Teitl yr adroddiad: ***Report title:***	Ymateb Rheolwyr i'r Adolygiad Annibynnol. Adroddiad Adolygiad Diogelwch Cleifion Mewnol Iechyd Meddwl yr Uned Gomisiynu Cydweithredol Genedlaethol (NCCU) ac Adran Perfformiad a Sicrwydd Gweithrediaeth y GIG.
Adrodd i: ***Report to:***	Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad (QSE) BIPBC
Dyddiad y Cyfarfod: ***Date of Meeting:***	27 Hydref 2023
Crynodeb Gweithredol: ***Executive Summary:***	Fel rhan o'r ymyriad Mesurau Arbennig, comisiynwyd yr Uned Gomisiynu Cydweithredol Genedlaethol (NCCU) ac Adran Perfformiad a Sicrwydd Gweithredol y GIG gan Lywodraeth Cymru, i gynnal adolygiad ac arolygiad ansawdd a diogelwch ar y cyd o holl unedau cleifion mewnol Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu (MHLD). Cynhaliwyd arolygiadau ar y cyd yn ystod mis Ebrill a Mai 2023, a derbyniwyd yr adroddiad gan y Bwrdd Iechyd ym mis Mehefin 2023. Roedd yr adroddiad yn cynnwys 8 argymhelliad. Mynychodd cydweithwyr o'r Uned Gomisiynu Cydweithredol Genedlaethol (NCCU) ac Adran Perfformiad a Sicrwydd Gweithrediaeth y GIG, y Pwyllgor QSE (Sesiwn Datblygu) ar 15 Medi 2023 i gyflwyno a thrafod canfyddiadau adroddiad yr adolygiad gyda'r aelodau.
Argymhellion: ***Recommendations:***	Gofynnir i'r pwyllgor gymeradwyo ymateb y rheolwyr.
Arweinydd Gweithredol: ***Executive Lead:***	Teresa Owen, Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus ac Arweinydd Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu.
Awdur yr Adroddiad: ***Report Author:***	Carole Evanson, Cyfarwyddwr Gweithrediadau MHLD. Adrianne Jones, Arweinydd Busnes Gweithredol MHLD.

Pwrpas yr adroddiad: ***Purpose of report:***	I'w Nodi *For Noting* ☐	I Benderfynu arno *For Decision* ☐	Am Sicrwydd *For Assurance* ☒

Lefel sicrwydd: ***Assurance level:***	Arwyddocaol *Significant* ☐ Lefel uchel o hyder/tystiolaeth o ran darparu'r mecanweithiau / amcanion presennol *High level of confidence/evidence in delivery of existing mechanisms/objectives*	Derbyniol *Acceptable* ☒ Lefel gyffredinol o hyder/tystiolaeth o ran darparu'r mecanweithiau / amcanion presennol *General confidence / evidence in delivery of existing mechanisms / objectives*	Rhannol *Partial* ☐ Rhywfaint o hyder/tystiolaeth o ran darparu'r mecanweithiau / amcanion presennol *Some confidence / evidence in delivery of existing mechanisms / objectives*	Dim Sicrwydd *No Assurance* ☐ Dim hyder/tystiolaeth o ran y ddarpariaeth *No confidence / evidence in delivery*

