

**Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC)  
Cofnodion Cadarnhaedig Gyfarfod y Bwrdd Iechyd  
a gynhaliwyd yn Gyhoeddus ar 26 Mawrth 2026  
yn Venue Cymru, Llandudno**

<b>Aelodau'r Bwrdd a oedd yn bresennol</b>	
<b>Enw</b>	<b>Teitl</b>
Dyfed Edwards	Y Cadeirydd
Emma Adamson	Aelod Cyswllt: Cadeirydd Fforwm Gweithwyr Proffesiynol Gofal Iechyd (rhan o'r cyfarfod)
Tehmeena Ajmal	Prif Swyddog Gweithredu
Clare Budden	Aelod Annibynnol
Russell Caldicott	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid
Clara Day	Cyfarwyddwr Gweithredol Meddygol
Debbie Eyitayo	Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Datblygu Sefydliadol
Urtha Felda	Aelod Annibynnol
Yr Athro Mike Larvin	Aelod Annibynnol
Paul Lambert	Aelod Annibynnol
Peter Lewis	Aelod Cyswllt: Cadeirydd y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid
Chris Lothian-Field	Aelod Annibynnol
Dr Jane Moore	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd
Billy Nichols	Aelod Annibynnol
Teresa Owen	Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd
Carol Shillabeer	Y Prif Weithredwr
Paolo Tardivel	Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Trawsnewid a Chynllunio Strategol
Caroline Turner	Aelod Annibynnol
Rhian Watcyn Jones	Aelod Annibynnol
Gareth Williams	Yr Is-gadeirydd
Angela Wood	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth
<b>Yn Bresennol</b>	
Andrew Doughton	Rheolwr Archwilio Perfformiad, Archwilio Cymru (rhan o'r cyfarfod)
Fflur Jones	Arweinydd Archwilio Perfformiad, Archwilio Cymru (rhan o'r cyfarfod)
Laura Jones	Rheolwr Llywodraethiant Corfforaethol
Stuart Keen	Cyfarwyddwr yr Amgylchedd ac Ystadau
Phylis Makurunje	Darpar Aelod o'r Bwrdd
Justine Parry	Cyfarwyddwr Dros Dro Digidol, Data a Thechnoleg
Philippa Peake-Jones	Pennaeth Llywodraethiant Corfforaethol
Helen Stevens-Jones	Cyfarwyddwr Partneriaethau, Ymgysylltu a Chyfathrebu
Dave Thomas	Cyfarwyddwr Archwilio Perfformiad, Archwilio Cymru (rhan o'r cyfarfod)
Jason Walker	Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol (rhan o'r cyfarfod)
Pam Wenger	Cyfarwyddwr Llywodraethiant Corfforaethol

**MATERION RHAGARWEINIOL**

**26.43 Croeso, Cyflwyniadau ac Ymddiheuriadau am Absenoldeb**

Rhoddodd y Cadeirydd groeso i Aelodau'r Bwrdd, aelodau o'r cyhoedd, a'r rhai a oedd yn gwyllo ar-lein i'r cyfarfod.



Tynnodd y Cadeirydd sylw at y ffaith bod yr agenda yn cynnwys nifer o adroddiadau allweddol a byddai cydweithwyr o Archwilio Cymru yn ymuno â'r cyfarfod i drafod yr **Adroddiad Asesiad Strwythuredig**. Nodwyd bod **Gofal Brys ac Argyfwng** yn parhau i fod yn adroddiad rheolaidd i'r Bwrdd a bydd yr Eitem Profiad yn canolbwyntio ar **Wasanaethau Canser** a gwaith y grwpiau cymorth. Bydd trafodaeth hefyd ar y **Cynllun Tymor Canolig Integredig** a fydd yn rhoi trosolwg o'r hyn y mae'r Bwrdd Iechyd yn anelu at ei gyflawni dros y blynnyddoedd nesaf.

Cafwyd ymddiheuriadau gan Fôn Roberts, Dyfed Jones a Dylan Roberts.

#### 26.44 Datganiadau o Fuddiant yn Ymwneud â'r Agenda

Ni chodwyd unrhyw ddatganiadau o fuddiant.

#### 26.45 Cofnodion Heb eu Cadarnhau o gyfarfod y Bwrdd Iechyd a gynhaliwyd ar 29 Ionawr 2026 a Chyfarfod yr Ymddiriedolwyr a gynhaliwyd ar 28 Ionawr 2026

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **CYTUNO** bod cofnodion cyfarfod y Bwrdd Iechyd a gynhaliwyd ar 29 Ionawr 2026 (yn amodol ar y diwygiad y cytunwyd arno isod) a chofnodion Cyfarfod yr Ymddiriedolwyr a gynhaliwyd ar 28 Ionawr 2026 yn gofnod gwir a chywir.

Gwneir diwygiad i eitem 26.10 Adroddiad Strategol Iechyd Meddwl ar dudalen saith o gofnodion cyfarfod y Bwrdd Iechyd a gynhaliwyd ar 29 Ionawr 2026. Gwneir y diwygiad yn unol ag e-bost gan Mr David Graves yn nodi bod y cofnodion yn rhoi crynodeb o'r drafodaeth ac nad ydynt yn cofnodi'r pwyntiau a godwyd air-am-air.

#### 26.46 Materion yn Codi a Chofnod o'r Camau Gweithredu

Cyflwynwyd y cofnod o'r camau gweithredu i'r aelodau, a nodwyd y cynnydd a wnaed.

Mewn perthynas â cham gweithredu **26.20.1**, nodwyd bod adroddiad ar y Fframwaith Perfformiad ac Atebolwydd Integredig wedi'i gynnwys ar agenda'r cyfarfod gan fod y Bwrdd wedi gofyn am ddiweddariad o'r Adroddiad Perfformiad yn flaenorol.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **CYTUNO** i gau'r camau gweithredu y cynigiwyd eu cau.

#### 26.47 Eitem Profiad

Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth yr eitem profiad, a rhannwyd cyflwyniad fideo â'r Bwrdd:

- Nodwyd mai ffocws y stori oedd **Gwasanaethau Canser** a'r gefnogaeth a roddir i gleifion ar draws y Bwrdd Iechyd, gan nodi'r swmp sylweddol o waith sy'n digwydd yn y maes hwn.
- Yn ogystal â'r grwpiau cymorth Canser, mae nifer o grwpiau cymorth ychwanegol ar gael ar draws y sefydliad ar gyfer amrywiaeth o arbenigeddau. Mae effaith gadarnhaol y grwpiau hyn yn amhrisiadwy ac yn sicrhau bod llwybrau cymorth ychwanegol ar gael i gleifion.

Wrth drafod y cyflwyniad fideo, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Nodi bod yr agenda yn cynnwys eitem sy'n canolbwyntio ar **Wasanaethau Canser** wedi'i hanelu at berfformio a chyflenwi.
- Cydnabod yr elfen lesiant a brofwyd a'r cymorth parhaus sydd ar gael yn dilyn triniaeth, a gofynnwyd a ellir mesur y profiad hwn. Cadarnhau nad oes unrhyw fetrigau ar waith ar hyn o bryd, fodd bynnag, mae gwaith yn mynd rhagddo i gasglu adborth ar draws holl daith y claf er mwyn casglu tystiolaeth ynghylch cyfraddau adferiad uwch gan gleifion sy'n derbyn cymorth cofleidiol.
- Awgrymu bod y gwaith hwn yn cysylltu â'r **Trydydd Sector** ac annog y defnydd o rwydweithiau cymorth ledled y rhanbarth. Cytunwyd bod angen gwaith amlasiantaeth i helpu pobl i lywio eu taith Canser, gan gynnwys meysydd fel incwm a thai.
- Nodi bod Canser yn dod yn gyflwr hirdymor a bod angen cefnogi'r elfen lesiant o ran byw'n dda gyda Chanser. Nodwyd y bydd y **Cynllun Gwasanaethau Clinigol** yn ceisio mynd i'r afael â hyn ac yn cynnwys set ehangach o fesurau.
- Holi a oes gan y GIG yr adnoddau a'r polisiau ar gael i gefnogi pobl sy'n byw gyda Chanser. Cadarnhawyd bod amcanion un a dau o'r **Bwriad Strategol** yn canolbwyntio ar gefnogi cymunedau a bod gwaith yn digwydd i fynd i'r afael â seilweithiau cymunedol lleol. Darperir adborth yn rheolaidd hefyd mewn perthynas â phrofiad a chanlyniadau ac yn y dyfodol bydd angen canolbwyntio ar gofnodi a mesur profiadau llesiant.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI'R** eitem Profiad.

