

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC)
Cofnodion cyfarfod y Bwrdd Iechyd a gynhaliwyd yn gyhoeddus
ar 25 Mai 2023 yn Neuadd Reichel, Prifysgol Bangor a drwy ffrwd fyw Zoom

Aelodau'r Bwrdd yn Bresennol	
Enw	Teitl
Dyfed Edwards	Aelod Annibynnol/Cadeirydd (Cadeirydd)
Clare Budden	Aelod Annibynnol
Gareth Evans	Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddor Iechyd (ADTHS)
Yr Athro Mike Larvin	Aelod Annibynnol
Dr Nick Lyons	Cyfarwyddwr Gweithredol Meddygol / Dirprwy Brif Weithredwr (MD)
Phil Meakin	Ysgrifennydd Dros Dro'r Bwrdd (BS)
Teresa Owen	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd (DPH)
Fôn Roberts	Aelod Cyswllt
Carol Shillibeer	Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro (CEO)
Lesley Singleton	Aelod Annibynnol
Chris Stockport	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio (DTP)
Rhian Watcyn Jones	Aelod Annibynnol
Steve Webster	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid Dros Dro (DF)
Gareth Williams	Aelod Annibynnol
Jane Wild	Aelod Cyswllt
Angela Wood	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth (DNM)

Yn Bresennol:	
Richard Coxon	Pennaeth Materion Corfforaethol Dros Dro (cofnodion)
Dr Tom Davies	Cyfarwyddwr Meddygol y Gymuned Iechyd Integredig
Nick Graham	Cyfarwyddwr Cyswllt Cynllunio'r Gweithlu a Pherfformiad
Jeremy Griffith	Cynghorydd Llywodraeth Cymru
Lowri Gwyn	Cyfieithu
Ffion Johnstone	Cyfarwyddwr y Gymuned Iechyd Integredig (Gorllewin)
Matthew Joyes	Cyfarwyddwr Cyswllt Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion
Billy Nicholls	Ysgrifennydd Partneriaid Undebau Llafur
Dylan Roberts	Prif Swyddog Gwybodaeth Ddigidol
Olivia Sharrocks	Cynghorydd Llywodraeth Cymru
Helen Stevens-Jones	Cyfarwyddwr Partneriaethau ac Ymgysylltu â Rhanddeiliaid
Arsylwi (drwy gyswllt byw)	
David Jenkins	Cynghorydd Annibynnol

Marty McAuley	Dirprwy Gyfarwyddwr Llywodraethu Dros Dro a Dirprwy Ysgrifennydd y Bwrdd
---------------	--

Eitem ar yr Agenda	Cam gweithredu
HB23.91 MATERION AGORIADOL	
HB23/92 Gair o groeso, cyflwyniadau ac ymddiheuriadau am absenoldeb HB23/92.1 Croesawodd y Cadeirydd bawb i gyfarfod Bwrdd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) yn Neuadd Reichel ym Mhrifysgol Bangor. Fe wnaeth y Cadeirydd atgoffa'r Bwrdd fod croeso i bawb gyfrannu yn Gymraeg neu yn Saesneg. Eglurodd fod y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw drwy Zoom gyda chyfleusterau cyfieithu. HB23/92.2 Croesawodd y Cadeirydd Carol Shillibeer, Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro, Lesley Singleton, Aelod Annibynnol a'r Athro Mike Larvin, Aelod Annibynnol o Brifysgol Bangor, i'w cyfarfod bwrdd cyntaf ers cael eu penodi. HB23/92.3 Atgoffodd y Cadeirydd bawb fod yr adroddiadau a oedd i'w trafod wedi eu cyhoeddi ar y wefan a bod y rhan fwyaf wedi eu hadolygu gan is-bwyllgorau'r bwrdd. HB23/92.4 Cafwyd ymddiheuriadau gan: Karen Balmer, Aelod Annibynnol Jason Brennan, Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol Gill Harris, Cyfarwyddwr Gweithredol Darparu Llwybrau Clinigol Integredig	
HB23/93 Datganiadau o fuddiant ar yr agenda gyfredol HB23/93.1 Ni ddatganwyd unrhyw fuddiant.	
HB23/94 Cofnodion Drafft Cyfarfod y Bwrdd Iechyd a gynhaliwyd yn gyhoeddus ar 30 Mawrth 2023, er cywirdeb HB23/94.01 Derbyniwyd cofnodion drafft y Bwrdd Iechyd a gynhaliwyd ar 30 Mawrth 2023, a gofynnwyd am un diwygiad. Roedd Mandy Jones wedi'i chofnodi'n bresennol ddwywaith ac ym mharagraff HB23/72, roedd angen cofnodi diolch i Heddlu Gogledd Cymru. Yn dilyn y newid hwnnw, derbyniwyd y cofnodion fel cofnod gwir a chywir o fusnes. HB23/94.02 Roedd y cwestiynau a gyflwynwyd ymlaen llaw gan aelodau o'r cyhoedd cyn cyfarfod diwethaf y bwrdd wedi'u hatodi, ynghyd â'r ymatebion er gwybodaeth.	



