Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethu Gwybodaeth 30 Ebrill 2024

Adolygiad Annibynnol o Gynllunio Integredig Cynllun Gweithredu

Mae'r cynllun gweithredu hwn yn ymateb i'r argymhellion a nodwyd yn Adolygiad Annibynnol y Mesurau Arbennig o Gynllunio Integredig, a dderbyniwyd yn ffurfiol gan y Bwrdd Iechyd ym mis Mawrth 2024.

▪ Cefndir

Ni allodd y Bwrdd Iechyd gyflwyno Cynllun Tymor Canolig Integredig cymeradwy (IMTP) ar gyfer 2023-2026. Cadarnhaodd y fframwaith mesurau arbennig ar gyfer 2023/24 drefniadau ar gyfer asesiad annibynnol o drefniadau cynllunio integredig y Bwrdd Iechyd. Dyma nodau ac amcanion yr asesiad:

Nodau:

1) Asesu capasiti a gallu cynllunio integredig yn BIPBC o ran cynllunio strategol, cynllunio partneriaethau a chynlluniau gweithredol.
2) Asesu dull y sefydliad o ddatblygu ei IMTP a'r mecanweithiau gwneud penderfyniadau cysylltiedig.
3) Cefnogi datblygu a gweithredu fframwaith cynllunio integredig lleol sy'n ymgorffori strategaeth a chynllunio (yn fewnol ar draws y sefydliad ac yn allanol gyda phartneriaid).

Amcanion:

1) Cynnal asesiad cyflym o gynllunio integredig.
2) Asesu capasiti a gallu o ran cynllunio strategol, tactegol a gweithredol yn BIPBC.
3) Sefydlu pa fecanweithiau oedd yn eu lle i gefnogi cynllunio gweithredol ar lefel y Cymunedau Iechyd Integredig (IHC).
4) Sefydlu sut mae swyddogaethau corfforaethol, partneriaid a Chymunedau Iechyd Integredig yn bwydo i'r broses gynllunio.
5) Cadarnhau sut y cafodd yr holl swyddogaethau amrywiol eu hystyried a'u hasesu yn y fframwaith cynllunio.
6) Cadarnhau a yw trefniadau llywodraethu strategol presennol (o'r Ward i'r Bwrdd) yn cefnogi cynllunio integredig.

Ymgymerwyd â gwaith maes gan gynghorydd annibynnol ym mis Awst a mis Medi 2023, a rhyddhawyd yr adroddiad drafft i BIPBC gan Lywodraeth Cymru ym mis Ionawr 2024. Derbyniwyd yr adroddiad terfynol ym mis Mawrth 2024.

▪ Argymhellion yr Adolygiad Annibynnol a Chynllun Gweithredu 2024/25

Nododd yr asesiad annibynnol gryfderau a chyfleoedd i'r sefydliad wella a chryfhau ei swyddogaeth gynllunio. Mae'r cyfleoedd hyn wedi'u hystyried a'u cynnwys yn y cynllun gweithredu arfaethedig. Mae'r cynllun gweithredu felly wedi'i strwythuro i gefnogi **tri maes argymhelliad allweddol** a nodwyd yn yr asesiad, gyda chamau gweithredu manwl wedi'u gosod yn erbyn amserlenni ar gyfer eu cyflawni yn ystod 2024 – 2025. Ystyriwyd cysylltiadau â chynlluniau gweithredu thematig adolygiadau annibynnol eraill o fesurau arbennig hefyd, gan sicrhau triongli effeithiol o flaenoriaethau a lleihau dyblygu gwaith. Rhannwyd yr argymhellion a ddarparwyd yn yr adroddiad asesu terfynol o dan dri maes allweddol fel a ganlyn:

1	**Dylunio System Gynllunio effeithiol**
	• Gwella argaeledd data at ddibenion cynllunio. • Cytuno ar ddull sefydliadol o fodelu galw a chapasiti. • Hyrwyddo dulliau amlddisgyblaethol at gynllunio. • Datblygu proses i asesu dichonoldeb cynlluniau i gyflawni'r canlyniadau gofynnol. • Integreiddio BAF â monitro'r Cynllun Blynyddol. • Alinio'r system gynllunio â chyflawni'r portffolio newid llawn. • Gwella ffocws ar effeithlonrwydd Cyllid ac Achosion Busnes. • Datblygu rhaglenni gwaith trwy'r swyddfa PMO.