#### 26.48 Adroddiad Ymgysylltu â Gweithwyr a'u Profiadau

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd a thynnodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Datblygu Sefydliadol sylw at y canlynol:

- Mae'r adroddiad yn nodi dull awgrymedig i ddatblygu a gwella ymgysylltiad gweithwyr ymhellach ac yn amlinellu mentrau strategol allweddol a gynlluniwyd i ymgysylltu â staff a gwrando arnyn nhw.
- Mae'r gwaith wedi'i gysylltu'n agos â'r **Rhaglen Diwylliant ac Arweinyddiaeth** ac mae'r **Cynllun Gwella Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Ymgysylltu 2026-2029** cysylltiedig yn disgrifio gweithgarwch allweddol i wella ymgysylltiad a mesur canlyniadau.
- Mae'r adroddiad yn amlinellu'r gweithgarwch a wnaed yn ystod y deuddeg mis diwethaf, sy'n cynnwys arweinyddiaeth sy'n fwy amlwg a gwell mynediad atynt, yn ogystal â mentrau i gefnogi gwrando ar lais y staff.
- Mae tua 200 o **Arweinwyr Newid Diwylliant** bellach wedi'u penodi ac mae gwaith yn digwydd i gefnogi sgysiau dwyffordd gyda staff i ddechrau gwella diwylliant ar draws y sefydliad.
- Mae'r cyfeiriad strategol arfaethedig yn cynnwys **Fframwaith Ymgysylltu Strategol** pum colofn sy'n cyd-fynd â gwaith y Sefydliad Siartredig Personél a Datblygu a'r **Cynllun Gwella Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Ymgysylltu**.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Croesawu'r dull gweithredu, cefnogi'r gwaith sy'n digwydd a nodi'r **Digwyddiad Arweinwyr Newid Diwylliant** a oedd i fod i ddigwydd yn ystod mis Ebrill 2026.
- Nodi bod y data gan yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch yn tynnu sylw at straen yn y gweithle fel pryder allweddol a gofynnwyd a oes angen dull rhagweithiol. Cytuno bod atal yn faes y mae angen mynd i'r afael ag ef gan nodi bod timau iechyd a llesiant galwedigaethol wedi'u cryfhau ac yn gweithio ar y cyd. Nodwyd hefyd bod rheoli straen yn hollbwysig o ystyried pwysau cynhenid bywyd a gwaith.

- Mae angen cynnydd cydnabyddedig o ran cyfathrebu tryloyw i sicrhau bod staff yn cael gwybodaeth ac yn ymgysylltu ag unrhyw newidiadau, gan gynnwys y **Rhaglen Sylfeini ar gyfer y Dyfodol**. Mae angen perchnogaeth a chefnogaeth glir ar weithwyr yn eu rolau hefyd a chytunwyd bod darparu'r seilwaith cywir yn bwysig i rymuso staff i gymryd y llyw o ran eu hamgylcheddau gwaith.
- Sefydlu bod trawsnewid diwylliannol yn broses raddol, sy'n gofyn am amser ac ymgysylltiad ymroddedig ag **Arweinwyr Newid Diwylliant** i sicrhau y gellir cyflawni cynnydd yn y maes hwn.
- Tynnu sylw at y ffaith bod staff yn gweithio dan straen a phwysau aruthrol a bod angen darparu diwylliant cefnogol, caredig a gofalgwr a chysylltu â staff i ddarparu cymorth a chefnogaeth trwy wasanaethau lechyd a Llesiant.
- Cadarnhau bod cydweithwyr ymgysylltiedig yn darparu lefelau uwch o ofal gan nodi bod staff wedi ymgysylltu'n dda â'r sgysiau yn y ffreutur sydd wedi digwydd gyda'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr, gan gydnabod bod gweld rheolwyr yn bwysig i sicrhau y gellir rhannu barn.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **CEFNOGI'R** dull gweithredu a amlinellir yn yr adroddiad fel rhan o'r gwaith ehangach i wella Diwylliant, Ymgysylltu ac Arweinyddiaeth.
- **CYMERADWYO'R** dull strategol a awgrymir ar gyfer ymgysylltu â staff a'u profiadau a ddisgrifir yn yr adroddiad.
- **NODI** bod cymeradwyo'n darparu'r mandad sefydliadol clir sydd ei angen i wreiddio arferion ymgysylltu cyson ar draws y Bwrdd Iechyd.

#### 26.49 Adroddiad y Cadeirydd

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Cadeirydd sylw at y canlynol:

- Mae Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Jeremy Miles, wedi cadarnhau bod cyllid gan Lywodraeth Cymru yn cael ei ddarparu i gefnogi ailddatblygu **Ysbyty Brenhinol Alexandra** yn y Rhyl. Mae hyn wedi bod ar y gweill ers dros ddegawd a diolchwyd i'r Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr yr Amgylchedd ac Ystadau a'u timau am eu gwaith parhaus i sicrhau bod y datblygiad pwysig hwn yn cael ei symud ymlaen. Bydd hyn yn mynd i'r afael ag anghenion y boblogaeth leol ac o fudd iddynt, a hefyd yn darparu gwasanaethau a fydd yn lleddfu rhywfaint o'r pwysau ar Ysbyty Glan Clwyd.
- Llofnodwyd memorandwm cyd-ddealltwriaeth yn ddiweddar gyda **Phrifysgol Wrecsam** sy'n pwysleisio potensial cydweithio, ac yn rhoi cyfle i ddatblygu sgiliau a hyfforddiant i staff yn eu rolau.
- Mae'r ymgysylltiad ag aelodau etholedig yn parhau, efallai y bydd newid yn y Llywodraeth yn dilyn yr etholiadau ym mis Mai 2026 a diolchwyd i gydweithwyr o'r Senedd am y perthnasoedd cadarnhaol a'r ymgysylltiad sydd wedi digwydd gyda'r sefydliad.
- Mae'r Bwrdd Iechyd yn hyrwyddo cyswllt uniongyrchol gan aelodau staff a'r cyhoedd gydag unrhyw feysydd sy'n peri pryder, gan nodi pwysigrwydd adborth sy'n ymwneud â gwasanaethau.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI** cynnwys yr adroddiad.

#### 26.50 Adroddiad y Prif Weithredwr

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Prif Weithredwr sylw at y canlynol:

- Mae'r trefniadau atebolrwydd, uwchgyfeirio diwygiedig wedi'u derbyn gan Lywodraeth Cymru, a chytunodd y Prif Weithredwr i ddsbarthu'r ddogfen hon i aelodau'r Bwrdd a'i chynnwys fel atodiad i adroddiad nesaf y Bwrdd.
- Mae **Asesiad Sicrwydd Cenedlaethol ar gyfer Gofal a Gwasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol** wedi'i gwblhau gan Lywodraeth Cymru, sydd wedi rhoi cyfle pwysig i ddysgu a datblygu. Mae'r adroddiad bellach wedi'i gyhoeddi a bydd yn cael ei adolygu i fyfyrion ar gynnydd a blaenoriaethau yn y maes gwasanaeth allweddol hwn.
- Mae Modiwl Tri Covid-19 wedi'i gyhoeddi ac mae'n canolbwyntio ar y gwasanaeth iechyd a'r ymateb a fydd yn darparu rhai meysydd dysgu yn y dyfodol.
- Mae **Hwb Orthopedig Llandudno** i fod i agor cyn cyfarfod nesaf y Bwrdd a diolchwyd i bawb a oedd yn rhan o'r prosiect.
- Efallai y bydd ymrwymiad mawr gan Lywodraeth Cymru ar gyfer datblygu cyfalaf yn cael ei dderbyn i fuddsoddi yn **Hybiau Iechyd a Llesiant** y Bwrdd Iechyd. Byddai'r cyllid hwn yn gyfle sylweddol i'r sefydliad ddatblygu'r gwasanaethau hyn, gan bwysleisio cyfrifoldeb y Bwrdd Iechyd dros sicrhau datblygiad amserol a phriodol.
- Mae disgwyl i'r **System Presgripsiynu a Gweinyddu Meddyginiaethau yn Electronig (ePMA)** fod yn gwbl weithredol erbyn diwedd yr wythnos. Mae datblygiad digidol yn ffrwd allweddol wrth wella gofal a bydd yn cael ei drafod yn fanylach fel rhan o'r eitem **Gwella Gofal drwy Ddatblygiadau Digidol** ar yr agenda. Canmolwyd y timau dan sylw am eu gwaith yn y maes hwn a mynegwyd diolch i bawb.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Cydnabod y bydd eitem ar yr **Asesiad Sicrwydd Cenedlaethol ar gyfer Gofal a Gwasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol** yn cael ei derbyn gan y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad ym mis Mai 2026 a bydd yr Athro Sally Holland, a arweiniodd yr adolygiad, yn bresennol.
- Cyfeirio at ganfyddiadau'r **Asesiad Sicrwydd Cenedlaethol** ynghylch lefelau staffio a'r gofyniad mewn perthynas ag anghenion cyfredol y boblogaeth. Cadarnhawyd y bydd hyn yn rhan graidd o'r broses gynllunio gyda chydweithwyr Iechyd Cyhoeddus i sicrhau bod anghenion gwirioneddol y boblogaeth yn cael eu nodi yn y lle cyntaf, er mwyn galluogi gwasanaethau i gael eu hadeiladu o amgylch anghenion y boblogaeth.
- Cydnabod y bydd gwaith yn digwydd yn y dyfodol mewn perthynas â'r **Asesiad Sicrwydd Cenedlaethol**, y bydd cyfraddau genedigaethau Cesaraid yn cael eu hadolygu o safbwynt Cenedlaethol a Lleol ac y bydd cydymffurfiaeth o ran staffio mamolaeth yn cael ei hailasesu.