HB23/95 Materion yn Codi a Chofnod Cryno o'r Camau Gweithredu HB22/95.01 Adolygodd y Bwrdd y cofnod gweithredu. HB23/95.02 Nodwyd bod un cam gweithredu yr eglurwyd gan y Cyfarwyddwr Cyswllt Cynllunio'r Gweithlu a Pherfformiad y byddai'n cael ei ddatblygu, gan adrodd yn ôl arno o dan waith Mesurau Arbennig, felly byddai'n cael ei gau.	
HB23/96 Stori'r Claf HB23/96.01 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Cyswllt Ansawdd stori'r claf a oedd yn dangos pwysigrwydd y Gymraeg wrth ofalu am gleifion. Roedd y claf, Mrs Morris, wedi rhannu ei stori drwy recordiad clyweledol a oedd yn cael ei chwarae yng nghyfarfod y bwrdd. HB23/96.2 Fe wnaeth Mrs Morris rannu ei phrofiad o'i gofal yn Ysbyty Gwynedd, yn enwedig Ward Conwy. Roedd Mrs Morris wedi byw i ffwrdd o Ogledd Cymru am 50 mlynedd ac yn dychwelyd am y Nadolig, wedi mynd yn sâl ar Noswyl Nadolig, yn methu dal ei hanadl ac roedd angen help arni. Yn dilyn brysbennu a thriniaeth yn yr Adran Achosion Brys, derbyniwyd Mrs Morris i'r ysbyty am driniaeth a threuliodd y Nadolig ar Ward Conwy. HB23/96.3 Roedd Mrs Morris wedi rhannu'r profiad hwn gyda'r nod o dynnu sylw at bwysigrwydd y cyfle i siarad Cymraeg fel ei hiaith gyntaf gyda staff nyrsio a chleifion eraill, a sut roedd hyn yn gwneud iddi deimlo'n 'fwy cyfforddus a thawel ei meddwl' ac yn ddiogel. Tynnodd Mrs Morris sylw at y gofal nyrsio rhagorol a gafodd a'i phrofiad cadarnhaol o'r maeth a'r diod a gafodd fel claf. HB23/96.4 Fe wnaeth y Dirprwy Reolwr Ward ar gyfer Ward Conwy ddisgrifio pwysigrwydd cynnig y cyfle i bob claf ar y ward gyfathrebu yn eu dewis iaith gyntaf i sicrhau bod cleifion yn deall pob agwedd ar eu triniaeth ac yn teimlo eu bod wedi'u grymuso i wneud dewisiadau a phenderfyniadau ynghylch eu gofal. Roedd staff a oedd yn siaradwyr Cymraeg yn gwisgo bathodyn i'w hadnabod ac roedd posteri o gwmpas yr ysbyty yn dangos bod staff Cymraeg eu hiaith ar gael. HB23/96.4 Crynhodd y Cyfarwyddwr Cyswllt Ansawdd fod y stori hon yn dangos pwysigrwydd rhyngweithio â chleifion yn eu dewis iaith gyntaf, a hefyd y pwysigrwydd o ran sut y gallai bwyd roi cysur yn ogystal â maeth i gleifion. Roedd Tîm y Gymraeg hefyd yn cefnogi staff a oedd eisiau dysgu Cymraeg ac yn darparu cymorth pan oedd angen. HB23/96.5 Wrth drafod, nodwyd mai Gogledd Cymru oedd â'r nifer uchaf o siaradwyr Cymraeg yng Nghymru a nodwyd cleifion a oedd yn siaradwyr Cymraeg	



ar y byrddau y tu ôl i'w gwelyau. Cytunwyd y byddai'n ddefnyddiol i'r Bwrdd gael canran y staff sy'n siarad Cymraeg yn ogystal â'r rhai sydd wrthi'n dysgu Cymraeg. HB23/96.6 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad a diolchodd i bawb am eu cyfraniad.	DWOD
HB23/97 Adroddiad y Cadeirydd HB23/97.1 Cyflwynodd y Cadeirydd ei adroddiad diweddar i'r Bwrdd, a ystyriwyd ei fod wedi'i ddarllen. Tynnodd yr adroddiad sylw at ble'r oedd wedi ymweld â'r sefydliad ers y cyfarfod diwethaf, gan ei fod wedi penderfynu treulio llawer o'i amser yn mynd allan ac yn cwrdd â phobl yn ystod ei fisoedd cyntaf yn y rôl hon. Roedd wedi gwneud hyn nid yn unig i gysylltu â phobl, ond hefyd i ddysgu am obeithion a phryderon pobl. Roedd wedi cwrdd â staff ac eraill ar draws y rhanbarth ac wedi cydnabod ymrwymiad ac ymroddiad ein gweithlu. Roedd hefyd wedi bod yn rhannu ei syniadau a'i wybodaeth â staff drwy gyfrwng neges fideo wythnosol sydd ar gael ar Betsinet. HB23/97.2 Roedd wedi cwrdd ag Aelodau'r Senedd yn y rhanbarth, wyneb yn wyneb yn bennaf, gan ei fod yn cydnabod bod y berthynas â chynrychiolwyr etholedig hefyd yn allweddol gan eu bod mewn cysylltiad dyddiol â'u hetholwyr a'u pryderon. Nodwyd bod y ddeialog rydyn ni'n ei chael gyda nhw a'u staff yn bwysig iawn a gall helpu i roi gwybod i ni am faterion sydd angen sylw, er mwyn i ni allu gwella'n barhaus. Yn yr un modd, gallwn roi gwybod i gynrychiolwyr etholedig am ddatblygiadau a sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r cynnydd rydym yn ei wneud. HB23/97.3 Tynnodd y Cadeirydd sylw at y ffaith ei fod wedi treulio hanner shift gyda'r porthorion yn Ysbyty Glan Clwyd a oedd, yn ei farn ef, yn ddiddorol iawn. Roedd eu rôl yn hanfodol i gleifion o ran eu cysuro a'u gwneud yn gyfforddus yn ogystal â darparu bwyd a glanhau, ac roedden nhw'n gwneud 10-15km bob shift! Roedd yn teimlo'n freintiedig ei fod wedi cael y cyfle i dreulio amser gyda nhw. HB23/97.4 Wrth drafod, cytunwyd ei bod yn bwysig i aelodau'r bwrdd fod yn weladwy i staff a chael cyfle i rannu eu profiadau a'u meddyliau'n uniongyrchol. Nodwyd y byddai Aelodau Annibynnol ychwanegol yn ymuno â'r bwrdd yn ystod y misoedd nesaf. HB23/97.5 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	
HB23/98 Adroddiad y Prif Weithredwr Dros Dro	



