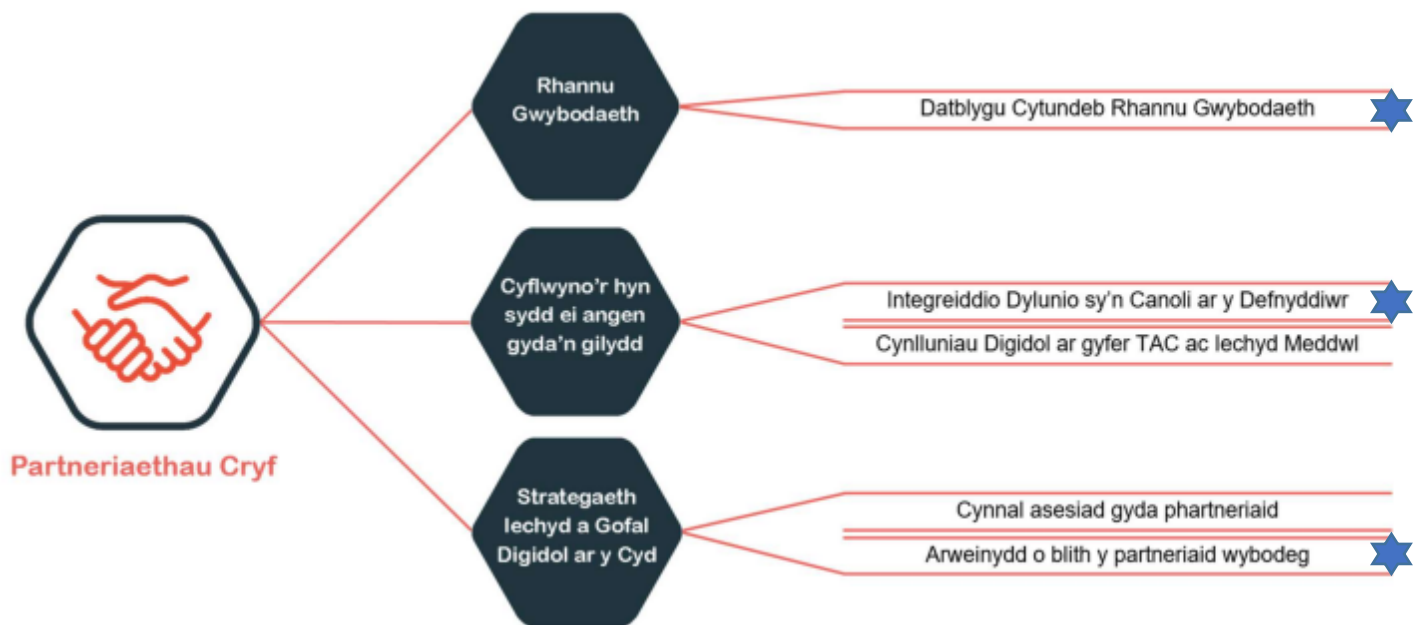
- **Sefydlu grŵp digidol rhithiol i gleifion**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Nid yw'r grŵp hwn wedi bod yn angenrheidiol hyd yn hyn oherwydd nid ydym ni wedi gweithredu unrhyw systemau a ddefnyddir gan gleifion.

Cyflawni Galluogwr 4 - Partneriaethau Cryf

Y meysydd sydd wedi'u nodi â ★ yw'r rhai rydym yn dymuno eu cyflawni eleni



Rhannu Gwybodaeth

Datblygu Cytundeb Rhannu Gwybodaeth

Byddwn yn cydweithio â'n Partneriaid i ddatblygu Cytundeb Rhannu Gwybodaeth fel y byddwn yn cadw gwybodaeth yn ddiogel ac yn sicrhau y caiff gwybodaeth ei rhannu yn gyfreithlon yn unol â gofynion Deddfwriaeth Diogelu Data.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Datblygu Cytundeb Rhannu Gwybodaeth a'i ymgorffori mewn arferion gwaith**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae Protocol Rhannu Gwybodaeth (ISP) enghreifftiol wedi'i ddatblygu i gefnogi gweithio integredig ar draws meysydd iechyd a gofal cymdeithasol, ac mae wedi'i gymeradwyo gan Arweinwyr Llywodraethu Gwybodaeth Gogledd Cymru. Mae Timau'r Ardaloedd a'r Awdurdodau Lleol sy'n bartneriaid i ni bellach wedi cael yr ISP er mwyn ei sefydlu'n lleol. Mae arweinwyr Llywodraethu Gwybodaeth y sefydliad wedi cytuno i gydweithio â staff gweithredol i ymgorffori egwyddorion rhannu gwybodaeth mewn prosesau darparu gwasanaethau. Bydd cytundeb Rhannu Gwybodaeth yn cyfiawnhau ein gwaith rhannu data ac yn dangos bod y Bwrdd Iechyd wedi cofnodi materion perthnasol yn ymwneud â chydymffurfiaeth. Bydd hefyd yn cynnig fframwaith i helpu'r Bwrdd Iechyd i gyflawni gofynion egwyddorion diogelu data.