#### Cam Gweithredu:

- **26.50.1** Y Prif Weithredwr i ddsbarthu'r trefniadau atebolrwydd, uwchgyfeirio diwygiedig gan Lywodraeth Cymru a'u cynnwys fel atodiad i adroddiad nesaf y Bwrdd.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI** cynnwys yr adroddiad.

#### EITEMAU STRATEGOL

##### 26.51 Adroddiad Asesiad Strwythuredig

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd a thynnodd y Prif Weithredwr, cydweithwyr Archwilio Cymru a'r Cyfarwyddwr Llywodraethiant Corfforaethol sylw at y canlynol:

- Diolch i Dave Thomas am ei gyfraniadau tra roedd yn gweithio i Archwilio Cymru ac am yr effaith y mae wedi'i chael ar y GIG yng Nghymru. Diolchwyd hefyd i Andrew Doughton, Fflur



Jones, y Cyfarwyddwr Llywodraethiant Corfforaethol, a'u timau am eu hymdrechion a'u rhan yn yr **Aseiad Strwythuredig**.

- Mae'r **Aseiad Strwythuredig** yn adolygiad annibynnol blynyddol a gynhelir gan Archwilio Cymru i werthuso pa mor effeithiol mae'r Bwrdd Iechyd yn cael ei lywodraethu a'i reoli. Bu ffocws ar wella effeithiolrwydd y sefydliad a fydd yn parhau ac a fydd yn helpu i lunio blaenoriaethau'r Bwrdd Iechyd yn y dyfodol.
- Mae'r aseiad yn rhan o gyfrifoldebau statudol yr Archwilydd Cyffredinol ac mae'n archwilio a oes gan Fwrdd Iechyd y trefniadau llywodraethu, cynllunio a rheoli ariannol sy'n ofynnol i ddarparu gwasanaethau diogel a chynaliadwy.
- Mae'r aseiad wedi bod drwy broses glirio ar gyfer cywirdeb ffeithiol sy'n tynnu sylw at feysydd o arferion da ochr yn ochr â nifer o risgiau a nodwyd.
- Mae'r canfyddiadau allweddol yn cynnwys ymrwymiad y Bwrdd i fod yn agored, yn dryloyw a gyda lefel briodol o her, gan gynnwys **Fframwaith Sicrwydd Bwrdd** cryfach a chynnydd cadarnhaol ar yr argymhellion blaenorol a wnaed i'r Bwrdd Iechyd.
- Mae'r aseiad hefyd yn tynnu sylw at heriau parhaus o ran capasiti arwain, rheoli perfformiad, cynllunio strategol a chynaliadwyedd ariannol.
- Mae'r argymhellion yn darparu set glir o flaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn i ddod, a bydd ffocws cyfunol parhaus yn allweddol i gynnal momentwm a chefnogi gwelliant parhaus, gan nodi bod yr ymatebion i'r argymhellion yn briodol ac yn gynhwysfawr.
- Cydnabuwyd y berthynas waith adeiladol rhwng cydweithwyr gan fod hyn wedi hwyluso'r gwaith o gynhyrchu'r adroddiad, gan fyfyrion ar daith y Bwrdd Iechyd dros y ddwy i dair blynedd diwethaf a'r gwelliannau a'r cynnydd a gyflawnwyd.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Cytuno bod yr adroddiad yn darparu aseiad teg gan nodi'r gwaith sy'n mynd rhagddo i fynd i'r afael â phortffolios.
- Tynnu sylw at broblem o ran cytundebau atebolrwydd ddim yn cael eu dychwelyd yn brydlon. Cadarnhawyd bod y Pwyllgor Archwilio yn cymryd camau i fynd i'r afael ag ymatebion rheolwyr i argymhellion archwilio a bod Cyfarwyddwyr Gweithredol yn cael eu gwahodd i ymuno â'r Pwyllgor yn rheolaidd i ymateb i argymhellion Archwilio.
- Cyfeirio at drionglant gwaith Archwilio a llif y gwaith hwn fel meysydd ffocws y Pwyllgorau perthnasol, gan awgrymu bod hwn yn faes i'w drafod a'i adolygu ymhellach.
- Tynnu sylw yn yr adroddiad at argymhellion hanesyddol a sut y gellir adlewyrchu'r rhain ar ôl cwblhau'r camau gweithredu. Cadarnhawyd bod Archwilio Mewnol yn trafod amrywiaeth o argymhellion hanesyddol gyda'r Tîm Llywodraethiant yn rheolaidd. Mae'r argymhellion hefyd yn cael eu monitro drwy adroddiad cynnydd i'r Pwyllgor Archwilio, sy'n nodi y bydd yr argymhellion yn cael eu cau drwy gydol y flwyddyn os darperir digon o dystiolaeth, ond mae angen gwneud rhagor o waith yn y maes hwn.
- Cydnabod y **Rhaglen Sylfeini ar gyfer y Dyfodol** gan nodi'r dull cadarnhaol o gwblhau ymarfer cymdeithasoli gyda staff. Cytunwyd bod yr ymarfer cyn ymgysylltu yn gam pwysig i sicrhau bod cydweithwyr yn ymgysylltu'n agos ac yn cymryd rhan yn elfennau cyd-ddylunio'r rhaglen.
- Cydnabod bod y Bwrdd Iechyd ar daith a bod cynnydd yn cael ei wneud. Mae'r **Aseiad Strwythuredig** yn cydnabod y gwelliannau a wnaed o ran llywodraethiant, cyfathrebu, prosesau a chynlluniau sydd wedi galluogi'r sefydliad i gael ei reoli'n fwy effeithiol nag mewn blynyddoedd blaenorol. Mae angen gwneud rhagor o waith i sicrhau bod y sefydliad yn datblygu gwasanaethau sy'n addas ar gyfer y dyfodol ac yn darparu'r gwasanaethau iechyd gorau posibl i boblogaeth Gogledd Cymru.
- Diolchwyd i bawb a gymerodd ran, gan nodi'r berthynas waith agored gyda chydweithwyr Archwilio Cymru.

Penderfynwyd bod y Bwrdd yn:

- **DERBYN** yr adroddiad ac yn **NODI** bod yr adroddiad wedi cael ei rannu â holl Aelodau'r Bwrdd.
- **NODI** bod yr adroddiad yn cyflwyno darlun teg a chytbwys o'r sefydliad, gan gydnabod yr agweddau cadarnhaol a nodwyd a'r meysydd hynny lle mae angen cynnydd pellach.
- **NODI** ymateb y rheolwyr i'r Asesiad Strwythuredig ac y bydd y cynnydd yn cael ei fonitro gan y Pwyllgor Archwilio a'i adrodd i'r Bwrdd drwy Adroddiad Sicrwydd y Cadeirydd.