Cyfiawnhad dros y gyfradd sicrwydd uchod. Lle bo sicrwydd 'Rhannol' neu 'Dim Sicrwydd' wedi'i nodi uchod, nodwch gamau i gyflawni sicrwydd 'Derbyniol' uchod, a'r terfyn amser ar gyfer cyflawni hyn: ***Justification for the above assurance rating. Where 'Partial' or 'No' assurance has been indicated above, please indicate steps to achieve 'Acceptable' assurance or above, and the timeframe for achieving this:***	
Cysylltiad ag Amcan/Amcanion Strategol: ***Link to Strategic Objective(s):***	Cynorthwyo â'r ymateb i'r Mesurau Arbennig
Goblygiadau rheoleiddio a chyfreithiol: ***Regulatory and legal implications:***	Nid yw'n berthnasol
Yn unol â WP7, a oedd EqIA yn angenrheidiol ac a gafodd ei gynnal? ***In accordance with WP7 has an EqIA been identified as necessary and undertaken?***	Nid yw'n berthnasol
Yn unol â WP68, a oedd SEIA yn angenrheidiol ac a gafodd ei gynnal? ***In accordance with WP68, has an SEIA identified as necessary been undertaken?***	Nid yw'n berthnasol
Manylion am risgiau sy'n gysylltiedig â phwnc a chwmpas y papur hwn, gan gynnwys risgiau newydd (croesgyfeirio at y BAF a'r CRR) ***Details of risks associated with the subject and scope of this paper, including new risks(cross reference to the BAF and CRR)***	Nid yw'n berthnasol
Goblygiadau ariannol o ganlyniad i roi'r *argymhellion ar waith* ***Financial implications as a result of implementing the recommendations***	Nid yw'n berthnasol
Goblygiadau gweithlu o ganlyniad i roi'r argymhellion ar waith ***Workforce implications as a result of implementing the recommendations***	Nid yw'n berthnasol
Adborth, ymateb a chrynodeb dilynol ar ôl ymgynghori ***Feedback, response, and follow up summary following consultation***	Nid yw'n berthnasol
Cysylltiadau â risgiau BAF: (neu gysylltiadau â'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol) ***Links to BAF risks:***	Nid yw'n berthnasol

(or links to the Corporate Risk Register)	
Rheswm dros gyflwyno adroddiad i fwrdd cyfrinachol (lle bo'n berthnasol) ***Reason for submission of report to confidential board (where relevant)***	Nid yw'n berthnasol
Camau Nesaf: Gweithredu argymhellion ***Camau Nesaf/Next Steps:*** Symud ymlaen â gweithredu Cynllun Gweithredu NCCU.	

Sesiwn Datblygu Pwyllgor BIPBC – QSE, 27 Hydref 2023.

Adolygiadau Annibynnol Mesurau Arbennig - Ymateb y Rheolwyr

Adolygiad Diogelwch Cleifion Mewnol Iechyd Meddwl yr Uned Gomisiynu Cydweithredol Genedlaethol (NCCU) ac Adran Perfformiad a Sicrwydd Gweithrediaeth y GIG.

1) Cefndir a chyd-destun

Ar 27 Chwefror 2023, cyhoeddodd y Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ei bod yn codi statws ymyrraeth BIPBC i fesurau arbennig.

Roedd nifer o gwestau a digwyddiadau proffil uchel yn ymwneud â'r Gwasanaeth Iechyd Meddwl yn y Bwrdd Iechyd wedi bod hefyd. Yn dilyn y digwyddiadau hyn, cododd y crwner nifer o bryderon. Roedd y rhain yn cynnwys:

- Pryderon ei bod wedi cymryd cryn amser i'r Bwrdd Iechyd ddiweddaru a darparu Cynllun Gweithredu mewn perthynas â marwolaeth claf, gyda'r fersiwn diweddaraf o'r Cynllun Gweithredu yn dal i gynnwys camau gweithredu sydd heb eu cwblhau er bod y claf wedi marw dros ddwy flynedd yn ôl.

- Pryderon nad aethpwyd i'r afael yn gynt â'r hyn a ddysgwyd a'r camau sy'n deillio o'r cynllun gweithredu, gyda phryderon ychwanegol, os yw'r dysgu, y camau gweithredu a'r newidiadau yn cymryd cymaint o amser, yna mae risg y bydd marwolaethau'n parhau yn y cyfamser.

- Mae'r diffyg cyfeiriad strategol cyffredinol i ymchwiliadau a dysgu yn amlwg.

Yn ymateb i'r pryderon uchod ac fel rhan o'r ymyriad Mesurau Arbennig, comisiynwyd yr Uned Gomisiynu Cydweithredol Genedlaethol (NCCU) ac Adran Perfformiad a Sicrwydd Gweithredol y GIG gan Lywodraeth Cymru, i gynnal adolygiad ac arolygiad ansawdd a diogelwch ar y cyd o holl unedau cleifion mewnol Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu. Cynhaliwyd arolygiadau ar y cyd yn ystod mis Ebrill a Mai 2023, a derbyniwyd yr adroddiad gan y Bwrdd Iechyd ym mis Mehefin 2023. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys 8 o argymhellion.

