

Bundle Health Board - Welsh 11 March 2021

Cyfarfod Ymddiriedolwyr y Bwrdd Iechyd 9.30am-10.00am

- 1 Agenda
 Agenda Board Trustees 11.3.21 V1.0_Cymraeg.docx
- 2 21/27 Cofnodion y cyfarfod blaenorol a gynhaliwyd ar 23 Ionawr 2020
 21.27 Minutes Board Trustees 23.1.20 Public V0.2_Cymraeg.docx
- 3 21/28 Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon
 21.28a Annual Report and Accounts 2019-20_Cymraeg.docx
 21.28b Appendix 1 FINAL_Annual Report 2019-20_Cymraeg.pdf
 21.28c Annual Report and Financial Statements 2019_20 Presentation.pdf
- 4 21/29 Yr adolygiad deng mlynedd ac Adroddiad Effaith Cronfa Covid-19
 21.29a 10 Year Impact Report and Covid 19 Report_March 2021_Cymraeg.docx
 21.29b Appendix 1 10 Years of Your NHS Charity_Cymraeg.pdf
 21.29c Appendix 2 10 Year Impact and COVID-19 Update Presentation.pdf
- 5 21/30 Strategaeth Awyr Las 2021-25
 21.30a Awyr Las Charity Strategy_March 2021_Cymraeg.docx
 21.30b Charity Strategy_Presentation.pdf



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Betsi Cadwaladr
University Health Board

Cyfarfod Ymddiriedolwyr y Bwrdd Iechyd Agenda

Dyddiad 11/03/2021
Amser 9:30 - 10:00
Lleoliad Rhithiol trwy Zoom (caiff y cyfarfod ei ffrydio'n fyw)
Cadeirydd Mark Polin

- 1** **21/27 Cofnodion y cyfarfod blaenorol a gynhaliwyd ar 23 Ionawr 2020**
- 2** **21/28 Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon**
Rebecca Hughes, Uwch Gyfrifydd - Cronfeydd Elusennol ac Adrodd Ariannol
- 3** **21/29 Yr adolygiad deng mlynedd ac Adroddiad Effaith Cronfa Covid-19**
Emma Jones, Rheolwr Codi Arian, Awyr Las
- 4** **21/30 Strategaeth Awyr Las 2021-25**
Kirsty Thomson, Pennaeth Codi Arian, Awyr Las



Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC)

Cofnodion Drafft cyfarfod y Bwrdd Iechyd a gynhaliwyd yn gyhoeddus ar 23.1.20 yn Neuadd Reichel, Bangor

Yn bresennol:

Mr M Polin	Cadeirydd
Yr Athro N Callow	Aelod Annibynnol - Prifysgol
Cyng C Carlisle	Aelod Annibynnol
Mrs M Edwards	Aelod Cyswllt - Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
Mr G Evans	Cadeirydd, y Fforwm Gweithwyr Proffesiynol Gofal Iechyd
Dr D Fearnley	Cyfarwyddwr Gweithredol Meddygol
Mrs S Green	Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol
Mrs G Harris	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth / Dirprwy Brif Weithredwr
Mrs S Hill	Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Cyllid
Mrs J Hughes	Aelod Annibynnol
Cyngh M Hughes	Aelod Annibynnol
Mr E Jones	Aelod Annibynnol
Mrs L Meadows	Aelod Annibynnol
Miss T Owen	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus
Mrs L Reid	Is-gadeirydd
Mrs L Jones	Ysgrifennydd Dros Dro y Bwrdd
Mrs H Wilkinson	Aelod Annibynnol
Mr M Wilkinson	Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio a Pherfformiad
Mr Ff Williams	Cadeirydd y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid

Yn bresennol:

Ms D Carter,	Cyfarwyddwr Cyswllt Sicrwydd Ansawdd / Cyfarwyddwr Dros Dro Gweithrediadau
Mrs K Dunn	Pennaeth Materion Corfforaethol (ar gyfer cofnodion)
Mrs K Thomas	Pennaeth Codi Arian

Cyfieithydd, Aelodau'r Cyhoedd, Arsylwyr

Eitem ar yr Agenda a Drafodwyd	Gweithredu gan
20/1 Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 20/1.1 Dymuna Cadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol gofnodi ei diolch i dimau cyllid a chodi arian am eu gwaith yn datblygu'r cyfrifon a'r adroddiad blynyddol. Teimla bod fformat ac ansawdd yr adroddiad blynyddol wedi gwella dros y blynyddoedd diwethaf. 20/1.2 Cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Cyllid bod cyfrifon blynyddol Cronfeydd Elusennol wedi cael eu craffu gan Bwyllgor Cronfeydd Elusennol yn unol â'r amserlen gofynnol. Fe amlygodd mai £2m oedd yr incwm ar	

gyfer 2019-20 gyda gwariant o £2.2m. Cafwyd enillion o fuddsoddiadau o £0.4m, gan roi cynnydd net o £0.2m mewn cronfeydd a oedd yn unol yn fras â blynyddoedd blaenorol. Awgrymodd y Pennaeth Codi Arian y bydd unrhyw gwestiynau penodol ar y cyfrifon yn cael eu derbyn drwy e-bost. 20/1.3 Penderfynwyd y byddai'r Bwrdd, fel Ymddiriedolwyr Corfforaethol yn derbyn Adroddiad Blynyddol Cronfeydd Elusennol a Datganiadau Ariannol ar gyfer 2018/19.	
20/2 Diweddariad Rheoleiddio a Chanllaw Elusen 20/2.1 Nododd y Pennaeth Codi Arian bod manylion am ddiweddariadau rheoleiddio ar gyfer canllaw elusen wedi ei ddarparu yn y papur. Nid oedd unrhyw gwestiynau ar y papur hwn 20/2.2 Penderfynwyd y byddai'r Bwrdd yn nodi'r adroddiad.	
20/3 Rownd flynyddol o weithgaredd cefnogwyr 'Awyr Las' a Thrydydd Sector BIPBC. 20/3.1 Rhoddodd y Pennaeth Codi Arian gyflwyniad a oedd yn cynnwys: • Grantiau Awyr Las - gan gynnwys y rhai dros £5 mil, grantiau'r calonnau a'r meddwl, grantiau MI FEDRAF, grantiau profiad staff a grantiau penodol eraill. • Roedd blaenoriaethau'n cynnwys ceisiadau am grantiau bach, gofal canser, pobl hŷn, pobl iau ac MI FEDRAF. • Digwyddiadau a gweithgareddau allweddol gan gynnwys Te Mawr y GIG, loteri staff ac adroddiad effaith 10 mlynedd. • Cefnogaeth ar gyfer grwpiau'r trydydd sector ar draws Gogledd Cymru e.e grwpiau Cynghrair Cyfeillion. • Prif amcan ar gyfer 2020 i wella proffil mewnol ac allanol Awyr Las. 20/3.2 Gwahoddodd Cadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol unrhyw aelod o'r Bwrdd i fod yn bresennol yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol i ddatblygu eu dealltwriaeth am faterion elusennol. Cytunwyd ar yr egwyddor. Yn ogystal, awgrymwyd y dylid rhannu digwyddiadau o bwys i Gynghreiriau Cyfeillion ac elusennau eraill sy'n gweithio gyda BIPBC gydag aelodau'r bwrdd i annog presenoldeb. Byddai hyn yn cael ei weinyddu ar y cyd gyda swyddfa'r Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd. 20/3.3 Cyfeiriodd y Cadeirydd at y gostyngiad mewn incwm ac a ddylai hyn beri pryder i'r Bwrdd fel Ymddiriedolwyr. Cadarnhaodd y Pennaeth Codi Arian fod y mater yn cael sylw drwy'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol a bod tuedd genedlaethol o ran gostyngiad mewn rhoi cymynrodd. Nodwyd bod Awyr Las wedi datblygu strategaeth cymynrodd a'i bod yn cryfhau gwybodaeth marchnata. Yn ogystal, roedd y tîm codi arian yn gweithio gyda thimau rheoli'r ysbyty i gefnogi gwell gwelededd o amgylch Awyr Las.	KT KT KT

20/3.4 Adroddodd y Pennaeth Codi Arian y byddai diweddariad misol yn cael ei ddosbarthu i Aelodau'r Bwrdd. Yn ogystal, gofynnodd y Cadeirydd i ddiweddariad canol blwyddyn gael ei ddarparu mewn cyfarfod y Bwrdd ar y 4 maes blaenoriaeth ar gyfer Awyr Las.	
20/4 Edrych ymlaen a Chwestiynau Cadarnhaodd y Pennaeth Codi Arain y byddai Tîm Cefnogi Awyr Las yn parhau i adeiladau ar yr hyn sydd wedi'i gyflawni yn ystod y flwyddyn i helpu i godi ymwybyddiaeth am yr elusen yn allanol yn ogystal ag yn fewnol.	



Cyfarfod a dyddiad: Meeting and date:	Bwrdd Iechyd 11 Mawrth 2021					
Cyhoeddus neu Breifat: Public or Private:	Cyhoeddus					
Teitl yr Adroddiad: Report Title:	Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol 2019/20					
Cyfarwyddwr Cyfrifol: Responsible Director:	Sue Hill, Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol					
Awdur yr Adroddiad: Report Author:	Rebecca Hughes, Cyfrifydd Elusen					
Craffu blaenorol: Prior Scrutiny:	Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol Y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol Y Pwyllgor Archwilio					
Atodiadau: Appendices:	Atodiad 1: Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol Cronfeydd Elusennol 2019/20					
Argymhelliad / Recommendation:						
Gofynnir i'r Bwrdd, fel yr Ymddiriedolwr Corfforaethol, dderbyn Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol y Cronfeydd Elusennol ar gyfer 2019/20.						
Ticiwch un fel sy'n briodol (cofiwch y bydd Cadeirydd y cyfarfod yn adolygu'r ddogfen ac o bosibl yn penderfynu y dylid ei hystyried o dan gategori gwahanol)						
Ar gyfer penderfyniad /cymeradwyaeth For Decision/ Approval		Ar gyfer trafodaeth For Discussion		Ar gyfer sicrwydd For Assurance	✓	Er gwybodaeth For Information
Sefyllfa / Situation:						
Mae'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol (Atodiad 1) sydd wedi'u harchwilio, yn darparu sefyllfa ffurfiol yr elusen ar gyfer 2019/20.						
Cefndir / Background:						
Mae Cyfrifon Cronfeydd Elusennol wedi cael eu paratoi yn unol â'r amserlen a bennwyd gan y Comisiwn Elusennau ac yn unol â SORP Elusennau.						
Cafodd yr Adroddiad a'r Cyfrifon Blynyddol eu cymeradwyo gan y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol ar 8 Rhagfyr 2020 a'u llofnodi gan yr Archwilydd Cyffredinol ar 9 Rhagfyr 2020. Fe gawson nhw eu cyflwyno i'r Comisiwn Elusennau ar 8 Ionawr 2021.						
Asesiad / Assessment:						
Goblygiadau Strategol Wedi'i alinio â Strategaeth Elusennau Awyr Las.						
Opsiynau i'w hystyried Amherthnasol – gwybodaeth am sefyllfa ariannol yr elusen.						

Goblygiadau Ariannol

Datganiad Gweithgareddau Ariannol

Mae'r Datganiad Gweithgareddau Ariannol yn crynhoi incwm a gwariant yr elusen am y flwyddyn. Roedd cyfanswm yr incwm am y flwyddyn yn £2.6m; roedd y gwariant yn £2.5m, gyda cholledion o £0.3m ar fuddsoddiadau, gan arwain at ostyngiad net mewn cyllid o £0.2m (cynnydd mewn cyllid o £0.2m yn 2018/19).

Adnoddau i'w Derbynn

Mae cyfanswm yr incwm o £2.6m yn dangos cynnydd o 30% o un flwyddyn i'r llall (£2.0m yn 2018/19). O'r swm hwn, mae £0.5m yn ymwneud â chynnydd mewn cymynroddion a £0.1m o incwm codi arian uwch.

Mae cymynroddion yn enwedig yn ffynhonnell incwm gyfnewidiol ac annisgwyl sy'n gallu amrywio'n fawr o un flwyddyn i'r llall. Rhan o strategaeth yr elusen dros y tymor hir yw cynyddu'r incwm y mae'n ei dderbyn mewn cymynroddion.

Gwariant

Roedd y gwariant o £2.5m 14% yn uwch o un flwyddyn i'r llall (£2.2m yn 2018/19). 'Nodyn 7. Dadansoddiad o'r gwariant ar godi arian' a 'Nodyn 8. Dadansoddiad o weithgarwch elusennol' yn rhoi dadansoddiad o'r gwariant rhwng costau rhedeg yr elusen, costau codi arian a'r grantiau a roddir.

Y prif reswm dros y cynnydd mewn gwariant oedd cynnydd o 29% yn y grantiau a ddyfarnwyd (£2.2m yn 2019/20 o'i gymharu â £1.7m yn 2018/19). Mae dadansoddiad o'r gwahanol gategoriâu grant i'w weld isod.

Math o Grant	2019/20 £000	2018/19 £000	Symudiad £000
Grantiau ar gyfer gwariant cyfalaf y GIG	507	159	348
Addysg a lles staff	611	521	90
Addysg a lles cleifion	1,011	962	49
Ymchwil feddygol	82	102	(20)
Cyfanswm	2211	1744	(467)

Mae'r cynnydd mwyaf wedi bod mewn grantiau ar gyfer gwariant cyfalaf y GIG. Roedd y grantiau cyfalaf yn 2019/20 yn cynnwys Broncosgopi Llywio Electromagnetig (ENB) a oedd yn costio £0.1m, offer ychwanegol ar gyfer Theatr Hybrid Ysbyty glan Clwyd (£0.1m) a System Fonitro ECG Symudol (£0.05m). Ni chafodd unrhyw gynlluniau cyfalaf sylweddol eu hariannu gan yr elusen yn 2018/19.

Symudiadau mewn Buddsoddiadau

Ni ellir gwario llawer o'r rhoddion a'r cymynroddion y mae'r elusen yn eu derbyn ar unwaith, gan fod angen eu cronni i ariannu'r pryniannau mwyaf priodol. Mae'r rhoddion hyn yn cael eu buddsoddi er mwyn cynhyrchu incwm a diogelu eu gwerth mewn termau real. Yn 2019/20, roedd y colledion ar y buddsoddiadau hyn yn £0.3m o'i gymharu ag enillion o £0.4m yn 2018/19. Arweiniodd y pandemig COVID-19 at ostyngiad sylweddol yn y farchnad stoc ym mis Chwefror a mis Mawrth 2020, a arweiniodd at golled o £0.9m yn y portffolio dros y ddau fis, mwy na'r enillion a welwyd yn gynharach yn y flwyddyn. Mae'r golled hon wedi cael ei hadfer yn 2020/21.

Y Fantolen

Roedd cyfanswm cronfeydd yr elusen ar ddiwedd y flwyddyn yn £7.6m, sef £3.8m o gronfeydd anghyfyngedig a £3.8m o gronfeydd cyfyngedig. Cronfeydd cyfyngedig yw'r rheini sydd â chyfyngiad cyfreithiol arnynt, fel cymynroddion. Mae'r cronfeydd hyn yn cael eu rhannu ymhellach yn gronfeydd cyffredinol ac yn gronfeydd dynodedig (wedi'u clustnodi), sy'n cael eu neilltuo i ardaloedd a/neu wasanaethau penodol.

Asedau Sefydlog

Yn 2017/18 rhoddwyd darn o dir ym Mhorthmadog i'r elusen. Cafodd y tir ei brisio gan y Prisiwr Dosbarth a chafodd ei gynnwys ar fantolen yr elusen, sef £0.1m. Mae'r elusen yn dal i fod yn berchen ar y tir hwn, er bod rhai partïon yn awyddus i'w brynu.

Roedd y balans diwedd blwyddyn mewn buddsoddiadau yn £7.7m, gostyngiad o £0.3m o'i gymharu â 2018/19.

Asedau Cyfredol

Dyledwyr, fel y'u dadansoddwyd yn 'Nodyn 16. Mae'r dadansoddiad o ddyledwyr presennol wedi cynyddu 54% i £0.5m (£0.3m yn 2018/19). Mae hyn oherwydd cynnydd mewn incwm cronedig o gymynroddion, lle cawson ni ein cadarnhau fel buddiolwr mewn Ewyllys a lle rhoddwyd profiant, ond nad oedd dosbarthiad yr ystad wedi'i gwblhau.

Mae balansau arian o £0.9m yr un fath ag ar ddiwedd 2018/19. Mae'r arian parod oedd mewn llaw ar ddiwedd y flwyddyn yn uwch nag arfer, ond bydd yn rhaid talu credydwyr sy'n ddyledus ar ddechrau'r flwyddyn ariannol newydd.

Rhwymedigaethau

Credydwyr, fel y gwelir yn 'Nodyn 18. Dadansoddiad o rwymedigaethau', £1.6m, sy'n gynnydd o 4% o un flwyddyn i'r llall (£1.5m yn 2018/19). Mae hyn oherwydd cynnydd yn y croniadau ar gyfer grantiau sy'n ddyledus i gyrrff y GIG, sef yr ymrwymadau cyllido a wneir gan yr elusen.

Nodiadau Eraill

Mae'r eitemau allweddol eraill sydd wedi'u cynnwys yn y datganiadau ariannol fel a ganlyn.

Trafodion Partïon Cysylltiedig (Nodyn 2)

Mae'r nodyn hwn yn nodi'r trafodion a gafodd eu gwneud gyda'r Bwrdd lechyd. Gan fod cyfrifon y Bwrdd lechyd a'r Cronfeydd Elusennol yn cael eu cynhyrchu o dan reoliadau cyfrifyddu gwahanol, mae gwahaniaeth amser o ran pryd y caiff grant a ddyfarnwyd gan yr elusen ei gydnabod. Felly, mae'r nodyn hwn yn cynnwys dau ddatgeliad; un sy'n adlewyrchu hynny sydd yng nghyfrifon y Bwrdd lechyd ac un sy'n cytuno â'r gwariant a adroddwyd drwy gyfrifon yr elusen.

Mae'r nodyn hwn hefyd yn cynnwys manylion am fuddiannau aelodau'r Bwrdd lle bo hynny'n briodol.

Digwyddiadau ar ôl y Fantolen (Nodyn 22)

Oherwydd yr oedi rhwng dyddiad y fantolen a dyddiad llofnodi'r cyfrifon, ynghyd â pha mor bwysig yw'r buddsoddiadau i'r elusen, cofnodir digwyddiad ôl-fantolen bob amser yn dangos y newid yng ngwerth y buddsoddiadau dros y cyfnod hwn.

Eleni, mae nodyn ar COVID-19 wedi cael ei gynnwys hefyd.

Dadansoddi Risg

Amherthnasol

Cyfreithiol a Chydymffurfio

Amherthnasol.

Asesiad o'r Effaith

Amherthnasol.



ADRODDIAD A CHYFRIFON BLYNYDDOL

2019/20

AWYR LAS / BLUE SKY YW ENW GWEITHREDOL
ELUSEN BWRDD IECHYD PRIFYSGOL BETSI
CADWALADR AC ELUSENNAU CYSYLLTIEDIG
ERAILLRHIF ELUSEN GOFRESTREDIG 1138976



Awyr Las
Blue Sky

Elusen GIG Gogledd Cymru
The North Wales NHS Charity



CYNNWYS



04

CROESO GAN Y
LLYWYDD
ANRHYDEDDUS

09

AM YR ELUSEN

12

CENHADAETH, PWRPAS
A STRATEGAETH

16

CIPOLWG AR Y
FLWYDDYN

18

DIGWYDDIADAU
NODEDIG

19

GRANTIAU BACH

21

ASTUDIAETH ACHOS
CYLLIDO



23

CYNLLUN
GWIRFODDOLWYR
Y ROBINIAID

24

APÊL YMATEB
COVID-19

25

LLYWODRAETHU

28

PWYLLGOR CRONFEYDD
ELUSENNOL

29

AELODAU BWRDD
BIPBC 2019/20

31

PERFFORMIAD

33

RHOI GRANTIAU



3 4

CRYNODEB
ARIANNOL

3 6

DADANSODDIAD RISG

4 5

POLISI CRONFEYDD
WRTH GEFN

4 7

CYFRIFON

7 7

ADRODDIAD
ARCHWILIO



CROESO GAN Y LLYWYDD ANRHYDEDDUS

Rwy'n falch o gyflwyno Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol Awyr Las ar gyfer 2019/20.

Mae adroddiadau blynyddol fel arfer yn cael eu hysgrifennu gyda mantais glir o allu edrych yn ôl o hirbell – yn llawn gwybodaeth a sicrwydd ynghylch sut mae penderfyniadau a wnaed o fewn amserlen benodol wedi dylanwadu ar y cyfnod dilynol.

Yn dilyn y digwyddiadau cataclysmig ar ddiwedd y flwyddyn ariannol hon, mae'r Elusen yn gorfod adrodd mewn hinsawdd aneglur ac ansicr eleni. Cafwyd cyfres o heriau cwbl estron i'r elusen yn sgil y pandemig byd-eang ym mis Rhagfyr 2019. Roedd angen addasu er mwyn gallu ymateb i'r rhain yn gyflym, a gorfodwyd yr Elusen i ail-werthuso ac addasu blaenoriaethau ar amrantiad.

Heb amheuaeth, mae COVID-19 wedi cael effaith ddwys ar y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (y GIG) yng Nghymru a'r cymunedau y mae'n eu gwasanaethu. Wrth ysgrifennu'r cyflwyniad hwn, mae'r pandemig yn parhau i fod yn gysgod drosom; does fawr ddim yn ein bywydau beunyddiol nad ydynt wedi'u heffeithio gan y cwmwl y mae COVID-19 wedi'i greu.





Mae'n anodd felly myfyrio ar y flwyddyn a aeth heibio heb wneud hynny trwy brism y firws dieflig hwn.

Serch hynny, ymunwch â mi i ddathlu rhai o lwyddiannau'r Elusen yn 2019/20. Mae hefyd yn gyfle i fyfyrion ar y penderfyniadau beiddgar a phendant a gymerwyd ar anterth y pandemig, sydd wedi galluogi'r Elusen i symud yn ei blaen yn wyneb yr argyfwng a chamu'n lled optimistaidd tuag at y dyfodol.

Yn ystod y flwyddyn, cryfhaodd yr Elusen ei phartneriaethau ag elusennau eraill y GIG yng Nghymru, gan atgyfnerthu perthnasoedd y byddai galw arnynt yn ystod y pandemig.

Tyfwyd y cynllun grant bach llwyddiannus "Calonnau a Meddyliau" a dreialwyd y llynedd. Unwaith eto, cafodd staff ar draws Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) gyfle i gael gafael ar symiau cymedrol o gyllid yn gyflym a fyddai'n eu helpu i wneud newidiadau bach ar eu wardiau a fyddai'n arwain at wahaniaethau mawr i'w cleifion.

Yn dilyn llwyddiant Calonnau a Meddyliau, gweithiodd Tîm Cefnogi Awyr Las gyda chydweithwyr o'r Adran Iechyd Meddwl a'r Adran Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad i lansio dau gynllun grant bach thematig – sef y cynllun grant bach Iechyd Meddwl "Mi Fedraf - I CAN" a'r cynllun grant bach Profiadau Staff.