HB23/98.1 Cyflwynodd y Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro (CEO) ei hun a diolchodd i bawb am y croeso cynnes a gafodd. Esboniodd mai hi oedd Prif Weithredwr parhaol Bwrdd Iechyd Powys a'i bod wedi cael ei secondio i'r rôl hon nes i Brif Swyddog Gweithredol parhaol gael ei recriwtio a'i benodi.

HB23/98.2 Dywedodd fod hwn yn gyfnod arbennig o anodd a heriol i'r sefydliad a'i bod wedi bod yn braf cwrdd â chynifer o staff hynod o awyddus ac ymroddedig ar ei hymweliadau â'r safle.

HB23/98.3 Roedd hi'n teimlo'n hyderus ac yn obeithiol y gellir gwneud gwelliannau. Roedd hi'n teimlo bod digon o enghreifftiau o arferion da yn y sefydliad ac roedd hi eisiau i'r rhain gael eu rhannu. Mae'r gwaith ar thrombosis gwythiennau dwfn yn enghraifft wych ac mae gennym Wobrau Staff ar y gweill.

HB23/98.4 Mewn ymateb i gwestiwn a godwyd ar yr Hyb Llawfeddygaeth Ddewisol yn Llandudno, dywedwyd bod dau weithdy cynhyrchiol wedi'u cynnal yr wythnos diwethaf ar restrau aros orthopedig a llawfeddygaeth. Erbyn hyn, mae'n llawer cliriach beth sydd ei angen ac fe gytunwyd ar ddull gweithredu ar gyfer yr achos busnes, a fydd yn cael ei ddwyn yn ôl i'r bwrdd ei gymeradwyo.

HB23/98.5 Dywedodd y Cyfarwyddwr Partneriaethau ac Ymgysylltu â Rhanddeiliaid fod gwaith ymgynghori'n mynd rhagddo gyda phartneriaid lleol a'r cyhoedd yng Ngogledd Cymru ar amseroedd rhestrau aros. Byddwn yn cael sgysiaid llawn â phartneriaid a chleifion ynghylch sut y gellir dylanwadu ar y rhain yn y dyfodol.

HB23/98.6 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.

HB23.99 STRATEGAETH

HB23/100 Adroddiad Mesurau Arbennig

HB23/100.1 Cyflwynodd y Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro yr adroddiad ac ymddiheurodd am y cyhoeddiad hwyr ac eglurodd fod hyn o ganlyniad i amseru gyda Llywodraeth Cymru, y diolchwyd iddynt am eu cefnogaeth. Roedd hi'n falch o'r cyfeiriad clir a'r cydweithrediad a'r gefnogaeth gan staff ac roedd hi'n cydnabod bod llawer i'w wneud, i gael gwelliannau cadarn a chamau cynaliadwy ar y daith.

HB23/100.2 Roedd y sefydliad yn gweithio mewn ffordd i ymateb i broblemau a gosod sylfeini ar gyfer y dyfodol yn seiliedig ar ddull sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau, gyda gwaith wedi'i nodi ar gyfer y 90 diwrnod nesaf. Bydd hwn yn fater pwysig i'r pwyllgorau a'r bwrdd ei adolygu yn y dyfodol.



HB23/100.3 Nodwyd bod wyth maes pryder wedi'u nodi a deg adolygiad annibynnol sydd naill ai wedi dechrau neu ar fin dechrau, a fydd yn effeithio ar y cyfnod 90 diwrnod cyntaf. Bydd nifer o gynghorwyr annibynnol yn ein cefnogi, sy'n ddefnyddiol iawn.

HB23/100.4 Gweithredwyd yn gyflym ar yr ymateb sefydliadol, sydd wedi'i strwythuro ac yn systematig. Mae Grŵp Mesurau Arbennig yn cyfarfod bob wythnos i adolygu ac roedd yn darparu cymorth defnyddiol. Bydd Mesurau Arbennig hefyd yn cael eu hadlewyrchu yn y Cynllun Blyneddol gan fod cysylltiad agos rhyngddynt.

HB23/100.4 Nodwyd mai'r Prif Weithredwr Dros Dro oedd y swyddog cyfrifol ar gyfer gweithredu'r cynllun hwn a byddai'r Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio yn ei gefnogi. Bydd y Tîm Gweithredol yn adolygu'r risgiau'n rheolaidd.