## 26.52 Adroddiad Canser

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd a thynnodd y Prif Swyddog Gweithredu a'r Cyfarwyddwr Gweithredol Meddygol sylw at y canlynol:

- Gofynnwyd i'r adroddiad adolygu'n fanwl y perfformiad presennol mewn perthynas â **Gwasanaethau Canser** a'r camau nesaf i ddatblygu'r gwasanaeth ac ymateb i'r heriau.
- Nid oes un llwybr canser gan fod taith canser claf yn deillio o fannau ar draws gwahanol lwybrau ac mae angen triniaeth barhaus gan amrywiaeth o weithwyr gofal iechyd proffesiynol a gwasanaethau, felly mae gwella gofal canser yn gofyn am ddull cydlynol a chydweithredol.
- Mae achosion canser yn gymhleth ac yn cynnwys cyfuniad o ffactorau felly mae atal canser yn allweddol, mae angen nodi amheuan o ganser yn gyflym a symud ymlaen gyda thriniaeth, gan leihau'r amser y mae angen i gleifion aros.
- Mae'r targed Cenedlaethol o 80% o gleifion yn dechrau triniaeth ddiffiniol gyntaf ar gyfer canser o fewn 62 diwrnod i'r pwynt amheuaeth wedi cael ei gyflawni am gyfnod byr. Fodd bynnag, mae hyn yn anodd ei gynnal ac mae angen cryfhau capasiti diagnostig a mynd i'r afael â gwasanaethau bregus ar draws y llwybr canser.
- Mae nifer y bobl sy'n datblygu canser yn cynyddu wrth i bobl fyw'n hirach ac mae cynnydd hefyd yn y cyfraddau goroesi ar gyfer pobl â chanser, felly mae angen i'r Bwrdd Iechyd fuddsoddi yn y gallu i gefnogi'r cleifion hynny.
- Mae'r **Gwasanaethau Canser** yn cwmpasu amrywiaeth o feysydd gan gynnwys ymddygiad y boblogaeth, ymwybyddiaeth o symptomau, y nifer sy'n manteisio ar raglenni sgrinio a diagnosis cynnar. Nodwyd hefyd bod tua 4000 o bobl bob mis yn cael eu hatgyfeirio, eu hasesu ac yn cael cadarnhad nad oes ganddynt ganser, sy'n elfen bwysig o'r broses.
- Mae gwelliannau mewn llawfeddygaeth gan gynnwys llawfeddygaeth robotig, ac wrth i'r **Cynllun Gwasanaethau Clinigol** ddatblygu, bydd hyn yn caniatáu i ddaearyddiaeth y ddarpariaeth o driniaeth gael ei hadolygu'n fanylach.
- Mae ymchwil hefyd yn elfen hanfodol o **Wasanaethau Canser** ac mae treialon cenedlaethol wedi bod yn cael eu cynnal i wneud cynnydd yn y maes hwn.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Cydnabod yr angen i ganolbwyntio ar y gofod atal yn unol â'r **Bwriadau Strategol** gan gynnwys pwysigrwydd ymwybyddiaeth o'r boblogaeth. Cytunwyd ei bod yn bwysig nodi symptomau a chael diagnosis cynnar er mwyn sicrhau'r canlyniadau gorau i gleifion, gan nodi'r gwaith sydd wedi'i gwblhau i leihau'r ôl-groniad yn y maes hwn.
- Cyfeirio at glinigau un stop lle mae cleifion yn cael eu hasesu ac yn cael profion diagnostig mewn un clinig, gan holi a fydd y clinigau hyn yn rhan o'r **Strategaeth Ystadau**. Cadarnhawyd bod gwaith yn cael ei wneud i ganfod y cyfleoedd gorau ar gyfer y clinigau hyn a allai fod yn rhan o'r **hybiau iechyd a llesiant**.

- Holi am gynnydd ar y **Cynllun Gwasanaethau Clinigol**, a chadarnhawyd mai'r nod yw lansio'r Cynllun ym mis Mai 2026 i ddarparu fframwaith cyffredinol ar gyfer rhaglen waith sy'n cyd-fynd â gwasanaethau sy'n cael eu herio.
- Cydnabod nad yw llawer o gleifion eisiau triniaeth ac roedd yn cwestiynu sut roedd gofal lliniarol yn cael ei reoli. Cadarnhawyd bod rhaglen waith yn gysylltiedig â'r maes hwn, mae angen cydbwysu'r canllawiau â gofal unigol gan nodi'r risg a'r manteision.
- Tynnu sylw at y cyfraddau sgrinio gan nodi bod cyfraddau'n isel mewn perthynas â sgrinio serfigol. Cadarnhawyd bod hyn yn cael sylw fel rhan o'r gwaith anghydraddoldeb iechyd a'i fod yn faes lle mae angen diagnosis cynnar.
- Holi a yw profion penodol yn darparu cyfleoedd i nodi materion eraill, er enghraifft mamogram sy'n canfod problemau gyda'r galon. Cadarnhawyd bod yr arfer hwn yn cael ei ddefnyddio mewn rhai meysydd fel sgrinio canser yr ysgyfaint a chanser y coluddyn, ac mae'n arfer safonol lle caiff ei ddefnyddio.
- Holi sut y gellir cefnogi **Gofal Sylfaenol** i sicrhau bod meddygon teulu'n atgyfeirio cleifion canser yn briodol. Cadarnhawyd bod angen canolbwyntio ar lwybrau strwythuredig i sicrhau bod cleifion yr amheuir bod canser arnynt yn cael eu hatgyfeirio a'u hadolygu o fewn cyfnod rhesymol.
- Cadarnhau bod angen gwneud rhagor o waith mewn cymunedau i sicrhau mynediad cyflymach at wasanaethau lleol, gan nodi y gallai trawsnewid technoleg helpu yn y maes hwn, a thynnodd sylw at dreial ledled y DU sy'n defnyddio Deallusrwydd Artiffisial (AI) i ganfod symptomau canser sy'n cael ei gynnal ar hyn o bryd. Cadarnhawyd bod elfennau o ddeallusrwydd artiffisial yn cael eu defnyddio'n ymarferol ar draws y Bwrdd Iechyd i nodi camau canser, sy'n darparu cyfleoedd i barhau i arloesi.
- Holi sut y gellir gwreiddio meysydd o'r gwaith hwn fel rhan o weledigaeth y Bwrdd Iechyd i ddatblygu gwasanaethau. Cytunwyd y dylai'r Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad dderbyn **Gwasanaethau Canser** fel eitem ar yr agenda mewn cyfarfod yn y dyfodol, i ystyried sut y gellir bwrw ymlaen â'r maes gwaith hwn yn dilyn trafodaeth ac adrodd yn ôl i un o gyfarfodydd y Bwrdd yn y dyfodol.

#### Cam Gweithredu:

- **26.52.1** Y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad i dderbyn Gwasanaethau Canser fel eitem ar yr agenda mewn cyfarfod yn y dyfodol, i ystyried sut y gellir bwrw ymlaen â'r maes gwaith hwn yn dilyn trafodaeth yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Mawrth, ac adrodd yn ôl i un o gyfarfodydd y Bwrdd yn y dyfodol.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **TRAFOD** cynnwys y papur a chefnogi'r blaenoriaethau strategol a amlinellwyd.

#### 26.53 Adroddiad Uwchgyfeirio Lefel 5

Cafodd y Bwrdd yr adroddiad yr oedd y Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Trawsnewid a Chynllunio Strategol wedi tynnu sylw ato:

- Cafodd y Bwrdd Iechyd ei roi mewn **statws uwchgyfeirio Lefel 5** gan Lywodraeth Cymru ym mis Chwefror 2023 ac mae'r adroddiad yn amlinellu'r meysydd o gynnydd a'r heriau sy'n weddill, y mae angen eu datblygu ymhellach cyn y gellir isgyfeirio.
- Mae'r sefydliad wedi sefydlogi ar draws llywodraethiant, arweinyddiaeth, ansawdd, cyllid a chynllunio ac mae cynnydd wedi'i wneud o ran cyflawni sylfeini perfformiad allweddol. Cefnogir hyn gan reolaethau cryfach, cyfeiriad strategol cliriach a gwell aeddfedrwydd sefydliadol.

- Mae gwelliant yn amlwg mewn meysydd sy'n cynnwys llywodraethiant bwrdd cryfach, datblygu arweinyddiaeth gyda ffocws ar ddatblygu newid diwylliant, gan gynnwys pwysigrwydd gwerthoedd ac ymddygiad.
- Mae cynnydd wedi cael ei wneud hefyd mewn perthynas â goruchwyliaeth glinigol, diogelwch cleifion, pryderon a rheoli digwyddiadau, ond mae'n ofynnol gwneud gwelliannau mewn perthynas â **Gofal Brys ac Argyfwng, Gwasanaethau Canser a Gofal wedi'i Gynllunio**.
- Gall y sefydliad bellach ddangos rheolaethau cryfach, gwell aeddfedrwydd cynllunio a gafael ariannol gadarnach. Wrth symud ymlaen, mae angen sicrhau bod perfformiad yn gwella'n barhaus ar draws amrywiaeth o feysydd gweithredol er mwyn gwella profiad cleifion a diogelwch cleifion.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Cydnabod y dystiolaeth sydd ar gael ynghylch isgyfeirio mewn rhai meysydd a chwestiynu'r gwaith sy'n cael ei wneud gyda Llywodraeth Cymru ynghylch sefyllfa bresennol y Bwrdd Iechyd. Cadarnhawyd bod isgyfeirio yn her, mae'r sefydliad wedi gwneud cynnydd mewn rhai meysydd, ond mae angen gwelliant digonol o hyd mewn perthynas â **Gofal wedi'i Gynllunio a Gofal Brys ac Argyfwng**. Wrth symud ymlaen, mae angen canolbwyntio ar ddarparu'r gwasanaethau gorau posibl i'r boblogaeth.
- Holi a fydd gwasanaethau'n parhau'n gynaliadwy ar ôl i welliannau gael eu rhoi ar waith ac ar ôl i'r cyllid ddod i ben. Cadarnhawyd bod cyllid wedi dod i law i ganolbwyntio ar gael gwared ar ôl-groniadau ac wrth symud ymlaen, dylai'r defnydd o gyllid dros dro droi'n ddull mwy effeithiol wrth i wasanaethau gael eu datblygu ar gyfer y dyfodol, yn ogystal â sicrhau bod capasiti craidd yn bodloni gofynion gwasanaethau unigol.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **DERBYN SICRWYDD** ynghylch y cynnydd parhaus sy'n cael ei wneud ar draws pob maes, gan gydnabod maint y gwaith a wnaed hyd yma.
- **NODI'r** heriau sy'n parhau a'r risgiau cyffredinol i'r posibilrwydd o isgyfeirio yn y dyfodol.