Cyflwynwyd dros 140 o geisiadau ar draws pob un o'r tri chynllun grant, a oedd yn dangos brwdfrydedd staff y GIG i arloesi a defnyddio cyllid elusennol er mwyn gwella profiadau cleifion a chydweithwyr.

Yn gyfan gwbl, cyflwynodd yr Elusen dros £2.1m o roddion eleni, cynnydd o 20% o'i gymharu â'r flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2019 (£2,211,000 o'i gymharu â £1,838,000).

Tuag at ddiwedd y flwyddyn ariannol, daeth Awyr Las i'r adwy i helpu staff ymdopi â'r pandemig.

Ar ddechrau mis Mawrth 2020, wrth i COVID-19 wasgaru ledled y byd, dechreuodd Tîm Cefnogi Awyr Las weithio gyda theulu lleol ar ymgyrch codi arian rhagataliol i helpu Uned Gofal Dwys Ysbyty Gwynedd i baratoi ar gyfer effaith debygol y pandemig. ar Ogledd Cymru.

Roedd yr ymgyrch - a gododd dros £6,000 mewn deuddeg wythnos - yn fan cychwyn delfrydol, a lansiwyd Apêl Ymateb ffurfiol COVID-19 yr Elusen yn ddiweddarach y mis hwnnw.

Erbyn 31 Mawrth 2020, roedd yr Apêl Ymateb COVID-19 wedi codi bron i £4,000, yn bennaf ar ffurf rhoddion gan unigolion lleol. Cytunodd y Bwrdd hefyd i ddyrannu £65k o'i gronfeydd i'r apêl.

Ar y pwynt hwn, hoffwn oedi i ddiolch o waelod calon i gymunedau Gogledd Cymru. Rwyf i, a phawb sy'n ymwneud â'r Elusen wedi fy nghyffwrdd gan ymateb y gymuned i'r pandemig. Roedd yr haelioni aruthrol a welwyd ym mhob cwr o Ogledd Cymru (a thu hwnt) yn wirioneddol ysgubol. Chi fu'r gwir Awyr Las i staff y GIG a'r cleifion yr effeithiwyd arnynt gan COVID-19.

Diolch yn fawr.





Yn ogystal â'r effaith gorfforol ac emosiynol a gafodd y pandemig, ymddengys fod COVID-19 hefyd wedi newid sefyllfa codi arian elusennol am byth. Bydd yr effeithiau yn parhau am amser hir ac, wrth i'r Elusen symud i'r flwyddyn ariannol newydd, mae lefel uchel o ansicrwydd ynghylch dyfodol codi arian.

Mae digwyddiadau torfol a chymunedol, sef bara menyn codi arian, wedi cael eu gohirio heb sicrwydd pryd y gallant ail gychwyn.

Er gwaethaf hynny, bu ein rhwydwaith o gefnogwyr yn hynod ddyfeisgar. Maent wedi dangos llawer o arloesedd, ac mae unigolion wedi symud i godi arian ar-lein, neu'n addasu digwyddiadau fel y gallant barhau i godi arian tra'n dal i ymbellhau'n gymdeithasol.

Rydym i gyd yn hynod ddiolchgar am y gefnogaeth hon.

Ac eto, rydym yn ymwybodol fod y cynnydd mewn cefnogaeth i Awyr Las ac Elusennau eraill y GIG, hyd yma, wedi gwarchod a chysgodi'r Elusen i raddau rhag yr effaith lawn y mae COVID-19 wedi'i chael ar y sector ehangach. Mae gwir effaith y pandemig ar allu'r Elusen i godi arian yn y dyfodol eto i ddod.

Mewn ymateb, bydd strategaeth 2021 - 2026 yr Elusen yn canolbwyntio ar wneud codi arian ar gyfer yr Elusen yn hawdd ac yn ddiogel yng nghyd-destun COVID-19, gan roi sylw sylweddol i sut y gall yr Elusen wneud mwy i gynnig profiadau o ddefnyddio dulliau digidol a rhithiol o bell sydd hefyd yn ystyrlon, a boddhaus i roddwyr a chefnogwyr.

Yn yr un modd, byddwn yn gweithio i sicrhau ein bod yn cyfathrebu a dangos yn effeithiol ddylanwad y rhoddion a gawn. Gan na ellir ymweld â safleoedd ysbytai a gweld effaith yr arian yn ei le, byddwn yn datblygu dulliau amgen i roddwyr allu gweld effaith gadarnhaol eu cefnogaeth.

Bu'n rhaid i'r Elusen adolygu ei phrosesau yn llwyr gyda dyfodiad y pandemig. Cam cynnar oedd galluogi staff i hawlio ad-daliadau ar-lein am wariant nas rhagwelwyd - er enghraifft, eitemau hanfodol i gleifion bregus - gyda llawer yn cael eu had-dalu'r un diwrnod, diolch i gefnogaeth bwrpasol gan gyfrifwyr yr Elusen.

Roedd ceisiadau am symiau mwy o arian yn cael eu prosesu o fewn pum niwrnod, ac yn aml roedd modd gwneud penderfyniadau ar rai o'r prosiectau mwyaf 'y tu allan i'r pwyllgor'.



Mae'r dull hyblyg hwn o roi grantiau yn rhywbeth y mae'r Elusen yn dymuno gwneud mwy ohono yn y flwyddyn ariannol newydd.

Mae Tîm Cefnogi Awyr Las, sy'n gweithio o bell, wedi dangos ymrwymiad rhyfeddol mewn amgylchiadau a fu'n aml yn anodd.

Mae'r Bwrdd hefyd wedi chwarae ei ran gan helpu i ddatblygu ymateb cyflym, hyblyg a syml i'r anghenion digynsail a gododd.

Wrth ddal i fentro i diroedd anghyfarwydd gyda'n gilydd, rhaid inni barhau i gadw ein Gwasanaeth Iechyd Gwladol ac Awyr Las yn agos at ein calonnau a'u galluogi ill dau i ffynnu yn wyneb adfyd, fel y gall pawb yng Ngogledd Cymru fyw yn iach a hapus.

Barry Jones

**Y GWIR ANRHYDEDDUS
ARGLWYDD BARRY JONES P.C
LLYWYDD ANRHYDEDDUS AWYR LAS**





AM YR ELUSEN

Awyr Las yw Elusen y GIG ar gyfer Gogledd Cymru, yr ardal a wasanaethir gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC). Yn syml, diben yr Elusen yw helpu'r GIG i allu gwneud mwy.

Mae'n gwneud hyn trwy ariannu offer blaengar a chyfleusterau newydd sbon; hyfforddiant staff arbenigol ac ychwanegol, ymchwil ac arloesedd o'r radd flaenaf, prosiectau arbennig a gwasanaethau ychwanegol; therapïau cyflenwol, a chysuron ychwanegol i gleifion.

Mae hyn oll y tu hwnt i'r pethau y gall y GIG ei ddarparu ar ei ben ei hun, ac o gyfuno'r ddwy elfen gellir sicrhau fod trigolion Gogledd Cymru yn gallu elwa o well gwasanaethau gan y GIG pan fyddant eu hangen fwyaf.

Mae'r Elusen yn ariannu prosiectau mewn ysbytai ac yn y gymuned. Ers 2010, mae'r Elusen wedi ariannu dros £27m o brosiectau i wella gofal iechyd ledled Gogledd Cymru, gan wneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau cleifion, teuluoedd a staff y GIG.

Nid yw'r Elusen yn disodli'r cyllid craidd y mae'r GIG yn ei gael gan y llywodraeth.





Yr hyn y mae'n ei olygu yw bod yr arian a roddir ac a godir gan y cyhoedd yn gallu gwella go iawn y gofal sydd ar gael i bobl yng Ngogledd Cymru. Mae eich rhoddion yn ariannu pethau na fyddai'n bosibl fel arall.

Awyr Las (Blue Sky) yw enw gweithredol yr Elusen. Ei henw swyddogol yw Elusen Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac Elusennau cysylltiedig eraill. Mae'n Elusen Gofrestredig (rhif 1138976). Fe'i cyfansoddwyd o dan weithred ymddiriedolaethol ar 23 Medi 2010.

Mae cofrestriad yr Elusen yn ymgorffori Elusen gysylltiedig, Apêl Canser Gogledd Cymru (NWCA). Mae'r is-gwmni hwn yn brysur iawn, gyda gwirfoddolwyr NWCA yn gweithio ochr yn ochr â staff y GIG yng Nghanolfan Trin Canser Gogledd Cymru ac yn codi arian ychwanegol ar gyfer prosiectau a chanddynt flaenoriaeth er budd cleifion a theuluoedd y mae canser yn effeithio arnynt.

Un Ymddiriedolwr Corfforaethol yn unig sydd gan yr Elusen, sef Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC). Er bod Aelodau BIPBC yn ysgwyddo cyfrifoldeb am weinyddu cronfeydd yr Elusen fel rhan o'u dyletswyddau ar y Bwrdd, nid oes ganddynt statws ymddiriedolwr fel unigolion.

Cronfeydd wedi eu Clustnodi

Yn Awyr Las, mae dros 400 o gronfeydd wedi eu clustnodi (designated funds). Cynrychiolir bron pob ward, gwasanaeth, adran a phrosiect BIPBC ledled Gogledd Cymru o fewn y cronfeydd hyn. Mae'r cronfeydd yma ynghlwm wrth y ward, y gwasanaeth neu'r adran y maent yn cyd-fynd â hi. Dim ond ar gyfer ariannu prosiectau yn yr ardal gofal iechyd honno y gellir defnyddio cronfeydd dynodedig. I'r perwyl hwn, mae gan bob cronfa o leiaf un Cynghorydd Cronfa. Mae gan yr unigolion hyn rôl arbennig, sef gweithredu fel gwarcheidwaid eu cronfa ddynodedig. Eu cyfrifoldeb nhw yw cynnal amcanion y gronfa a sicrhau fod gwariant yn cael ei awdurdodi ar gyfer hyrwyddo'r nodau y sefydlwyd eu cronfa i'w cyflawni yn unig..

Pan fydd cyfranwyr yn rhoi arian i gronfa ddynodedig, mae'n mynd yn uniongyrchol ac yn brydlon i'r ward neu'r adran honno, yn barod i staff y GIG ei ddefnyddio tuag at brosiectau a blaenoriaethau a benderfynir ar lefel ward.





Cronfa Heb ei Chlustnodi

Mae'r ychydig wardiau ac adrannau nad oes ganddynt gronfa yn medru derbyn cefnogaeth gan Dîm Cefnogi Awyr Las i sefydlu cronfa o'r fath, neu gallant ofyn am arian o gronfa heb ei chlustnodi'r Elusen.

Pan fydd rhoddwyr yn rhoi i'r Elusen heb fynegi dewis am ble y dylai'r arian fynd, rhoddir y rhodd yng nghronfa heb ei chlustnodi'r Elusen. Er yn y lleiafrif, mae'r rhoddion hyn yn hynod o bwysig oherwydd eu bod yn galluogi staff heb eu cronfa eu hunain, neu heb arian digonol yn eu cronfa, i ddal i gael arian gan yr Elusen. Mewn rhai amgylchiadau, mae rhoddion heb eu clustnodi yn cael eu sianelu tuag at gronfa flaenoriaeth; ac enghraifft berthnasol iawn y dyddiau hyn yw'r Gronfa Ymateb COVID-19 sydd newydd gael ei sefydlu.

Yn allweddol, mae rhoddion gan y cyhoedd yn helpu staff ymroddedig y GIG mewn ysbytai ac mewn cymunedau ledled Gogledd Cymru i gynnig gwasanaeth gofal iechyd gwell, gan gynnig y gofal a'r driniaeth orau un i gleifion a'u teuluoedd.

Lefelau cyllido

Gall prosiectau sy'n costio llai na £5,000 gael eu hawdurdodi gan Gyngorydd Cronfa, ac mae hynny'n galluogi staff y GIG i gael mynediad prydlon at gyllid.

Oherwydd hyn, gall staff weithredu ar eu syniadau'n gyflym, sy'n golygu y gellir gwireddu'r gwir wahaniaethau cadarnhaol y maent am eu cyflawni i'w cleifion neu gydweithwyr bron ar unwaith. Mae proses ymgeisio a chraffu ffurfiol ar gyfer ceisiadau sy'n gofyn am £5,000 neu fwy. Mae'r broses hon wedi'i chynllunio i fod yn hygyrch, tra'n sicrhau fod prosiectau yn cael eu craffu'n drylwyr i ofalu fod ganddynt sail gadarn, eu bod yn arloesol a bod ganddynt y gallu realistig i gwrdd â'r amcanion a nodwyd gan yr ymgeisydd.



Yn deillio o ddaearyddiaeth Gogledd Cymru, mae motiff calon Awyr Las yn symbolaidd o ddyletswydd yr Elusen i wella gofal iechyd i bawb yn y rhanbarth.





CENHADAETH, PWRPAS A STRATEGAETH

Cenhadaeth yr Elusen yw gwella gallu Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i wella iechyd a lles pobl ledled Gogledd Cymru a darparu gofal rhagorol.

Cenhadaeth

Mewn geiriau eraill, cenhadaeth yr Elusen yw helpu'r Bwrdd Iechyd i wneud mwy dros eu cleifion.

Pwrrpas

Mae dau brif reswm dros fodolaeth yr Elusen. Mae'r ddau bwrpas yr un mor bwysig a'r naill a'r llall yn cael dylanwad sylweddol ar y driniaeth a'r gofal y mae cleifion yn eu derbyn.

Maent yn bodoli er mwyn sicrhau:

- Y gellir cyflawni blaenoriaethau strategol BIPBC ar gyfer gwella gofal iechyd, a;
- Rhoi cyfle i'r rhai sydd am roi yn ôl i wasanaethau gofal iechyd penodol y modd wneud hynny mewn ffordd sy'n cefnogi blaenoriaethau lleol.

Nid yw elusennau'r GIG yn newydd – maen nhw, fel y GIG ei hun, wedi bodoli ers 1948.





Mae elusennau'r GIG wastad wedi chwarae rhan bwysig wrth gyflawni'r uchod, ond gan ein bod yn byw yn hirach, a chan fod gan lawer ohonom gyflyrau iechyd a chlefydau cymhleth, mae angen cynyddol am gefnogaeth ychwanegol y gall yr Elusen ei darparu i geisio cynnig Gofal Iechyd rhagorol.

Mae effaith COVID-19 a'r heriau cysylltiedig yn amlygu'r rôl greiddiol sydd gan yr Elusen i'w chwarae.

Yn draddodiadol, mae'r Elusen wedi canolbwyntio ar ofal eilaidd (secondary care), yn enwedig gwasanaethau canser. Mae strategaeth 2016 - 2021 yn tynnu sylw at ddau fater pwysig y mae'n rhaid i'r Bwrdd Iechyd ar y cyd â'r Elusen fynd i'r afael â nhw.

1. Mae tua 90% o'r gofal y mae pobl yn ei dderbyn ar ffurf gofal sylfaenol (primary care) a gwasanaethau cymunedol. Gyda'r cynnydd a ragwelir mewn achosion o ddementia a materion iechyd meddwl eraill, canser, diabetes a chyflyrau'r galon bydd galwadau cynyddol ar y gwasanaethau hyn.

2. Mae anghydraddoldebau iechyd yn golygu fod y rhai sy'n byw yn ardaloedd mwyaf breintiedig Gogledd Cymru yn debygol o fyw 13 mlynedd yn hwy mewn gwell iechyd na'r rhai sy'n byw yn yr ardaloedd mwyaf difreintiedig.

Mae COVID-19 yn cymhlethu'r ddau beth yma ac rydym eisoes yn gwybod fod y pandemig wedi effeithio'n anghymesur ar rai pobl yn ein cymuned, fel pobl Ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae'r cyflwr "COVID - hir" hefyd yn dechrau amlygu ei hun, a fydd yn cyflwyno heriau ac yn gosod gofynion ar Ofal Sylfaenol ac Eilaidd.

Yr her i'r Elusen yw parhau i ddarparu'r gefnogaeth i wardiau ac adrannau mewn lleoliadau gofal eilaidd gan sicrhau'r gefnogaeth sydd ei hangen yno, tra hefyd yn mynd i'r afael â'r ddau fater dybryd a amlinellir uchod.

Tîm Cefnogi Awyr Las

Mae Tîm Cefnogi'r Elusen yn cynnwys staff cyllid, codi arian a chymorth gweinyddol. Eu gwaith yw sicrhau bod yr Elusen yn gallu cyflawni ei chenhadaeth yn effeithiol.



Cyfrifoldebau'r Tîm Cefnogi

Mae cyfrifoldebau Tîm Cefnogi'r Elusen yn amrywiol. Ei waith yw:

- Rheoli cyfrifon ariannol, portffolio buddsoddi a rhaglenni grant yr Elusen yn effeithiol
- Cefnogi Cynghorwyr Cronfeydd yr Elusen, sef ceidwaid cronfeydd yr Elusen a glustnodwyd at bwrpasau penodol, a chynnig arweiniad a chymorth ymarferol
- Cynnig profiad gwyb i'r codwyr arian sy'n garedig yn dewis trefnu digwyddiadau a gweithgareddau er budd yr Elusen trwy roi cefnogaeth, cyngor ac anogaeth
- Codi proffil yr Elusen mewn ysbytai a'r gymuned, fel y gall mwy o bobl gael eu hysbrydoli i roi, codi arian neu weithredu fel llysgenhadon
- Cyfathrebu'n dda â chefnogwyr a'r gymuned ehangach, yn cynnwys cyfathrebu uniongyrchol â chodwyr arian a lledaenu negeseuon yn ehangach trwy'r cyfryngau cymdeithasol
- Gwneud y mwyaf o werth rhoddion i'r Elusen trwy adhawlio Rhodd Cymorth (Gift Aid)
- Ychwanegu gwerth at waith y Bwrdd Iechyd a'r Elusen trwy gefnogi elusennau annibynnol, er enghraifft Cynghreiriau'r Cyfeillion (Leagues of Friends) sy'n darparu cefnogaeth elusennol uniongyrchol ychwanegol i BIPBC.

Gweledigaeth

"Gwasanaeth Iechyd i Ogledd Cymru sy'n hyrwyddo cydraddoldeb i bawb gyda phwyslais ar aros yn iach ac yn egniol."

Gwerthoedd

Mae'r Elusen yn rhannu'r un set o werthoedd â'r Bwrdd Iechyd. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Rhoi blaenoriaeth i gleifion
- Cydweithio
- Gwerthfawrogi a pharchu ein gilydd
- Dysgu ac arloesi
- Cyfathrebu'n agored ac yn onest

Mae Tîm Cefnogi Awyr Las a'r Bwrdd, ynghyd â'r oddeutu 17,000 aelod o staff a gyflogir gan BIPBC - sy'n crisialu Awyr Las - yn gyfrifol am sicrhau fod popeth a wna'r Elusen yn adlewyrchu'r gwerthoedd hyn.

Yn ogystal â'r uchod, mae gwaith yr Elusen yn cael ei lywio gan dair egwyddor arweiniol:

- Mae cleifion wrth wraidd Awyr Las
- Staff y GIG yw anadl einioes Awyr Las
- Byddwch driw i'r rhai sy'n cefnogi Awyr Las



Nodau

Prif nodau'r Elusen yw helpu i greu newid trawsffurfiol i'r rhai mwyaf agored i niwed ledled y rhanbarth a chefnogi newid effeithiol i gleifion a'u teuluoedd ar lefel leol.

Newid Trawsffurfiol

Mae'r Elusen yn blaenoriaethu rhaglenni sy'n cyfrannu at wella iechyd a lles y bobl fwyaf agored i niwed yng Ngogledd Cymru. Mae Awyr Las yn darparu cefnogaeth ar gyfer pob claf, ond er mwyn sicrhau fod newidiadau trawsffurfiol yn digwydd, rhoddir pwyslais ar anghenion:

- Pobl hŷn
- Plant
- Gwasanaethau iechyd meddwl

Newidiadau sy'n gwneud gwahaniaeth

Er mwyn sicrhau newidiadau sy'n gwneud gwahaniaeth, mae'r Tîm Cefnogi'r Elusen yn gweithio ochr yn ochr â staff y GIG, cleifion a'u gofalwyr i nodi blaenoriaethau lleol, fel y gall rhoddion i'r Elusen gael eu cyfeirio tuag at y prosiectau allweddol a fydd yn gwneud gwahaniaeth ar lefel leol.

Edrych ymlaen

Mae strategaeth newydd Awyr Las yn cael ei datblygu. Bydd y cynllun hwn yn cwmpasu'r cyfnod 2021 – 2026, ac yn adeiladu ar strategaeth 2016–2021 yr Elusen.

Bydd dylanwad COVID-19, a'r effeithiau tymor canolig i hirdymor a ragwelir ar y gymuned, y GIG, a'r Trydydd Sector, yn siapio ffurf y cynllun hwn.