Cyflawni'r hyn sy'n ofynnol gyda'n gilydd

Integreiddio Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Ddefnyddwyr

Byddwn yn hyfforddi ein staff digidol i weithio'n fwy cydgynhyrchiol ac i integreiddio Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Ddefnyddwyr yn ein dull o weithio. Byddwn yn gweithio'n gydgynhyrchiol â'n tîm adnoddau cymunedol ac iechyd meddwl i ddatblygu cynlluniau digidol gwasanaethau. Ein partner mewnol allweddol yw ein Tîm Llywodraethu Gwybodaeth, a byddwn yn parhau i gydweithio'n agos â hwy i sicrhau ein bod yn cyflawni gofynion deddfwriaeth Diogelu Data a sicrhau preifatrwydd yn fwiadol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Staff prosiectau yn mynychu hyfforddiant a chael cymorth i weithio'n gydgynhyrchiol.**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Naddo. Gwneir hyn fel rhan o'r hyfforddiant ar gyfer defnyddwyr terfynol sy'n cael ei ddarparu ar y lefel genedlaethol.

Cyd-strategaeth Ddigidol Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Arweinydd Partneriaid o'r Gwasanaeth Gwybodeg

Byddwn yn cydweithio â'n partneriaid i asesu a fuasent yn blaenoriaethu datblygu Cyd-strategaeth Ddigidol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Byddwn yn darparu arweinydd partneriaid o'r Gwasanaeth Gwybodaeth i barhau i gydweithio â'n partneriaid ynghylch cyfleoedd digidol sy'n fuddiol i'n cleifion a'n staff.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

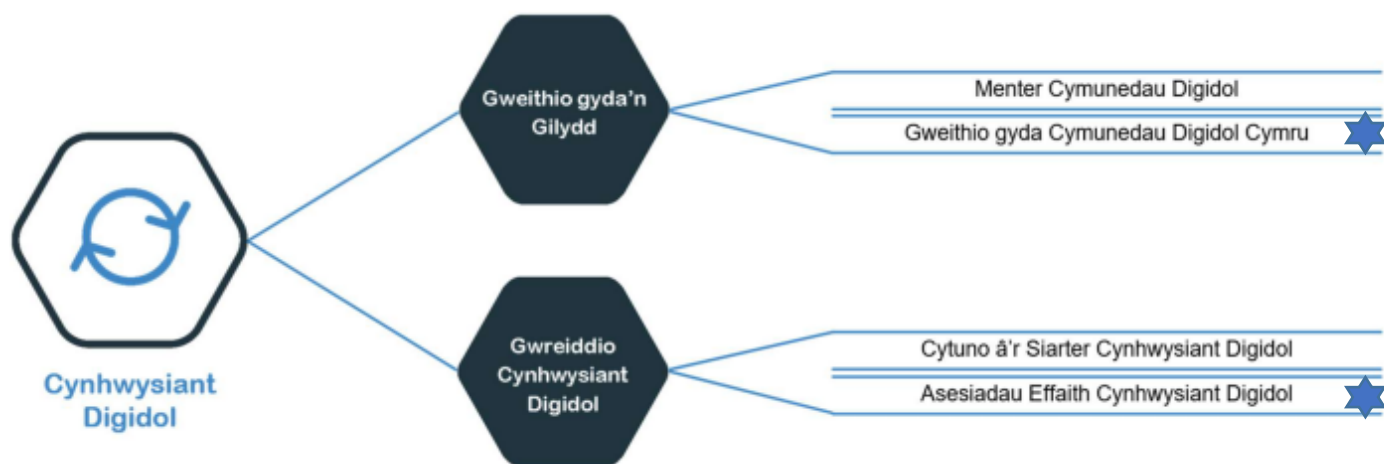
- **Clustnodi Arweinydd Partneriaid o'r Gwasanaeth Gwybodeg**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae Dirprwy Bennaeth TGCh wedi'i enwi yn Arweinydd Partneriaid dros Wybodeg