## 26.54 Adroddiad Cynnydd Cynllun Tymor Canolig Integredig

Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a rhoddodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Trawsnewid a Chynllunio Strategol ddiweddariad ar Gynllun Cyflawni Blynyddol 2025/26 - Adroddiad Cynnydd Chwarter 3 a Chynllun Tymor Canolig Integredig 2026/29.

### Cynllun Cyflawni Blynyddol 2025/26 - Adroddiad Cynnydd Chwarter 3

- Mae'r adroddiad yn rhoi trosolwg o'r cynnydd o ran y **Cynllun Cyflawni Blynyddol**, gan dynnu sylw at feysydd lle mae angen gwella er mwyn sicrhau'r ddarpariaeth orau bosibl a sicrhau effaith.
- Mae sylwebaeth weithredol wedi'i chynnwys ar gyfer y meysydd hynny nad ydynt i fod i gael eu cyflawni cyn diwedd y flwyddyn adrodd.
- Mae dros 70% o'r elfennau i'w cyflawni yn mynd rhagddynt yn dda ac yn dal ar y trywydd iawn i gael eu cyflawni erbyn diwedd Chwarter 4. Mae'r rhain yn cynnwys meysydd fel y **Bwriad Strategol**, yr Hwb Llywodraethiant, **Gwerth a Chynaliadwyedd** a'r **System Rheoli Ansawdd**.
- Mae nifer o feysydd heriol wedi'u nodi gyda hyder isel o ran cyflawni, sy'n cynnwys **Digidol a Data** a **Gofal Sylfaenol a Chymunedol**, yn ogystal â darparu **Diagnosteg** yn weithredol.
- Bydd adroddiad Chwarter 4 yn mynd drwy broses lywodraethu'r Bwrdd ar ôl iddo gael ei gwblhau er mwyn rhoi trosolwg llawn o 2025/26.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Nodi'r arbedion mewn perthynas â **Gwerth a Chynaliadwyedd** a holi sut y cyflawnwyd yr arbedion. Cytunwyd y byddai'r wybodaeth hon yn fwy gweladwy wrth symud ymlaen.
- Cydnabod y gwahaniaeth mewn naws rhwng adroddiadau allweddol a phryderon a fynegwyd ynghylch **Gofal Sylfaenol a Chymunedol a Chymunedol o'r Cychwyn**. Cadarnhawyd bod gwaith wedi cael ei wneud i geisio cydbwysu'r negeseuon sy'n cael eu rhannu a thynnwyd sylw at y ffaith bod **Cymunedol o'r Cychwyn** wedi cael ei gynnwys fel rhaglen newid fawr yn y **Cynllun Cyflawni Blynyddol** nesaf, gan fod hwn yn faes gwaith pwysig i fwrw ymlaen ag ef.
- Cydnabod bod gan **Ddiabetes** hyder isel o ran cyflawni, gan dynnu sylw at yr effaith y bydd hyn yn ei chael ar wasanaethau yn y dyfodol. Cadarnhawyd y bydd angen i hyn gyd-fynd â'r rhaglen **Cymunedol o'r Cychwyn** a'r **Cynllun Gwasanaethau Clinigol** i sicrhau'r effaith fwyaf ar gyfer anghenion y boblogaeth.
- Nodi'r angen i driongli adroddiadau wrth symud ymlaen, sy'n cyd-fynd â chyfeiriad strategol a datblygiad y Bwrdd Iechyd a fydd yn faes ffocws ac a fydd yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd.

### Cynllun Tymor Canolig Integredig 2026/29

- Rhannwyd cyflwyniad gyda'r Bwrdd yn nodi bod y sefydliad wedi bod ar daith ddatblygu dros y tair blynedd diwethaf a'i fod bellach yn symud i gam datblygu strategaeth newydd drwy gymeradwyo'r pedwar datganiad **Bwriad Strategol** sydd wedi'u creu ar y cyd â phartneriaid.
- Cyflwynwyd elfen o gynllunio parhaus i ddatblygu agweddau ar y cynllun yn fwy organig a chaniatáu ymgysylltu cynharach yn fewnol ac yn allanol.
- Rhannwyd y negeseuon allweddol, y cynllun ar dudalen a phrosiectau a rhaglenni blaenoriaeth 2026-29 gyda'r Bwrdd, gan nodi'r elfennau sydd wedi gweld newidiadau mewn perthynas â'r **Rhaglenni Newid Mawr, Rhaglenni Allweddol a Gwasanaethau Bregus**.
- Rhannwyd **Cynllun Ariannol 2026/27** hefyd gan nodi'r diffyg sylfaenol o £114m a'r angen i sicrhau amcangyfrif o £89m o arbedion i gyflawni'r ddyletswydd statudol allweddol a sefyllfa mantoli'r cyfrifon.
- Mae cyfleoedd i wneud arbedion a tharged o £46m wedi'i osod ar gyfer cynllun 2026/27.
- Mae'r **Cynllun Cyfalaf** wedi cael ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethiant Gwybodaeth ac mae wedi'i gynnwys yn y **Cynllun Tymor Canolig Integredig** ac wedi'i nodi yn yr atodiadau.
- Y cam nesaf fydd cynnwys unrhyw bwyntiau allweddol a godwyd yn nyluniad terfynol y cynllun cyn ei gyflwyno gerbron Llywodraeth Cymru ar 31 Mawrth 2026.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Holi a yw'r £82m gan Lywodraeth Cymru yn gylchol. Cadarnhawyd ei fod wedi'i ddyrannu ar sail gylchol amodol a deallir y bydd yn cael ei gadw ar gyfer 2026/27.
- Cydnabod bod Purdah yn dechrau'n fuan yn ystod y cyfnod cyn-etholiadol a holodd a fydd hyn yn effeithio ar gymeradwyo'r cynllun. Cadarnhawyd na fydd y cynllun yn cael ei ystyried nes bydd y Llywodraeth newydd wedi cael ei phenodi, felly bydd hyn yn arwain at oedi.
- Awgrymu y gellid cydnabod arbedion fel rhan o **Raglen Sylfeini ar gyfer y Dyfodol**. Cadarnhawyd bod angen gwneud rhagor o waith yn y maes hwn ynghylch effeithlonrwydd a chynhyrchiant a bydd hyn yn cael ei gwblhau fel rhan o'r rhaglen.
- Cyfeirio at y datblygiad cadarnhaol a'r amcanion heriol ond mwy realistig, a holodd a fydd disgwyliadau'r Gweinidog yn cael eu cyflawni. Cadarnhawyd bod hyn yn orfodol felly mae angen cyflawni yn y meysydd hynny er mwyn adrodd yn ôl i Lywodraeth Cymru.
- Nodi'r sefyllfa ariannol a phwysigrwydd cynaliadwyedd ariannol, gan nodi y gallai fod angen adolygu'r defnydd o gyllid mewn rhai meysydd wrth symud ymlaen er mwyn nodi sut y gellir

darparu gwasanaethau'n wahanol, drwy adolygu modelau gwasanaeth ar lefel fanylach i gydbwysu blaenoriaethau.

- Pwysleisio'r angen i raeadru'r blaenoriaethau yn y cynllun ar draws y sefydliad, gyda'r nod o sicrhau bod staff ar draws y Bwrdd Iechyd yn gallu nodi lle gallant gyfrannu at gyflawni'r **Cynllun Tymor Canolig Integredig**.
- Cynghorwyd gan y Swyddog Atebol, os nad yw'r Bwrdd Iechyd yn cyflawni ei ddyletswydd statudol i fantoli'r gyllideb, y bydd gofyniad i uwchgyfeirio er mwyn cyrraedd sefyllfa ariannol.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **DERBYN SICRWYDD** o ran y cynnydd a wnaed yn ystod Chwarter 3 a nodi'r hyder o ran cyflawniad ar gyfer gweddill y flwyddyn ariannol.
- **NODI** adroddiad Cynllun Tymor Canolig Integredig 2026-29.
- **CYMERADWYO** Rhaglen Gyfalaf 2026-28 fel y'i cynhwysir yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig.
- **CYTUNO** i **GEFNOGI** cyflwyno'r Cynllun Tymor Canolig Integredig i Lywodraeth Cymru gan nodi'r amgylchiadau ariannol.
- **CYTUNO** ar ddatblygu Cynllun Adfer Ariannol yn unol â Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog y Bwrdd Iechyd.