Bydd y strategaeth yn cyd-fynd â blaenoriaethau BIPBC fel y cânt eu nodi yn y cynllun "Byw'n lachach, Aros yn lach", a ddatblygwyd ar ôl y strategaeth 'Awyr Las' gyfredol. Y blaenoriaethau hyn yw:

- Sefydlu gwasanaethau ar gyfer ffyrdd o fyw sy'n helpu pobl i wneud y dewisiadau cywir a byw'n llesol
- Mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd a hyrwyddo cydraddoldeb
- Gwneud y gorau o'n gwaith partneriaeth
- Cryfhau ein gwasanaethau amddiffyn ac atal
- Canolbwyntio ar iechyd yn y blynyddoedd cynnar

TROSOLWG O'R FLWYDDYN A FU



5,757

Cyfanswm y rhoddion a
gyfrannwyd i Awyr Las

Gwerth y rhoddion ar
gyfartaledd i'r Elusen

£233

51%

Cyfran o gyfanswm yr incwm
o Roddion ac Ymgyrchoedd
Codi Arian

Cyfran o gyfanswm yr incwm
o Roddion Etifeddiaeth

45%

41%

Cyfran y rhoddion tuag at
Ofal Canser

Cyfran y rhoddion i
Gronfeydd Ang-nghyffredinol

99%



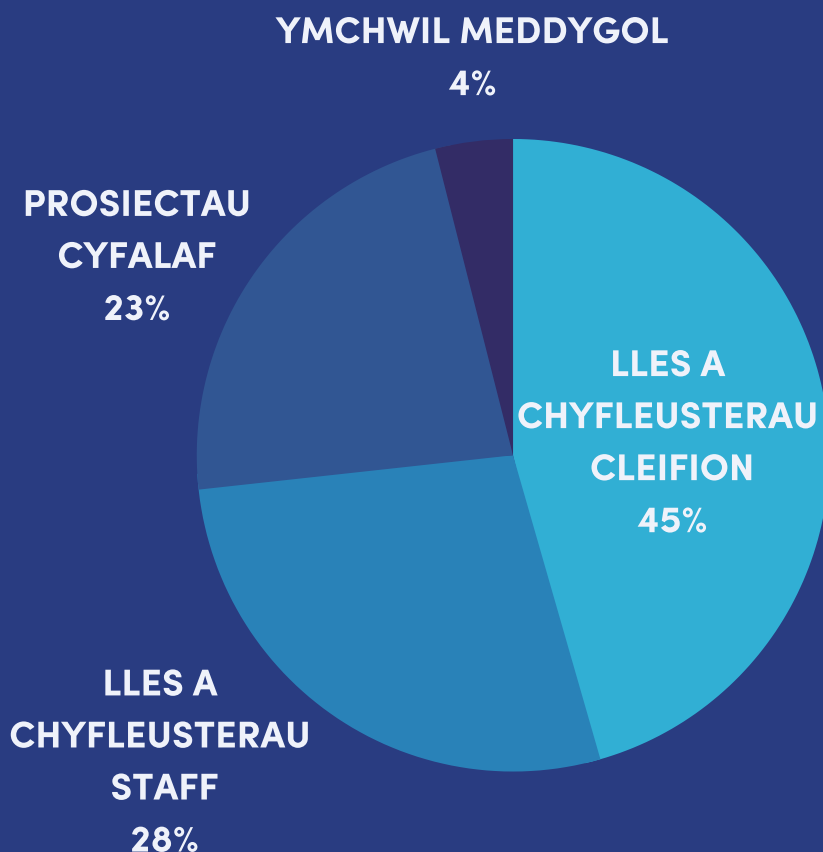
£2,631,000

INCWM 2019/20

**+30% O'I GYM HARU
Â'R FLWYDDYN
FLAENOROL**

INCWN YN 2018/19:
£2,023,000

DOSBARTHIAID GWARIANT



YMCHWIL MEDDYGOL
£82,000



PROSIECTAU CYFALAF
£507,000



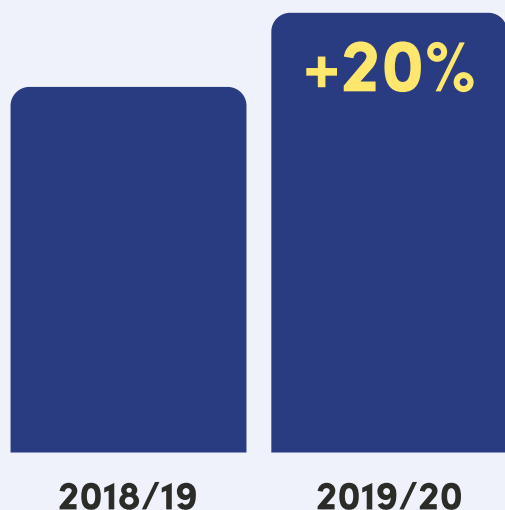
LLES STAFF
£611,000



LLES CLEIFION
£1,011,000



£2,211,000



Cyfanswm y gwariant ar weithgaredd elusennol
Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o 20% o'i gymharu
â'r flwyddyn ariannol a ddaeth i ben 31 Mawrth
2019 (£1,838,000)





DIGWYDDIADAU NODEDIG

Yn ystod y flwyddyn, trefnodd a chymerodd yr Elusen ran mewn sawl digwyddiad codi arian llwyddiannus, gan gynnwys Te Parti Mawr Blynyddol y GIG.

Gwifren Zip Velocity 2

Ym mis Mehefin, cymerodd 80 o gydweithwyr BIPBC ran mewn her Gwifren Zip a noddwyd yn dorfol fel rhan o wyl Zip World Rocks, a drefnwyd gan Sefydliad Love Hope Strength mewn partneriaeth â ZipWorld. Cododd yr 80 mentrus bron i £30,000 ar gyfer 30 o wahanol gronfeydd Awyr Las.

Cystadleuaeth Cacennau

Eleni, cymerodd 14 o bobl ran yn y gystadleuaeth flynyddol addurno cacennau. Yr enillydd oedd Sonia King, Radiograffydd Radiotherapi yng Nghanolfan Trin Canser Gogledd Cymru.

Bu'r gystadleuaeth yn ffordd werthfawr o gynyddu cynulleidfa ar-lein yr Elusen unwaith yn rhagor.

Cafodd tudalen Facebook Awyr Las 210 o unigolion yn ei 'hoffi' a chyrhaeddodd y negeseuon dilynol oddeutu 2,203 yn ystod y cyfnod yr oedd y gystadleuaeth ymlaen.





GRANTIAU BACH

Mae'r cynllun llwyddiannus grantiau llai "Calonnau a Meddyliau" a dreialwyd y llynedd wedi ei datblygu ymhellach yn 2019/20.

Calonnau a Meddyliau

Cyflwynwyd cyfanswm o 52 o geisiadau i'r cynllun grantiau bach "Calonnau a Meddyliau", gan ddangos fod galw sylweddol ymhlith staff y GIG am fynediad parod at symiau cymedrol o gyllid.

Ar ôl y broses werthuso, derbyniodd 10 prosiect gyfanswm o £6,695 mewn cyllid. Mae £20k arall wedi'i glustnodi ar gyfer ceisiadau yn y dyfodol.

Gweithiodd Tîm Cefnogi Awyr Las law yn llaw â chydweithwyr ym maes lechyd Meddwl a Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad i dreialu model "Calonnau a Meddyliau" fel ffordd o gomisiynu prosiectau thematig gan ddefnyddio eu cronfeydd.

MI FEDRAF (I CAN)

Derbyniwyd cyfanswm o 37 cais am grant bach o dan y cynllun MI FEDRAF / I CAN.

Profiad Staff

Derbyniwyd cyfanswm o 54 cais am grant bach o dan y cynllun Profiad Staff. Mae £24k wedi'i glustnodi i ariannu detholiad o'r prosiectau hyn.





ASTUDIAETH ACHOS CYLLIDO

Mae Llywio Electromagnetig Broncosgopi (Electromagnetic Navigation Bronchoscopy – ENB) yn defnyddio technoleg debyg i GPS i greu map 3D o'r ysgyfaint.

Bydd y dechnoleg ddiweddaraf yn helpu i ganfod cancer yr ysgyfaint yn gynnar.

Mae technoleg newydd sy'n gallu canfod cancer yr ysgyfaint yn ei gyfnod cynnar bellach ar gael i gleifion ledled Gogledd Cymru, diolch i gyllid o £130,000 gan Awyr Las.

Mae'n weithdrefn yn un nad yw'n o'r ymyraethol ac mae'n caniatáu i feddygon wneud diagnosis a pharatoi i drin briwiau canseraidd gydag un driniaeth sengl cyn gynted â phosibl. Bydd y driniaeth yn cael ei chynnal yn Ysbyty Glan Clwyd gan dîm Cancer yr Ysgyfaint, sy'n cynnwys Dr Robin Poyner, Dr Daniel Menzies, Dr Sakkarai Ambalavanan a Dr Abou Haggar.

Ysbyty Glan Clwyd yw'r ysbyty cyffredinol ardal gyntaf yng Nghymru, a dim ond yn ail yn y Deyrnas Unedig i ddefnyddio'r system Llywio Illumisite gan Medtronic.

Dywedodd Dr Daniel Menzies, Ymgynghorydd mewn Meddygaeth Anadlol:

"Hyd yma mae wedi bod yn anodd cael diagnosis cynnar, weithiau oherwydd lleoliad y cancer ym mrest y claf. Gyda'r teclyn newydd hwn, gellir canfod cancer yr ysgyfaint yn ei gyfnod cynnar, weithiau cyn i symptomau eraill amlygu eu hunain.

"Mae hyn yn golygu fod potensial o allu trin yn gynharach a chynnig canlyniad da i'r claf."





Un claf sydd eisoes wedi elwa o'r dechnoleg newydd hon yw Ann Bedford, o Gaergybi, a gafodd gynnig y driniaeth hon yn ystod treial y llynedd.

Cafodd y ddynes 74 oed ei diagnosis cyntaf o ganser yr ysgyfaint dair blynedd yn ôl yn ei hysgyfaint chwith, a darganfu y llynedd fod y cancer wedi dychwelyd.

Meddai: "Pan gefais y diagnosis cyntaf o ganser yr ysgyfaint roedd rhaid imi gael llawdriniaeth a chemotherapi.

"Y llynedd es yn ôl i'r ysbyty ar ôl imi fynd yn sâl ac yn dilyn rhai profion cefais fy atgyfeirio i Ysbyty Glan Clwyd lle cefais gynnig y driniaeth newydd hon.

"Cefais ddiagnosis o ail ganser yn fy ysgyfaint dde gymaint yn gyflymach ac roedd y driniaeth yn llawer llai ymyraethol - roedd y staff yn wych ac fe wnaethant egluro'r broses yn glir iawn i mi.

Ariannwyd y dechnoleg, gwerth £130,000, gan roddion hael cleifion a'r gymuned trwy elusen GIG Gogledd Cymru, Awyr Las.

Dywedodd Dr Robin Poyner, Ymgynghorydd mewn Meddygaeth Anadlol, ei fod ef a'r tîm yn hynod ddiolchgar am y rhodd sydd wedi caniatáu iddynt brynu'r offer hwn sy'n achub bywydau.

Meddai: "Rydym yn ddiolchgar iawn i Awyr Las am eu cefnogaeth wrth brynu'r cyfarpar ENB yr oedd ei angen arnom i wella ein gwasanaeth ymhellach.

"Trwy gyflwyno'r gwasanaeth newydd hwn bydd hefyd yn dod ag amseroedd aros i lawr ar gyfer biopsïau a gaiff eu tywys gan CT yr ysgyfaint a bydd hefyd yn lleihau nifer y sganïau CT dilynol, sydd yn hynod fuddiol i'n cleifion.

"Gall y rhan fwyaf o gleifion sy'n cael triniaeth ENB fynd adref ar yr un diwrnod felly mae hwn yn ddatblygiad mawr mewn technoleg inni. Bydd yn arwain at welliant sylweddol mewn gofal cancer yng Ngogledd Cymru."



Ychwanegodd Kirsty Thomson, Pennaeth Codi Arian Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr:

"Dyma enghraifft wych o sut mae rhoddion i'n gwasanaethau gofal iechyd yn helpu staff y GIG i arwain y ffordd wrth ddarparu triniaethau newydd ac arloesol.

"Ariannwyd yr offer hwn diolch i gannoedd o roddion hael gan bobl leol a oedd am roi yn ôl er mwyn diolch, neu a ddewisodd roi i helpu i sicrhau y gall cleifion yma yng Ngogledd Cymru dderbyn y gofal gorau un.

"Rydym i gyd yn hynod ddiolchgar i'r casglwyr arian sydd wedi gwneud hyn yn bosibl."

Roedd Mike Pidding o Medtronic hefyd am ddiolch i'r elusen am eu cefnogaeth i brynu'r offer.

Ychwanegodd:

"Hoffem ddiolch i'r elusen am eu caredigrwydd yn prynu'r system ac i'r ymgynghorwyr am eu hymroddiad a'u hangerdd i sefydlu a chynnig y gwasanaeth hwn i gleifion Gogledd Cymru.

"Heb yr elusen a'r rhoddion ni fyddai hyn wedi bod yn bosibl."

CRONFA

Canolfan Triniaeth Cancer Gogledd Cymru

COST

£130,000

LLEOLIAD

Ysbyty Glan Clwyd

CATEGORI

Lles Cleifion

THEMA

Gofal Cancer

MANYLION ALLWEDDOL





CYNLLUN GWIRFODDOLWYR Y ROBINIAID

Mae cynllun gwirfoddolwyr y Robiniaid yn cael ei ariannu'n rhannol trwy roddion i Awyr Las. Mae'r gefnogaeth a roddir gan wirfoddolwyr mewn ysbytai ac yn y gymuned yn gwneud gwahaniaeth enfawr i gleifion.

Wastad ar gael bob amser

Roedd cyfanswm o 239 o Robiniaid yn brysur ledled Gogledd Cymru yn ystod y cyfnod hwn.

Darparodd y gwirfoddolwyr gefnogaeth ar draws y tri safle aciwt, ac mewn 15 ysbyty cymunedol.

Cyfanswm oriau gwirfoddoli'r Robiniaid oedd 21,013 awr i'r Bwrdd Iechyd yn ystod y flwyddyn ariannol hon. Gan ddefnyddio'r Cyflog Byw Cenedlaethol fel llinyn mesur, mae gwerth ariannol y gefnogaeth hon yn cyfateb i £183,233.

Cydnabod

Enillodd Joyce Tudor (sy'n gwirfoddoli yn Ysbyty Maelor Wrecsam) ac Andy Fewings (sy'n gwirfoddoli yn Ysbyty Gwynedd) wobr Seren Betsi eleni, y naill ym mis Awst a'r llall ym mis Medi.





APÊL YMATEB COVID-19

Ar 15fed Mawrth, lansiodd yr Elusen ei Hapêl Ymateb COVID-19. Dros yr 16 diwrnod canlynol, derbyniodd yr ymgyrch JustGiving dros £8,000, sef £500 y dydd ar gyfartaledd.

Cefnogi ein staff

Er mwyn sicrhau fod cefnogaeth ar gael i staff ar unwaith, cafodd £65,000 ei drosglwyddo o'r Gronfa Datblygu Staff i'r Gronfa COVID-19 – o'r Gronfa Cefnogi Staff (£50,000) a'r Gronfa Ymateb COVID-19 (£15,000).

Ceisiadau Trac Cyflym

Yn ystod camau cynnar y pandemig, canolbwyntiwyd y gefnogaeth a oedd ar gael ar grantiau i staff y GIG eu gwario'n gyflym ar wella lles eu cleifion, a diogelu eu hiechyd emosiynol a chorfforol eu hunain, yn ogystal ag iechyd eu cydweithwyr.

Yn 2019/20, ymrwymwyd £6,000 i gynorthwyo staff sy'n delio'n uniongyrchol ag effaith argyfwng y coronafirws.

Ein dyfodol gyda COVID-19

Wrth inni symud i mewn i flwyddyn ariannol 2020/21, symudodd ffocws yr Elusen i ailadeiladu ac ar wytnwch, gyda gwaith ar y gweill i sicrhau fod staff ein GIG yn barod i ddelio â thonnau pellach ac effaith hirdymor COVID-19.





LLYWODRAETHU

Ni ellir gwario llawer o'r rhoddion y mae'r Elusen yn eu derbyn ar unwaith, gan fod angen eu cronni nes gellir ariannu'r pryniannau mwyaf priodol ar gyfer gwella gofal cleifion.

Buddsoddiadau'r Elusen

Oherwydd hyn, mae Awyr Las yn buddsoddi'r rhoddion hyn er mwyn cynhyrchu incwm a gwarchod eu gwerth mewn termau real. Rheolwyr Buddsoddi'r Elusen ar hyn o bryd yw Rothschild Wealth Management Limited.

Fframwaith Buddsoddi Moesegol

Mae'r Ymddiriedolwr wedi mabwysiadu Fframwaith Foesegol ar gyfer buddsoddiadau, gydag egwyddorion sylfaenol yn cefnogi cydrannau moesegol y strategaeth fuddsoddi gyffredinol.

Strategaeth fuddsoddi

Mae'r strategaeth hon yn cyfarwyddo'r Rheolwyr Buddsoddi i ddatblygu strategaeth fuddsoddi addas.

Mae'r strategaeth fuddsoddi yn gyson â'r egwyddorion moesegol hyn, gan roi digon o hyblygrwydd i ddarparu'r cydbwysedd gorau o risg ac enillion i'r Elusen.

Mae'r portffolio yn cael ei rheoli yn unol â'r strategaeth y cytunwyd arni, sydd i'w gweld ar y dudalen nesaf.





Strategaeth fuddsoddi

Argymhellir na ddylid buddsoddi mewn cwmnïau sy'n cynhyrchu a dosbarthu:

- Cynhyrchion alcoholig
- Cynhyrchion tybaco
- Unrhyw gynhyrchion y gellir eu hystyried fel rhai sy'n gwrthdaro â gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd

Ni ddylid caniatáu buddsoddiad mewn cwmnïau sydd â record wael o ran hawliau dynol a cham-fanteisio ar blant a/neu sy'n cael eu helw o wledydd sydd â hanes o hawliau dynol gwael.

Yn ogystal, dylid cefnogi buddsoddiad mewn cwmnïau sy'n dangos eu bod yn cydymffurfio ag egwyddorion Deddf Cydraddoldeb 2010.

Mae'r perfformiad buddsoddi yn cael ei fonitro gan y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol yn ei gyfarfodydd chwarterol.

Mae'r Pwyllgor yn derbyn adroddiadau gan y rheolwyr buddsoddi yn egluro perfformiad y portffolio, lefel y risg a welir a'r disgwyliadau ar gyfer y dyfodol.

Recrwtio, Penodi a Sefydlu Ymddiriedolwyr

Aelodau Bwrdd y Bwrdd Iechyd yw'r ymddiriedolwr corfforaethol.

Penodir Cadeirydd ac Aelodau Annibynnol y Bwrdd Iechyd gan Weinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol Llywodraeth Cymru, ac mae'r Cyfarwyddwyr Gweithredol yn cael eu penodi yn unol â pholisi'r Bwrdd Iechyd.

Mae aelodau newydd o'r Bwrdd yn cael anwythiad a hyfforddiant priodol ar ran y Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol.

Mae'r ddogfennaeth gynefino a ddarperir i aelodau newydd yn cynnwys Adroddiadau Blyneddol a Datganiadau Ariannol y flwyddyn flaenorol, copïau o Ddogfennau Llywodraethu'r Elusen, a chyhoeddiadau perthnasol y Comisiwn Elusennau.





Staff yr elusen

Nid yw'r Elusen yn cyflogi unrhyw staff yn uniongyrchol. Mae rheolaeth yr elusen o ddydd i ddydd yn cael ei ddirprwyo i'r Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol. Mae aelodau Tîm Cefnogi Awyr Las yn cael eu cyflogi gan y Bwrdd Iechyd ac yna'r Bwrdd yn cael ei ad-dalu gan yr elusen yn unol â chyfran yr amser a dreuliwyd ganddynt ar waith elusennol.

Yr Uwch Reolwr yn y Bwrdd Iechyd sy'n gyfrifol am weinyddu'r elusen yw Sue Hill, Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol. Cyfrifydd yr Elusen yw Rebecca Hughes, a'r Pennaeth Codi Arian yw Kirsty Thomson.

Tâl y Personél Rheoli Allweddol

Mae'r ymddiriedolwyr wedi dod i'r casgliad mai'r Ymddiriedolwr Corfforaethol trwy'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol sy'n cynnwys personél rheoli allweddol yr Elusen gan mai nhw sy'n rheoli arweiniad yr Elusen.

Nid yw'r Elusen yn gwneud unrhyw daliadau cyflog nac yn ad-dalu treuliau i ymddiriedolwyr yr elusen am eu gwaith fel ymddiriedolwr. Mae'n ofynnol i ymddiriedolwyr ddatgelu eu holl fuddiannau perthnasol, eu cofrestru gyda'r Bwrdd Iechyd a thynnu'n ôl o benderfyniadau lle mae gwrthdaro buddiannol yn codi.

Mae'r holl faterion cysylltiedig yn cael eu datgelu yn nodyn 2 y cyfrifon.

Cynghorwyr yr Elusen

Bancwyr

Banc NatWest, 5 Queen St, Y Rhyl,
Sir Ddinbych, LL18 1RS

Cynghorwyr Buddsoddi

Rothschild Wealth Management,
New Court, St Swithin's Lane,
Llundain, EC4N 8AL

Archwilwyr Cofrestredig

Swyddfa Archwilio Cymru,
24 Cathedral Road, Caerdydd, CF11 9LJ





PWYLLGOR CRONFEYDD ELUSENNOL

Mae cyfrifoldeb gweithredol am weinyddu'r elusen wedi'i ddirprwyo i Bwyllgor Cronfeydd Elusennol (Charitable Funds Committee - CFC). Mae'r CFC yn bwyllgor o'r Bwrdd Iechyd Llawn.

Pwrpas

Pwrpas y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw gwneud a monitro trefniadau ar gyfer trefnu a rheoli Cronfeydd Elusennol y Bwrdd Iechyd sy'n cael eu dal o fewn elusen y BIPBC, Awyr Las.

Gall yr holl aelodau sy'n cael pleidleisio o fewn y Bwrdd Iechyd weithredu fel ymddiriedolwyr corfforaethol yr elusen.

Mae'r pwyllgor yn cyfarfod bob chwarter.

Aelodaeth

Aelodau: Hyd at bedwar Aelod Annibynnol, gan gynnwys y Cadeirydd ac Is-gadeirydd y pwyllgor, ynghyd â thri Aelod Gweithredol

Cadeirydd: Aelod Annibynnol

Is-gadeirydd: Aelod Annibynnol arall

Aelodau Gweithredol: Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid (Cyfarwyddwr Arweiniol), Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth, Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth





AELODAETH BWRDD BIPBC 2019/20

MR MARK POLIN - CADEIRYDD

MRS MARIAN WYN JONES - IS-GADEIRYDD (TAN 30/11/19)

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Gymuned, Gofal Sylfaenol, Iechyd Meddwl

MRS LUCY REID - AELOD ANNIBYNNOL, IS-GADEIRYDD (ERS 03/12/19)

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Gymuned, Gofal Sylfaenol, Iechyd Meddwl

MRS LYN MEADOWS - AELOD ANNIBYNNOL

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Gymuned

Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (tan 22/12/19)

Y CYNGHORYDD CHERYL CARLISLE - AELOD ANNIBYNNOL

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Gymuned

Y CYNGHORYDD MEDWYN HUGHES - AELOD ANNIBYNNOL

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Yr Awdurdodau Lleol

YR ATHRO NICHOLA CALLOW - AELOD ANNIBYNNOL (ERS 05/06/19)

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Brifysgol

MS HELEN WILKINSON - AELOD ANNIBYNNOL

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Trydydd Sector

Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol

MRS JACKIE HUGHES - AELOD ANNIBYNNOL

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Yr Undebau Llafur

Cadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol

MR JOHN CUNLIFFE - AELOD ANNIBYNNOL

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Gymuned

MR EIFION JONES - AELOD ANNIBYNNOL (ERS 05/08/19)

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Y Gymuned

MR GARY DOHERTY - PRIF WEITHREDWR (TAN 07/02/20)

MR SIMON DEAN - PRIF WEITHREDWR DROS DRO (ERS 10/02/20)

MR RUSSELL FAVAGER - CYFARWYDDWR CYLLID GWEITHREDOL (TAN 28/04/19)

Prif Weithredwr y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (tan 28/04/19)

MS SUE HILL - CYFARWYDDWR CYLLID GWEITHREDOL DROS DRO (ERS 29/04/20)

Swyddog Gweithredol Arweiniol ar gyfer y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (ers 29/04/19)

MISS TERESA OWEN - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL IECHYD Y CYHOEDD

MRS SUE GREEN - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL DATBLYGU'R GWEITHLU A'R SEFYDLIAD



AELODAETH BWRDD BIPBC 2019/20 (PARHAD)

MR MARK WILKINSON - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL CYNLLUNIO A PHERFFORMIAD

Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol

DR EVAN MOORE - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL MEDDYGOL (TAN 31/07/19)

DR DAVID FEARNEY - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL MEDDYGOL (ERS 01/08/19)

Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (ers 04/09/19)

DR CHRIS STOCKPORT - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL GWASANAETHAU SYLFAENOL A CHYMUNEDOL

MRS GILL HARRIS - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL NYRSIO A BYDWREIGIAETH / DIRPRWY BRIF WEITHREDWR (ERS 01/07/19)

Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (tan 03/09/19)

MRS DEBORAH CARTER - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL DROS DRO NYRSIO A BYDWREIGIAETH (01/04/19 - 31/08/19)

Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol

MR ADRIAN THOMAS - CYFARWYDDWR GWEITHREDOL THERAPïAU A GWYDDORAU IECHYD

MRS GRACE LEWIS-PARRY - YSGRIFENNYDD Y BWRDD (TAN 31/08/19)

MS DAWN SHARP - YSGRIFENNYDD DROS DRO Y BWRDD (ERS 01/09/19)

MRS LIZ JONES - YSGRIFENNYDD DROS DRO'R BWRDD (18/12/19 - 05/02/20)

MRS JUSTINE PARRY - YSGRIFENNYDD DROS DRO'R BWRDD (06/02/20 - 27/04/20)

AELODAU CYSWLLT Y BWRDD

MR ANDY ROACH - CYFARWYDDWR IECHYD MEDDWL AC ANABLEDDAU DYSGU

MRS LESLEY SINGLETON - CYFARWYDDWR DROS DRO IECHYD MEDDWL AC ANABLEDDAU DYSGU (ERS 06/11/19)

MRS MORWENA EDWARDS - AELOD CYSWLLT

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Gwynedd

MR FFRANCON WILLIAMS - AELOD CYSWLLT

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Cadeirydd - Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid

MR GARETH EVANS - AELOD CYSWLLT

Maes arbenigedd / Yn cynrychioli: Cadeirydd - Fforwm Gweithwyr Proffesiynol Gofal Iechyd



PERFFORMIAD

Amcan cyffredinol yr Elusen yw darparu cefnogaeth ychwanegol er budd staff a chleifion o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn unol â dymuniadau'r rhoddwyr.