HB23/100.5 Cyflwynwyd Olivia Sharrocks, Cynghorydd Llywodraeth Cymru ac eglurodd mai ei rôl oedd helpu, cefnogi a chynghori'r Bwrdd ar sut i redeg y sefydliad. Nodwyd na ddylid rhuthro'r gwaith a chytunwyd bod y 90 diwrnod cyntaf yn gyfnod darganfod, gyda'r ail 90 diwrnod fel cyfnod sefydlogi.

HB23/100.6 Mae pawb y mae hi wedi cwrdd â nhw wedi bod yn agored iawn ac yn barod i helpu. Nodwyd bod enghreifftiau o waith da a dylid dathlu hyn. Roedd Gweinidog Iechyd Cymru wedi ymweld ag Ysbyty Gwynedd yr wythnos diwethaf ac roedd yn canmol y gwasanaethau a'r gwaith sy'n cael ei wneud. Fodd bynnag, nodwyd bod materion difrifol mewn sawl maes a llawer o graffu dwys ar y sefydliad.

HB23/100.7 Nodwyd bod Adolygiad Llywodraethu ar y gweill ac roedd y sefydliad yn cael cymorth â hyn. Byddai hyn yn rhoi gwell dealltwriaeth o'r pwyllgorau y mae eu hangen ar y sefydliad wrth symud ymlaen. Nodwyd y byddai sicrwydd a chanlyniadau'n cael eu hasesu gan Archwilio Cymru, byddai gwelliannau'n cael eu monitro'n fewnol drwy'r adroddiad perfformiad. Roedd diwylliant yn ddarn mawr o waith, yn enwedig 'is-dddiwylliannau' yn y sefydliad, ac yn gweithio gyda staff ac mewn partneriaeth â chynrychiolwyr undebau llafur. Gofynnodd yr Ysgrifennydd, Partneriaid Undebau Llafur, am waith y Bartneriaeth Gymdeithasol a chytunodd y Prif Weithredwr Dros Dro ei bod yn awyddus i ddatblygu a chyfarfod â chynrychiolwyr Undebau Llafur cyn gynted â phosibl.

HB23/100.8 Cytunodd y Bwrdd ar yr adroddiad a'r ymateb i Lywodraeth Cymru.

Ymunodd Claire Budden, Aelod Annibynnol â'r cyfarfod am 10:20, am iddi gael ei gohirio oherwydd problemau trafnidiaeth.



HB23.101 Adroddiad Ariannol M1

HB23.101.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol Dros Dro yr adroddiad a ystyriwyd ei fod wedi'i ddarllen. Nodwyd bod yr adroddiad yn cwmpasu mis 12 ar gyfer y flwyddyn ddiwethaf a mis un ar gyfer y flwyddyn ariannol gyfredol. Llwyddodd y sefyllfa ddrafft ar ddiwedd y flwyddyn heb ei harchwilio ar gyfer 2022-23 sicrhau gwarged o £0.4m. Y cynllun ariannol cychwynnol ar gyfer 2023-24 yw darparu sefyllfa o ddiffyg o £134.1m.

HB23.101.2 Mae'r sefyllfa ym mis Ebrill yn nodi diffyg o £12.2m yn ystod y mis, sy'n £1.0m yn uwch na'r cynllun ariannol wedi'i broffilio o £11.2m ar gyfer Mis 1, oherwydd costau sefydlu contractau allanol yn y bôn. Mae costau sefydlu contractau allanol yn £1.0m dros yr adnodd £27.1m a broffiliwyd ar gyfer cynaliadwyedd gofal wedi'i gynllunio. Mae hyn yn deillio o drosglwyddo cleifion i ddarparwyr preifat cyn penderfynu gohirio rhai agweddau ar gontractau allanol er mwyn cadw'r costau o fewn y £27.1m sydd ar gael.

HB23.101.3 Roedd Gareth Williams, Aelod Annibynnol a Chadeirydd y Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethu Gwybodaeth yn cytuno â'r adroddiad ac yn cefnogi'r camau sy'n cael eu cymryd yn ogystal â'r taflenni crynodeb. Cytunwyd y byddai'n flwyddyn ariannol anodd i bob Bwrdd Iechyd yng Nghymru eleni.

HB23.101.4 Mewn trafodaeth nodwyd bod gwariant staff asiantaeth yn uchel oherwydd heriau recriwtio staff i rolau parhaol a gwnaed y pwyntiau allweddol canlynol:

- Mentrau i ddatblygu ein staff cymwysedig ein hunain
- Gweithio mewn partneriaeth â Phrifysgol Bangor ynghylch cyrsiau a chefnogaeth hyfforddiant
- Croesawu nyrsys rhyngwladol a myfyrwyr nyrsio
- Creu gwahanol rolau a chyfleoedd
- Gwell defnydd o staff banc

HB23.101.5 Cytunodd y Bwrdd â'r adroddiad.

HB23.102 Achos Busnes y Gwasanaeth Cyflyrau Cymhleth Cymunedol

HB23.102.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Therapïau a Gwyddor Iechyd Achos Busnes y Gwasanaeth Cyflyrau Cymhleth Cymunedol, a ystyriwyd ei fod wedi'i ddarllen.