2	**Datblygu map llwybr sefydliad**
	• Adolygu trefniadau Llywodraethu ac Atebolrwydd ar gyfer rhaglenni cynllunio. • Cyflwyno Cynllun ar gyfer 2024/2027 a ategir gan Gynllun Blynyddol. • Cloriannu ymrwymiadau strategol.

3	**Deall capasiti a gallu**
	• Datblygu arweinyddiaeth gyfunol a pherchnogi cynlluniau. • Cynnal adolygiad o gapasiti, sgiliau ac arbenigedd o fewn y swyddogaeth cynllunio strategol.

Mae llawer o elfennau'r cynllun gweithredu arfaethedig eisoes ar y gweill, gan gynnwys ymgysylltu â rhanddeiliaid i gefnogi ail-ddylunio'r broses gynllunio, mynediad at addysg lefel diploma i gynorthwyo a datblygu galluoedd cynllunio, ac adolygiad cychwynnol o gapasiti a galluoedd cynllunio corfforaethol. Bydd nifer o grwpiau gorchwyl a gorffen hefyd yn cael eu sefydlu i oruchwylio meysydd gwaith penodol, ac adroddir ar gynnydd yn unol â gofynion y fframwaith mesurau arbennig y cytunwyd arnynt.

Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor **GYMERADWYO** cynllun gweithredu ac ymateb y rheolwyr ar gyfer 2024/25.

CYNLLUN GWEITHREDU: Adolygiad Annibynnol o Gynllunio yn PBC

Mae'r ddogfen hon yn cynrychioli cynllun gweithredu ac ymateb y rheolwyr sy'n ymwneud ag Adolygiad Annibynnol y Mesurau Arbennig o Gynllunio. Fe'i datblygwyd yn dilyn derbyn yr adroddiad terfynol gan Lywodraeth Cymru a thrafodaeth yn sesiwn ddatblygu'r Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethu Gwybodaeth (PFIG) ym mis Mawrth 2024, lle'r oedd awdur yr adroddiad yn bresennol i gyflwyno'r canfyddiadau.

Sylwer: mae'r cynllun gweithredu wedi'i strwythuro o amgylch y prif themâu sydd eisoes wedi dod i'r amlwg o adolygiadau annibynnol cynharach y Mesurau Arbennig.

Nid oes angen unrhyw benawdau themâu ychwanegol o ganlyniad i'r adolygiad annibynnol hwn.
1
Diffiniadau o statws RAG:
Gwyrdd: Ar y trywydd cywir;
Oren: Ddim ar y trywydd cywir ond ceir mesurau lliniaru i sicrhau y daw'n ôl ar y trywydd cywir;
Coch: Ddim ar y trywydd cywir a heb unrhyw fesurau lliniaru ar waith i ddod yn ôl ar y trywydd cywir
Porffor: Cyflawnwyd

Thema: Data, Gwybodaeth a Mewnwelediad
Perchennog y thema: Trawsnewid a Chynllunio Strategol;
Cadeirydd Grŵp Cyflawni'r Tîm Gweithredol: Chris Stockport

Cyf	Argymhellion Gwreiddiol	Cam gweithredu	Arweinydd o'r Tîm Gweithredol	Statws RAG[1]	Terfyn amser	Diweddariad ar gynnydd
1	**Datblygu System Gynllunio Effeithiol: Cynnal adolygiad o hygyrchedd data at ddibenion cynllunio a datrys problemau**. *(Argymhelliad paragraffau 61 a 79).*	1.1 Sefydlu gweithgor i adolygu trefniadau data presennol ac adnabod cyfleoedd i fynd i'r afael â hygyrchedd / bylchau. 1.2 Nodi a chytuno pa wybodaeth sydd ei hangen i gefnogi gweithgarwch cynllunio a datrys problemau. 1.3 Cytuno ar lwybrau mynediad at ddata a fformat adrodd sy'n dangos cynnydd yn erbyn cynlluniau.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		30 Medi 2024 30 Medi 2024 30 Medi 2024	
2	**Datblygu System Gynllunio Effeithiol: Cytuno ar y dull sefydliadol o Fodelu Galw a Chapasiti a'r adnoddau sydd eu hangen**. *(Argymhelliad paragraffau 50 a 84).*	2.1 Diffinio a safoni prosesau a thybiaethau modelu Galw a Chapasiti BIPBC gan ystyried arfer gorau. 2.2 Cyflwyno papur i'r Tîm Gweithredol yn amlinellu argymhellion.	Cyfarwyddwr Perfformiad a Chomisiynu.		31 Hydref 2024 31 Rhagfyr 2024	