Cysylltu â staff

Er mwyn cyflawni'r amcan hwn, mae'r Tîm Cymorth Elusennau yn blaenoriaethu gweithgareddau sy'n codi ymwybyddiaeth ymhlith staff, gan eu helpu i ddysgu am godi arian, a'r arian sydd ar gael iddynt. Mae'r tîm hefyd yn canolbwyntio ar ddiffinio'r mecanweithiau ar gyfer denu cyllid, ynghyd â chynorthwyo staff i gael eu grymuso i arloesi a denu cyllid (neu, lle nad oes cyllid, i gynhyrchu'r incwm angenrheidiol yn rhagweithiol) i'w helpu i weithredu eu syniadau.

Gwerthuso ceisiadau am gyllid

Er mwyn sicrhau bod arian yr Elusen yn cael ei wario'n dda a'i fod yn cwrdd â'i amcanion, mae pob cais ar gyfer grantiau dros £5,000 angen cymeradwyaeth y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol, sy'n Is-bwyllgor o'r Bwrdd Iechyd llawn.

Cafodd y Grŵp Cyngori Cronfeydd Elusennol (Charitable Funds Advisory Group - CFAG) ei sefydlu ar ddechrau 2016 i graffu ceisiadau ymhellach. Oherwydd COVID-19, nid yw'r Pwyllgor wedi cwrdd.





Oherwydd yr ansicrwydd parhaus dros y misoedd nesaf bydd y Pwyllgor yn parhau'n anweithredol tan fis Ionawr 2021. Mae lefelau uchel o graffu yn dal i fod yn eu lle trwy'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol.

Gwerthuso ceisiadau am gyllid

Mae'n ofynnol i ymgeiswyr ddarparu manylion am ganlyniadau eu prosiect a sut y cânt eu mesur. Mae'n ofynnol iddynt hefyd ddangos eu bod wedi gwerthuso'r risgiau ac wedi ystyried mesurau lliniaru. Rhaid i bob cais am gyllid ddangos sut mae eu cynnig yn helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd.

Tîm Cymorth Elusen

Er mwyn helpu i gyflawni amcanion yr Elusen, mae Tîm Cefnogi Awyr Las yn newid yn raddol o weithio'n ddaearyddol i weithio'n thematig.

Yn ymarferol, mae hyn yn gwarantu fod gan y Dwyrain, y Gorllewin a'r Canol bwynt cyswllt penodol o hyd, ond y gall aelodau unigol o'r tîm ymgymryd â phrosiectau sy'n wedi eu diffinio'n well ac ac sy'n cyd-fynd yn agosach â'u sgiliau a'u profiad.

Yn fras, yr arbenigeddau yn y tîm yw:

- Codi Arian Cymunedol a Nawdd Corfforaethol
- Meithrin Perthynas Fewnol a Phartneriaethau ag Elusennau Annibynnol
- Digidol a Data

Nod yr esblygiad hwn yw galluogi'r tîm i weithio'n fwy effeithlon a bod yn fwy effeithiol o fewn y capasiti presennol. Ni dderbyniodd yr Elusen unrhyw gwynion swyddogol yn ymwneud â chodi arian yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

Mae'r Tîm Cymorth Elusennau yn parhau i symleiddio eu prosesau a datblygu perthnasoedd â thimau eraill yn BIPBC i sicrhau y gall ddarparu'r lefel uchaf posib o ofal i gyfranogwyr. Nid yw Tîm Cefnogi Awyr Las wedi canfod unrhyw fethiant i gydymffurfio â'r Rheoliadau Codi Arian gan staff neu wirfoddolwyr Awyr Las yn 2019/20.





GWNEUD GRANT

Mae Awyr Las yn rhoi grantiau o'i gronfeydd cyfyngedig ac anghyfyngedig. Rhennir y cronfeydd hyn ymhellach yn gronfeydd heb eu clustnodi (cyffredinol) a chronfeydd wedi'u clustnodi (rhai at ddefnydd penodol dynodedig).

Cronfeydd heb eu clustnodi

Rhoddir yr arian hwn i'r Elusen heb i'r rhoddwr fynegi unrhyw gyfyngiadau ar ei wario. Fe'u defnyddir i ariannu pethau sydd eu hangen naill ai ledled y rhanbarth, neu mewn meysydd / gwasanaethau nad oes ganddynt eu cronfa eu hunain. Mae'r Cyfarwyddwr Cyllid – Arian Gweithredol yn gweithredu fel Cynghorydd y Gronfa yn achos cronfeydd heb eu clustnodi a gall awdurdodi gwariant hyd at £5,000.

Mae cronfeydd heb eu clustnodi wedi bod yn gostwng yn sylweddol mewn gwerth dros y blynyddoedd diwethaf.

Mae hon yn her barhaus i'r Elusen gan fod hyn yn cyfyngu ar y pethau y gellir eu hariannu lle nad oes cronfa addas wedi ei chlustnodi i'r pwrpas hwnnw

Cronfeydd wedi eu clustnodi

Yn Awyr Las, mae mwyafrif y rhoddion yn eistedd yn un o'r 400+ o gronfeydd wedi eu clustnodi sydd wedi'u halinio â wardiau ac adrannau penodol.

Mae gan bob cronfa o leiaf un Cynghorydd Cronfa, sef y llofnodwr awdurdodedig ar y gronfa ar gyfer pryniannau hyd at £5,000.

Mae Cynghorwyr y Gronfa yn derbyn datganiadau misol yn amlinellu incwm a gwariant y gronfa. Ar gyfer yr holl wariant dros £5,000, mae cynllun dirprwyo yn bodoli ac mae angen cymeradwyaeth ychwanegol gan yr uwch dîm ar gyfer y maes hwnnw yn y Bwrdd Iechyd a'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol. Mae hyn yn sicrhau fod ceisiadau'n cael eu hadolygu a'u hasesu'n llawn ochr yn ochr ag amcanion yr Elusen.

Budd Cyhoeddus

Wrth gynllunio gweithgareddau am y flwyddyn ac wrth ystyried ceisiadau am arian grant, mae'r ymddiriedolwyr bob amser yn ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau ar gyfer budd cyhoeddus.



CRYNODEB ARIANNOL

Mae'r ffigurau canlynol yn cael eu cymryd o'r cyfrifon llawn a gymeradwywyd ar 30 Tachwedd, 2020, a oedd yn cynnwys adroddiad archwilio diamod.

Dylid edrych ar y cyfrifon yn llawn os oes angen mwy o fanylion. Mae'r rhan hon o adroddiad blynyddol yr Ymddiriedolwr yn rhoi sylwadau ar nodweddion allweddol y cyfrifon hynny.

Mae'r cyfrifon llawn hefyd wedi'u cyflwyno i'r Comisiwn Elusennau.

Daw bron holl incwm yr Elusen o ymdrechion gwirfoddol staff y GIG a'r cyhoedd. Eleni, cafwyd rhoddion gwerth £929,000 – sef 35% o gyfanswm incwm yr Elusen.

Roedd codi arian yn cyfrif am 15% o gyfanswm incwm yr Elusen (£411,000).

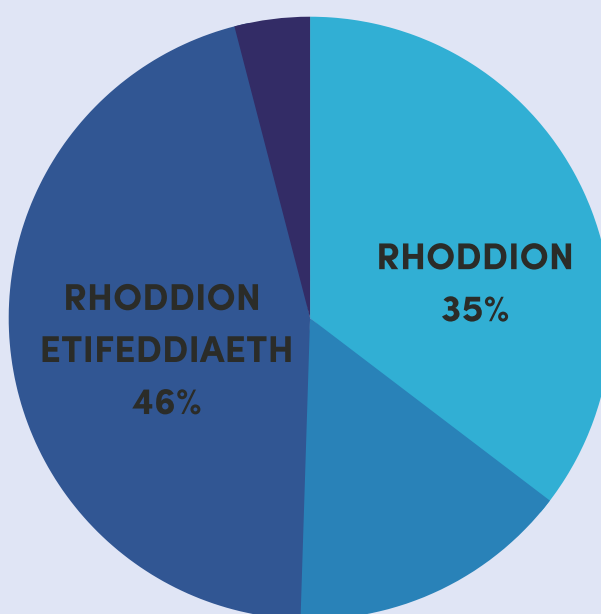
Roedd rhoddion etifeddiaeth yn cyfrif am 46% o incwm yr Elusen (£1,194,000).

Mae buddsoddi arian nad oedd ei angen ar unwaith gan yr Elusen wedi cynhyrchu £97,000 o incwm, sy'n cyfateb i 4% o gyfanswm incwm 'Awyr Las'.

INCWM 2019/20

BUDDSODDIADAU

4%



CODI ARIAN

15%

**CYFANSWM:
£2,631,000**

Iechyd ariannol

Dangosir asedau a rhwymedigaethau Awyr Las ar 31 Mawrth 2020 drosodd, gan eu cyharu â'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2019.

Gellir gweld mwy o fanylion yn yr adran datganiadau ariannol.



MANTOLEN AR 31 MAWRTH 2020

	Note	Cronfeydd anghyfyngedig £000	Cronfeydd incwm cyfyngedig £000	Cyfanswm 31 Mawrth 2020 £000	Cyfanswm 31 Mawrth 2019 £000
Asedau sefydlog:					
Asedau diriaethol	14	135	0	135	135
Buddsoddiadau	15	3,756	3,917	7,673	7,962
Cyfanswm yr asedau sefydlog		3,891	3,917	7,808	8,097
Asedau cyfredol:					
Dyledwyr	16	270	273	543	352
Arian Parod a Chyferwerth ag Arian Parod	17	440	444	884	910
Cyfanswm yr asedau cyfredol		710	717	1,427	1,262
Rhwymedigaethau:					
Credydwyr: Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	18	-746	-751	-1,497	-1,473
Asedau cyfredol net / (rhwymedigaethau)		-36	-34	-70	-211
Cyfanswm asedau wedi tynnu rhwymedigaethau cyfredol		3,855	3,883	7,738	7,886
Credydwyr: Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	18	-42	-42	-84	-48
Cyfanswm asedau net / (rhwymedigaethau)		3,813	3,841	7,654	7,838
Cronfeydd yr elusen:					
Cronfeydd incwm cyfyngedig	21	0	3,841	3,841	3,434
Cronfeydd incwm anghyfyngedig	21	3,813	0	3,813	4,404
Cyfanswm y cronfeydd		3,813	3,841	7,654	7,838



DADANSODDIAD RISG

Fel rhan o gyfarfodydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol a gynhelir o leiaf bedair gwaith y flwyddyn, mae'r ymddiriedolwyr yn ystyried y prif risgiau sy'n wynebu Awyr Las.

Rheoli risg

Mae'r prif risgiau i'r elusen yn cael eu hadolygu bob blwyddyn, yn ystod mis Mawrth. Adolygwyd Cofrestr Risg yr Elusen ddiwethaf ar 10 Mawrth 2020.

Mae'r Pwyllgor wedi nodi camau i liniaru'r risgiau a gafodd eu hadnabod. Cafodd wyth risg "Uchel" neu "Gymedrol" eu nodi. Rhoddwyd trefniadau mewn lle i liniaru'r risgiau hynny. Ar hyn o bryd nid oes unrhyw risgiau coch ("Eithafol").

Wrth inni symud i'r Flwyddyn Ariannol newydd, bydd y Gofrestr Risg yn cael ei hadolygu eto i werthuso sut mae COVID-19 yn debygol o effeithio ar y risgiau a nodwyd eisoes, ac a fydd hyn yn peri unrhyw risgiau newydd y mae angen eu cynnwys yn y gofrestr wrth symud ymlaen.

Cwblheir Dadansoddiad Risg unigol ar gyfer holl ddigwyddiadau a gweithgareddau Awyr Las, ac ar gyfer prosesau a ffyrdd newydd o weithio a gyflwynir gan aelodau o'r Tîm Cefnogi Awyr Las.





Risg 1: Codi Arian

Mae risg o beidio cydymffurfio â rheoliadau codi arian.

Gallai hyn fod oherwydd:

- Ymwneud â thrydydd partiön
- Peidio bod yn ymwybodol o'r holl godi arian sy'n digwydd yn enw'r Elusen
- Diffyg adnoddau yn golygu nad oes prosesau sylfaenol yn eu lle
- Rheoliadau newydd nad yw'r Elusen yn ymwybodol ohonynt

Gallai hyn gael effaith ddrwg ar enw da'r Elusen ac arwain at ymchwiliad / dirwy bosibl gan y Rheoleiddiwr Codi Arian.

Y camau rheoli sydd yn eu lle

Mae'r Protocol Gweithio ar y Cyd, a sefydlodd yr angen am Gytundebau Gweithio ar y Cyd (Joint Working Agreements JWA), wedi'i lofnodi ar gyfer pob perthynas â thrydydd partiön er mwyn diffinio telerau a disgwyliadau'r berthynas yn glir. Mae'r Tîm Cymorth Elusennau yn cadw rhestr log o'r gweithgareddau codi arian sy'n digwydd yn enw'r Elusen. Mae'r tîm Cymorth Codi Arian yn gweithio tuag at dargedau penodol ar gyfer sicrhau fod prosesau sylfaenol yn eu lle. Mae'r Strategaeth Elusennau yn darparu cyfeiriad i'r Elusen ac mae'n hanfodol ar gyfer llywio beth yw ei blaenoriaethau a lle dylid cyfeirio ymdrechion codi arian. Mae'r Elusen yn aelod o Elusennau GIG -Gyda'i Gilydd (NHS Charities Together) sy'n darparu diweddariadau ar ddeddfwriaeth a rheoliadau newydd a allai effeithio ar yr Elusen.

Camau pellach i gyflawni'r targed sgôr risg

Sefydlu cynllun deunyddiau marchnata a stiwardiaeth i'w hadolygu gan Swyddog Diogelu Data BIPBC i roi sicrwydd bod y ddeddfwriaeth newydd yn cael ei bodloni. Rhaid i gynrychiolydd y Rheoleiddiwr Codi Arian wirio pob prosiect ymgysylltu sy'n newydd neu wahanol i sicrhau fod yr holl weithgareddau'n cydymffurfio â GDPR a Rheoliadau Codi Arian.

Sicrhau fod gan bob perthynas trydydd parti newydd Gytundeb Gweithio ar y Cyd wedi'i lofnodi (neu Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth os yw hynny'n fwy priodol).

Parhau i sefydlu a chynnal cysylltiadau cyfathrebu da â staff, y cyhoedd a rhoddwyr fel bod pawb yn ymwybodol o'r angen i ofyn am gymeradwyaeth gan yr Elusen ar gyfer unrhyw weithgaredd codi arian yn ei henw.



Risg 2: Cyngorwyr y Gronfa

Mae risg nad yw Cyngorwyr Cronfa'r Elusen yn ymwybodol o'u rôl a'u cyfrifoldebau.

Gallai hyn ddeillio o:

- Ddiffyg hyfforddiant
- Diffyg dealltwriaeth o waith Elusen a'r rheolau a'r rheoliadau priodol

Effaith hyn fyddai nad yw cronfeydd yr Elusen yn cael eu gwario neu ddim yn cael eu gwario yn unol â'i hamcanion.

Y camau rheoli sydd yn eu lle

Datblygwyd Llawlyfr Cyngorydd Cronfa a rhannwyd hwn gyda phob Cyngorydd Cronfa, i ddarparu arweiniad a chefnogaeth wrth gyflawni eu cyfrifoldebau. Cynhelir diwrnodau hyfforddi Cyngorwyr Cronfa ar wahanol ddyddiadau trwy gydol y flwyddyn.

Sefydlwyd Cytundeb Atebolrwydd ar gyfer holl Gynghorwyr y Gronfa i sicrhau fod rolau a chyfrifoldebau'n cael eu deall a'u derbyn.

Mae'r Llawlyfr yn cynnwys gofyniad i bob Cyngorydd Cronfa gynnal Adolygiad Blyneddol o'u cronfa a pharatoi cynllun gwariant.

Gwneir adolygiad o gronfeydd segur bob blwyddyn. Cyfeirir cronfeydd nad ydynt yn cael eu defnyddio ac nad oes ganddynt gynlluniau gwariant yn y dyfodol at dimau rheoli adrannol.

Camau pellach i gyflawni'r targed sgôr risg

Mae system Cytundeb Atebolrwydd ar-lein newydd yn cael ei sefydlu ar gyfer Cytundebau Atebolrwydd a chynlluniau cyllideb 2020/21.

Mae angen i'r Tîm Codi Arian wneud gwaith pellach i ymgysylltu â Chynghorwyr Cronfa'r cronfeydd gweithredol llai i helpu i sefydlu cynlluniau gwariant.

Rhaid i Gynghorwyr Cronfa fod yn ymwybodol fod y cronfeydd yno i'w defnyddio, ac mae angen iddynt fod yn glir ac yn dryloyw ynghylch eu cynlluniau.

Sesiynau hyfforddi ar gyfer Cynghorwyr Cronfa a sefydlwyd ar gyfer 2020/21.



Risg 3: Apeliadau

Mae risg na all yr elusen ragweld Apêl fawr bosibl.

Gallai hyn fod oherwydd :

- Diffyg gwybodaeth fanwl am y blaenoriaethau ar gyfer cefnogaeth elusennol
- Daearyddiaeth BIPBC sy'n ei gwneud hi'n anodd nodi un apêl ar gyfer y Bwrdd Iechyd cyfan

Effaith hyn fyddai nad all yr elusen gynnal apêl fawr a cholli allan ar incwm posib.

Y camau rheoli sydd yn eu lle

Mae'r Tîm Cymorth Elusennau yn adolygu'r ceisiadau heb eu hariannu a gyflwynir i sefydliadau gwirfoddol a'r rhai ar y gofrestr gyfalaf.

Mae adran Adolygiad Blynyddol y Cytundeb Atebolrwydd yn ei gwneud yn ofynnol i Gynghorwyr y Gronfa gofnodi eu blaenoriaethau yn ffurfiol a nodi unrhyw waith codi arian a allai fod yn ofynnol yn y dyfodol.

Cynhaliwyd yr ymgysylltiad cychwynnol â'r Tîm Cynllunio i helpu i alinio blaenoriaethau'r elusen â rhai'r Bwrdd Iechyd.

Mae trafodaethau'r Bwrdd Iechyd fel Ymddiriedolwr wedi nodi pedwar maes blaenoriaeth allweddol (Iechyd Meddwl, Pobl Hŷn, Pobl Iau a Gofal Canser) fel blaenoriaethau strategol allweddol i'r Elusen. Bydd gan yr elusen ffocws ar y prosiectau sy'n cyd-fynd â'r meysydd hyn dros y flwyddyn nesaf.

Camau pellach i gyflawni'r targed sgôr risg

Mae Arweinwyr Ymgyrchoedd bellach yn eu lle ac mae Cynlluniau Busnes yn cael eu datblygu.





Risg 4: Ymgysylltu â Staff

Mae risg y gall staff golli diddordeb, neu nad ydynt yn ymwybodol o'r elusen.

Gallai hyn fod oherwydd:

- Diffyg hyfforddiant - maint y Bwrdd Iechyd sy'n ei gwneud hi'n anodd cyfleu negeseuon
- Adroddiadau negyddol yn y cyfryngau yn effeithio ar eu barn am yr elusen.
- Anhawster gyda gosod archebion

Effaith hyn fyddai nad fyddai staff yn hyrwyddo'r Elusen yn gadarnhaol gyda chleifion a darpar roddwyr, gyda photensial colli allan ar incwm posib.

Y camau rheoli sydd yn eu lle

Mae sefydlu Grŵp Cyngori ar Gronfeydd Elusennol wedi caniatáu i staff y GIG gymryd rhan yn y broses o wneud penderfyniadau ar wariant elusennol. Mae'r Llawlyfr Cynghorwyr Cronfa yn tynnu sylw Cynghorwyr Cronfa at eu rôl allweddol wrth hyrwyddo buddion yr elusen. Atgyfnerthir hyn trwy'r diwrnodau hyfforddi Cynghorwyr Cronfa. Mae cynllun gweithredu wedi'i ddatblygu ar gyfer ymgysylltu â staff, gan gynnwys gweithio gyda Tîm Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad a'r Tîm Cyfathrebu fel rhan o'r Strategaeth Gyfathrebu. Mae'r defnydd o gyfryngau cymdeithasol wedi cynyddu a'i ddefnyddio i hyrwyddo straeon a newyddion da am yr elusen, yn ogystal ag ymateb i unrhyw sylwadau negyddol yn y cyfryngau. Mae proses ar gyfer archebu eitemau nad ydynt ar gael ar Oracle wedi cael ei chytuno gyda'r Tîm Caffael, i sicrhau fod staff yn gallu archebu'r eitemau y maent eu hangen, tra'n dal i gydymffurfio â'r Gweithdrefnau Caffael a chynnal trywydd archwilio.

Camau pellach i gyflawni'r targed sgôr risg

Mae rhwydwaith o Hyrwyddwyr Elusennau ar lefel wardiau, adrannau neu ardaloedd lleol yn cael ei sefydlu i helpu i hyrwyddo'r Elusen a'r gwaith a wna.

Cyhoeddir gwybodaeth i staff o amgylch Adroddiad Blynnyddol yr Elusen yn dwyn eu sylw staff at y gwaith y mae'r elusen yn ei wneud a sut y gallant gymryd rhan.

Nod y Loteri Staff, sydd i fod i gael ei lansio yn 2020/21, yw cynorthwyo'r gwaith o gysylltu a chyfathrebu gyda staff a chyfleu negeseuon allweddol yn fwy effeithiol.



Risg 5: Buddsoddiadau

Gallai hyn fod oherwydd:

- Newidiadau yn y marchnadoedd neu'r economi
- Perfformiad gwael gan y rheolwyr buddsoddi

Gallai hyn fod yn wendid difrifol allasai effeithio ar allu'r Elusen i gefnogi prosiectau yn y dyfodol.