Bu cydweithwyr o'r Uned Gomisiynu Cydweithredol Genedlaethol (NCCU) ac Adran Perfformiad a Sicrwydd Gweithrediaeth y GIG yn y Pwyllgor QSE ar 15 Medi 2023 i gyflwyno a thrafod canfyddiadau'r adroddiad ar yr adolygiad.

2) Trosolwg o'r Sesiwn Ddatblygu

Cyflwynodd yr Uned Gomisiynu Cydweithredol Genedlaethol (NCCU) ac Adran Perfformiad a Sicrwydd Gweithrediaeth y GIG eu canfyddiadau o dan y tri phennawd canlynol:

- Arweinyddiaeth a Diwylliant
- Proses a Throsolwg
- Arsylwi'r Amgylchedd

Rhannwyd a thrafodwyd y negeseuon allweddol, a nodwyd wyth o argymhellion -

Argymhelliad 1:

- Mae'n rhaid i'r Bwrdd Iechyd sicrhau bod yr holl staff perthnasol wedi'u hyfforddi'n briodol i gynnal asesiad risg achosion o glymu gan ystyried hyn fel rhan o'r broses adolygu gan gymheiriaid ar draws yr Uwch Adran. Mae'n rhaid i'r Bwrdd Iechyd a'r Uwch Adran hefyd sicrhau bod yr holl risgiau a nodwyd yn cael eu lliniaru, cyn gynted â phosibl.

Argymhelliad 2:

- Mae'n rhaid i'r Uwch Adran sicrhau bod prosesau ar waith i gadarnhau bod yr holl ddogfennaeth monitro iechyd corfforol yn cael ei chwblhau, fel y rhagnodir, gan staff sydd wedi'u hyfforddi'n briodol i wneud hynny. Mae'n rhaid i'r Uwch Adran hefyd sicrhau bod unrhyw ddirywiad mewn materion iechyd corfforol cleifion yn cael ei ystyried o fewn amserlen briodol, gan y tîm amlddisgyblaethol (MDT).

Argymhelliad 3:

- Dylai'r Bwrdd Iechyd a'r Uwch Adran barhau i gryfhau'r trefniadau uwchgyfeirio a llywodraethu o'r Ward i'r Bwrdd, gan sicrhau bod camau gweithredu'n cael eu cyfathrebu a'u holrhain yn glir hyd at eu cwblhau

Argymhelliad 4:

- Mae'n rhaid i'r Uwch Adran sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o'r polisïau a'r gweithdrefnau gweithredol mwyaf cyfredol ac yn eu dilyn, a bod staff yn parhau i fod yn wyliadwrus wrth eu gweithredu.

Argymhelliad 5:

- Dylai'r Uwch Adran sicrhau bod holl staff cleifion mewnol, gan gynnwys staff dros dro, wedi'u hyfforddi'n briodol i ddiwallu anghenion y cleifion, a bod yr holl staff yn ymwybodol o unrhyw feysydd risg posibl a'r camau i'w cymryd os canfyddir perygl neu risg.

Argymhelliad 6:

- Mae'n rhaid i'r Uwch Adran sicrhau bod cynlluniau gofal a thriniaeth yn adlewyrchu anghenion presennol y cleifion sy'n cael eu derbyn i wasanaethau cleifion mewnol, a'r canlyniadau y bwriedir, gan gynnwys sut y mae rheoli risg a diogelwch yn ystod y cyfnod derbyn.

Argymhelliad 7:

- Dylai'r Uwch Adran barhau i gryfhau'r cyfleoedd i gael adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth, teuluoedd a gofalwyr.

Argymhelliad 8:

- Dylai Llywodraeth Cymru a’r Bwrdd Iechyd ystyried adolygiad dilynol i sicrhau bod gwelliannau’n parhau i gael eu cynnal, a bod y camau gweithredu wedi'u cwblhau neu wrthi’n cael eu cwblhau.