Thema: Diwylliant
Perchennog y thema: Grŵp Llywio Datblygu'r Sefydliad;
Cadeirydd: Carol Shillabeer

Cyf	Argymhellion Gwreiddiol	Cam gweithredu	Arweinydd o'r Tîm Gweithredol	Statws RAG[1]	Terfyn amser	Diweddariad ar gynnydd
3	**Datblygu System Gynllunio Effeithiol: 'Mae cynllunio yn fusnes i bawb' – creu'r amodau ar gyfer cynllunio integredig sy'n hyrwyddo dull mwy amlddisgyblaethol.** *(Argymhelliad paragraffau 32, 43 ac 80).*	3.1 Cynnal Sesiynau Adborth Adolygu Cynllunio Blynyddol ar gyfer Cynllun 2024/2007. 3.2 Datblygu 'Llawlyfr Cynllunio' sy'n amlinellu rolau a chyfrifoldebau yn y sefydliad. 3.3 Adolygu dogfen Fframwaith Cynllunio Integredig PBC a'i ddiweddaru lle bo angen 3.4 Cynnal adolygiad o adnoddau cynllunio a chyflwyno adnoddau newydd lle bo angen. (Cysylltu â 1.1)	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		31 Mai 2024 31 Gorffennaf 2024 30 Medi 2024 30 Medi 2024	
4	**Capasiti a Gallu: Datblygu arweinyddiaeth a pherchnogaeth gyfunol o gynlluniau**. *(Argymhelliad paragraffau 23 a 62).*	4.1 Arweinyddiaeth - Cynnal cyfres o sesiynau ar Gynllunio Integredig fel rhan o Raglen Datblygu'r Bwrdd. 4.2 Perchenogaeth – Sicrhau bod llywodraethu priodol yn cael ei weithredu ar gyfer y trefniadau rhaeadru ac atebolrwydd ar gyfer amcanion y Cynllun Cyflawni Blynyddol.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		Bob chwarter 30 Medi 2024	

Thema: Rheoli Risg
Perchennog y thema: Y Grŵp Rheoli Risg;
Cadeirydd: Nick Lyons

Cyf	Argymhellion Gwreiddiol	Cam gweithredu	Arweinydd o'r Tîm Gweithredol	Statws RAG[1]	Terfyn amser	Diweddariad ar gynnydd
5	**Datblygu System Gynllunio Effeithiol: Datblygu proses i asesu dichonoldeb cynlluniau i gyflawni'r canlyniad gofynnol** *(Argymhelliad para 97).*	5.1 Gweithredu proses ddiwygiedig ar gyfer datblygu Cynllun Cyflawni Blynyddol PBC gydag amcanion CAMPUS a chyflawniadau clir.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		30 Ebrill 2024	
6	**Datblygu System Gynllunio Effeithiol: Datblygu mecanwaith i integreiddio gofynion Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (BAF) ynghylch rheoli risg i brosesau Monitro'r Cynllun Blynyddol** *(Argymhelliad paragraffau 97 a 98).*	6.1 Sicrhau cysylltiadau effeithiol ag adroddiadau BAF a Rheoli Risg, gan integreiddio amcanion risg ac amcanion y cynllun cyflawni. 6.2 Cyflwyno argymhellion i'r tîm Gweithredol.	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol		30 Mehefin 2024 31 Gorffennaf 2024	