## 26.55 Gwella Gofal drwy Ddatblygiadau Digidol

Cafodd y Bwrdd gyflwyniad a thynnodd y Cyfarwyddwr Dros Dro Digidol, Data a Thechnoleg a'r Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol sylw at y canlynol:

- Mae'r cyflwyniad yn dangos llawer iawn o weithgarwch sydd wedi bod yn digwydd yn y gofod Digidol, gan ddefnyddio buddsoddiad cyfalaf i ddarparu rhwydwaith diogel, a disodli caledwedd lle bo angen, parhau i fynd i'r afael â risgiau seiberddiogelwch a dechrau rhoi'r gorau i ddefnyddio hen systemau nad ydynt yn cael eu defnyddio mwyach.
- Mae **Presgripsiynu Electronig a Gweinyddu Meddyginiaethau** wedi bod yn rhaglen ddigidol ar raddfa fawr gyda'r potensial i leihau gwariant ac adnoddau ar draws y sefydliad. Mae'r system bellach yn fyw ar draws pob safle cleifion mewnol ar gyfer presgripsiynu cleifion, ac mae'n helpu i gryfhau diogelwch cleifion a chefnogi llwybrau meddygaeth gyfan.
- Cyfeiriwyd at y cynnydd hyd yma mewn perthynas ag amrywiaeth o raglenni gan gynnwys **Cofnod Gofal Iechyd Electronig Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu Pob Oedran, Caffael System Gwybodaeth Radioleg a System Rheoli Gwybodaeth Labordy**.
- Bydd y camau nesaf yn cynnwys ehangu'r academi ddigidol i ddefnyddio offer a chyfleusterau i wneud arbedion effeithlonrwydd sylweddol, cryfhau cyflenwyr trydydd parti a sicrhau bod trefniadau llywodraethiant ar waith i ddarparu amgylchedd diogel.
- Mynegwyd diolch am ymroddiad staff a'u hymgysylltiad a'u parodrwydd i weithio'n agos gyda gwasanaethau, i roi systemau newydd ar waith yn llwyddiannus.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Holi am barhad busnes a pha gymorth a gynigir unwaith y bydd systemau newydd wedi'u rhoi ar waith. Cadarnhawyd bod gwaith yn cael ei wneud gyda staff i ddatblygu cynlluniau parhad busnes a bod y rhain yn cael eu rhannu â phob ward pan fydd system newydd yn cael ei rhoi ar waith.
- Nodi bod presgripsiynu yn fater sy'n ymwneud â diogelwch cleifion a bydd gweithredu **Presgripsiynu Electronig a Gweinyddu Meddyginiaethau** yn rhoi manteision y gellir eu gwireddu, yn ogystal â dysgu a fydd yn parhau wrth i systemau newydd gael eu gweithredu.

- Cydnabod faint o ddata a gafwyd o'r system ddigidol a holi a yw hyn yn cael ei ddefnyddio at ddibenion ymchwil. Cadarnhawyd bod cyfarfodydd yn cael eu cynnal i gysylltu â phrifysgolion a bod opsiynau'n cael eu hystyried gyda **Phrifysgol Bangor**.
- Cydnabod yr amrywiaeth o systemau sy'n cael eu datblygu a chwestiynu a ydynt yn gydnaws â'r systemau presennol. Cadarnhawyd bod gofyniad wedi'i sefydlu i nodi'r angen am gydnawsedd ac aliniad â'r system **Cofnodion Gofal Iechyd Electronig**. Mae gwaith yn cael ei wneud i adolygu ac asesu risg systemau a nodi unrhyw systemau y gallai fod angen eu datgomisiynu.
- Cadarnhau y bydd y gwaith hwn yn helpu i wella gofal a phrofiad staff clinigol, felly mae angen adeiladu system ofal i safon uchel a sicrhau cysondeb ar draws y sefydliad.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **CEFNOGI** a **CHYDNABOD** y gwaith a wnaed gan dimau Digidol a'r effaith gadarnhaol ar y sefydliad hyd yma.
- **CYMERADWYO'R** rhaglen barhaus o drawsnewid digidol fel galluogwr strategol ar gyfer gwell mynediad, canlyniadau a phrofiad, yn unol â'r Cynllun Tymor Canolig Integredig a Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.

## PERFFORMIAD INTEGREDIG

### 26.56 Adroddiad Cynnydd Gofal Brys ac Argyfwng

Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad gan nodi bod hon bellach yn eitem safonol ar gyfer cyfarfod y Bwrdd a thynnodd y Prif Swyddog Gweithredu sylw at y canlynol:

- Mae'r **Rhaglen Gofal Brys ac Argyfwng** wedi cynnal ffocws clir a disgybledig ar gyflawni blaenoriaethau ar unwaith yn y tymor byr, yn ogystal â mynd i'r afael â'r rhaglen chwe nod hirdymor.
- Mae rhai gwelliannau wedi bod mewn amseroedd aros am ambiwlansys a pheynnau gofal ers i Gwib 1 gael ei gynnal yn ystod mis Rhagfyr 2025. Fodd bynnag, mae'n anodd cynnal hyn oherwydd cymhlethdod **Gofal Brys ac Argyfwng** a phwysau mewn rhannau eraill o'r system.
- Mae'r adolygiadau 21 diwrnod a'r archwiliad 6As sydd ar y gweill yn gam nesaf hollbwysig i atgyfnerthu cynnydd a sicrhau bod gwersi'n cael eu trosi'n welliannau cynaliadwy i'r system.
- Mae angen sefydlu safonau cydraddoldeb clinigol sy'n gysylltiedig â chynllunio i ryddhau cleifion. Mae hyn yn cyd-fynd â thrafodaethau gyda'r Bwrdd Partneriaeth Lleol i sicrhau gweithio mewn partneriaeth.
- Mae pryder ynghylch diogelwch ac ansawdd gofal i gleifion a staff, yn enwedig y rheini sy'n cael eu rheoli mewn coridorau ac mae gwaith yn cael ei wneud i adolygu'r meysydd gofal hyn a sicrhau bod cleifion yn cael eu symud i wardiau cyn gynted â phosibl.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Mynegi pryderon ynghylch cynaliadwyedd gan nodi'r angen am arweinyddiaeth gref i sicrhau cynnydd parhaol. Cadarnhau bod gwelliannau'n cael eu gwneud ar draws y tri safle, gan gynnwys perthnasau cadarnhaol â chlinigwyr a lefelau uwch o atebolrwydd. Mae angen adeiladu ar sgiliau gweithredol mewn amgylcheddau heriol, gan bwysleisio bod yn rhaid i newid cynaliadwy ddod yn ail natur, nad yw wedi cael ei gyflawni eto.
- Cydnabod y pwysau ar staff sy'n gweithio mewn **Adrannau Achosion Brys** a chwestiynu beth sy'n cael ei wneud i atal normaleiddio gofal coridor. Cadarnhawyd bod gwaith yn cael ei wneud gyda Chyfarwyddwyr Gweithredol ynghylch manau heb eu dynodi i fynd ati i reoli gofod wardiau, ac mae Panel Goruchwylio Gweithredol wedi cael ei sefydlu. Yn ogystal, mae dangosfyrddau byw yn cael eu defnyddio mewn **Adrannau Achosion Brys** i fonitro

niferoedd cleifion, mae darpariaeth nyrsio briodol yn cael ei hadolygu, mae asesiadau risg deinamig yn cael eu gweithredu ac mae adolygiadau staffio rheolaidd yn cael eu cynnal i reoli gofal coridor yn systematig.