Y camau rheoli sydd yn eu lle

Mae portffolio buddsoddi'r Elusen yn cael ei fonitro bob mis gan y Tîm Cymorth Elusennau ac yn chwarterol gan y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol.

Adolygir y polisi buddsoddi gan y Pwyllgor yn flynyddol, ar y cyd â'r Rheolwyr Buddsoddi, i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn berthnasol i strategaeth hirdymor yr Elusen.

Mae'r Rheolwyr Buddsoddi yn mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor yn flynyddol, ond maent ar gael i ymateb i unrhyw faterion sy'n codi trwy gydol y flwyddyn.

Camau pellach i gyflawni'r targed sgôr risg

Mae angen i'r broses fonitro buddsoddiadau a pherfformiad y portffolio fod yn broses barhaus. Mae angen adolygu'r polisi buddsoddi gan ystyried anghenion incwm a chyfalaf yr elusen yn y tymor byr i'r tymor canolog.





Risg 6: Ariannol

Mae risg nad oes gan yr elusen ddigon o arian wrth gefn i gefnogi'r prosiectau y mae'n dymuno eu cefnogi.

Gallai hyn fod oherwydd:

- Gostyngiad yn yr incwm i'r elusen
- Cymeradwyo gwariant uwchlaw lefel yr adnoddau sydd ar gael

Gallai hyn fod yn wendid difrifol allasai effeithio ar allu'r Elusen i gefnogi prosiectau yn y dyfodol.

Y camau rheoli sydd yn eu lle

Mae'r arian sydd ar gael yn cael ei fonitro trwy'r Polisi Cronfeydd Wrth Gefn, sy'n cael ei ddiweddarau a'i adolygu'n flynyddol.

Mae lefel y cronfeydd wrth gefn yn cael ei monitro yn erbyn y targed ac adroddir i'r Pwyllgor bob chwarter.

Mae cronfeydd unigol yn cael eu gwirio i sicrhau fod digon o arian ar gael cyn i unrhyw wariant gael ei gymeradwyo ganddynt.

Mae'r Cronfeydd Cyffredinol sydd ar gael yn cael eu monitro'n agos ac adroddir i'r Pwyllgor bob chwarter.

Camau pellach i gyflawni'r targed sgôr risg

Mae angen gwneud gwaith pellach i sefydlu cynlluniau incwm er mwyn datblygu ffrydiau incwm newydd a gwahanol.

Mae Loteri Staff yn cael ei lansio yn 2020/21 gyda'r bwriad o gynyddu incwm heb ei glustnodi i helpu i ariannu ceisiadau bach a chanolig am gyllid gan wasanaethau a ystyrir yn flaenoriaeth, nad ydynt yn draddodiadol yn derbyn cyllid elusennol.



Risg 7: Defnyddio Technoleg

Mae'n risg nad yw'r elusen yn defnyddio technoleg mor effeithiol a bo' modd.

Gallai hyn fod oherwydd:

- Diffyg adnoddau sy'n golygu nad yw'r pethau sylfaenol ar waith
- Diffyg arbenigedd

Gallai effaith arwain at fethu ymgysylltu â rhoddwyr.

Y camau rheoli sydd yn eu lle

Mae gwefan yr Elusen yn cael ei hailddatblygu. Mae llawer o hyn bellach yn ei le, er bod rhai adrannau y mae angen eu datblygu ymhellach.

Mae'r Strategaeth Gyfathrebu yn cynnwys camau penodol o amgylch y cyfryngau cymdeithasol i ymgysylltu'n eang â phoblogaeth Gogledd Cymru.

Mae ffyrdd newydd o gyfrannu, trwy yrru negeseuon testun i gyfrannu (text giving), Facebook a cherdyn debyd / credyd wedi'u cyflwyno i wneud y defnydd gorau o dechnoleg yn y maes hwn.

Camau pellach i gyflawni'r targed sgôr risg

Mae angen datblygu'r wefan ym mhellach er mwyn caniatáu i'r elusen wella cryn dipyn ar ei hymgysylltiad â rhoddwyr, gwirfoddolwyr a staff, wrth ddarparu platfform ar gyfer hyrwyddo digwyddiadau a ffrydiau cyfryngau cymdeithasol.

Bydd aelod o Adran Codi Arian Awyr Las yn gyfrifol am Feysydd Data a Digidol o fis Mawrth 2020. Bydd cael person penodol ar gyfer prosiectau digidol a data yn galluogi'r tîm i wella'r defnydd o adnoddau presennol a threialu technoleg newydd.





Risg 8: Enw Da

Mae risg y bydd enw da'r Elusen yn cael ei niweidio.

Gallai hyn fod oherwydd:

- Cyhoeddusrwydd niweidiol yn y cyfryngau
- Anghytuno â phenderfyniad cyllido ymhlith rhoddwyr / cefnogwyr / y cyhoedd

Gallasai hyn arwain at ostyngiad yn yr incwm y mae'r elusen yn ei dderbyn.

Y camau sydd yn eu lle

Mae Cyngorwyr Cronfa'r Elusen yn gwneud penderfyniadau ar sut y dylid gwario arian, gan gynnwys cael barn staff y GIG wrth wneud y penderfyniadau hynny.

Mae'r defnydd o lwyfannau cyfryngau cymdeithasol yr Elusen wedi cynyddu ac fel'i defnyddir i hyrwyddo straeon newyddion da am yr elusen, yn ogystal ag ymateb i sylw negyddol yn y cyfryngau.

Mae archwiliad a chymeradwyaeth allanol ar gyfer cyfrifon yr Elusen yn ogystal ag adroddiad blynyddol gan Swyddfa Archwilio Cymru.

Adroddir yn rheolaidd am unrhyw gwynion a dderbynnir i'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol, fel y gellir eu monitro, a chynnig sicrwydd fod camau wedi'u cymryd i fynd i'r afael â hwy.

Camau pellach i gyflawni'r sgôr risg targed

Mae angen parhau i osod diweddariadau rheolaidd am y grantiau a roddir ar wefan a safleoedd cyfryngau cymdeithasol yr Elusen er mwyn parhau i wella ymgysylltiad â staff, rhoddwyr a'r cyhoedd.

Mae angen ystyried barn y cyhoedd a rhoddwyr ym mhob penderfyniad cyllido, er mwyn sicrhau y bydd y grantiau a ddyfernir yn llwyddo yn y 'Prawf Tabloid', fel yr argymhellwyd gan Elusennau NHC Gyda'n Gilydd.

Mae gwelliannau'n cael eu gwneud i'r ffurflen gais am gyllid i sicrhau ei bod yn caniatáu i ymgeiswyr nodi'n glir yr effaith y bydd y grant yn ei gael ar gleifion. Bydd hyn yn helpu i gefnogi penderfyniadau cyllido.



POLISI CRONFEYDD WRTH GEFN

Mae cronfeydd wrth gefn (reserves), sy'n ffurfio rhan o gronfeydd anghyfngedig yr Elusen, ar gael yn ddilyffethair i'w gwario ar unrhyw un o ddibenion yr Elusen.

Mae'r polisi cronfeydd wrth gefn yn esbonio pam fod elusen yn dal swm penodol o fewn cronfeydd wrth gefn a dylai ystyried amgylchiadau ariannol yr Elusen a ffactorau perthnasol eraill.

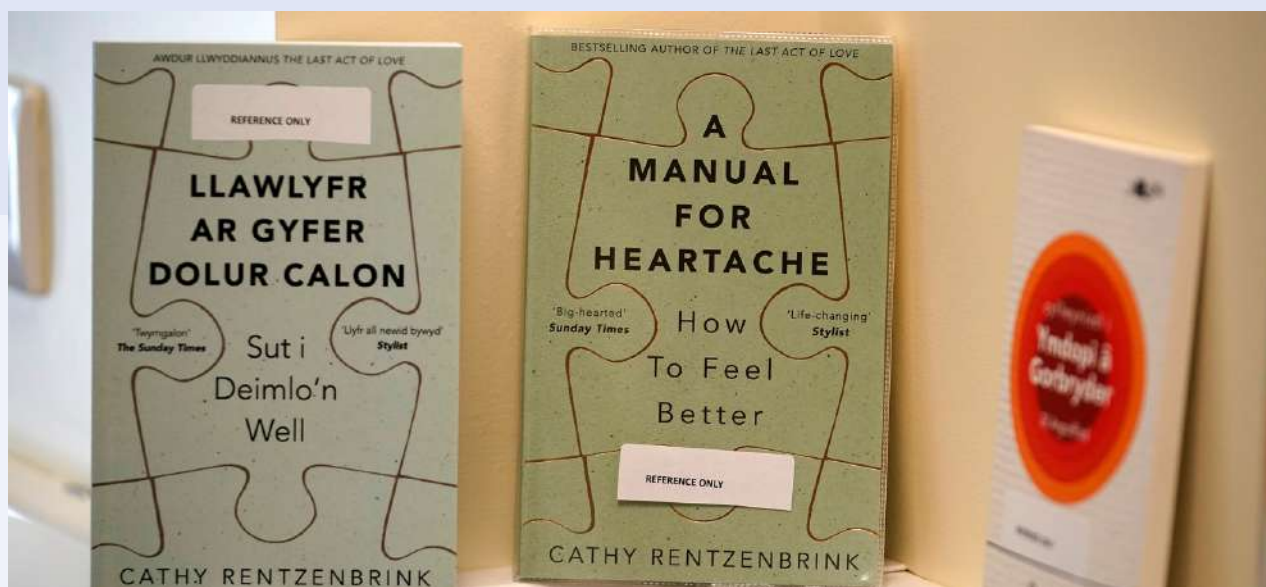
Er mwyn sefydlu lefel darged yr Elusen o gronfeydd wrth gefn, ystyriwyd sawl ffactor:

- Y lefelau incwm a gwariant a ragwelir ar gyfer y flwyddyn bresennol a'r dyfodol
- Y lefelau gwariant a ragwelir ar gyfer y flwyddyn bresennol a'r dyfodol
- Anghenion a chyfleoedd, ymrwymadau a risgiau yn y dyfodol

Mae hyn yn cynnwys edrych ar gynlluniau, prosiectau neu anghenion gwariant eraill yn y dyfodol na ellir eu diwallu o incwm cyllideb un flwyddyn sengl. Gan ystyried y rhain, dyma bolisi cronfeydd wrth gefn yr Elusen ar gyfer 2019/20.

Nod y polisi cronfeydd wrth gefn yw sicrhau fod gan yr Elusen ddigon o arian ar gael i gynnal hylifedd ariannol, i gwmpasu risgiau annisgwyl a darparu ar gyfer cyfleoedd yn y dyfodol.

Mae'r Elusen yn dibynnu'n fawr ar incwm o roddion, ymgyrchoedd codi arian a rhoddion o ewyllysiau.





Mae'r rhain yn ffynonellau na ellir eu rhagweld a gallant amrywio o flwyddyn i flwyddyn.

Mae felly angen digon o gronfeydd wrth gefn ar yr Elusen i allu parhau â'r gweithgareddau os bydd yr incwm yn amrywio.

Mae gan yr Elusen lefel darged o gronfeydd wrth gefn o £2,811,000.

Mae hyn yn seiliedig ar y cyfrifiad canlynol, gyda ffigurau cyfartalog wedi'u cymryd o'r tair blynedd diwethaf o gyfrifon archwiliedig:

- Costau gweinyddu un flwyddyn (costau cefnogi, costau codi arian a chostau rheoli buddsoddiadau)
- 25% o werth y buddsoddiadau a ddelir
- 25% o'r gwariant ar weithgareddau a ariennir gan grant.

Bydd lefel darged y cronfeydd wrth gefn yn cael ei ail asesu'n flynyddol. Bydd y Bwrdd yn adolygu'r cronfeydd wrth gefn gwirioneddol a ddelir yn erbyn y targed trwy gydol y flwyddyn, er mwyn sicrhau fod digon o arian yn cael ei gadw gan yr elusen, tra hefyd yn parhau i ddefnyddio cronfeydd o fewn cyfnod rhesymol i'w derbyn.





ELUSEN BWRDD IECHYD PRIFYSGOL BETSI CADWALADR AC ELUSENNAU PERTHNASOL ERAILL

CYFRIFON AM Y FLWYDDYN DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2020

Rhagair

Paratowyd y cyfrifon (datganiadau ariannol) yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir ar gyfer Cyfrifeg ac Adrodd gan Elusennau sy'n paratoi eu cyfrifon yn unol â'r Safonau ar Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS 102) a gyhoeddwyd ar 16 Gorffennaf 2014 a Deddf Elusennau 2011 yn o gystal â'r arferion a Dderbynnir fel Dulliau Derbyniol yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig o 1 Ionawr 2015.

Cefndir Statudol

Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Betsi Cadwaladr yw ymddiriedolwr corfforaethol yr elusen o dan baragraff 16c, Atodlen 2, Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Gofal Cymunedol 1990.

Mae'r Ymddiriedolwyr wedi cael eu pennod o dan adran 11 o Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Gofal Cymunedol 1990.

Mae Awyr Las, enw gweithredol Elusen Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac Elusennau cysylltiedig eraill, yn elusen gofrestredig ac mae wedi'i chreu o dan weithred ymddiriedolaeth dyddiedig 23 Medi 2010.

O fewn cofrestriad grŵp yr elusen mae dwy is-elusen:

- Elusen Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Apêl Canser Gogledd Cymru

Prif bwrpas y Cronfeydd a ddelir ar Ymddiriedolaeth

Prif bwrpas yr Elusen yw cymhwyso incwm at unrhyw ddibenion elusennol sy'n ymwneud â'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol yn gyfan gwbl neu'n bennaf ar gyfer y gwasanaethau a ddarperir gan Fwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Betsi Cadwaladr.



STATEMENT OF FINANCIAL ACTIVITIES FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2020

	Note	Unrestricted funds £000	Restricted income funds £000	Total funds 2019-20 £000
Incoming resources from generated funds:				
Donations and legacies	3	896	1,277	2,123
Other trading activities	5	324	87	411
Investments	6	57	40	97
Total incoming resources		1,277	1,354	2,631
Expenditure on:				
Raising funds	7	171	122	318
Charitable activities	8	1,257	714	1,838
Total expenditure		1,428	836	2,156
Net gains / (losses) on investments	15	-135	-189	-324
Net income / (expenditure)		-286	102	-184
Transfer between funds	20	-305	305	0
Net movement in funds		-591	407	-184
Reconciliation of funds				
Total funds brought forward	21	4,404	3,434	7,838
Total funds carried forward		3,813	3,841	7,654



STATEMENT OF FINANCIAL ACTIVITIES FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2019

	Note	Unrestricted funds £000	Restricted income funds £000	Total funds 2019-20 £000
Incoming resources from generated funds:				
Donations and legacies	3	911	733	1,644
Other trading activities	5	247	59	306
Investments	6	43	30	73
Total incoming resources		1,201	822	2,023
Expenditure on:				
Raising funds	7	196	122	318
Charitable activities	8	1,124	714	1,838
Total expenditure		1,320	836	2,156
Net gains / (losses) on investments	15	229	145	374
Net income / (expenditure)		110	131	241
Transfer between funds	20	-21	21	0
Net movement in funds		89	152	241
Reconciliation of funds				
Total funds brought forward	21	4,315	3,282	7,597
Total funds carried forward		4,404	3,434	7,838



BALANCE SHEET AS AT 31 MARCH 2020

	Note	Unrestricted funds £000	Restricted income funds £000	Total 31 March 2020 £000	Total 31 March 2019 £000
Fixed assets:					
Tangible assets	14	135	0	135	135
Investments	15	3,756	3,917	7,673	7,962
Total fixed assets		3,891	3,917	7,808	8,097
Current assets:					
Debtors	16	270	273	543	352
Cash & Cash Equivalents	17	440	444	884	910
Total current assets		710	717	1,427	1,262
Liabilities:					
Creditors: Amounts falling due within one year	18	-746	-751	-1,497	-1,473
Net current assets / (liabilities)		-36	-34	-70	-211
Total assets less current liabilities		3,855	3,883	7,738	7,886
Creditors: Amounts falling due after more than one year	18	-42	-42	-84	-48
Total net assets / (liabilities)		3,813	3,841	7,654	7,838
The funds of the charity:					
Restricted income funds	21	0	3,841	3,841	3,434
Unrestricted income funds	21	3,813	0	3,813	4,404
Total funds		3,813	3,841	7,654	7,838

The notes on pages 52 to 74 form part of these accounts.

Signed:

Name: Jackie Hughes

(Chair of Trustees) 8th December 2020



STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2020

	Note	Total funds 2019-20 £000	Total funds 2018-19 £000
Cash flows from operating activities:			
Net cash provided by (used in) operating activities	19	-88	-23
Cash flows from investing activities:			
Dividend, interest and rents from investments	6	97	73
Proceeds from the sale of investments	15	1,528	1,429
Purchase of investments	15	-1,378	-1,408
(Increase) / decrease in cash awaiting investment	15	-185	-37
Net cash provided by (used in) investing activities		62	57
Change in cash and cash equivalents in the reporting period		-26	34
Cash and cash equivalents at the beginning of the reporting period	17	910	876
Cash and cash equivalents at the end of the reporting period	17	884	910



NOTE ON THE ACCOUNTS

1 ACCOUNTING POLICIES

(a) Basis of preparation

The financial statements have been prepared under the historic cost convention, with the exception of investments which are included at fair value.

The accounts (financial statements) have been prepared in accordance with the Statement of Recommended Practice: Accounting and Reporting by Charities preparing their accounts in accordance with the Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (FRS 102) issued on 16 July 2014 and the Charities Act 2011 and UK Generally Accepted Practice as it applies from 1 January 2015.

The accounts (financial statements) have been prepared to give a 'true and fair' view and have departed from the Charities (Accounts and Reports) Regulations 2008 only to the extent required to provide a 'true and fair view'. This departure has involved following Accounting and Reporting by Charities preparing their accounts in accordance with the Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (FRS 102) issued on 16 July 2014.

The Trustees consider that there are no material uncertainties about the Charity's ability to continue as a going concern. There are no material uncertainties affecting the current year's accounts.

In future years, the key risks to the Charity are a fall in income from donations or investment income but the trustees have arrangements in place to mitigate those risks (see the risk management and reserves sections of the annual report for more information).

The Charity meets the definition of a public benefit entity under FRS 102.



NOTE ON THE ACCOUNTS

1 ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

(b) Funds structure

Where there is a legal restriction on the purpose to which a fund may be put, the fund is classified either as:

- A restricted fund, or;
- An endowment fund.

Restricted funds are those where the donor has provided for the donation to be spent in furtherance of a specified charitable purpose. The Charity's restricted funds tend to result from appeals or legacies for specified purposes.

Endowment funds arise when the donor has expressly provided that the gift is to be invested and only the income of the fund may be spent. These funds are subanalysed between those where the Trustees have the discretion to spend the capital (expendable endowment) and those where there is no discretion to expend the capital (permanent endowment). The charity has no permanent or expendable endowment funds.

Those funds which are neither endowment nor restricted income funds, are unrestricted income funds which are subanalysed between designated (earmarked) funds where the Trustees have set aside amounts to be used for specific purposes or which reflect the non-binding wishes of donors and unrestricted funds which are at the Trustees' discretion, including the general fund which represents the charity's reserves. The major funds held in each of these categories are disclosed in note 21.



NOTE ON THE ACCOUNTS

1 ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

(c) Incoming resources

Income consists of donations, legacies, income from charitable activities and investment income.

Donations are accounted for when received by the charity. All other income is recognised once the charity has entitlement to the resources, it is probable (more likely than not) that the resources will be received and the monetary value of incoming resources can be measured with sufficient reliability.

Where there are terms or conditions attached to incoming resources, particularly grants, then these terms or conditions must be met before the income is recognised as the entitlement condition will not be satisfied until that point. Where terms or conditions have not been met or uncertainty exists as to whether they can be met then the relevant income is not recognised in the year and deferred and shown on the balance sheet as deferred income.

(d) Incoming resources from legacies

Legacies are accounted for as incoming resources either upon receipt or where the receipt of the legacy is probable, whichever falls sooner.

Receipt is probable when:

- Confirmation has been received from the representatives of the estate(s) that probate has been granted
- The executors have established that there are sufficient assets in the estate to pay the legacy, and;
- All conditions attached to the legacy have been fulfilled or are within the charity's control.

If there is uncertainty as to the amount of the legacy and it cannot be reliably estimated then the legacy is shown as a contingent asset until all of the conditions for income recognition are met.



NOTE ON THE ACCOUNTS

1 ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

(e) Resources expended and irrecoverable VAT

All expenditure is accounted for on an accruals basis and has been classified under headings that aggregate all costs related to each category of expense shown in the Statement of Financial Activities. Expenditure is recognised when the following criteria are met:

- There is a present legal or constructive obligation resulting from a past event.
- It is more likely than not that a transfer of benefits (usually a cash payment) will be required in settlement.
- The amount of the obligation can be measured or estimated reliably.

Irrecoverable VAT is charged against the category of resources expended for which it was incurred.

(f) Recognition of expenditure and associated liabilities as a result of grants

Grants payable are payments made to linked, related party or third party NHS bodies and non NHS bodies, in furtherance of the charitable objectives of the funds held on trust, primarily relief of those who are sick.

Grant payments are recognised as expenditure when the conditions for their payment have been met or where there is a constructive obligation to make a payment.

A constructive obligation arises when:

- We have communicated our intention to award a grant to a recipient who then has a reasonable expectation that they will receive a grant.
- We have made a public announcement about a commitment which is specific enough for the recipient to have a reasonable expectation that they will receive a grant.
- There is an established pattern of practice which indicates to the recipient that we will honour our commitment.



NOTE ON THE ACCOUNTS

1 ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

(f) Recognition of expenditure and associated liabilities as a result of grants (continued)

The Trustees have control over the amount and timing of grant payments and consequently where approval has been given by the trustees and any of the above criteria have been met then a liability is recognised.

Grants are not usually awarded with conditions attached. However, when they are those conditions have to be met before the liability is recognised.

Where an intention has not been communicated, then no expenditure is recognised but an appropriate designation is made in the appropriate fund. If a grant has been offered but there is uncertainty as to whether it will be accepted or whether conditions will be met then no liability is recognised but a contingent liability is disclosed.

(g) Allocation of support costs

Support costs are those costs which do not relate directly to a single activity. These include staff costs, costs of administration, internal and external audit costs. Support costs have been apportioned between fundraising costs and charitable activities on an appropriate basis. The analysis of support costs and the bases of apportionment applied are shown in note 11.

(h) Fundraising costs

The costs of generating funds are those costs attributable to generating income for the charity, other than those costs incurred in undertaking charitable activities or the costs incurred in undertaking trading activities in furtherance of the charity's objects. The costs of generating funds represent fundraising costs together with investment management fees. Fundraising costs include expenses for fundraising activities and a fee paid to a related party, the Health Board, under a fundraising agreement. The fee is used to pay the salaries and overhead costs of the Health Boards' fundraising office.



NOTE ON THE ACCOUNTS

1 ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

(i) Charitable activities

Costs of charitable activities comprise all costs incurred in the pursuit of the charitable objects of the charity. These costs, where not wholly attributable, are apportioned between the categories of charitable expenditure in addition to the direct costs. The total costs of each category of charitable expenditure include an apportionment of support costs as shown in note 8.