Mae'r camau gweithredu i fynd i'r afael â phob un o'r argymhellion uchod wedi'u cynnwys yng Nghynllun Gweithredu'r NCCU ac maent wedi'u halinio â saith thema drawsbynciol fel y nodir yn Adran 3 isod.

3) Themâu Allweddol yr Adolygiad

Mae pob un o'r themâu cyffredinol yn berthnasol i'r adolygiad hwn, fel y dangosir yn y tabl. Mae Cynllun Gweithredu NCCU wedi cael ei fapio i'r wyth argymhelliad. Ategir hyn drwy sicrhau bod cyflawni'r camau gweithredu unigol hefyd yn mynd i'r afael â'r achosion sylfaenol a adlewyrchir yn y themâu. Mae hyn yn cynnwys sicrhau cydweithio gyda Gwasanaethau eraill ar draws y sefydliad.

Themâu yn deillio o'r adolygiadau a gafwyd hyd yn hyn	Perthnasol i'r adolygiad hwn *Rhowch X yn y blwch os yw'n berthnasol*
1. Data, Gwybodaeth a Mewnwelediad Sicrhau ein bod yn defnyddio dull sefydliad cyfan gan flaenoriaethu ymyriadau sy'n gwella ein hadnoddau a'n galluoedd data, gwybodaeth a mewnwelediad. Bydd hyn yn allweddol ar gyfer galluogi gwelliannau cynaliadwy yn ogystal â'n cynorthwyo i nodi gwasanaethau a allai beri pryder yn y dyfodol.	☐
2. Diwylliant Diffinio, ymgysylltu ac ymrwymo i'r gwaith hirdymor sydd ei angen i wella diwylliant y sefydliad. Ei integreiddio i'n cynllun datblygu sefydliadol ehangach ar draws Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Ymgysylltu.	☒
3. Rheoli Risg Adolygu a mireinio ein hymagwedd a'n hawydd at risg, gan gynnwys sut mae risgiau'n cael eu nodi, eu rheoli, eu lliniaru, eu hadrodd a'u monitro.	☒
4. Cynnwys Cleifion, Teuluoedd a Gofalwyr Un dull cydgysylltiedig o gynnwys ac ymgysylltu â'n cleifion, eu teuluoedd a'u gofalwyr i'r eithaf, gan ddefnyddio eu profiadau i arwain gwelliannau parhaus yn ein gwasanaeth.	☒
5. Model gweithredu Sicrhau bod ein model gweithredu wedi'i gynllunio i gyflawni ein blaenoriaethau strategol, gydag eglurder i bawb ar bob lefel o'r sefydliad am rolau a chyfrifoldebau, systemau a phrosesau o fewn uwch adrannau a gwasanaethau PBC Gyfan.	☒
6. Llywodraethu a chydymffurfiaeth yn y sefydliad Sicrhau gweledydd a dealltwriaeth am arferion gorau llywodraethu ar draws y sefydliad a sicrhau y cedwir atynt.	☒
7. Cynllunio Integredig Agwedd integredig a ddeellir yn dda, at gynllunio fel disgyblaeth, yn ogystal â chyfraniadau at ein proses gynllunio flynyddol.	☐

4) Argymhellion

Gofynnir i'r pwyllgor **GYMERADWYO** ymateb y rheolwyr yn barod i'w gyhoeddi yn y parth cyhoeddus.