HB23.102.2 Gofynnwyd i'r Bwrdd gymeradwyo Opsiwn pedwar yn yr achos busnes. Byddai'r opsiwn hwn yn sefydlu Gwasanaeth Cyflyrau Cymhleth

Cymunedol yn BIPBC, gan integreiddio COVID Hir, Syndrom Blinder Cronig/Enseffalomyelitis Myalgig, Anhwylderau Patrwm Anadlu, Symptomau Corfforol Parhaus, a Mynychwyr Aml. Byddai'r gwasanaeth yn gwella canlyniadau cleifion, yn darparu cynaliadwyedd ac yn mynd i'r afael â'r galw am wasanaethau ar hyn o bryd ac yn y dyfodol, a bylchau yn y gwasanaethau a ddarperir HB23.102.3 Cytunwyd bod hwn yn ddarn gwych o waith a oedd yn rhoi'r cymorth a'r gofal roedd eu hangen ar gleifion. Nodwyd bod y gwasanaeth yn cael ei ariannu gan Lywodraeth Cymru ac mae llawer yn anhysbys o hyd am effeithiau covid hir a'r effaith hirdymor ar ofal iechyd. HB23.102.4 Cytunodd y Bwrdd ar yr achos busnes.	
HB23.103 ANSAWDD A DIOGELWCH	
HB23.104 Cynllun Llesiant Ynys Môn a Gwynedd HB23.104.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio adroddiad Cynllun Llesiant Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Ynys Môn a Gwynedd, a ystyriwyd ei fod wedi'i ddarllen. Roedd y Cynllun wedi cael ei ddatblygu i ymateb i'r Asesiadau Llesiant diweddaraf ar gyfer ardal Ynys Môn a Gwynedd a gynhyrwyd yn 2022. Roedd yn ceisio mynd i'r afael â'r meysydd allweddol sy'n peri'r angen neu'r her fwyaf i gymunedau a lle gall y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wneud y cyfraniad mwyaf tuag at lesiant cymdeithasol, amgylcheddol, diwylliannol ac economaidd, gan ychwanegu gwerth at bartneriaethau presennol a gwasanaethau craidd. HB23.104.2 Nodwyd bod cynhyrchu a gweithredu'r Cynllun Llesiant yn dasg allweddol i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ac yn rhan o ddyletswydd statudol y Bwrdd Iechyd o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Roedd y Cynllun yn cefnogi: • ein nod llesiant strategol o wella iechyd a llesiant. • cyflawni yn erbyn y meysydd blaenoriaeth perthnasol a ddisgrifir yn Fframwaith Cynllunio'r GIG a blaenoriaethau gweinidogol. • darparu dull cydgysylltiedig o weithio mewn partneriaeth er mwyn gwneud y mwyaf o'n cyfraniad at yr agenda llesiant ehangach. HB23.104.3 Fe wnaeth y Bwrdd: • Dderbyn y Cynllun Llesiant ar gyfer 2023 – 2028. • Cymeradwyo'r Cynllun fel rhan o'r broses graffu a chymeradwyo gan bartneriaid, cyn i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ei gymeradwyo'n ffurfiol a'i gyhoeddi erbyn 31 Mai 2023.	



HB23.105 Adroddiad Perfformiad Integredig

HB23.105.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Cyllid Gweithredol Dros Dro y Perfformiad Integredig a oedd yn ymwneud â Mis 12, 2022-23 a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am berfformiad yn erbyn metrigau Perfformiad Allweddol y Bwrdd, y mesurau allweddol yn Fframwaith Perfformiad Cenedlaethol 2022-23 a Mesurau Gweinidogol Llywodraeth Cymru o dan y Nodau Pedwarplyg a nodir yn "Cymru Iachach". Nodwyd bod yr adroddiad wedi cael ei adolygu gan y Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethu Gwybodaeth.

HB23.105.2 Tynnodd sylw at y canlynol o'r adroddiad:

- Y perfformiad a gyflawnwyd ym mis Mawrth 2023 yn erbyn targed 4 awr yr AE/MIU oedd 65.6%, ar lefel Bwrdd Iechyd Prifysgol – gostyngiad o'i gymharu â'r sefyllfa ym mis Chwefror 2023 a oedd yn 70.3%.
- Roedd y perfformiad o ran amseroedd aros trosglwyddo o ambiwlansys wedi dirywio'n sylweddol hefyd. Cynyddodd nifer yr oedi trosglwyddo o dros 1 awr i 2192 yn ystod y mis, cynnydd o 813 ers mis Chwefror 2023. Dyma'r nifer fisol uchaf o oedi o'r fath yn 2022-23 i gyd.

HB23.105.3 Mewn trafodaeth, cytunwyd y dylid trefnu gweithdy'r Bwrdd ar restrau aros a chynyddu capasiti.

HB23.105.4 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.

BS/MD

HB23.106 Adroddiad ar Ddiogelwch Cleifion ac Ansawdd

HB23.106.1 Cyflwynodd Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth yr Adroddiad ar Ddiogelwch Cleifion ac Ansawdd, a roddodd wybodaeth a dadansoddiad i'r Bwrdd Iechyd am faterion pwysig yn ymwneud ag ansawdd sydd wedi codi yn ystod y ddau fis blaenorol, ochr yn ochr â data tueddiadau tymor hwy, a gwybodaeth am y gwelliannau sydd ar y gweill. Nodwyd bod yr adroddiad wedi ei dderbyn gan y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad.