(j) Tangible assets

Tangible fixed assets are stated at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses. Cost includes the original purchase price (or value of the asset on a full replacement cost basis if donated), costs directly attributable to bringing the asset to its working condition for its intended use, dismantling and restoration costs. Tangible fixed assets are capitalised if they are capable of being used for more than one year and have a cost equal to or greater than £5,000.

Land is stated at open market value. Valuations are carried out professionally at five-yearly intervals with an impairment review undertaken in all other years. No depreciation is applied to land.

Tangible fixed assets are derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected. On disposal, the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount is recognised in the Statement of Financial Activities (SoFA).

(k) Investments

Investments are a form of basic financial instrument. Fixed asset investments are initially recognised at their transaction value and are subsequently measured at their fair value (market value) at the balance sheet date. The Statement of Financial Activities includes the net gains and losses arising on revaluation and disposals throughout the year.



NOTE ON THE ACCOUNTS

1 ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

(k) Investments (continued)

The main form of financial risk faced by the charity is that of volatility in equity markets and other investment markets due to wider economic conditions, the attitude of investors to investment risk and changes in sentiment concerning equities and within particular sectors. Further information on the charity's investments can be found in note 15.

(l) Debtors

Debtors are amounts owed to the charity. They are measured on the basis of their recoverable amount.

(m) Cash and cash equivalents

Cash at bank and in hand is held to meet the day to day running costs of the charity as they fall due. Cash equivalents are short term, highly liquid investments, usually in notice interest bearing savings accounts.

(n) Creditors

Creditors are amounts owed by the charity. They are measured at the amount that the charity expects to have to pay to settle the debt.

Amounts which are owed in more than a year are shown as long term creditors.

(o) Realised gains and losses

All gains and losses are taken to the Statement of Financial Activities as they arise. Realised gains and losses on investments are calculated as the difference between sales proceeds and opening carrying value (purchase date if later). Unrealised gains and losses are calculated as the difference between the closing and opening carrying values, adjusted for purchases and sales.



NOTE ON THE ACCOUNTS

2 RELATED PARTY TRANSACTIONS

During the year none of the Trustee's Representatives or members of the key management staff or their close relatives have undertaken any material transactions with the Betsi Cadwaladr University Health Board Charitable Funds.

Board Members (and other senior staff) take decisions both on Charity and Exchequer matters but endeavour to keep the interests of each discrete and do not seek to benefit personally from such decisions. Declarations of personal interest have been made in both capacities and are available to be inspected by the public.

The Charity has made grant payments for revenue and capital to the Betsi Cadwaladr University Health Board. Such payments are for specific items which are in furtherance of the Charity's objectives. The Betsi Cadwaladr University Health Board prepares its accounts in accordance with the Government Financial Reporting Manual (FReM) and International Financial Reporting Standards (IFRS), whereas the Charity prepares its accounts in accordance with FRS 102. The Charity therefore recognises a constructive obligation when it awards a grant, whereas the Health Board recognises it when the grant is received. This creates a timing issue as the Charity recognises expenditure before the Health Board does.

In its accounts and under FRS 102, the Charity recognises that it has made grant payments to the Betsi Cadwaladr University Health Board totalling £2.11 million (2018-19: £1.74 million). Under the FReM and IFRS, grant payments to the Betsi Cadwaladr University Health Board totalled £2.18 million (2018-19: £2.11 million). The audited accounts of the Betsi Cadwaladr University Health Board are included in their annual report and are available from their website.



NOTE ON THE ACCOUNTS

2 RELATED PARTY TRANSACTIONS (CONTINUED)

HEALTH BOARD MEMBER NAME	DETAILS OF POSITIONS HELD DURING THE FINANCIAL YEAR	DETAILS OF INTEREST DECLARED
DIRECTORS / EXECUTIVE DIRECTORS		
Mr S Dean	Interim Chief Executive	Seconded civil servant employed by Welsh Government.
INDEPENDENT BOARD MEMBERS		
Mr M Polin OBE QPM	Chair	Spouse is employed by the Health Board.
Mrs M W Jones	Independent Member and Vice Chair	Chair of Council, Bangor University. Vice Chair of Arts Council Wales.
Mrs L Reid	Independent Member and Vice Chair (01.12.19 – 31.03.20)	Committee Chair for the Primary Care Appeals Service of NHS Resolution.
Cllr C Carlisle	Independent Member	County Councillor, Conwy Council.
Mr J Cuncliffe	Independent Member	Member of the Joint Audit Committee, North Wales Police and Crime Commissioner. Spouse is employed by the Health Board.
Prof N Callow	Independent Member (University Representative)	Dean of the College of Human Sciences at Bangor University
Mrs J F Hughes	Independent Member (Trades Union Representative)	Two children are employed by the Health Board and one works voluntarily within the Health Board. Chair of the Welsh Council of the Society and College of Radiographers.
Cllr R Medwyn Hughes	Independent Member (Local Authority Representative)	County Councillor, Gwynedd Council.
Mr H E Jones	Independent Member	Member of Gwynedd County Council Standards Committee.
ASSOCIATE BOARD MEMBERS		
Mrs M Edwards	Associate Board Member – Director of Social Services	Corporate Director and Statutory Director of Social Services at Gwynedd Council.
Mr G Evans	Associate Board Member – Chair, Healthcare Professionals Forum	Spouse is employed by the Health Board.



NOTE ON THE ACCOUNTS

2 RELATED PARTY TRANSACTIONS (CONTINUED)

Material transactions between the Charity and related parties disclosed during 2019-20 were as follows:

	Expenditure with related party £000	Amounts owed to related party £000	Income from related party £000	Amounts owed by related party £000
Bangor University	7	(1)	0	0
Conwy County Borough Council	2	0	0	0
North Wales Police	1	0	0	0
Arts Council of Wales	0	0	30	8
Welsh Government	0	0	1	1



NOTE ON THE ACCOUNTS

3 INCOME FROM DONATIONS AND LEGACIES

	Unrestricted funds £000	Restricted income funds £000	Total 2019-20 £000	Total 2018-19 £000
Donations	896	33	929	969
Legacies	0	1,194	1,194	675
	896	1,227	2,123	1,644

4 ROLE OF VOLUNTEERS

Like all charities, the Betsi Cadwaladr University Health Board Charity is reliant on a team of volunteers for our smooth running. Our volunteers perform two roles:

- **Fund advisors**

Within the Charity there are 397 designated funds which are aligned with specific areas and/or services. Every fund has at least one fund advisor, who acts as the authorised signatory on the fund for purchases up to £5,000 and receives monthly statements as to the income and expenditure on the fund. Fund advisors are responsible for ensuring that the expenditure they authorise from their funds is appropriate and fits in with the objects of the fund and the Charity. They are also responsible for ensuring that their designated fund is never in a deficit position.

- **Fundraisers**

A number of volunteers actively support the Charity by running events such as coffee mornings, sponsored walks and sports tournaments, as well as supporting events directly organised by the charity.

In accordance with the SORP, due to the absence of any reliable measurement basis, the contribution of these volunteers is not recognised in the accounts.



NOTE ON THE ACCOUNTS

5 OTHER TRADING ACTIVITIES

Income from other trading activities arises from fundraising events that are organised by the charity, or by volunteers in aid of the charity. These include events such as coffee mornings, cake bakes, sporting challenges and sponsored walks.

6 GROSS INVESTMENT INCOME

	Unrestricted funds £000	Restricted income funds £000	Total 2019-20 £000	Total 2018-19 £000
Fixed asset equity and similar investments	56	40	96	72
Short term investments, deposits and cash on deposit	1	0	1	1
	57	40	97	73

7 ANALYSIS OF EXPENDITURE ON RAISING FUNDS

	Unrestricted funds £000	Restricted income funds £000	Total 2019-20 £000	Total 2018-19 £000
Fundraising office	104	75	179	214
Fundraising events	32	6	38	41
Investment management	29	21	50	47
Support costs	6	7	13	16
	171	109	280	318



NOTE ON THE ACCOUNTS

8 ANALYSIS OF EXPENDITURE ON CHARITABLE ACTIVITY

	Grant funded activity £000	Support costs £000	Total 2019-20 £000	Total 2018-19 £000
Grants for NHS Capital expenditure	476	31	507	192
Staff education and welfare	581	30	611	545
Patient education and welfare	975	36	1,011	995
Medical research	78	4	82	106
	2,110	101	2,211	1,838

9 ANALYSIS OF GRANTS

The charity does not make grants to individuals. All grants are made to the Health Board to provide for the care of NHS patients in furtherance of our charitable aims. The total cost of making grants, including support costs, is disclosed on the face of the Statement of Financial Activities and the actual funds spent on each category of charitable activity, is disclosed in Note 8.

The Trustees operate a scheme of delegation for the charitable funds, under which fund advisors manage the day to day disbursements on their projects, in accordance with the directions set out by the Trustees in the Charity Standing Financial Instructions. Funds managed under the scheme of delegation represent ongoing activities and it is not possible to segment these activities into discrete individual grant awards. The Trustees do make grant awards based on invited applications from the Health Board.



NOTE ON THE ACCOUNTS

10 MOVEMENTS IN FUNDING COMMITMENTS

	Current liabilities £000	Non-current liabilities £000	Total 31 March 2020 £000	Total 31 March 2019 £000
Opening balance at 1 April (see Note 18)	871	48	919	1,437
Increase / (decrease) in liabilities	406	36	442	-518
Closing balance at 31 March (see Note 18)	1,277	84	1,316	919

As described in notes 8 and 9, the charity awards a number of grants in the year. Many grants are awarded and paid out in the same financial year. However, some grants, especially those relating to research and development or for funding specific posts, are multi-year grants paid over a longer period.

11 ALLOCATION OF SUPPORT COSTS

Governance costs are those support costs which relate to the strategic and day to day management of a charity.

Support and overhead costs are allocated between fundraising activities and charitable activities based on the proportion of expenditure incurred against them both during the year. These support and overhead costs are then further allocated to unrestricted and restricted funds based on the balance held in these funds.



NOTE ON THE ACCOUNTS

11 ALLOCATION OF SUPPORT COSTS (CONTINUED)

	Raising funds £000	Charitable activities £000	Total 2019-20 £000	Total 2018-19 £000
Governance				
External audit	1	9	10	10
Finance and administration	6	44	50	48
Total governance	7	53	60	58
Finance and administration	5	41	46	48
Other costs	1	7	8	4
	13	101	114	110
	Unrestricted funds £000	Restricted income funds £000	Total funds 2019-20 £000	Total funds 2018-19 £000
Raising funds	6	7	13	16
Charitable activities	50	51	101	94
	56	58	114	110

12 TRUSTEES' REMUNERATION, BENEFITS AND EXPENSES

The charity does not make any payments for remuneration nor to reimburse expenses to the charity trustees for their work undertaken as trustees.

13 AUDITORS REMUNERATION

The auditors remuneration of £10,250 (2018-19: £10,250) related solely to the audit of the statutory annual report and accounts.



NOTE ON THE ACCOUNTS

14 TANGIBLE FIXED ASSETS

	Freehold land 2019-20 £000	Freehold land 2018-19 £000
Cost and valuation		
Balance brought forward	135	135
Additions	0	0
Disposals	0	0
Balance at 31st March	<u>135</u>	<u>135</u>
Depreciation and impairments		
Balance brought forward	0	0
Disposals	0	0
Impairments	0	0
Balance at 31st March	<u>0</u>	<u>0</u>
Net book value at 1st April	135	135
Net book value at 31st March	<u>135</u>	<u>135</u>

During 2017-18, a piece of land located in Porthmadog was donated to the charity, for the benefit of the Madog Community & Hospital fund. The land was independently and professionally valued at open market value by the District Valuer in March 2018. There has been no impairment to the land in 2019-20. The charity intends to dispose of the land on the open market.



NOTE ON THE ACCOUNTS

15 FIXED ASSET INVESTMENTS

	Total 2019-20 £000	Total 2019-20 £000
Market value brought forward	7,962	7,572
Add: additions to investments at cost	1,378	1,408
Less disposals at carrying value	-1,528	-1,414
Increase / (decrease) in cash awaiting investment	185	22
Add net gain / (loss) on revaluation	-324	374
Market value as at 31st March	7,673	7,962

All investments are carried at their fair value.

All of the Charity's investments are held within a portfolio managed by Rothschild Wealth Management Limited. The key objective of the portfolio is to preserve and grow the investments' value in real terms, in order to continue to support charitable distributions over the long term. In order to meet this objective, the Trustees have agreed on a 'balanced' approach for the investment strategy. A 'balanced' portfolio is intended to achieve steady growth over the long term through a diversified approach to investment. Attention is paid to avoiding the worst of the downside and capturing some, but not all, of the upside of financial market returns. Capital preservation in real terms over a long time horizon is the primary objective, and some volatility is acceptable in order to achieve this.

In line with this investment strategy, at the 31st March 2020 the portfolio had a 66% allocation to return assets. Return assets are expected to drive long-term performance but are also likely to be volatile over shorter periods. In addition, the portfolio held a 34% allocation to diversifying assets. These assets are included to provide real diversification and protection in difficult market conditions. Overall, the portfolios remain relatively defensively positioned. This approach provides protection on the downside, but allows the addition of return assets opportunistically, taking advantage of attractive prices particularly during market turbulence.



NOTE ON THE ACCOUNTS

15 FIXED ASSET INVESTMENTS (CONTINUED)

During the last two months of the year, the COVID-19 pandemic resulted in a significant fall in the stock market, which led to a loss of £0.9m in the portfolio, outweighing gains made earlier in the year. The diversifying assets held in the portfolio meant that the loss suffered was not as severe as that seen by the stock market as a whole.

The environment for investors remains challenging and fraught with risks. In managing our portfolios, Rothschild Wealth Management Limited assess these risks and the potential impact they will have on the portfolio on an on-going basis. They also adjust investments to make the most of opportunities and to protect against risks as they see them. Risks promote uncertainty and make markets unpredictable over short periods. A solid allocation to diversifying assets and portfolio protection has therefore been maintained, resulting in risk within the portfolio being considerably lower than the broader equity markets.

16 ANALYSIS OF CURRENT DEBTORS

Debtors under 1 year	Total 31 March 2020 £000	Total 31 March 2019 £000
Accrued income	537	340
Prepayments	2	1
Other debtors	4	11
	543	352



NOTE ON THE ACCOUNTS

17 ANALYSIS OF CASH AND CASH EQUIVALENTS

	Total 31 March 2020 £000	Total 31 March 2019 £000
Cash in hand	884	910
	884	910

No cash or cash equivalents or current asset investments were held in non-cash investments or outside of the UK.

18 ANALYSIS OF LIABILITIES

	Total 31 March 2020 £000	Total 31 March 2019 £000
Creditors under 1 year		
Trade creditors	42	120
Creditors owed to BCU	144	401
Accruals for grants owed to NHS bodies	1,277	871
Other accruals	34	81
	1,497	1,473
Creditors over 1 year		
Accruals for grants owed to NHS bodies	84	48
	84	48
Total creditors	1,581	1,521



NOTE ON THE ACCOUNTS

19 RECONCILIATION OF NET INCOME / EXPENDITURE TO NET CASH FLOW FROM OPERATING ACTIVITIES

	Total 31 March 2020 £000	Total 31 March 2019 £000
Net income / (expenditure) (per Statement of Financial Activities)	-184	241
Adjustment for:		
(Gains) / losses on investments	324	-374
Dividends, interest and rents from investments	-97	-73
Donated fixed assets	0	0
(Increase) / decrease in debtors	-191	489
Increase / (decrease) in creditors	60	-306
Net cash provided by (used in) operating activities	-88	-23

20 TRANSFER BETWEEN FUNDS

There have been the following transfers between material designated funds:

- £305,381 was transferred from General Funds (unrestricted) to various restricted funds to reimburse net overall charity costs, less income from interest and investment gain/loss. This is included in Other Funds in Note 21.b., offset by the transfers in totalling £65,000 that are noted below.
- £65,000 was transferred out of the Staff Development Fund moved to the COVID-19 Staff Support Fund (£50,000) and the COVID-19 Response Fund (£15,000) to help support staff during the COVID-19 pandemic.



NOTE ON THE ACCOUNTS

21 ANALYSIS OF FUNDS

A. ANALYSIS OF RESTRICTED FUND MOVEMENTS

	Balance 1 April 2019 £000	Income £000	Expenditure £000	Transfers £000	Gains and (losses) £000	Balance 31 March 2020 £000
General Fund, YG	534	8	-19	34	-20	537
BCU Legacies Fund	250	120	0	0	0	370
North Wales Cancer Appeal	284	95	-27	28	-17	363
General Fund, YGC	280	12	-11	20	-12	289
Wrexham Medical Institute	274	3	-10	17	-10	274
Cancer Fund, YGC	0	538	-322	60	-45	231
General Fund, Llandudno	202	3	-7	12	-7	203
Cardiology Fund, YMW	224	2	-54	15	-8	179
Leukaemia/Allied Blood Disease, YMW	167	1	-6	10	-6	166
General Fund, YMW	160	8	-6	11	-7	166
Pathology Leukaemia/Haematology, YGC	114	1	-8	7	-4	110
Other Funds	945	563	-593	91	-53	953
	3,434	1,354	-1,063	305	-189	3,841

The objects of each of the restricted funds are to benefit the patients of the area, department or service stated in the funds' name, in accordance with the Charity's overall objectives. There is one fund listed above that is not aligned to a specific area:

- The BCU Legacies fund holds the accruals for legacies where probate has been granted, but we have not yet received the cash. This fund is used to protect the designated funds from fluctuations in the final legacy received. When the legacy is received it will be credited to the designated fund specified in the Will and the accrual will be reversed out from the BCU Legacies fund.

The Trustees have set an opening or closing balance of £100,000 or above as the threshold for the separate reporting of material designated funds. In the interests of accountability and transparency a complete breakdown of all such funds is available upon written request.



NOTE ON THE ACCOUNTS

21 ANALYSIS OF FUNDS (CONTINUED)

B. ANALYSIS OF UNRESTRICTED AND MATERIAL DESIGNATED FUND MOVEMENTS

	Balance 1 April 2019 £000	Income £000	Expenditure £000	Transfers £000	Gains and (losses) £000	Balance 31 March 2020 £000
Cancer Fund, YGC	615	97	-13	6	0	705
Alaw Ward, YG	406	183	-7	0	0	582
Cancer Support Group, YMW	303	120	-84	0	0	339
Investment Gains	660	0	0	0	-328	332
Madog Community & Hospital	135	0	0	0	0	135
General Fund, Llandudno	130	0	0	0	0	130
General Fund, YG	130	0	0	0	0	130
Cardiology Department, YGC	114	9	0	0	0	123
Gynae Services – West	105	5	-2	0	0	108
Staff Development Fund	155	0	-24	-65	0	66
Palliative Care Fund, YMW	104	9	-55	0	0	58
Other Funds	1,547	854	-1,243	-246	193	1,105
	4,404	1,277	-1,428	-305	-135	3,813

The objects of each of the unrestricted funds are to benefit the patients of the area, department or service stated in the funds' name, in accordance with the Charity's overall objectives. There is one fund listed above that is not aligned to a specific area:

- The Investment Gains fund holds the unallocated and unrealised gains and losses on the investment portfolio. This fund is used to protect the other designated funds from fluctuations in the investment values.

The General Funds include all donations for which a donor has not expressed any preference as to how the funds shall be spent. These funds are applied for any charitable purpose to the benefit of the patients of the Health Board, at the discretion of the Trustees.

The Trustees have set an opening or closing balance of £100,000 or above as the threshold for the separate reporting of material designated funds. In the interests of accountability and transparency a complete breakdown of all such funds is available upon written request.



NOTE ON THE ACCOUNTS

22 POST BALANCE SHEET EVENTS

The following have not been adjusted for in the accounts:

The accounting statements are required to reflect the conditions applying at the end of the financial year. No adjustments are therefore made for any changes in the market value of the investments between the 1st April 2020 and the date the accounting statements are approved. The market value of the investments held by the Charity as at the 31st March 2020 have increased by a material amount in the intervening period as follows:

	31 March 2020 £000	26 November 2020 £000	Movement £000	Movement %
Investments	<u>7,673</u>	<u>9,393</u>	<u>1,720</u>	<u>22.42%</u>

The charity was notified at the end of March of potential funding from NHS Charities in response to the COVID-19 pandemic, however the sum to be received was not disclosed at this point. £164,500 was received in the first quarter of 2020-21.

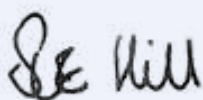


STATEMENT OF THE TRUSTEE'S FINANCE REPRESENTATIVE'S RESPONSIBILITIES

As the Trustee's Finance Representative for the Charity, I am responsible for:

- The maintenance of financial records appropriate to the activities of the funds.
- The establishment and monitoring of a system of internal control.
- The establishment of arrangements for the prevention of fraud and corruption.
- The preparation of annual financial statements which give a true and fair view of the Charity and the results of its operations.

In fulfilment of these responsibilities I confirm that the financial statements set out on pages 29 to 45 attached have been compiled from and are in accordance with the financial records maintained by the Trustee and with applicable accounting standards and policies for the NHS.



.....

Trustee's Finance Representative
8th December 2020



STATEMENT OF THE TRUSTEE'S RESPONSIBILITIES IN RESPECT OF THE ACCOUNTS

The Trustee's Representatives are required under the Charities Act 2011 to prepare accounts for each financial year. The Welsh Government, with the approval of HM Treasury, directs that these accounts give a true and fair view of the financial position of the Charity. In preparing those accounts, the Trustee's Representatives are required to:

Apply on a consistent basis accounting policies laid down by the First Minister for Wales with the approval of HM Treasury.

Make judgements and estimates which are reasonable and prudent.

State whether applicable accounting standards have been followed, subject to any material departures disclosed and explained in the accounts.

The Trustee's Representatives confirm that they have complied with the above requirements in preparing the accounts.

The Trustee's Representatives are responsible for keeping proper accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the Charity and to enable them to ensure that the accounts comply with requirements outlined in the above mentioned direction by the Welsh Government. They are also responsible for safeguarding the assets of the Charity and hence for taking reasonable steps for the prevention and detection of fraud and other irregularities.

By order of the Trustees.

Trustee's Representative

8th December 2020

Trustee's Finance Representative

8th December 2020



AUDIT REPORT TO THE TRUSTEE OF THE BETSI CADWALADR UNIVERSITY HEALTH BOARD CHARITY

ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2020

Report on the audit of the financial statements

Opinion

I have audited the financial statements of the Betsi Cadwaladr University Health Board Charity for the year ended 31 March 2020 under the Charities Act 2011. These comprise the Statement of Financial Activities, the Balance Sheet, the Statement of Cash Flows, and related notes including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is applicable law and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102 The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

In my opinion the financial statements:

- give a true and fair view of the state of affairs of the charity as at 31 March 2020 and of its incoming resources and application of resources for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice; and
- have been prepared in accordance with the Charities Act 2011.

Basis for opinion

I conducted my audit in accordance with applicable law and International Standards on Auditing in the UK (ISAs (UK)). My responsibilities under those standards are further described in the auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of my report. I am independent of the charity in accordance with the ethical requirements that are relevant to my audit of the financial statements in the UK including the Financial Reporting Council's Ethical Standard, and I have fulfilled my other ethical responsibilities in accordance with these requirements. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.