Tabl 1: Cynllun Gweithredu Thematig Ymateb y Rheolwyr

Cynnwys Cleifion, Teuluoedd a Gofalwyr

Cyf.	**Cam Gweithredu:** Un dull cydgysylltiedig o gynnwys ac ymgysylltu â'n cleifion , eu teuluoedd a'u gofalwyr i'r eithaf, gan ddefnyddio eu profiadau i arwain gwelliannau parhaus yn ein gwasanaeth.	Argymhelliad Adroddiad NCCU/Gweithrediaeth y GIG Cyfeirnod	Arweinydd	Terfyn amser	Statws RAG[1]	Diweddariad ar gynnydd
01	Darganfod a yw'r ddarpariaeth gofal yn ofalgar ac yn effeithiol a chytuno ar sut i fesur hyn. Cofnodi canfyddiadau a rhoi adborth ar ddiogelwch.	3.6	Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio	31/12/23		Ar y trywydd cywir
02	Gyda chefnogaeth Tîm Profiad y Claf (PALS), adolygu profiad y claf/teulu o gynllunio diogelwch, yn yr ysbyty ac mewn triniaeth gartref.	6.10	Pennaeth Nyrsio pob Ardal	30/04/24		Ar y trywydd cywir
03	Adolygu arfer gorau a'i fabwysiadu, a gwella mecanweithiau i gasglu a gweithredu ar adborth cleifion, teuluoedd a gofalwyr – gan gynnwys: 1) Ymgorffori casglu adborth ar dabledi/llechen mewn canolfannau tîm ac ardaloedd cleifion mewnol lle gwelir cleifion yn glinigol 2) Defnyddio data wrth ailgynllunio gwasanaethau 3) Ystyried adborth cleifion cenedlaethol drwy grŵp profiad Cleifion/Gofalwyr 4) Casglu tystiolaeth leol fel adborth PALS a sylwadau 'Gwenwch, Mae'n Ddydd Gwener' yn ystod teithiau crwydr.	7.2 7.3 7.8 3.7	Pennaeth Strategaeth a Datblygu Integredig Pennaeth Nyrsio	31/12/23		Ar y trywydd cywir

04	Mae Tîm Profiad y Claf (PALS) a CANIAD, yn ymrwymo i gynnal adolygiad o'r dull presennol ac i argymell aliniad cryfach rhwng yr Uwch Adran a phrosesau corfforaethol Profiad Cleifion a Gofalwyr.	7.1	Pennaeth Strategaeth a Datblygu Integredig	30/04/24		Ar y trywydd cywir

[1] **Diffiniadau o statws RAG: Gwyrdd**: Ar y trywydd cywir, **Oren**: Ddim ar y trywydd cywir ond ceir mesurau lliniaru i sicrhau y daw'n ôl ar y trywydd cywir, **Coch**: Ddim ar y trywydd cywir a heb unrhyw fesurau lliniaru ar waith i ddod yn ôl ar y trywydd cywir

Llywodraethu a Chydymffurfiaeth yn y Sefydliad

Cyf.	**Cam Gweithredu:** Sicrhau gwelededd a dealltwriaeth am arferion gorau llywodraethu ar draws y sefydliad a sicrhau y cedwir atynt.	Argymhelliad Adroddiad NCCU/Gweithrediaeth y GIG Cyfeirnod	Arweinydd	Terfyn amser	Statws RAG[1]	Diweddariad ar gynnydd
01	Adolygu, adnewyddu, cyflawni, olrhain a dangos tystiolaeth o ddysgu sy'n gysylltiedig â'r meysydd cynefino a hyfforddi canlynol, ar gyfer staff PBC a staff banc: 1) Asesiad Risg Achosion o Glymu Amgylcheddol 2) Technegau cyfathrebu ar gyfer cleifion sy'n dirywio 3) Polisi diwedd oes 4) Asesu, monitro a chofnodi Iechyd Corfforol 5) Polisïau uwch adrannau 6) Diogelwch perthynol ac amgylcheddol 7) Cynllunio gofal a thriniaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau 8) Gofynion hyfforddi WARRN 9) Ymyrraeth Gorfforol Gyfyngol 10) Risg glinigol 11) Atal/ymwybyddiaeth hunanladdiad 12) Gwella ansawdd cynlluniau gofal a thriniaeth 13) Pwysigrwydd gweithio i'r polisïau a gweithdrefnau diweddaraf sydd wedi cael eu cadarnhau neu eu cymeradwyo	1.1/1.2/1.3/1.4 a 1.6 2.7 2.12 2.14 4.5/4.6 5.1 5.2/5.3 5.2/5.5/6.1/6.2/6.8/6.9 5.6 2.1/5.9/6.3 6.4 5.2/5.3/6.8/6.11 4.1/4.3/4.5/4.6	Pennaeth Cynorthwyol Nyrsio	31/12/23		Ar y trywydd cywir