HB23.106.2 Tynnodd sylw at y pwyntiau canlynol o'r adroddiad:

- Mae un Rhybudd Diogelwch hwyr o hyd.
- Mae nifer y cwynion hwyr yn dal i fod yn annerbyniol o uchel, ac mae hynny'n effeithio ar gydymffurfio â'r targed cau. Yn yr un modd â digwyddiadau, mae'r gwasanaethau'n dweud mai pwysau yw'r rheswm dros hynny. Mae cymorth yn cael ei ddarparu i bob is-adran gan y timau corfforaethol, ac mae cynllun adfer wedi'i ddatblygu. Mae'n debygol o gymryd sawl mis i fynd i'r afael â'r sefyllfa sydd wedi cronni ac mae'r risg o bwysau parhaus neu fwy o bwysau ar wasanaethau yn peryglu llwyddiant.



- Mae cyfradd gyffredinol y Digwyddiadau sy'n Adroddadwy yn Genedlaethol (NRI) yn parhau'n gyson – y prif themâu o hyd yw cwympiadau, briwiau pwyso a gafwyd yn sgil gofal iechyd, ac adnabod a chymryd camau ar gyfer cleifion sy'n dirywio. Mae gwaith gwella ar gyfer yr holl feysydd hyn yn mynd rhagddo o dan arweinyddiaeth uwch staff clinigol.
- Mae'r gyfradd NRI (Digwyddiadau Byth yn benodol) sy'n ymwneud â diogelwch llawfeddygol wedi gostwng.

HB23.106.3 Wrth drafod, cytunwyd bod atal a lleihau niwed yn hollbwysig. Roedd cwynion yn bwysig er mwyn nodi themâu gyda rhai pethau y gellir eu newid ar unwaith a gweithio gyda'r holl wasanaethau ar gyfer dysgu ar y cyd i wella'r sefydliad.

HB23.106.4 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.

HB23.107 Adroddiad y Panel Ansawdd Gwasanaethau Fasgwlaidd

HB23.107.1 Gofynnodd y Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol i Gyfarwyddwr Meddygol y Gymuned Iechyd Integredig gyflwyno Adroddiad y Panel Ansawdd Gwasanaethau Fasgwlaidd. Nodwyd y bydd yr adroddiad gwasanaethau fasgwlaidd i'r Bwrdd yn dod o dan yr adroddiad Mesurau Arbennig yn y dyfodol.

HB23.107.2 Nodwyd bod gwasanaethau fasgwlaidd yn cael eu canoli ym mis Ebrill 2019 gyda gwasanaethau llawfeddygol rhedweliol ac endofasgwlaidd yn cael eu darparu o theatr hybrid newydd yn Ysbyty Glan Clwyd a model gofal "prif ganolfan a lloerennau" gan sicrhau presenoldeb fasgwlaidd yn Ysbyty Gwynedd ac Ysbyty Wrecsam Maelor. Mae cleifion yn cael profiad mwy cadarnhaol erbyn hyn.

HB23.107.3 Tynnodd sylw at dri maes lle gwelwyd gwelliant sylweddol:

- Apwyntiadau â meddyg ymgynghorol a wnaed
- Gofal y tu allan i oriau gyda chefnogaeth gradd ganol wedi'i staffio'n llawn
- Gwelliannau i weithio mewn tîm amlddisgyblaethol gyda chyfarfodydd rheolaidd

HB23.107.4 Tynnodd sylw at dri maes ffocws hefyd:

- Grŵp gwella gwasanaethau fasgwlaidd ar gyfer cyflawni
- Gweithio gyda Llywodraeth Cymru ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol i gyflawni targedau ac arbedion effeithlonrwydd yn y gwasanaeth
- Datblygiadau ar lwybrau sydd angen gwreiddio a monitro'r effaith ar gleifion

HB23.107.5 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.



HB23.108 Arolwg Staff a chamau gweithredu HB23.108.1 Cyflwynodd Cyfarwyddwr Cyswllt Cynllunio'r Gweithlu a Pherfformiad yr adroddiad ar yr Arolwg Staff a'r camau gweithredu, a ystyriwyd eu bod wedi'u darllen. HB23.108.2 Dywedodd y bydd yr arolwg staff nesaf yn cael ei gynnal ym mis Medi 2023 fel rhan o arolwg cenedlaethol gydag opsiwn i leoleiddio cwestiynau. Gallai'r arolygon lleol hyn adrodd yn chwarterol i gefnogi gwaith Mesurau Arbennig a fydd yn cael ei gynnal mewn fformat nad yw'n ddigidol ar gyfer y staff hynny nad ydynt o flaen cyfrifiadur. Mae'r Athro Michael West wedi bod yn rhan o'r gwaith hwn ac mae'n cefnogi Addysg a Gwella Iechyd Cymru i ddatblygu Arolwg Staff newydd GIG Cymru. Nodwyd bod ymgysylltu â staff yn allweddol. HB23.108.3 Wrth drafod, nodwyd y byddai'r darparwr yn gallu rhoi manylion trylwyr sy'n welliant ar yr hyn a ddarparwyd mewn blynyddoedd blaenorol. HB23.108.4 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	
HB23.109 Diweddaru'r Gofrestr o Glinigwyr Cymeradwy a Meddygon Adran 12(2) HB23.109.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol yr adroddiad â'r Diweddariad ar y Gofrestr o Glinigwyr Cymeradwy a Meddygon Adran 12(2), a ystyriwyd eu bod wedi'u darllen. Cytunwyd bod hyn yn ddefnydd da ac effeithlon o lywodraethu. HB23.109.2 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	
HB23.110 Adroddiad Sicrwydd Blynyddol Lefelau Staff Nyrsio ar gyfer Gwanwyn 2023 HB23.110.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth Adroddiad Sicrwydd Blynyddol Lefelau Staff Nyrsio ar gyfer Gwanwyn 2023 a oedd eisoes wedi cael ei adolygu gan y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion. HB23.110.2 Yn unol â Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016, mae'n ofynnol i Fyrddau Iechyd gyfrifo a chymryd pob cam rhesymol i gynnal y lefelau staff nyrsio mewn wardiau cleifion mewnol meddygol a llawfeddygol aciwt, a wardiau cleifion mewnol pediatrig gan ddefnyddio'r prosesau a ragnodir yn y Ddeddf. Mae'r adroddiad yn cwmpasu'r cyfnod rhwng 6 Ebrill 2022 a 5 Ebrill 2023.	