Cyflawni Galluogwr 5 - Cynhwysiant Digidol

Roeddem yn dymuno cyflawni'r meysydd sydd wedi'u nodi â  eleni



Gweithio Gyda'n Gilydd

Menter Cymunedau Digidol

Rydym yn rhan o'r Fenter Cymunedau Digidol a byddwn yn parhau i fod yn rhan o'r grŵp hwn. Byddwn yn canolbwyntio ar ddarparu hyfforddiant digidol i staff lechyd a Gofal Cymdeithasol i gynorthwyo'r bobl fwyaf bregus i gael eu cynnwys yn ddigidol; cynorthwyo dinasyddion i ddefnyddio ymgynghoriadau rhithiol a chynorthwyo pobl sydd â chyflyrau cronig newydd neu bresennol i ddefnyddio technoleg ddigidol.*

Fel rydym wedi'i nodi, rydym yn dymuno asesu a yw'n Partneriaid yn yr Awdurdodau Lleol yn dymuno cael Cyd-strategeth Ddigidol ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol. Oherwydd effaith sylweddol allgau digidol ar bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau, rydym yn dymuno bwrw ymlaen â'n gwaith gyda'n partneriaid i ddatblygu strategaeth ddigidol ar gyfer gofal a chymorth personol, a fydd yn rhan o Gyd-strategaeth Ddigidol gyffredinol.

*Daliwch sylw: efallai na fydd hyn yn digwydd ledled y Bwrdd lechyd oherwydd mae'n rhaid i Awdurdodau Lleol optio i mewn i allu cyfranogi.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Parhau i ddatblygu'r berthynas â Chymunedau Digidol Cymru a llunio adroddiad am y gwaith y maent yn ei wneud ar y cyd â'r Bwrdd lechyd fel dull o rannu arferion da**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Ymgysylltwyd â Chymunedau Digidol Cymru ac mae adroddiad llawn am y gwaith y maent yn cyfranogi ynddo ar y cyd â'r Bwrdd lechyd ar gael yn **Atodiad 2**.

Cydweithio â Chymunedau Digidol Cymru (a/neu raglenni eraill gan Lywodraeth Cymru sy'n ceisio lleihau allgau digidol)

Cymunedau Digidol Cymru: Mae Hyder Digidol, lechyd a Llesiant yn rhaglen dair blynedd a ariennir gan Lywodraeth Cymru sy'n ceisio lleihau allgau digidol a helpu i wella lefelau sgiliau digidol sylfaenol ledled Cymru.

Mae Cymunedau Digidol Cymru yn un o'n partneriaid allweddol i wella cynhwysiant digidol ein cleifion a'n staff. Rydym am barhau i weithio gyda nhw ac ymgysylltu â nhw yn gynnar pan fydd gennym ni newidiadau i wasanaethau staff neu gleifion. Hwyl yw'r arbenigwyr o ran datblygu gwirfoddolwyr a

hyrwyddwyr digidol a gallant ein cynghori ar arfer gorau. Maent hefyd yn bartner allweddol mewn perthynas â'n cynlluniau i gefnogi ein staff i ddatblygu eu sgiliau digidol. (Gweler Uchelgais 2: Staff Cysylltiedig)

Ymgorffori Cynhwysiant Digidol

Ymrwymo i'r Siarter Cynhwysiant Digidol

I sicrhau y bydd ein Strategaeth yn llwyddiannus, mae Cynhwysiant Digidol yn hollbwysig, felly byddwn yn ymrwymo i'r [Siarter Cynhwysiant Digidol](#) ac yn ei ymgorffori yn ein dulliau o weithio.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Cynnal Asesiad o'r Effaith ar Gynhwysiant Digidol mewn perthynas â'r holl newidiadau rydym yn eu gwneud i wasanaethau digidol.**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Naddo. Nid yw'r asesiad wedi'i gwblhau hyd yn hyn.