02	Rhaglen o wella a symleiddio archwilio, wedi'i hategu gan adnoddau newydd a fframwaith diwygiedig, sy'n bwydo i mewn i hyfforddiant a llywodraethu perthnasol, ar draws y meysydd canlynol: 1) Archwiliadau risg ansawdd a diogelwch/clinigol 2) Archwiliadau gan gymheiriaid o amgylcheddau cleifion mewnol 3) Monitro Iechyd Corfforol 4) Defnyddio Clozapine mewn Oedolion 5) Meddyginiaeth wrth-seicotig i Bobl Hŷn 6) Deall polisïau a chysondeb wrth eu cymhwyso 7) Cynlluniau diogelwch ar y cyd 8) Cynlluniau Gofal a Thriniaeth	1) 2.1 2) 1.8/2.2 3) 2.4 4) 2.10 5) 2.11 6) 2.14 7) 6.7 8)5.2/5.3/6.8/6.11	Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio ac Arweinydd Prosiect Llywodraethu	31/12/23		Ar y trywydd Cywir
03	Sicrhau bod Grwpiau allweddol (e.e. Grŵp Iechyd Corfforol, Grŵp Lleihau Risg Achosion o Glymu, Grŵp Dysgu a Gweithredu) yn gweithredu'n effeithiol, yn derbyn ac yn craffu ar y wybodaeth berthnasol a bod eu hadborth wedi'i raeadru trwy sianeli llywodraethu priodol	1.6	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Nyrsio a Chyfarwyddwr Meddygol	30/11/23		Ar y trywydd cywir
04	Sicrhau bod cynllunio cyfalaf yn adlewyrchu mesurau lliniaru risg yr uwch adran a bod swyddogaethau ystadau gweithredol yn effeithiol ym mhob maes amgylcheddol a nodwyd. Gan gynnwys sicrhau bod cynlluniau yn eu lle ar gyfer wardiau i hyrwyddo diogelwch seicolegol/corfforol/rhywiol cleifion o ran cynllun/trefn a defnydd.	1.7	Pennaeth Strategaeth a Datblygu Integredig a Chyfarwyddwr Cynorthwyol Nyrsio	31/12/23		Ar y trywydd cywir
05	Adolygu a mabwysiadu arfer gorau a gwella llwybrau a phrosesau sy'n ymwneud â'r meysydd canlynol: 1) Llwybr Gofal Acíwt i gofnodi Asesiad Sylfaenol Iechyd Corfforol yn gywir 2) Rheoli ac uwchgyfeirio cleifion sy'n dirywio 3) Prosesau derbyn sy'n rhoi mynediad at weithwyr proffesiynol amlddisgyblaethol 4) Adrodd ar Datix, uwchgyfeirio digwyddiadau, cyfarfodydd gofal aciwt, sgrymiau diogelwch, PTR lleol, adrannol	1) 2.5/6.5 2) 2.6 3) 2.18 4) 3.2 5) 3.9	Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio	31/12/23		Ar y trywydd cywir

	5) Dadansoddiad thematig parhaus o ddysgu a chamau gweithredu fel yng Nghynllun Gwella'r Uwch Adran 6) Cynllunio gofal a thriniaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau 7) Rheoli rhestr ddyletswyddau a threfniadau wrth gefn ac uwchgyfeirio	6) 5.2/5.3 7) 5.7				
06	Adolygu, adnewyddu a sicrhau cydymffurfiaeth â'r fframweithiau a'r polisïau allweddol canlynol: 1) Polisi Iechyd Corfforol, i gynnwys y claf sy'n dirywio 2) Fframwaith ar gyfer uwch arweinwyr sy'n gysylltiedig â wardiau	Argymhelliad 3 2.14 3.3	Pennaeth Llywodraethu	31/12/23		Ar y trywydd cywir
07	Sicrhau bod dogfennaeth a chofnodion priodol mewn perthynas â phob maes hollbwysig (e.e. risg clinigol a monitro iechyd corfforol) yn cael eu defnyddio a bod atebion system tymor byr priodol yn cael eu harchwilio	5.9	Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio a Phennaeth Strategaeth a Datblygu Integredig	31/12/23		Ar y trywydd cywir
08	Bydd adroddiad Sicrwydd y Cadeirydd gan Grŵp Dysgu a Gweithredu MHLD yn cael ei ddarparu i fforymau Llywodraethu Uwch Adrannau a Chorfforaethol priodol, i roi'r wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd Cynllun Gweithredu'r NCCU.	Argymhelliad 3 4.1	Pennaeth Llywodraethu	31/12/23		Ar y trywydd cywir
09	Gweithio gyda Swyddfa Ysgrifennydd y Bwrdd i sicrhau amseroldeb cymeradwyo polisïau'r Bwrdd, gydag adroddiadau cynnydd misol i SQDG MHLD.	Argymhelliad 4 4.1	Pennaeth Llywodraethu	31/12/23		Ar y trywydd cywir