Thema: Llywodraethu a Chydymffurfiaeth yn y Sefydliad Perchennog y Thema: I'w gadarnhau	**Cyf**	**Argymhellion Gwreiddiol**	**Cam gweithredu**	**Arweinydd o'r Tîm Gweithredol**	**Statws RAG**[1]	**Terfyn amser**	**Diweddariad ar gynnydd**
	7	**Datblygu map llwybr sefydliadol: Adolygu'r trefniadau Llywodraethu ac Atebolrwydd ar gyfer Rhaglenni ar draws y sefydliad ac amlinellu'r llwybrau penderfynu ac atebolrwydd** *(Argymhelliad paragraffau 47, 51 a 62).*	7.1 Nodi ac adolygu prosesau atebolrwydd cyfredol Cynllunio Rhaglenni i gynnwys trefniadau llywodraethu, monitro rheoli a chynlluniau adnoddau. 7.2 Cytuno ar ddull Cynllunio Lefel Rhaglen ddiwygiedig a'i roi ar waith gyda phroses atebolrwydd wedi'i diffinio'n glir.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		31 Awst 2024 31 Hydref 2024	

Thema: Cynllunio Integredig
Perchennog y thema: Trawsnewid a Chynllunio Strategol;
Cadeirydd Grŵp Cyflawni' r Tîm Gweithredol: Chris Stockport

Cyf	Argymhellion Gwreiddiol	Cam gweithredu	Arweinydd o'r Tîm Gweithredol	Statws RAG[1]	Terfyn amser	Diweddariad ar gynnydd
8	**Datblygu System Gynllunio Effeithiol: Dylunio a gweithredu System Gynllunio newydd ar gyfer y Bwrdd Iechyd sydd wedi'i halinio i gyflawni'r portffolio newid llawn** *(Argymhelliad para 15).*	8.1 Dylunio a gweithredu system gynllunio fewnol ddiwygiedig sy'n cefnogi cynllunio a chyflawni blaenoriaethau sefydliadol allweddol.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		31 Mawrth 2025	
9	**Datblygu map llwybr sefydliadol: Cyflwyno Cynllun ar gyfer 2024-27, yn seiliedig ar 5 amcan strategol ac wedi'i gefnogi gan Gynllun Cyflawni Blynyddol** *(Argymhelliad para 152 a 154).*	9.1 Cyflwyno Cynllun 3 Blynedd yn unol â'r Cylch Cynllunio Cenedlaethol. 9.2 Triongli cynllunio, gweithlu a chyllid.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		28 Mawrth 2024 28 Mawrth 2024	Cwblhawyd Cwblhawyd
10	**Datblygu map llwybr sefydliadol: Cynnal ymarfer cloriannu'r holl ymrwymiadau strategol presennol a chytuno ar amcanion strategol ar gyfer y sefydliad** *(Argymhelliad para 6, 137 a 155).*	10.1 Manylion Cyflawni Amcanion Strategol i'w nodi yng Nghynllun Cyflawni Blynyddol y Sefydliad. 10.2 Alinio amcanion strategol i'r Cynllun 10 Mlynedd presennol. 10.3 Sicrhau aliniad mesurau arbennig ag amcanion Cynllun Cyflawni Blynyddol sefydliadol.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		30 Ebrill 2024 31 Mawrth 2025 31 Mai 2024	

Thema: Cynllunio Integredig Perchennog y thema: Trawsnewid a Chynllunio Strategol; Cadeirydd Grŵp Cyflawni'r Tîm Gweithredol: Chris Stockport	**11**	**Datblygu System Gynllunio Effeithiol: Datblygu rhaglen waith trwy'r Swyddfa Rheoli Portffolio'r sefydliad (PMO)** (*Argymhelliad* paragraffau 61, 141, 44).	12.1 Datblygu, cytuno a gweithredu dull newydd o ddiffinio a rheoli Portffolio Newid Sefydliadol gan gynnwys: • Safonau Rheoli Prosiectau • Rhaglenni newid mawr • Rheoli risgiau mewn Rhaglenni a Phrosiectau. • Sut i gloi, gwerthuso a dysgu oddi wrth Brosiectau a Rhaglenni.	Cyfarwyddwr Gweithredol Trawsnewid a Chynllunio Strategol.		31 Awst 2024	