- Cyfeirio at y defnydd o'r lolfra ryddhau a chadarnhawyd bod safonau clir ynghylch defnyddio'r ardal hon nad ydynt yn cael eu mabwysiadu fel mater o drefn oherwydd yr heriau. Mae rhyddhau cleifion yn gynharach yn y dydd yn golygu bod modd trosglwyddo cleifion yn fwy effeithlon i wardiau, gan nodi bod symud cleifion yn amserol yn hanfodol. Lle bynnag y bo modd, dylid asesu cleifion gartref neu mewn mannau cymunedol ac mae gwaith yn cael ei wneud i adolygu modelau effeithiol i gefnogi'r dull hwn.
- Cadarnhau bod hwn yn faes ffocws sylweddol a bod angen cydweithio â thimau gweithredol i ddysgu o ddigwyddiadau a chynnal protocolau llym, gan reoli risgiau'n barhaus ar draws y system. Mae hefyd angen mynd i'r afael ag achosion cymhleth a chydbwyso'r gofal sydd ei angen gan alluogi timau i gyfrannu at atebion arloesol yn y maes hwn.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **DERBYN a NODI'R** gwelliannau mesuradwy a gyflawnwyd drwy'r Rhaglen Gofal Brys ac Argyfwng, gan gynnwys gostyngiadau mewn Oedi yn y Llwybr Gofal, gwell perfformiad wrth drosglwyddo cleifion o ambiwlansys, a phrosesau rhyddhau cleifion cadarnach.
- **CYMERADWYO'R** gwaith parhaus o roi camau gweithredu ar waith ar draws y system, gan gynnwys y model Rhyddhau i Adfer ac Asesu, egwyddorion Cartref yn Gyntaf, ac ehangu rolau Asesydd Dibynadwy, fel galluogwyr hanfodol ar gyfer gwelliant cynaliadwy.
- **CEFNOGI'R** gwaith o sefydlu Grŵp Gorchwyl a Gorffen Gofal Argyfwng yr Un Diwrnod ar draws PBC, a datblygu'r model Un Pwynt Mynediad ymhellach, er mwyn gwella dewisiadau eraill yn lle derbyniadau a gwella llif y system.
- **GOFYN AM SICRWYDD** ar gynaliadwyedd gwelliannau, yn enwedig mewn perthynas â llwybrau rhyddhau cleifion, capasiti cymunedol, a gofal y tu allan i'r ysbyty, a chadarnhau bod risgiau a goblygiadau adnoddau'n cael eu rheoli'n weithredol.
- **CYMERADWYO** integreiddio Gwib a dysgu MADE i fusnes fel arfer, gan adrodd yn rheolaidd ar gynnydd, risgiau ac effaith.
- **NODI'R** risgiau i enw da sy'n gysylltiedig ag oedi parhaus a chymeradwyo cydweithio parhaus ar draws y system gyfan gyda phartneriaid Awdurdodau Lleol a Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol.
- 

### 26.57 Adroddiad Sicrwydd y Cadeirydd - Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd Cadeirydd y Pwyllgor sylw at y canlynol:

- Cytunodd y Pwyllgor i dynnu sylw'r Bwrdd at yr heriau ynghylch **Gofal Brys ac Argyfwng** a'r cynllun peilot llwyddiannus o'r storfa ddysgu ym maes Fferylliaeth, sy'n caniatáu i wersi gael eu dysgu ac sydd i fod i gael ei gyflwyno'n ehangach ar draws y sefydliad.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI** cynnwys yr adroddiad.

### 26.58 Adroddiad Ansawdd Integredig

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth sylw at y canlynol:

- Bydd canllawiau newydd yn cael eu cyflwyno mewn perthynas â chwynion ac yn ystod y cyfnod, cafodd 83% o gwynion eu cau o fewn 30 diwrnod, yn uwch na'r targed o 75%. Mae'r tîm yn hyderus y gallant gynnal y safonau yn y maes gwaith hwn.

- Mae un **Digwyddiad Byth** wedi cael ei adrodd yn ymwneud â gosod draen yn y frest sydd wedi arwain at bwyslais cryfach ar arferion gweithdrefnol diogel y tu allan i theatrau.
- Mae rhaglenni wedi'u targedu ar waith o ran **Atal a Rheoli Heintiau**, tynnwyd sylw at faterion yn ystod Ionawr 2026 ynghylch norofeirws ac mae gostyngiad wedi bod erbyn hyn.
- O ran **Atal Marwolaethau yn y Dyfodol**, tynnwyd sylw at risgiau systemig mewn gastroenteroleg ac endosgopi ac mae hyn yn cael ei ddatblygu gan y Cyfarwyddwr Gweithredol Meddygol.
- Mae un **Adroddiad Budd y Cyhoedd** yn dal ar agor oherwydd cam gweithredu sy'n weddill ar y Fframwaith Sicrwydd Comisiynu ac mae'r Ombwdsmon wedi caniatáu estyniad.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Holi a oes unrhyw batrymau mewn perthynas â **Digwyddiadau sy'n Adroddadwy yn Genedlaethol**. Cadarnhawyd bod y digwyddiadau hyn yn amrywio, ond nid yw materion thematig yn tueddu i gael eu cydnabod yn y maes hwn.
- Cyfeirio at yr agwedd tuag at bwysau gwaith ac a yw hyn yn achosi unrhyw broblemau. Cadarnhawyd bod unrhyw gwynion a dderbynnir mewn perthynas ag agweddau ac ymddygiad yn cael eu bwydo'n ôl i'r timau i nodi unrhyw batrymau a, bod cefnogaeth hefyd yn cael ei darparu gan y Tîm Datblygu Sefydliadol.
- Tynnwyd sylw at yr **Adroddiad Budd y Cyhoedd** a'r argymhelliad ynghylch cryfhau'r broses o ddelio â chwynion a datrys cwynion yn gynnar er mwyn lleihau uwchgyfeirio. Cadarnhawyd y bydd archwiliad dwfn yn cael ei gwblhau mewn ymateb i'r Adroddiad.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI'R adroddiad; ac wedi**
- **CAEL SICRWYDD** o'r adroddiad, gan nodi bod yr holl eithriadau yn yr adroddiad yn cael eu monitro a bod ganddynt gynlluniau rheoli i olrhain y gwaith o'u cwblhau.
- **NODI** bod y cynlluniau gweithredu hyn yn cael eu holrhain drwy fforymau ansawdd craidd.

### 26.59 Adroddiad Sicrwydd y Cadeirydd - Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethiant Gwybodaeth

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd yr Aelod Annibynnol sylw at y canlynol:

- Cytunodd y Pwyllgor fod angen i dargedau ac amserlenni mewn adroddiadau fod yn fwy penodol er mwyn sicrhau eu bod yn cael eu cwblhau'n brydlon.
- Ni chafodd **Gofal wedi'i Gynllunio** ei adrodd gerbron y cyfarfod diwethaf, ond cytunodd y Pwyllgor y dylai hwn fod yn ddiweddariad rheolaidd er mwyn cynnal goruchwyliaeth a sicrwydd.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI** cynnwys yr adroddiad.

### 26.60 Fframwaith Rheoli Perfformiad

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid sylw at y canlynol:

- Mae'r adroddiad yn cyflwyno **Fframwaith Perfformiad ac Atebolrwydd Integredig** diwygiedig i'w gymeradwyo a'i roi ar waith o fis Ebrill 2026 ymlaen.
- Mae'r fframwaith yn nodi dull tryloyw o fonitro, mesur a gwella perfformiad sefydliadol ac yn sefydlu llinellau atebolrwydd clir ar bob lefel o'r sefydliad.

- Mae'r fframwaith yn mabwysiadu dull cerdyn sgorio cytbwys ac mae'n cael ei asesu gan ddefnyddio system sgorio Coch, Oren, Gwyrdd (RAG) sy'n golygu bod modd nodi risgiau'n gynnar a sbarduno cam uwchgyfeirio neu gymorth yn ôl yr angen.
- Bydd y fframwaith yn caniatáu canolbwyntio ar gyflawni amcanion strategol o ran perfformiad ac yn tynnu sylw at ble mae perfformiad yn symud oddi ar y trywydd iawn.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Nodi nad yw'r camau gweithredu sydd wedi'u cynnwys yn yr adroddiad yn gyson â'r arferion presennol. Cadarnhawyd bod angen darparu tystiolaeth o weithredu ac mae hyn yn elfen graidd i'w chyflawni o dan y **Rhaglen Sylfeini ar gyfer y Dyfodol**. Y nod yw cael rolau a chyfrifoldebau clir a sicrhau cydbwysedd o ran darparu cymorth a dwyn pobl i gyfrif. Cytunwyd y byddai hyn yn cael ei drafod yn fanylach dros yr wythnosau nesaf ac y byddai'n cael ei adrodd yn ôl i'r Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethiant Gwybodaeth i roi sicrwydd ynghylch cynnydd.
- Tynnu sylw at y ffaith, lle mae'r fframwaith yn awgrymu y gallai staff golli ymreolaeth os nad ydynt yn cadw o fewn targedau penodol, nad yw hyn yn cyd-fynd â chreu diwylliant tosturiol. Cadarnhawyd mai'r nod yw dechrau gyda chyllidebau sylfaenol ac wrth i'r ddarpariaeth gael ei chydabod o fewn cyllidebau dynodedig, bydd ymreolaeth yn cynyddu.
- Cadarnhau gofyniad y sefydliad i gryfhau atebolrwydd a rheoli perfformiad a sicrhau bod pobl yn cael eu dwyn i gyfrif yn briodol.