Asesiadau o'r Effaith ar Gynhwysiant Digidol

Gallai ein heffaith ar ein defnyddwyr fod yn sylweddol, a byddwn yn cynnal asesiad llawn o effaith y gwasanaethau digidol rydym yn eu gweithredu ac yn cynnal Asesiad o Gynhwysiant Digidol (DIIA) gan ddefnyddio'r rhestr wirio genedlaethol ynghylch cynhwysiant digidol ac ymgorffori ein Dyletswydd Economaidd-gymdeithasol

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

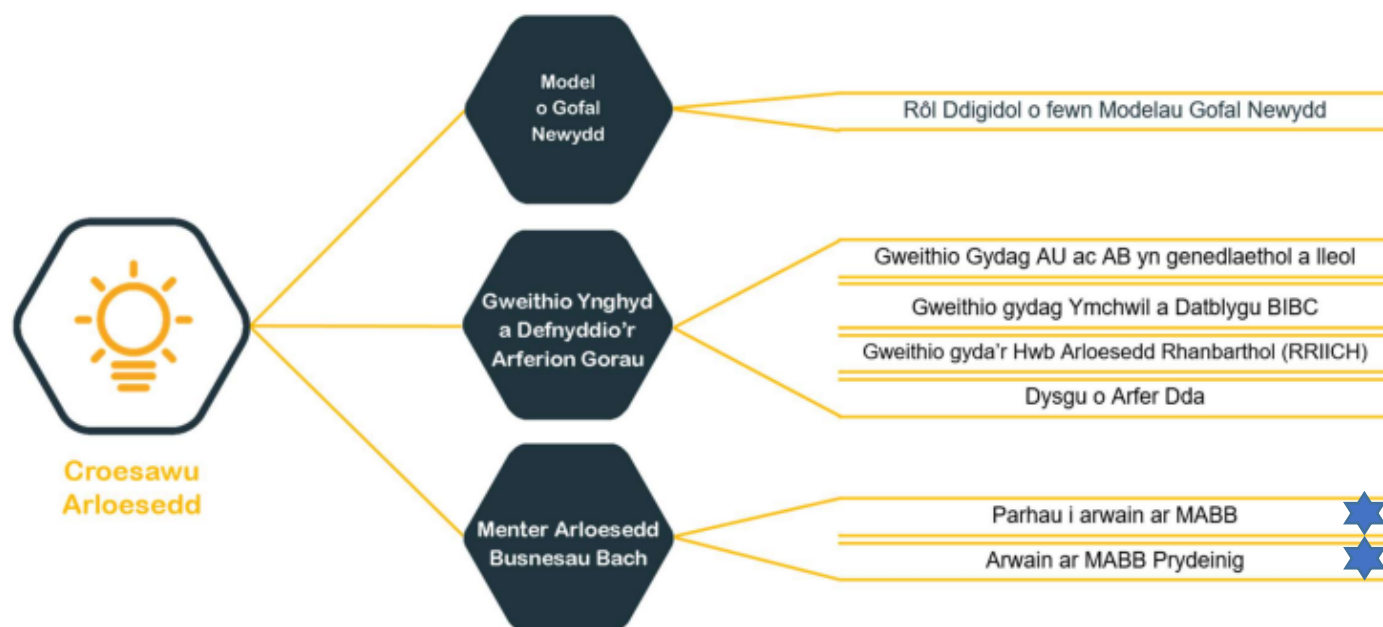
- **Datblygu Asesiad o'r Effaith ar Gynhwysiant Digidol gan ddefnyddio'r Rhestr Wirio ynghylch Cynhwysiant Digidol**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Mae'r asesiad o'r effaith ar Gynhwysiant Digidol wedi cael ei ddatblygu ac mae'n fersiwn ddrafft ar hyn o bryd. Cydweithio â'r Tîm Profiad Cleifion i asesu ei addasrwydd.

Cyflawni Galluogwr 6 - Croesawu Arloesedd

Roeddem yn dymuno cyflawni'r meysydd sydd wedi'u nodi â  eleni



Menter Ymchwil Busnesau Bach (SBRI).

Parhau i arwain gwaith yn ymwneud â SBRI

Mae'r gwaith rydym wedi'i wneud yn arwain SBRI ar y lefel genedlaethol yn arobyn, ac er mwyn ysgogi arloesedd ymhellach, rydym yn awyddus i barhau â hyn. Ar hyn o bryd, ariennir hyn yn flynyddol gan Lywodraeth Cymru, a bwriedir gwneud hyn yn drefniant parhaol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Canolfan Rhagoriaeth Menter Ymchwil Busnesau Bach (SBRI).**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Cafwyd arian ar gyfer 2022/23 i barhau i gynnal Canolfan SBRI.