[1] **Diffiniadau o statws RAG: Gwyrdd**: Ar y trywydd cywir, **Oren**: Ddim ar y trywydd cywir ond ceir mesurau lliniaru i sicrhau y daw'n ôl ar y trywydd cywir, **Coch**: Ddim ar y trywydd cywir a heb unrhyw fesurau lliniaru ar waith i ddod yn ôl ar y trywydd cywir.

Diwylliant

Cyf	**Cam Gweithredu:** Diffinio, ymgysylltu ac ymrwymo i'r gwaith hirdymor sydd ei angen i wella diwylliant y sefydliad. Ei integreiddio i'n cynllun datblygu sefydliadol ehangach ar draws Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Ymgysylltu.	**Argymhelliad Adroddiad NCCU/Gweithrediaeth y GIG Cyfeirnod**	**Arweinydd**	**Terfyn amser**	**Statws RAG[1]**	**Diweddariad ar gynnydd**
01	1) Mae angen ffurfioli'r broses o'r Ward i'r Bwrdd lle bo angen, gan gysylltu'r Fframwaith Llywodraethu a datblygu cylch adrodd. 2) Datblygu fframwaith clir a chynhwysfawr ar gyfer cysylltu uwch arweinwyr â wardiau 3) Gwella ymgysylltiad staff trwy gynyddu teithiau crwydr yr Uwch Dîm Arwain a chofnodi trafodaethau staff. 4) Ffurfioli gwelededd uwch arweinwyr yn yr ardal ac yn yr Uwch Adran ym meysydd adborth staff, cleifion a gofalwyr, trwy "broses taith grwydr" a hysbysebir gyda chofnod adborth ysgrifenedig mewn fformat "Dywedoch Chi, Gwnaethom Ni". 5) Parhau i gyfathrebu 'polisi'r mis' yn y sesiwn friffio staff a sicrhau ei fod yn cael ei ddosbarthu i holl staff yr Uwch Adran. 6) Sicrhau bod staff ym mhob maes yn ymwybodol o leoliad y cyfeiriadur/compendiwm o Bolisïau Uwch Adran MHLD (Betsinet a Hwb MHLD).	3.1 3.3 3.4 3.5 4.8 4.5	Pennaeth Llywodraethu	31/1/24		Ar y trywydd cywir
02	Adolygu sesiynau cynefino dechreuwyr newydd a sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o bwysigrwydd polisïau cyfredol a'u bod yn gweithio yn unol â'r polisïau a'r gweithdrefnau diweddaraf a gafodd eu cymeradwyo, a sicrhau y cedwir at y polisïau yn rhan o Ddiwrnod Cyswllt Staff.	4.4	Arweinydd Hyfforddi, Datblygu a Llesiant	30/11/23		Ar y trywydd cywir

03	Nodi lleoliadau lle nad oes gan staff fynediad at Betsinet, a chyflwyno archwiliad polisi lle mae ffolderi polisi yn cael eu samplu a'u profi gan ddileu unrhyw amrywiadau, a themâu ar gyfer dysgu yn cael eu rhannu i sicrhau bod y fersiwn diweddaraf yn ei lle.	4.7	Pennaeth Llywodraethu	31/12/23		Ar y trywydd cywir