#### Cam Gweithredu:

- **26.58.1** Y Fframwaith Rheoli Perfformiad i'w drafod yn fanylach gan y Bwrdd ac y byddai'n cael ei adrodd yn ôl i'r Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethiant Gwybodaeth i roi sicrwydd ynghylch cynnydd.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI'R** adroddiad.
- **CYTUNO** ar adolygiad pellach yn y Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethiant Gwybodaeth cyn ei gymeradwyo'n derfynol ym mis Mai 2026.

#### 26.61 Adroddiad Ansawdd a Pherfformiad Integredig

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid sylw at y canlynol:

- Bu gwelliant o 80% yn nifer y cleifion sy'n aros dros 52 wythnos, gan nodi bod cyllid cenedlaethol wedi cael ei ddefnyddio i gyflawni'r gostyngiad sylweddol hwn.
- Gwelwyd gwelliannau hefyd yn nifer y cleifion sy'n aros dros 104 wythnos am bob cam o driniaeth, gyda chynnydd o 70% yn y ffigurau o'r un cyfnod adrodd yn 2025.
- Bu cynnydd yn y ffigurau **Diagnosteg** oherwydd yr apwyntiadau cleifion allanol newydd cyntaf ychwanegol sydd wedi'u cwblhau fel rhan o'r fenter genedlaethol. Fodd bynnag, mae'r perfformiad wedi gwella yn nifer y cleifion sy'n aros mwy nag 8 wythnos am **Ddiagnosteg**.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Cyfeirio at y gwaith **Gwasanaethau Canser** a chadarnhau bod Rheolwr Rhwydwaith bellach wedi'i benodi a bod cyfarfodydd adolygu Canser yn digwydd i gasglu'r data perthnasol.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **DERBYN** yr adroddiad er sicrwydd ac wedi'i **NODI**.
- **CYMERADWYO'R** camau gwella sydd ar waith.

- **NODI** unrhyw feysydd y mae angen craffu arnynt ymhellach neu sydd angen eu huwchgyfeirio.

## 26.62 Adroddiad Cyllid

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid sylw at y canlynol:

- Mae'r Bwrdd Iechyd yn adrodd am ddiffyg o £17.3m hyd yma gyda rhagolwg o £17.4m erbyn diwedd y flwyddyn ariannol.
- Mae'r sefyllfa hon yn cynnwys derbyn yr £82m o gyllid anghylchol wrth symud ymlaen i gynllun 2026/27.
- Y sefyllfa o ran cyflawni arbedion yw £40m a chyda rhai enillion ychwanegol ar y fantolen, y cyfanswm cyfunol yw tua £54m.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **DERBYN** yr adroddiad a **CHRAFFU** arno.

## LLYWODRAETHIANT, RISG A SICRWYDD

### 26.63 Adroddiad Sicrwydd y Cadeirydd: Y Pwyllgor Archwilio

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio sylw at y canlynol:

- Pryderon yn ymwneud â dirywiad sicrwydd mewn cydymffurfiaeth statudol, a phrydlondeb ymatebion rheolwyr i argymhellion archwilio, gan nodi bod Cyfarwyddwyr Gweithredol yn mynychu'r Pwyllgor Archwilio ar sail dreigl i drafod unrhyw feysydd sy'n peri pryder.
- Mae adolygiad o risgiau ar fin cael ei gynnal i leihau lefelau risg a mynd i'r afael â bylchau mewn rheolaethau.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI** cynnwys yr adroddiad.

### 26.64 Y Gofrestr Risg Gorfforaethol

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Cyfarwyddwr Llywodraethiant Corfforaethol sylw at y canlynol:

- Mae'r Pwyllgorau wedi derbyn y **Gofrestr Risg Gorfforaethol**, a bydd gwaith holi pellach yn cael ei wneud ynghylch risgiau gweithredol a chamau gweithredu. Bydd sesiynau gyda'r Pwyllgor Gwaith a'r Bwrdd yn cael eu trefnu dros y misoedd nesaf.

Wrth drafod yr adroddiad, fe wnaeth y Bwrdd y canlynol:

- Cwestiynu'r golofn mesurau rheoli ychwanegol sydd eu hangen a chadarnhawyd bod hyn yn cyfeirio at risg y tu allan i'r archwaeth risg sydd angen rheolaethau ychwanegol i leihau'r risgiau, er mwyn hwyluso tuedd ar i lawr. Wrth symud ymlaen, mae angen canolbwyntio ar reoli risg yn dda ar draws y sefydliad.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI** sefyllfa bresennol y Gofrestr Risg Gorfforaethol.
- **CEFNOGI'R** camau sy'n cael eu cymryd gan y Tîm Gweithredol i adolygu'r risgiau sydd uwchlaw'r lefelau goddefiant a'r camau gweithredu a gynigir.
- **CEFNOGI** dull y Tîm Gweithredol o adolygu'r Gofrestr Risg Gorfforaethol a Datblygiad y Bwrdd i'r dyfodol yn y maes hwn.

- **CEFNOGI'R** gwaith parhaus o fireinio rheolaethau a disgrifyddion risg.

### 26.65 Adroddiad Llywodraethiant Corfforaethol

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Bwrdd, a thynnodd y Cyfarwyddwr Llywodraethiant Corfforaethol sylw at y canlynol:

- Mae'r Rheolau Sefydlog a'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog wedi'u cynnwys yn y papurau ategol sy'n cyfeirio at fân newidiadau sydd wedi'u hadolygu gan y Pwyllgor Archwilio.

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **NODI'R** adroddiad.
- **CADARNHAU** Cam Gweithredu'r Cadeirydd a gymerwyd ers y cyfarfod diwethaf.
- **NODI** bod y Sêl Gyffredin wedi'i gosod.
- **CADARNHAU** cymeradwyaethau o ran Clinigwyr Cymeradwy a Meddygon Adran 12(2) yn unol â chanllawiau cenedlaethol.
- **CYTUNO** ar y Cylch Busnes Blyneddol a Chynllun Datblygu'r Bwrdd ar gyfer 2026-27.
- **NODI** Adroddiad Sicrwydd Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

### 26.66 Adroddiadau Cadeiryddion y Pwyllgorau a'r Grwpiau Cynghori:

Cyflwynwyd Adroddiadau Cadeiryddion y Pwyllgorau a'r Grwpiau Cynghori canlynol i'r Bwrdd ac fe'u derbyniwyd:

- Pwyllgor Cynllunio, Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau
- Pwyllgor Pobl a Diwylliant
- Pwyllgor y Ddeddfwriaeth Iechyd Meddwl
- Pwyllgor Cronfeydd Elusennol
- Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid
- Fforwm Partneriaeth Lleol
- Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol
- Y Pwyllgor Gweithredol

Penderfynwyd bod y Bwrdd wedi:

- **DERBYN** yr adroddiadau ac wedi'u **NODI**.

## MATERION I GLOI

### 26.67 Adolygu Effeithiolrwydd y Cyfarfod

Myfyriodd y Bwrdd ar y trafodaethau a gynhaliwyd, gan nodi'r canlynol:

- Bu'r agenda'n hir ond trafodwyd materion allweddol yn fanwl.
- Roedd ansawdd a naws yr adroddiadau wedi gwella ac felly roedd angen i'r Bwrdd graffu ymhellach arnynt.
- Cafwyd trafodaeth strategol dda ac awgrymwyd y gellid defnyddio sesiynau anffurfiol i gael dealltwriaeth mewn rhai meysydd, er mwyn gallu trafod ar lefel strategol yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd.
- Mae **Grŵp Cynghori'r Cadeirydd** wedi cytuno i ddechrau gweithio tuag at agenda cydsynio ar gyfer yr eitemau hynny sydd wedi cael eu cyflwyno gerbron cyfarfodydd y Pwyllgor.

- Mae **Gofal Brys ac Argyfwng** yn faes pryder pwysig ac mae angen i'r Bwrdd roi sylw llawn iddo.

#### **26.68 Dyddiad y Cyfarfod Nesaf:**

Dydd Iau 28 Mai 2026 am 9.30am yn Venue Cymru

#### **26.69 Penderfyniad i Eithrio'r Wasg a'r Cyhoedd**

*“Eithrio'r wasg a'r cyhoedd o weddill y cyfarfod hwn o ystyried natur gyfrinachol y materion sydd i'w trafod, gan y byddai cyhoeddusrwydd yn niweidiol i fudd y cyhoedd, yn unol ag Adran 1(2) o Ddeddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960.”*