- Parhau i gydweithredu â chydweithwyr ar draws sefydliadau'r sector cyhoeddus yng Nghymru i nodi anghenion sydd heb eu diwallu a rhedeg heriau mewn diwydiant.

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae 4 her wedi'u rhedeg yn 2022.

1. Trawsnewid Gwasanaethau i Gleifion Allanol - mae 2 ateb wrthi'n cael eu datblygu ar hyn o bryd. Nod y cyntaf yw cynorthwyo patholegwyr i ganfod canser y brostad ac mae'r ail yn ap i ddigideiddio'r broses Sylw yn ôl Symptomau a sicrhau y caiff cleifion y wybodaeth a'r adnoddau mae arnynt eu hangen mewn perthynas â'u cyflyrau.
2. Technoleg Efelychu - datblygwyd 2 ateb gan ddefnyddio realiti rhithwir i gynorthwyo i gynnal hyfforddiant ym maes traceostomi.
3. Iechyd Emosiynol a Lles Plant - datblygwyd 1 ap ar y cyd â Chyngor Sir Ddinbych i ategu eu fframwaith 5 ffordd at les.
4. Bywydau Gwell yn Nes at Adref - mae 4 ateb gwahanol iawn yn cael eu datblygu i gynorthwyo cymunedau a busnesau i adfer wedi Covid-19.

- Cryfhau ôl troed arloesedd y Ganolfan a'i statws ledled Cymru.

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae sefydliadau yn parhau i gysylltu â'r Ganolfan i ofyn iddi i gynorthwyo cydweithwyr ledled Cymru ynghylch arloesedd sy'n cael ei arwain gan her. Ar hyn o bryd, mae'n cynorthwyo Bwrdd Iechyd Cwm Taf â chais gwerth £1.5 miliwn i leihau cyfanswm y gwastraff plastig ym maes iechyd. Os bydd y cais yn llwyddiannus, bydd y Ganolfan yn rhedeg yr her hon.

Mae gwaith mentora wedi dechrau gyda Chynghorau Caerdydd a Sir Fynwy i redeg her bwyd gwerth £2.5 miliwn.

Cafwyd datganiadau o ddiddordeb hefyd ar gyfer heriau o bob cwr o Gymru, ac mae'r Ganolfan wrthi'n eu llunio ar hyn o bryd cyn eu gwerthuso.

- **Cydweithio a chydweithwyr ym maes caffael ledled Cymru i sicrhau caffael a mabwysiadu atebion llwyddiannus.**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Do. Mae gweithgareddau caffael yn mynd rhagddynt ar hyn o bryd i gynorthwyo cydweithwyr y gaffael atebion/heriau a fydd yn dod i ben ar ddiwedd 2022.

Bydd y gweithgareddau hyn yn parhau yn ystod 2023:

- Ysgrifennu achos busnes drafft ar gyfer Bwrdd Iechyd Caerdydd a'r Fro ynghylch atebion Technoleg Efelychu.
- Sgyrsiau sy'n mynd rhagddynt â gwasanaethau caffael a Byrddau Iechyd ynghylch masgiau wyneb y gellir eu hailgylchu a threfnu masgiau i'w treialu.

Arwain ar SBRI Genedlaethol ar lefel y DU

Mae cymaint o gyfleoedd ar gael i arloesi, ac un o'r rhain yw cydweithio â phartneriaid allweddol ar lefel y DU i ddatblygu heriau ac ymateb ar y lefel genedlaethol.

Yr hyn roeddem am ei gyflawni dros y flwyddyn

- **Arwain gwaith ar y cyd â'r SBRI yng ngwledydd eraill i DU i ddatblygu a rhedeg her ar lefel y DU gyfan.**

A wnaethom ni ei gyflawni?

Yn rhannol. Bydd cyfarfodydd yn dal i gael eu cynnal â thimau SBRI y 4 gwlad a bydd heriau a rennir yn cael eu trafod at 2023.

- **MAP FFORDD: BETH RYDYM WEDI'I WEITHREDU YN YSTOD 2021/2022**