HB23.110.3 Nodwyd nad oedd data ar gael i gymharu â Byrddau Iechyd eraill a'i bod yn well cymharu gwelliannau o un flwyddyn i'r llall. Adolygir y lefelau staffio yn rheolaidd a gellir eu herio ar ei phen ei hun. HB23.110.4 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiad.	
HB23.111 LLYWODRAETHU A RISG	
HB23.112 Adroddiadau Pwyllgorau'r Bwrdd: Y Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethu Gwybodaeth (PFIG), y Pwyllgor Archwilio (AC), y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion a'r Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth HB23.112.1 Cyflwynodd Ysgrifennydd Dros Dro'r Bwrdd yr adroddiadau gan is-bwyllgorau'r Bwrdd a adfywiwyd a throsglwyddodd i Gareth Williams, Aelod Annibynnol a Chadeirydd y Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethu Gwybodaeth. Dywedodd GW fod yr holl adroddiadau wedi cael sylw mewn trafodaeth gan y Bwrdd heddiw ac y gellid hefyd gadarnhau adroddiad y Pwyllgor Archwilio. Nododd ei fod yn falch bod y Cynllun Dirprwyo yn cael ei adolygu gan fod lefel yr adrodd yn rhy fanwl er sicrwydd. Nodwyd bod gwaith dilynol ar y camau gweithredu sy'n weddill ar gyfer y Pwyllgor Archwilio. HB23.112.2 Dywedodd Rhian Watcyn Jones, Aelod Annibynnol a Chadeirydd y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion, fod y Pwyllgor wedi cwrdd ddydd Gwener diwethaf, felly nid oedd yn gallu darparu adroddiad ysgrifenedig mewn pryd ar gyfer y cyfarfod heddiw. Roedd y cyfarfod yn fyr gydag ail gyfarfod i'w gynnal fis nesaf, ond roedd llawer o'r adroddiadau wedi cael eu hadolygu gan y Bwrdd heddiw. Cytunodd fod croeso mawr i adroddiadau cryno byr. HB23.112.3 Dywedodd y Cadeirydd fod y Pwyllgor Taliadau wedi cyfarfod ddiwedd y mis diwethaf ac wedi cymeradwyo penodiad dros dro Phil Meakin fel Ysgrifennydd Dros Dro'r Bwrdd a Carol Shilibeer fel Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro. HB23.112.4 Derbyniodd y Bwrdd yr adroddiadau.	
HB23.113 Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Taliadau HB23.113.1 Cyflwynodd Ysgrifennydd Dros Dro'r Bwrdd Gylch Gorchwyl diweddaraf y Pwyllgor Taliadau. Nodwyd bod canllawiau newydd wedi dod i law gan Lywodraeth Cymru ynghylch aelodau staff dros dro ac y byddai angen eu diweddarau a'u cyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio ac yn ôl i'r Bwrdd i'w cymeradwyo. HB23.113.2 Nododd y Bwrdd yr adroddiad.	



HB23.114 Y Gofrestr Risg Gorfforaethol

HB23.114.1 Cyflwynodd y Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro adroddiad y Gofrestr Risg Gorfforaethol a oedd yn goruchwyllo'r Risgiau Corfforaethol sydd wedi cael eu hasesu drwy'r Grŵp Rheoli Risg a gyfarfu ar 5 Mai 2023. Mae'r adroddiad yn cynnwys y Risgiau Corfforaethol sydd â sgôr risg o dros 15 ar hyn o bryd.

HB23.114.2 Roedd y Grŵp Rheoli Risg wedi cytuno ar Gylch Gorchwyl arfaethedig a oedd yn adlewyrchu'r awydd i ddarparu trosolwg mwy effeithiol o Risgiau Corfforaethol yn y sefydliad. Mae adolygiad o drefniadau Rheoli Risg yn debygol iawn o fod yn rhan annatod o gynlluniau sefydlogi'r Rhaglen Mesurau Arbennig, gan gynnwys adolygu archwaeth risg a thargedau. Trafodir hyn ymhellach gydag aelodau'r bwrdd mewn gweithdy datblygu arfaethedig fis nesaf.

HB23.114.3 Wrth drafod, cytunwyd bod 48 o risgiau strategol yn ormod i'r bwrdd eu hadolygu. Cytunir ar Bolisi Rheoli Risg ffurfiol a'i gyflwyno i'r bwrdd i'w gymeradwyo.

HB23.114 Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad a chymeradwyo'r Cylch Gorchwyl diwygiedig.