AUDIT REPORT TO THE TRUSTEE OF THE BETSI CADWALADR UNIVERSITY HEALTH BOARD CHARITY

CONTINUED FROM PREVIOUS PAGE

Conclusions relating to going concern

I have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the ISAs (UK) require me to report to you where:

- the trustees' use of the going concern basis of accounting in the preparation of the financial statements is not appropriate; or
- the trustees have not disclosed in the financial statements any identified material uncertainties that may cast significant doubt about the charity's ability to continue to adopt the going concern basis of accounting for a period of at least twelve months from the date when the financial statements are authorised for issue.

Report on other requirements

Other information

The other information comprises the information included in the annual report other than the financial statements and my auditor's report thereon. The trustees are responsible for the other information in the annual report and accounts. My opinion on the financial statements does not cover the other information and, except to the extent otherwise explicitly stated in my report, I do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with my audit of the financial statements, my responsibility is to read the other information to identify material inconsistencies with the audited financial statements and to identify any information that is apparently materially incorrect based on, or materially inconsistent with, the knowledge acquired by me in the course of performing the audit. If I become aware of any apparent material misstatements or inconsistencies, I consider the implications for my report.



AUDIT REPORT TO THE TRUSTEE OF THE BETSI CADWALADR UNIVERSITY HEALTH BOARD CHARITY

CONTINUED FROM PREVIOUS PAGE

Matters on which I report by exception

I have nothing to report in respect of the following matters in relation to which the Charities (Accounts and Reports) Regulations 2008 require me to report to you if, in my opinion:

- the information given in the financial statements is inconsistent in any material respect with the trustees' report;
- sufficient accounting records have not been kept;
- the financial statements are not in agreement with the accounting records and returns; or
- I have not received all of the information and explanations I require for my audit.

Responsibilities

Responsibilities of the trustees for the financial statements

As explained more fully in the statement of trustee responsibilities, the trustees are responsible for preparing the financial statements in accordance with the Charities Act 2011, for being satisfied that they give a true and fair view, and for such internal control as the trustees determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the charity's ability to continue as a going concern, disclosing as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless deemed inappropriate.



AUDIT REPORT TO THE TRUSTEE OF THE BETSI CADWALADR UNIVERSITY HEALTH BOARD CHARITY

CONTINUED FROM PREVIOUS PAGE

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

I have been appointed as auditor under section 150 of the Charities Act 2011 and report in accordance with regulations made under section 154 of that Act.

My objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

A further description of the auditor's responsibilities for the audit of the financial statements is located on the Financial Reporting Council's website www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. This description forms part of my auditor's report.

Adrian Crompton
Auditor General for Wales

24 Cathedral Road, Cardiff
CF11 9LJ

CEFNOGWCH AWYR LAS



Eich Elusen GIG Gogledd Cymru

Mae cymaint o ffyrdd y gallwch chi helpu eich Elusen GIG leol, naill ai fel unigolyn, busnes, grŵp cymunedol, ysgol, neu sefydliad arall.

Helpwch y ward sy'n agos at eich calon i wneud mwy i'w cleifion nawr ac yn y dyfodol trwy roi anrheg reolaidd

Rhannwch waith yr Elusen ar gyfryngau cymdeithasol

Tecstiwch AWYR LAS i 70500 i roi £5

Bydd yr Elusen yn derbyn 100% o'ch rhodd!

Trefnu digwyddiad codi arian digidol

Gadewch anrheg yn eich ewyllys

Dewiswch Awyr Las fel eich Elusen y Flwyddyn

I gael mwy o wybodaeth am sut y gallwch chi gymryd rhan a gwneud gwahaniaeth i gleifion a'u teuluoedd, a staff y GIG ledled Gogledd Cymru, cysylltwch â'r Tîm Cefnogi Awyr Las.

01248 384 395 • awyrlas@wales.nhs.uk

DIOLCH



/AWYRLASCHARITY



CYFEIRIAD YR ELUSEN A PHRIF SWYDDFA'R YMDDIRIEDOLWR CORFFORAETHOL YW:

Awyr Las
Ysbyty Gwynedd
Penrhosgarnedd
Bangor
Gwynedd
LL57 2PW



Awyr Las: Elusen GIG Gogledd Cymru
Rhif Elusen Gofrestredig 1138976
www.awyrlas.org.uk



AELOD O

**NHS CHARITIES
TOGETHER**

CREDYDAU LLUN:

03, 36 – Craig Colville
25, 26, 32, 39, 41 – Glyn Davies
01, 06, 12, 13, 24, 28, 42, 43, 45, 46 – Christopher Furlong / Getty Images
19, 22 – Gwynfor James / SportPictures Cymru



Awyr Las
Blue Sky

Elusen GIG Gogledd Cymru
The North Wales NHS Charity

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol 2019/20 **Annual Report and Financial Statements 2019/20**

Cyfarfod Ymddiriedolwr
Corfforaethol Awyr Las
11eg Mawrth 2021
9:30 – 10:00

Awyr Las Corporate
Trustee Meeting
11th March 2021
9:30 – 10:00

Diolch yn fawr! Thank you!



/awyrlascharity





Cyfarfod a dyddiad: Meeting and date:	Bwrdd Iechyd 11 ^{eg} Mawrth 2021					
Cyhoeddus neu Breifat: Public or Private:	Cyhoeddus					
Teitl yr Adroddiad Report Title:	Adolygiad 10 mlynedd Awyr Las ac Adroddiad Effaith Cronfa Covid-19					
Cyfarwyddwr Cyfrifol: Responsible Director:	Sue Hill, Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol					
Awdur yr Adroddiad Report Author:	Kirsty Thomson, Pennaeth Codi Arian					
Craffu blaenorol: Prior Scrutiny:	Pwyllgor Cronfeydd Elusennol					
Atodiadau Appendices:	<u>Atodiad 1:</u> Adolygiad 10 Mlynedd ac Adroddiad Effaith Cronfa Covid-19 Awyr Las <u>Atodiad 2</u> Y wybodaeth ddiweddaraf am effaith y Gronfa Covid-19					
Argymhelliad / Recommendation:						
Gofynnir i'r Bwrdd, fel Ymddiriedolwr Corfforaethol Awyr Las (Elusen Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr), nodi cynnwys yr Adolygiad 10 Mlynedd, yr Adroddiad Effaith Covid-19 a'r cyflwyniad.						
Please tick one as appropriate (note the Chair of the meeting will review and may determine the document should be viewed under a different category)						
Ar gyfer penderfyniad /cymeradwyaeth For Decision/ Approval		Ar gyfer Trafodaeth For Discussion		Ar gyfer sicrwydd For Assurance		Er gwybodaeth For Information ✓
Sefyllfa / Situation:						
Cafodd yr Adroddiad Effaith Cronfa Covid-19 Awyr Las a'r Adroddiad Adolygiad 10 Mlynedd eu cyhoeddi ym mis Rhagfyr. Diben y ddwy ddogfen yw rhoi trosolwg i gefnogwyr presennol a chefnogwyr posibl o sut mae'r cymorth a roddwyd drwy'r elusen dros y ddeng mlynedd ddiwethaf ac yn fwy diweddar wedi, cyfrannu at welliannau sylweddol i ofal a thriniaethau cleifion, cyfleusterau BIPBC, a datblygu a chefnogi lles staff ar draws y rhanbarth.						
Cefndir / Background:						
Paratowyd Adolygiad 10 Mlynedd Awyr Las ac Adroddiad Effaith Cronfa Covid-19, Atodiad 1, ym mis Tachwedd 2020 a chawsant eu cyhoeddi ym mis Rhagfyr. Mae Tîm Cefnogi Awyr Las wedi diweddarau'r wybodaeth am effaith Cronfa Covid-19 yn Atodiad 2, a bydd yn cyflwyno hyn i'r Bwrdd.						
Asesiad / Assessment:						
Goblygiadau'r Strategaeth Wedi'i alinio i'r Strategaeth Elusen Awyr Las.						

Goblygiadau Ariannol

Gwneir holl weithgaredd Tîm Cymorth Awyr Las o fewn cyllideb flynyddol Awyr Las y cytunwyd arni.

Dadansoddiad Risg

Ddim yn berthnasol.

Cyfreithiol a Chydymffurfiaeth

Cydymffurfio â rheoliadau'r Comisiwn Elusennau a Rheoleiddiwr Codi Arian.

Asesiad Effaith

Ddim yn berthnasol.

Pethau a ddigwyddodd yn ystod 10 Mlynedd o fodolaeth eich Elusen GIG



Gwella gofal iechyd i bawb yng Ngogledd Cymru

2010/11

Gwariantau £2,756,000

Ffurio un elusen GIG ar gyfer Gogledd Cymru, gan ymgorffori'r tair elusen a ddiddymwyd yn dilyn uno sefydliadau iechyd

2011/12

Gwariantau £3,732,000

Datblygu rhaglen 'Celfyddydau mewn Iechyd' yn Ysbyty Glan Clwyd, gan wella lles cleifion trwy ganiatáu iddynt gymryd rhan uniongyrchol yn y celfyddydau

2012/13

Gwariantau £4,260,000

Adnewyddu uned Offthalmoleg Abergele, gan gynnwys uned llygaid ddydd newydd a triniaethau laser

2013/14

Gwariantau £3,283,000

Mabwysiadu teitl gweithio newydd ar gyfer Elusen Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, sef "Awyr Las" (Blue Sky)

2014/15

Gwariantau £2,003,000

Gwaith yn dechrau ar estyniad Uned Alaw, cychwyn aildatblygiad gwerth £1.2m yng Nghanolfan Trin Canser Ysbyty Gwynedd

MEDI 2010

Nid yw elusennau'r GIG yn gyrff newydd - maen nhw, fel y GIG ei hun, wedi bod o gwmpas ers 1948.

Yn wreiddiol, fe'u gelwid yn "Gronfeydd Elusennol" ac fe'u hail-lansiwyd yn ddiweddarach fel "Awyr Las". Ar hyn o bryd mae'r elusen yn ymgorffori dros 400 o gronfeydd, yn cynrychioli pob ward, gwasanaeth ac adran o fewn BIPBC. Mae logo calon Awyr Las yn seiliedig ar siâp Gogledd Cymru, sy'n symbol o genhadaeth yr elusen i wella gofal iechyd i bawb yn y rhanbarth.

MAI 2014

Lansiwyd ymgyrch #TeamIrfon gan Irfon Williams, Rheolwr Nysio gyda'r Gwasanaeth CAMHS, a gafodd ddiagnosis o ganسر y coluddyn ym mis Ionawr 2014.

Yn drist, bu farw Irfon yn 2017, ond mae ei etifeddiaeth yn parhau. Mae #TImIrfon wedi casglu dros £200k gan ganolbwyntio ar gefnogi lles emosiynol pobl sy'n byw gyda chanسر; ariannu wigiau, therapïau cyflenwol, a chymorth iechyd meddwl arbenigol.



2015/16

Gwariantau £4,418,000

Lansiwyd prosiect ymchwil gwerth £68,000 yn ymchwilio i swyddogaeth pibellau gwaed annormal mewn cleifion arthritis gwynegol (rheumatoid arthritis)

2016/17

Gwariantau £1,413,000

Prynwyd dodrefn newydd ar gyfer Ysbyty Cymunedol Glannau Dyfrdwy, gan ddarparu lle amlbwrpas i ffwrdd o'r ward i helpu cleifion i adsefydlu

2017/18

Gwariantau £2,762,000

Darparu Peiriant Anadlu anymwithiol (non-invasive) "Trilogy" ar gyfer yr Uned Gofal Dwys, Ysbyty Gwynedd

2018/19

Gwariantau £1,838,000

Agor theatr hybrid newydd ar gyfer llawfeddygaeth fasgwlaidd yn Ysbyty Glan Clwyd, gyda chefnogaeth rhodd ewyllysion o £500,000 gan Ymddiriedolaeth Livsey

2019/20

Gwariantau £2,211,000

Cafodd yr achosion dynol cyntaf o COVID-19 eu hadrodd gan swyddogion yn Ninas Wuhan (China) ym mis Rhagfyr 2019; a dilynodd yr achosion cyntaf a gadarnhawyd yn y Deyrnas Unedig ym mis Ionawr

2020/21 Beth sydd o'n blaenau? Ein dyfodol gyda COVID-19

Bydd ymgyrch codi arian "Gwynwch" Awyr Las yn helpu'r GIG yng Ngogledd Cymru a chymunedau lleol i addasu i fywyd gyda COVID-19

GORFFENNAF 2018

Mae'r GIG ac Elusennau'r GIG wedi dathlu eu pen-blwydd yn 70 oed.

Ar 5ed Gorffennaf 2018, ymunodd cefnogwyr ledled Gogledd Cymru â staff y GIG i ddathlu'r garreg filltir arbennig hon. Fel rhan o'r ymgyrch #Big7Tea, cynhaliodd Awyr Las ei chystadleuaeth addurno cacennau gyntaf, gan wahodd cydweithwyr y GIG ac aelodau o'r gymuned i greu dyluniadau gwych yn dathlu ac anrhydeddu'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol.

MAWRTH 2020

Awyr Las yn lansio ei Hapêl Ymateb COVID-19.

Diolch i gefnogaeth ysgubol gan gymuned Gogledd Cymru, cododd yr apêl dros £400k hyd at 31/10/20. Mae'r rhoddion wedi ariannu ystod o gefnogaeth, o hyfforddiant ac offer i helpu staff i baratoi ar gyfer cael eu hadleoli yn rheng flaen y pandemig, i adnoddau iechyd meddwl ar gyfer cleifion bregus neu ynysig.



Apêl Ymateb COVID-19

Gwariantau £171,813*

Ymrwymiadau £289,858*

*Ar 31/10/20

Cawsom gyllid fel y gallem brynu mwy o offer ar gyfer ein tîm datblygu ymarfer. Roeddem yn gallu prynu breichiau fflebotomi i gynorthwyo gyda hyfforddiant 'yn ôl i'r rheng flaen' ar gyfer nyrsys wedi'u hadleoli a staff cartrefi gofal. Mae'r hyfforddiant ychwanegol hwn wedi bod yn bwysicach nag erioed ers mis Mawrth oherwydd COVID-19. Prynwyd braich fflebotomi ychwanegol i hyfforddi nyrsys i gael samplau gwaed, ac mae iPads wedi ein galluogi i ddysgu'r theori o bell, sydd wedi bod yn hynod ddefnyddiol. Mae'r pethau ychwanegol hyn wedi gwneud bywyd yn haws i bob un ohonom, gan olygu y gall nyrsys gael eu huwch-sgilio yn gyflym. Rydym yn gwerthfawrogi'r gefnogaeth ychwanegol hon yn arw ac mae wedi gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i nyrsys mewn cartrefi gofal ac yn ein lleoliadau gofal iechyd cymunedol, sydd wrth gwrs yn golygu ei fod wedi gwneud gwahaniaeth i'n cleifion hefyd. Diolch yn fawr iawn.

Kara Rich, Nyrs Arweiniol Datblygu Ymarfer



**Ystafell Efelychu COVID-19
yr Adran Achosion Brys**

£3,907



**Offer i helpu staff i
baratoi ar gyfer adleoli**

£2,450



**Tabledi electroneg a
dyfeisiau digidol ar gyfer
staff a chleifion**

£20,772



**Cefnogaeth rithiol ar
gyfer poen cronig**

£4,968

Derbyniodd Awyr Las £214,500 gan Elusennau GIG Gyda'i Gilydd, a dros y chwe mis nesaf mae'r elusen yn disgwyl derbyn £717,194 arall trwy rowndiau grant ychwanegol. Mae'r £214,500 gan Elusennau'r GIG Gyda'i Gilydd eisoes wedi cael effaith wirioneddol ar staff y GIG yng Ngogledd Cymru ac ar gleifion yn y rhanbarth sy'n derbyn gofal yn ein hysbytai ac yn eu cartrefi.

Diolch i haelioni'r rhai sy'n cefnogi elusennau GIG Gyda'i Gilydd mae Apêl COVID-19 Awyr Las wedi gwneud gwahaniaeth i staff y GIG drwy ariannu cynlluniau Cefnogi Lles Staff y Gwasanaeth sy'n darparu cymorth seicolegol ar gyfer staff y GIG. Rydym hefyd wedi gallu prynu llawer o eitemau lles ychwanegol ar gyfer staff rheng flaen, gan gynnwys diodydd, nwyddau megis oergelloedd ac ati, dyfeisiau a dodrefn ar gyfer ardaloedd ymneilltuo newydd i staff ac mae staff a gwirfoddolwyr gyda'i gilydd wedi gallu cymryd rhan mewn prosiect celfyddydau rhithiol pwysig hefyd.

Mae gofal cleifion wedi'i drawsnewid mewn rhai achosion diolch i'r gefnogaeth ychwanegol a roddwyd. Ariannodd y rhoddion eitemau bach, ond arwyddocaol, fel monitorau babanod a ddefnyddir i weithredu gwasanaeth monitro diogel i gleifion mewn ysbytai, a pheiriannau pwysedd gwaed i fonitro cleifion gyda methiant ar y galon yn eu cartrefi eu hunain. Hefyd, ariannodd y gefnogaeth raglenni mawr sy'n newid bywydau fel gwasanaeth cymorth profedigaeth y Bwrdd Iechyd, gwasanaeth cefnogi gofalwyr, gwasanaeth cymorth rhithiol i reoli poen cronig a gwasanaeth therapi sgwrsio ar gyfer defnyddwyr y gwasanaeth iechyd meddwl.

Bu pobl ifanc yn elwa mewn ysbytai, gyda staff rheng flaen yn trefnu bagiau gweithgaredd cleifion i blant yn yr ysbyty ac yn y cartref, a grant bach yn cael ei roi i helpu i ddarparu offer monitro ychwanegol i blant â diabetes. Mae staff rheng flaen y GIG wedi gallu rhoi cefnogaeth ychwanegol i ddefnyddwyr gwasanaethau iechyd meddwl yn y gymuned trwy ddarparu bagiau hunanofal a lles. Maent hefyd wedi rhoi hwb yr oedd mawr ei angen i gleifion ar draws llawer o wahanol wasanaethau yn ein hysbytai trwy brynu dyfeisiadau digidol i alluogi ymweliadau rhithiol a difyrru. Diolch i'r cyllid a gafwyd gan Elusennau'r GIG Gyda'i Gilydd, mae mwy o bobl wedi gallu chwarae rhan weithredol i wella'r gofal y mae ein cleifion yn ei dderbyn, gyda grantiau'n ariannu treuliau gwirfoddolwyr ac offer ychwanegol i helpu i hyfforddi staff nyrsio mewn cartrefi gofal yn ogystal ag ysbytai.

Mae cyllid a gafwyd gan Elusennau'r GIG Gyda'i Gilydd wedi helpu staff y GIG i ddysgu o'r cyfnod ymateb cychwynnol i COVID-19 a rhannu'r gwersi a ddysgwyd. Mae Elusennau GIG Gyda'i Gilydd wedi ariannu Cymrodoriaeth Addysg Feddygol COVID-19, Ystafell Efelychu COVID-19 ar gyfer un o'n Hadrannau Brys, tri phrosiect arloesi sy'n cael eu harwain gan staff lleol y GIG a rhaglenni cydraddoldeb a chynhwysiant newydd. Mae'r holl gefnogaeth yma yn mynd y tu hwnt i'r hyn y gall y GIG ei ddarparu.

**ELUSENNAU GIG
GYDA'N GILYDD**



**Cymrodoriaeth
Addysg
Feddygol
COVID-19**

£39,200



**Gwasanaeth
Lles a
Chefnogaeth
Staff**

£15,386

TMae'r rhaglen Therapi Siarad / Talking Therapies, a ddarperir mewn partneriaeth â Mind a Advanced Brighter Futures, yn cynnig ymyrraeth gynnar i bobl sy'n teimlo'n drist, yn bryderus neu gydag iselder. Mae pobl yn hunangyfeirio i'r gwasanaeth, ac o fis Ebrill ymlaen mae'r atgyfeiriadau (referrals) wedi cynyddu 50%. Rhoddir y cymorth gan arbenigwyr therapi sgwrsio ar ffurf therapi grŵp neu therapi un i un, cwnsela a Therapi Ymddygiad Gwybyddol (Cognitive Behavioural Therapy). Mae COVID-19 wedi dwysáu'r angen am y gwasanaeth hwn ac mae ein partneriaid yn gwerthfawrogi'r cynnydd mewn capasiti, sydd wedi gwella amseroedd aros yn sylweddol.

Ruth Robinson, Rheolwr Comisiynu Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu

Mae'r monitorau pwysedd gwaed a gafodd eu hariannu gan yr elusen wedi helpu ein tîm o nyrsys i barhau â'r gwaith hanfodol o fonitro cleifion cardiaidd sy'n hunan-ynysu gartref. Mae'r monitorau hyn wedi bod, ac yn parhau i fod, yn amhrisiadwy. Diolch i bawb a roddodd gefnogaeth i allu gwireddu hyn.

Andy Bennett, Nyrs Arbenigol Methiant y Galon

Mae Nathan Wyburn, arlunydd o Gymru, wedi creu naw collage o'n haelodau staff wedi'u gwneud o filoedd o luniau o wahanol staff a gwirfoddolwyr y GIG yng Ngogledd Cymru. Bydd y rhain yn cael eu harddangos yn ein hysbytai, a bydd printiau ar gael i staff fel atgof parhaol o ymrwymiad anhygoel staff ein GIG yma yng Ngogledd Cymru, a'r aberth enfawr a wnaeth cymaint o bobl yn ystod y cyfnod ymateb cychwynnol i COVID. Roedd yn brosiect hyfryd i staff gymryd rhan ynddo.