[1] **Diffiniadau o statws RAG: Gwyrdd**: Ar y trywydd cywir, **Oren**: Ddim ar y trywydd cywir ond ceir mesurau lliniaru i sicrhau y daw'n ôl ar y trywydd cywir, **Coch**: Ddim ar y trywydd cywir a heb unrhyw fesurau lliniaru ar waith i ddod yn ôl ar y trywydd cywir

Rheoli Risg

Cyf	**Cam Gweithredu:** Adolygu a mireinio ein hymagwedd a'n hawydd at risg, gan gynnwys sut mae risgiau'n cael eu nodi, eu rheoli, eu lliniaru, eu hadrodd a'u monitro.	Argymhelliad Adroddiad NCCU/Gweithrediaeth y GIG Cyfeirnod	Arweinydd	Terfyn amser	Statws RAG[1]	Diweddariad ar gynnydd
01	Datblygu map proses/diagram llif yn manylu'n glir ar adrodd ar Datix, uwchgyfeirio digwyddiadau, cyfarfodydd gofal aciwt, sgrymiau diogelwch, PTR lleol ac uwch adran	3.2	Pennaeth Llywodraethu	30/11/23		Ar y trywydd cywir
02	Cryfhau'r gwaith o fonitro cynlluniau gweithredu agored - Digwyddiadau Anffafriol Difrifol (SUI), Rheoliad 28, AGIC a sicrhau bod dysgu'n cael ei gyfathrebu drwy broses y cytunwyd arni a sicrhau bod adroddiadau'n cael eu hymgorffori yn y Fframwaith Llywodraethu	3.8	Pennaeth Llywodraethu	31/1/24		Ar y trywydd cywir
03	Cefnogi dadansoddiad thematig parhaus o ddysgu a chamu gweithredu fel yng Nghynllun Gwella'r Uwch Adran 2023	3.9	Pennaeth Llywodraethu	31/1/24		Ar y trywydd cywir
04	Sicrhau bod anghenion hyfforddi'r holl staff asiantaeth, banc a locwm sy'n gweithio yn MHLD wedi nodi'n glir.	5.6	Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio	30/4/24		Ar y trywydd cywir

	Sicrhau bod hyn yn cynnwys sesiynau cynefino MHLD, monitro a chofnodi iechyd corfforol, Ymyrraeth Gorfforol Gyfyngol, codi a chario.					

[1] **Diffiniadau o statws RAG: Gwyrdd**: Ar y trywydd cywir, **Oren**: Ddim ar y trywydd cywir ond ceir mesurau lliniaru i sicrhau y daw'n ôl ar y trywydd cywir, **Coch**: Ddim ar y trywydd cywir a heb unrhyw fesurau lliniaru ar waith i ddod yn ôl ar y trywydd cywir

Model Gweithredu

Cyf	**Cam Gweithredu:** Sicrhau bod ein model gweithredu wedi'i gynllunio i gyflawni ein blaenoriaethau strategol, gydag eglurder i bawb ar bob lefel o'r sefydliad am rolau a chyfrifoldebau, systemau a phrosesau o fewn uwch adrannau a gwasanaethau PBC Gyfan.	Argymhelliad Adroddiad NCCU/Gweithrediaeth y GIG Cyfeirnod	Arweinydd	Terfyn amser	Statws RAG[1]	Diweddariad ar gynnydd
01	Datblygu Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu ar gyfer yr Uwch Adran er mwyn cryfhau cyfathrebu'r ddwy ffordd o'r Bwrdd i'r Ward ac i'r gwrthwyneb, gan gynnwys arweinydd cyfathrebu MHLD wrth alinio â phroses y Bwrdd Iechyd.	4.0	Pennaeth Strategaeth a Datblygu Integredig	31.1.24		Ar y trywydd cywir

[1] **Diffiniadau o statws RAG: Gwyrdd**: Ar y trywydd cywir, **Oren**: Ddim ar y trywydd cywir ond ceir mesurau lliniaru i sicrhau y daw'n ôl ar y trywydd cywir, **Coch**: Ddim ar y trywydd cywir a heb unrhyw fesurau lliniaru ar waith i ddod yn ôl ar y trywydd cywir