HB23.115 Fframwaith Llywodraethu ac Atebolrwydd Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru

HB23.115.1 Cyflwynodd Ysgrifennydd Dros Dro'r Bwrdd Fframwaith Llywodraethu ac Atebolrwydd Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru, y gofynnwyd i bob Bwrdd Iechyd yng Nghymru ei gymeradwyo'n ffurfiol. Mae pob Bwrdd Iechyd yng Nghymru yn rhan o'r fframwaith ar gyfer gwasanaethau arbenigol.

HB23.115.2 Fe wnaeth y Bwrdd:

- Nodi'r adroddiad,
- Cymeradwyo'r newidiadau arfaethedig i'r Rheolau Sefydlog a'u cynnwys yn unol ag atodlen 4.1 yn Rheolau Sefydlog y Byrddau Iechyd perthnasol,
- Cymeradwyo'r newidiadau arfaethedig i'r Memorandwm Cytundeb a'r Cytundeb Lletya sydd ar waith gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg a'u cynnwys fel atodlen 4.1 yn Rheolau Sefydlog y Byrddau Iechyd perthnasol; a
- Chymeradwyo'r newidiadau arfaethedig i'r cynllun dirprwyo ariannol a'r matrices awdurdodi ariannol, gan ddiweddarau'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog.



HB23.116 CAU PEN Y MWDWL	
HB23.117 Eitemau i'w Cyfeirio at Bwyllgorau HB23.117.1 Dim eitemau i'w cyfeirio at Bwyllgorau. Gall hyn newid pan fydd y rhaglen waith yn cael ei hadolygu.	
HB23.118 Adolygu'r Risgiau y Tynnwyd Sylw atynt yn y Cyfarfod HB23.118.1 Cafodd y Gofrestr Risg ei hadolygu; lefelau staff nyrsio, gwasanaethau fasgwlaidd, risgiau ariannol; arbedion eitemau mawr; gofal heb ei gynllunio a chyfeiriad y daith gan gynnwys gofal wedi'i gynllunio a chynllunio gofal y gaeaf. HB23.118.1 Yn ystod y drafodaeth, cytunwyd bod yr hyn sy'n risgiau a'r hyn sy'n faterion yn ddiffiniadau pwysig ac y byddant yn cael eu harchwilio yn y sesiwn datblygu bwrdd.	
HB23.119 Unrhyw fater arall/Cwestiynau gan y cyhoedd HB23.119.1 Dywedodd y Cadeirydd fod tri chwestiwn wedi'u cyflwyno ymlaen llaw gan aelodau o'r cyhoedd yr ymatebwyd iddynt, a bod y cwestiynau a'r atebion wedi'u cyhoeddi ar y wefan. Roedd un o'r cwestiynau gan Grŵp Gweithredu Ysbyty Tywyn oedd yn cynnwys sawl rhan ac yn holi Cyfarwyddwr y Gymuned Iechyd Integredig (Gorllewin) i ymateb. HB23.119.2 Esboniodd fod ymatebion cynhwysfawr i bob un o'r cwestiynau a godwyd ar gael ar y wefan. Nodwyd y cynhaliwyd cyfarfod cadarnhaol a gonest gyda'r Awdurdod Lleol i egluro lle'r ydym ar hyn o bryd, a ddigwyddodd yr wythnos diwethaf. Roedd y Bwrdd yn awyddus i ddeall anghenion iechyd y boblogaeth leol yn Nhywyn a'r cyffiniau a sut y gallwn gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau mewn model gwasanaeth newydd sy'n bodloni'r gofynion hyn orau, a bydd yn cynnal gweithdai. Bydd hyn yn cael ei wneud mewn partneriaeth â'n cydweithwyr yn yr Awdurdodau Lleol a phartneriaid eraill, gan gynnwys Byrddau Iechyd cyfagos, ac mae'r cysylltiadau hyn eisoes ar waith gyda thrafodaethau'r gwasanaeth wedi'u gwreiddio'n dda. HB23.119.3 Nodwyd bod modd dod o hyd i'r cwestiynau llawn a'r atebion cynhwysfawr ar y wefan. Gall unrhyw un anfon cwestiynau at y Cadeirydd neu'r Bwrdd ar unrhyw adeg ac nid oes rhaid iddynt aros am gyfarfod o'r bwrdd.	
HB23/120 Crynodeb o Fusnes Preifat y Bwrdd i adrodd yn ei gylch yn Gyhoeddus	

HB23.120.1 Derbyniwyd adroddiad cryno o fusnes y Bwrdd Preifat o'r cyfarfod ar 30 Mawrth 2023 i adrodd yn ei gylch yn gyhoeddus.	
HB23.121 Dyddiad y cyfarfod nesaf – 27 Gorffennaf 2023 HB23.121.1 Diolchodd y Cadeirydd i bawb am eu presenoldeb a'u cyfraniadau. Nodwyd bod y Bwrdd yn cael llawer o sylw ar hyn o bryd a byddwn yn gweithio i ddarparu'r gwasanaethau iechyd gorau posibl i bobl Gogledd Cymru. Roedd gan y sefydliad bron i 20,000 o staff gyda theuluoedd yr ydym am eu cefnogi. Rydyn ni'n cydnabod bod llawer yn mynd yr ail filltir ac rydyn ni'n diolch iddyn nhw am eu hymroddiad parhaus.	
<i>Eithrio'r Wasg a'r Cyhoedd o gyfarfod Bwrdd Preifat</i>	