Andrea Davies, Cydlynnydd Prosiect Celfyddydau mewn Iechyd a Lles



**Offer cartref i gleifion
â diabetes**

£300



**Mentrau Celfyddydau
mewn Iechyd**

£4,500



**Offer pwysedd gwaed i fonitro
cleifion sy'n hunan-ynysu**

£1,760



**Darparu Therapiau
Sgwrsio**

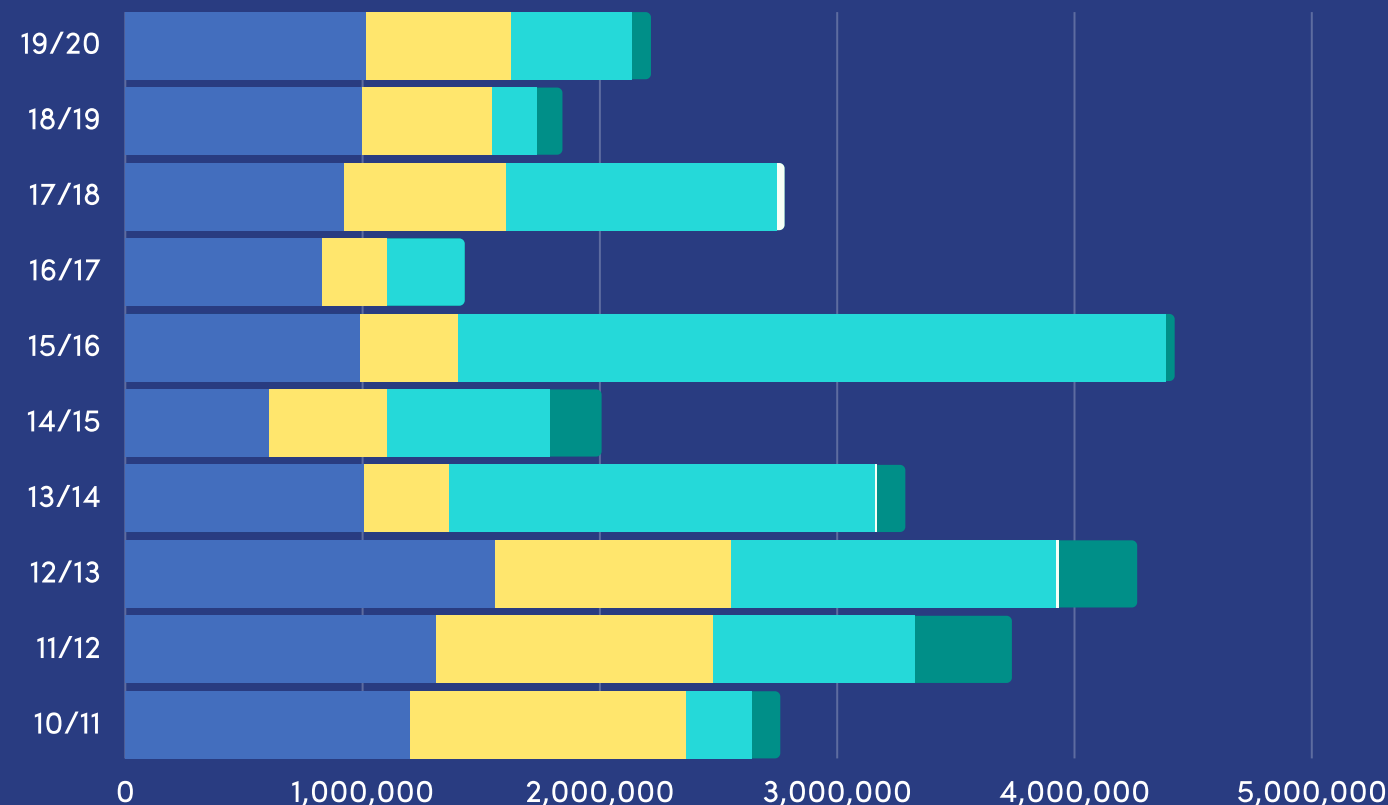
£20,000

Trosolwg 2010–2020

Gwariantau £28,676,000

Ni ellir gorbwysleisio'r effaith sylweddol a gafodd yr elusen ar brofiad cleifion a staff, na chwaith y pŵer a grëir pan ddaw pobl ynghyd i helpu i newid. Mae'r elusen wedi chwarae rôl bwysig wrth helpu i drawsnewid gwasanaethau cleifion, diolch i godwyr arian ysbrydoledig a chefnogwyr o bob rhan o'r Gogledd, Cymru a thu hwnt. Ymroddiad ac awydd staff ein GIG i wella gofal a thriniaeth i gleifion oedd yn greiddiol i hyn oll, yn ogystal ag angerdd ac ymrwymiad cymunedau Gogledd Cymru. Mae llawer o waith ar ôl i'w wneud i sicrhau fod pob claf yn ein hysbytai a'n cymunedau yn gallu derbyn y gofal gorau posibl, ond dylai pawb sydd wedi rhoi i'r elusen, neu wedi gweithio mewn partneriaeth â hi, a phawb sydd wedi chwarae rhan i wella gofal gyda grantiau Awyr Las fod yn falch iawn o'r hyn a gyflawnwyd dros y deng mlynedd diwethaf.

Y Gwir Anrhydeddus Arglwydd Barry Jones PC - Llywydd Anrhydeddus Awyr Las



Gwariant yn ôl Thema 2010 - 2020

■	Lles a Chyfleusterau Cleifion	£	10,403,000	36%
■	Lles a Chyfleusterau Staff	£	6,703,000	23%
■	Grantiau ar gyfer Gwariant Cyfalaf GIG	£	10,119,000	35%
■	Amrywiol	£	54,000	1%
■	Ymchwil	£	1,397,000	5%

Cyfanswm: £28,676,000



**Awyr Las
Blue Sky**

Elusen GIG Gogledd Cymru
The North Wales NHS Charity

Diolch i bawb sydd wedi gwneud hyn yn bosib!



Awyr Las: Elusen GIG Gogledd Cymru

Rhif Elusen Gofrestredig 1138976

www.awyrlas.org.uk • 01248 384 395 • awyrlas@wales.nhs.uk



/AWYRLASCHARITY



Awyr Las
Blue Sky

Elusen GIG Gogledd Cymru
The North Wales NHS Charity

Cyflwyniad ar Effaith 10 mlynedd a Diweddariad COVID-19 10 Year Impact and COVID-19 Update Presentation

Cyfarfod Ymddiriedolwr
Corfforaethol Awyr Las
11eg Mawrth 2021
9:30 – 10:00

Awyr Las Corporate
Trustee Meeting
11th March 2021
9:30 – 10:00

Diolch yn fawr! Thank you!



/awyrlascharity



Dros y degawd diwethaf...

Over the past decade...



£28m





Cronfa Apêl COVID-19

Rhoddwyd grantiau o
£472,506 hyd yma

COVID-19 Appeal Fund

Grants of £472,506
given to date





- **48% grantiau COVID-19 Awyr Las gan roddion yn uniongyrchol gan bobl leol**

- **52% o grantiau COVID-19 Awyr Las gan Elusennau GIG Gyda'i Gilydd (NHS Charities Together)**

- **48% Awyr Las COVID-19 grants from donations given directly by local people**

- **52% Awyr Las COVID-19 grants from NHS Charities Together funding**



Tri cham i'r grantiau gan Apêl Covid-19 NHSCT

Cam 1: COVID-19 Ymateb brys

Cam 2: Cefnogaeth gymunedol mewn
partneriaeth strategol

Cam 3: adferiad a gwytnwch yn dilyn
COVID-19

Three stages of grants from the NHSCT Covid-19 Appeal

Stage 1: COVID-19 Urgent response

Stage 2: Strategic Partnership
community support

Stage 3: COVID-19 recovery and
resilience



**Mae Elusennau GIG Gyda'i
Gilydd wedi dynodi bron i
£5 miliwn ar gyfer Cymru.**

Bydd Awyr Las yn derbyn
cyfanswm o £912,000

**NHS Charities Together has
designated almost £5 million
for Wales.**

Awyr Las will receive a
total of £912,000

**ELUSENNAU GIG
GYDA'N GILYDD**



**NHS CHARITIES
TOGETHER**



Mae Cronfa COVID-19 Awyr Las yn darparu y tu hwnt i'r hyn y gall BIPBC ei gynnig ers mis Mawrth 2020.

Gwneud gwir wahaniaeth mewn amryw ffyrdd.



Awyr Las COVID-19 Fund going over and above what BCUHB has provided since March 2020.

Making a real difference in different ways.



Enghreifftiau o'r hyn y mae staff rheng flaen a staff cefnogol wedi gofyn am grantiau ar eu cyfer:

- Gwasanaethau profedigaeth a chefnogaeth gofalwyr
- Dyfeisiau digidol ar gyfer ymweliadau rhithiol
- Offer niwro ffisio arbenigol, peiriannau ECG ychwanegol a monitorau pwysedd gwaed, offer ar gyfer nyrsys datblygu practis sy'n darparu hyfforddiant i staff cartrefi gofal a staff sydd wedi'u hadleoli

Examples of what frontline and support staff have requested grants for:

- Bereavement and carers support services
- Digital devices for virtual visiting
- Specialist neuro physio equipment, extra ECG machines and blood pressure monitors, equipment for practice development nurses providing training to care home staff and redeployed staff



Enghreifftiau o'r hyn y mae staff rheng flaen a staff cefnogol wedi gofyn am grantiau ar eu cyfer:

- Cotiau poeth (Hot Cots) a Zaky Hugs, offer i blant â diabetes
- Gwasanaeth cymorth les staff a hyfforddiant gwytnwch emosiynol ar gyfer aelodau staff BIPBC

Examples of what frontline and support staff have requested grants for:

- Hot Cots & Zaky Hugs, equipment for children with diabetes
- A staff wellbeing support service and emotional resilience training for BCUHB staff members



Enghreifftiau o'r hyn y mae staff rheng flaen a staff cefnogol wedi gofyn am grantiau ar eu cyfer:

- Therapi celf i gleifion a rhaglenni celfyddydol i staff
- Hybiau yn y cartref i gleifion sydd o dan ofal y tîm rheoli poen cronig
- Cymrodoriaeth Addysg Feddygol COVID-19, Swîl Efelychu Covid (Covid Simulation Suite) a Phrosiect Ymchwil Rhithiol Rhychwantu Ysbyty (Virtual Hospital Scoping Research Project)

Examples of what frontline and support staff have requested grants for:

- Arts therapy for patients and arts programmes for staff
- Hubs in the home for patients under the care of the chronic pain management team
- A COVID-19 Medical Education Fellowship, Covid Simulation Suite and Virtual Hospital Scoping Research Project



Enghreifftiau o'r hyn y mae staff rheng flaen a staff cefnogol wedi gofyn am grantiau ar eu cyfer:

- Eitemau ar gyfer ystafelloedd 'wobble' newydd ac ardaloedd ymneilltuo i staff
- Therapi Siarad a phecynnau hunanofal ar gyfer pobl sydd angen cymorth iechyd meddwl
- Offer gweithgaredd i gleifion, deunyddiau synhwyrdd a blychau lles ar gyfer cleifion dementia
- Treuliau gwirfoddolwyr

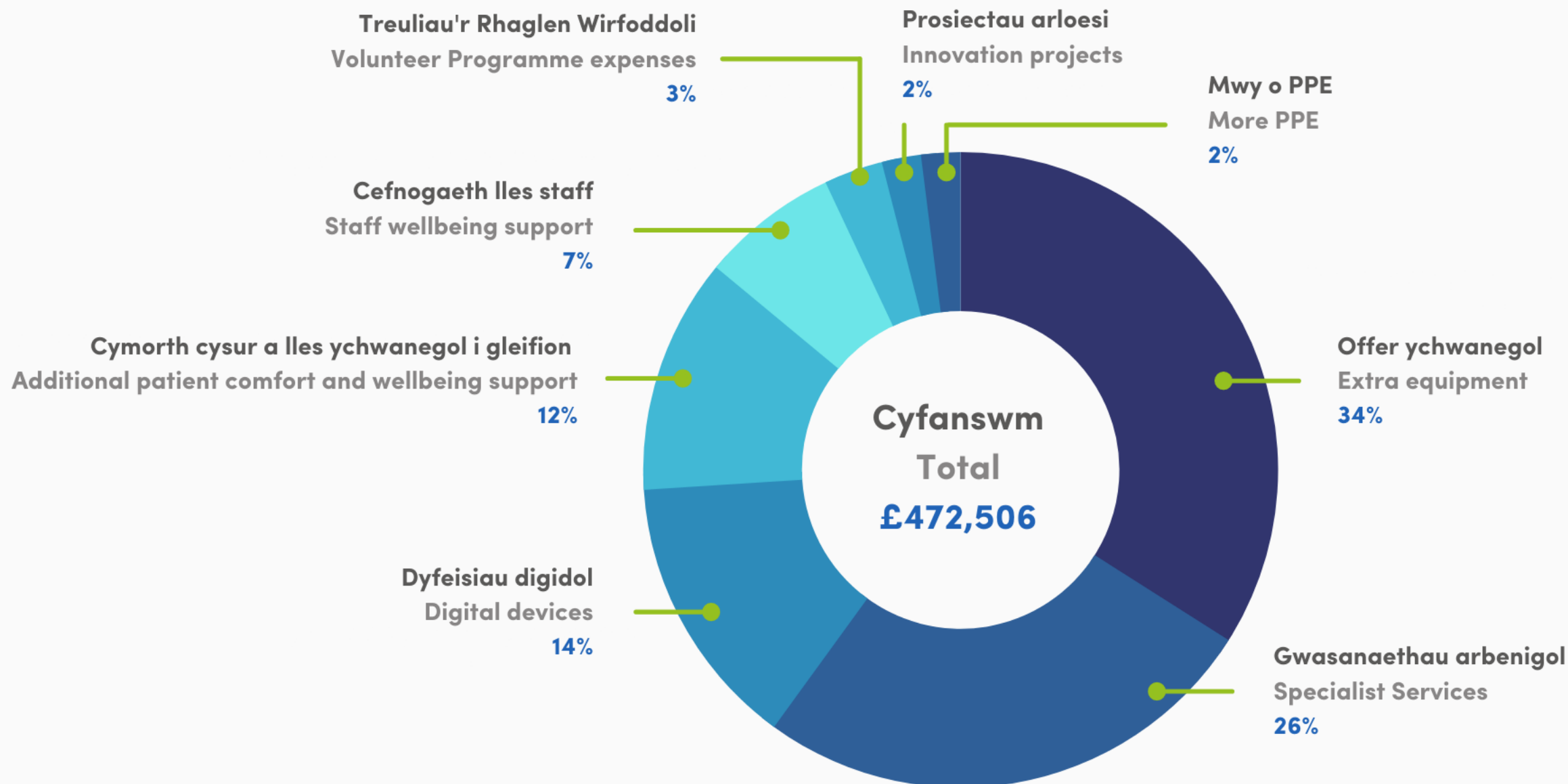
Examples of what frontline and support staff have requested grants for:

- Items for new staff 'wobble rooms' and breakout areas
- Talking Therapy and self-care packs for people needing mental health support
- Activity equipment for patients, sensory products and wellbeing boxes for dementia patients
- Volunteer expenses



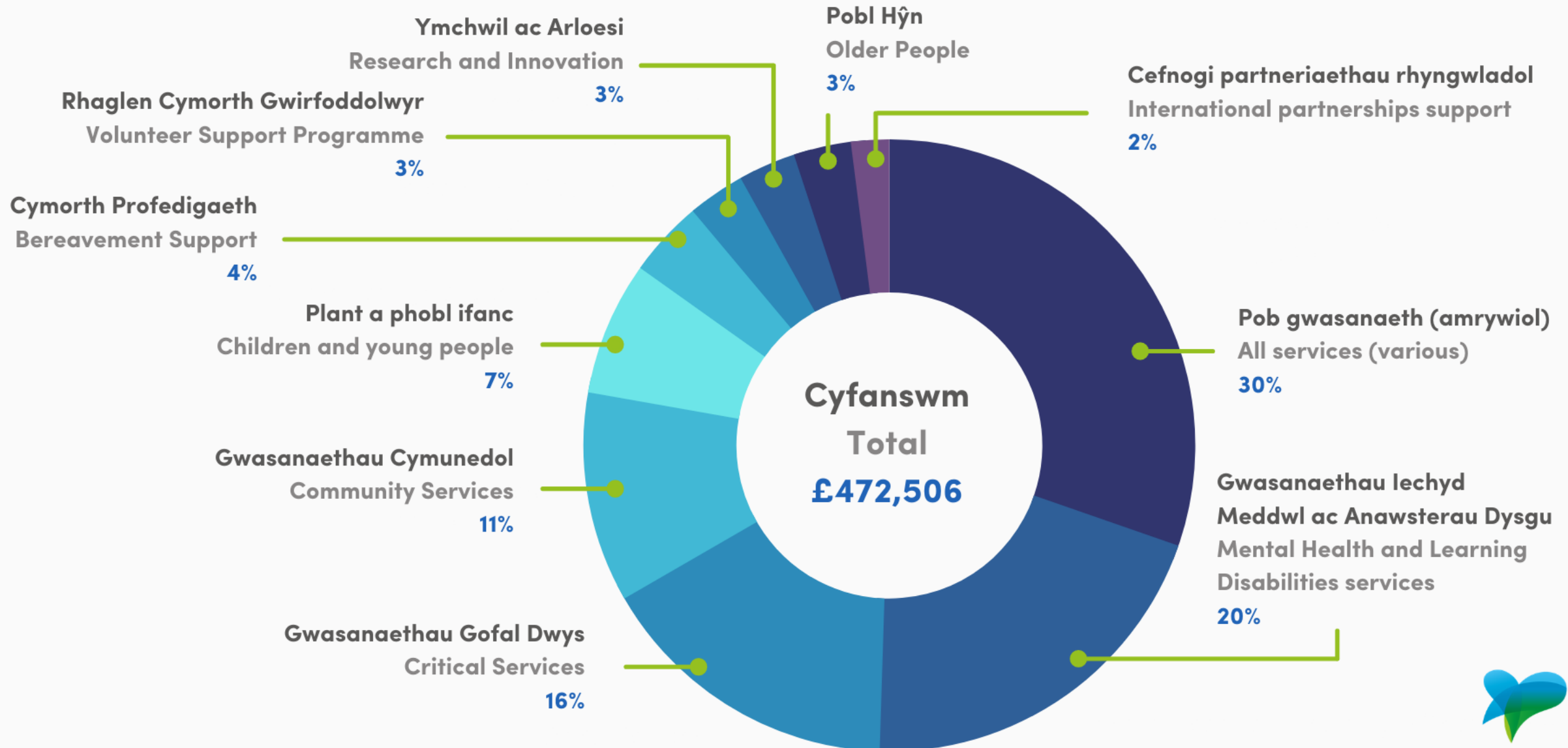
Gwariant grant yn ôl thema

Grant expenditure by theme



Gwariant grant yn ôl grŵp cleifion neu wasanaeth

Grant expenditure by patient group or service





Cyfarfod a dyddiad: Meeting and date:	Bwrdd Iechyd 11 ^{eg} Mawrth 2021 11 th March 2021				
Cyhoeddus neu Breifat: Public or Private:	Cyhoeddus				
Teitl yr Adroddiad Report Title:	Strategaeth Elusen Awyr Las 2021-25				
Cyfarwyddwr Cyfrifol: Responsible Director:	Sue Hill, Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol				
Awdur yr Adroddiad Report Author:	Kirsty Thomson, Pennaeth Codi Arian				
Craffu blaenorol: Prior Scrutiny:	Pwyllgor Cronfeydd Elusennol				
Atodiadau Appendices:	<u>Atodiad 1:</u> Cyflwyniad i'r broses datblygu Strategaeth Elusennau Awyr Las 2021-25				
Argymhelliad / Recommendation:					
Gofynnir i'r Bwrdd, fel Ymddiriedolwr Corfforaethol Awyr Las (Elusen Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr), nodi cynnwys y cyflwyniad a'r strategaeth newydd ar gyfer yr elusen.					
Please tick one as appropriate (note the Chair of the meeting will review and may determine the document should be viewed under a different category)					
Ar gyfer penderfyniad /cymeradwyaeth For Decision/ Approval		Ar gyfer Trafodaeth For Discussion		Ar gyfer sicrwydd For Assurance	Er gwybodaeth For Information
					✓
Sefyllfa / Situation:					
Llwyddodd Tîm Cefnogi Awyr Las i gael cefnogaeth Yellow Chair Consulting i gynnal ymarferiad meincnodi i lywio'r strategaeth, a chynhaliwyd pedwar gweithdy ar-lein rhwng mis Hydref a mis Mawrth, gan roi cyfleoedd i staff a gwirfoddolwyr gyfrannu at gyfeiriad y strategaeth. Bydd arolwg i'r holl staff, a gylchredwyd ym mis Mawrth 2021, yn cyfrannu ymhellach at y broses o ddatblygu'r strategaeth. Bydd Strategaeth Elusennau Awyr Las 2021-25 yn cael ei chwblhau ym mis Mai 2021.					
Cefndir / Background:					
Dros y degawd diwethaf mae cleifion wedi gweld gwelliannau sylweddol i'w hysbytai a gwasanaethau cymunedol o ganlyniad i'r £28 miliwn mar Awyr Las wedi ei fuddsoddi mewn gwasanaethau newydd, gwell cyfleusterau ac offer, adnoddau ychwanegol, ymchwil ac addysg. Dros y pedair blynedd nesaf mae angen i Awyr Las barhau i fuddsoddi mewn rhagoriaeth mewn gofal iechyd er mwyn gwneud mwy fyth o newidiadau cadarnhaol, fel y gall cleifion yng Ngogledd Cymru gael y profiadau gorau posibl.					

Yr amcanion arfaethedig ar gyfer yr elusen am y pedair blynedd nesaf yw:

1. Buddsoddi yn amgylchedd corfforol a thechnegol o fewn ein cyfleusterau gofal iechyd yng Ngogledd Cymru er mwyn sicrhau'r profiadau gorau oll i gleifion.
2. Buddsoddi yn staff ein GIG a'u datblygu.
3. Buddsoddi mewn arloesi ac ymchwil i helpu i yrru gwelliannau yn ansawdd y gofal a phrofiadau cleifion yng Ngogledd Cymru.
4. Gweithio mewn partneriaeth a chydweithio gyda darparwyr iechyd a gofal cymdeithasol, elusennau lleol, ein cymunedau, ein cleifion ac a'u teuluoedd i feithrin perthynas gref sy'n ein galluogi i ddod o hyd i atebion creadigol i'r heriau sy'n ein hwynebu.
5. Parhau i adeiladu a datblygu ein seilwaith elusennol i sicrhau ein bod yn tyfu a'n bod yn elusen gofal iechyd o ddewis yng Ngogledd Cymru, gan wneud gwahaniaeth i gleifion pob dydd.

Gofynnir i bob aelod o'r Bwrdd gymryd rhan yn Arolwg y Bwrdd Awyr Las Mawrth 2021 er mwyn cyfrannu at sut yn union y bydd yr amcanion hyn yn cael eu cyflawni dros y pedair blynedd nesaf.

Asesiad / Assessment:

Goblygiadau'r Strategaeth

Bydd Strategaeth Elusen Awyr Las 2021-25 yn cael ei chwblhau ym mis Mai 2021.

Goblygiadau Ariannol

Bydd cynllun cyllideb pedair blynedd ar gyfer 2021-25 yn rhan o'r Strategaeth Elusen Awyr Las 2021-25 y cytunwyd arni.

Dadansoddiad Risg

Ddim yn berthnasol.

Cyfreithiol a Chydymffurfiaeth

Cydymffurfio â rheoliadau'r Comisiwn Elusennau a Rheoleiddiwr Codi Arian.

Asesiad Effaith

Ddim yn berthnasol.



Awyr Las
Blue Sky

Elusen GIG Gogledd Cymru
The North Wales NHS Charity

2021 – 2025 Strategaeth yr Elusen 2021 – 2025 Charity Strategy

Cyfarfod Ymddiriedolwr
Corfforaethol Awyr Las
11eg Mawrth 2021
9:30 – 10:00

Awyr Las Corporate
Trustee Meeting
11th March 2021
9:30 – 10:00

Diolch yn fawr! Thank you!



/awyrlascharity





A wnaeth Strategaeth Elusen 2016–2021 gyflawni ei nodau arfaethedig?

- Mwy o ymwybyddiaeth o roi i'n gwasanaethau gofal iechyd?
- Pedair ymgyrch gyda ffocws ar Bobl Hŷn, Blynyddoedd Cynnar, Gofal Canser ac Iechyd Meddwl?

Did the 2016–2021 Charity Strategy meet its intended aims?

- Increased awareness of giving to our healthcare services?
- Four focussed campaigns on Older People, Early Years, Cancer Care and Mental Health?





**Beth ydym wedi'i
wneud yn
wahanol a beth
sy'n wahanol ar
gyfer strategaeth
2021-25?**

**What have we
done differently
and what is
different for the
2021-25
strategy?**



**Beth sy'n digwydd
nesaf, a beth sydd
angen inni gyd ei
wneud?**

**What happens
next, and what
do we all need to
do?**

