

Cynllun Blynyddol 2023



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Betsi Cadwaladr
University Health Board



Mae’r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Cynnwys

Rhagair	5
Crynodeb Gweithredol	6
Cyflwyniad	8
Diben ein Cynllun	9
Gofynion Deddfwriaethol a Gweinidogol	9
Ein Dull Cynllunio	11
Cyd-destun Strategol a Gweithredol	18
Proffil Poblogaeth	19
Ein Heriau Presennol	24
Mesurau Arbennig	26
Crynodeb o’n Blaenoriaethau Strategol	28
Blaenoriaethau Strategol	32
Atal a Diogelu Iechyd	33
Gofal Sylfaenol	44
Gofal wedi’i Gynllunio	49
Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng	56
Canser	59
Iechyd Meddwl, Camddefnyddio Sylweddau ac Anableddau Dysgu	61
Gwasanaethau i Fenywod	66
Plant	68
Darpariaeth Ehangach	69
Galluogi Darpariaeth Effeithiol	71
Y Gweithlu: Ein Pobl	72
Digidol, Data a Thechnoleg	76

Strategaeth Ystadau a Rhaglen Gyfalaf	81
Partneriaethau	86
Arweinyddiaeth a Llywodraethu'r Bwrdd	89
Datblygu'r Sefydliad	92
Ansawdd, Arloesi a Gwella	96
Cyllid a Gwerth	101
Arweinyddiaeth a Chyfrifoldeb Cymdeithasol a Dinesig	109
Gweithredu'r Cynllun	115
Dull Cyflwyno	116
Monitro ac Adrodd ar Berfformiad	116
Paratoi ar gyfer 2024/25 a Thu Hwnt	117
Geirfa	118
Atodiadau	119
Atodiad 1: llwybrau perfformiad	
Atodiad 2: templedi cynllunio cenedlaethol	

Rhagair

Mae 2022-23 wedi bod yn flwyddyn heriol i'r GIG yn gyffredinol wrth i ni barhau i adfer ar ôl pandemig Covid-19 a delio â heriau costau byw. Ar gyfer Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC), mae'r heriau wedi bod yn eithriadol ac maent wedi effeithio ar ein gallu i gynllunio a darparu ein gwasanaethau yn y ffordd y byddem yn dymuno eu darparu ac, o ganlyniad i hynny, ein gallu i ddiwallu anghenion ein poblogaeth.

Mae uwchgyfeirio'r Bwrdd Iechyd i Fesurau Arbennig ym mis Chwefror 2023 a'r newid sylweddol mewn arweinyddiaeth ar lefel Bwrdd wedi bod yn her arall. Mae hyn wedi arwain at oedi wrth gynhyrchu ein cynllun blynyddol. Fodd bynnag, rydym nawr yn ailadeiladu ac rydym wedi cael cyfle fel Bwrdd newydd i edrych ar y Cynllun hwn a'i ddatblygu. Er ein bod yn gwneud cynnydd, rydym yn cydnabod bod angen i gyflymder y gwelliant gynyddu'n sylweddol mewn llawer o feysydd, ac rydym wedi ymrwymo i barhau i wella ein sefyllfa.

Mae ein Cynllun yn nodi ein prif amcanion mewn perthynas â meysydd blaenoriaeth Gweinidogol a lleol, ac mae'n tynnu sylw at ein hymateb i bryderon ynghylch Mesurau Arbennig. Dylid darllen y Cynllun ochr yn ochr â'r strategaethau ategol y cyfeirir atynt, gan nodi bod rhagor o waith i'w wneud i gwblhau cynlluniau ategol eraill fel ein Strategaeth Ansawdd, a fydd yn cael ei chyflawni eleni.

Mae'r Cynllun hwn yn gynllun lleihau diffyg lle byddai ein sefyllfa o ran diffyg cyffredinol yn gwella er y byddai'n dal i arwain at sefyllfa o ddiffyg sylweddol ar ddiwedd y flwyddyn. Yn amlwg, mae'r hinsawdd ariannol yn anodd i'r GIG a'r sector cyhoeddus cyfan a byddwn yn parhau i ymdrechu i wella'r sefyllfa hon yn ystod y flwyddyn a byddwn yn diweddarau ein hamcanion cynllunio ac ariannol wrth i ni symud ymlaen, gan gynnwys ein staff, ein partneriaid a'n poblogaeth. Mae'r Cynllun yn "gynllun byw" a byddwn yn parhau i adolygu a diweddarau ein sefyllfa mewn perthynas â'r Cynllun drwy gydol gweddill y flwyddyn.

Rydym wedi ymrwymo fel Bwrdd i gyflawni'n gyson yn unol â gwerthoedd ein sefydliad ac i gydnabod ein rôl fel cyflogwr sylweddol yng Ngogledd Cymru a chwaraewr allweddol mewn sawl maes o weithio mewn partneriaeth. Byddwn yn adeiladu ar ein cynllun gwaith yn ystod y flwyddyn mewn ffordd agored ac mewn partneriaeth, ac rydym yn edrych ymlaen at weithio gyda'r holl randdeiliaid wrth i ni barhau ar ein taith at welliant.



Dyfed Edwards

Cadeirydd

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr



Carol Shillabeer

Prif Weithredwr Dros Dro

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

| Crynodeb Gweithredol

Dyma ein cynllun blynyddol ar gyfer 2023-24, wedi'i osod yng nghyd-destun ein cyfeiriad tymor hwy ar gyfer iechyd a gofal iechyd yng Ngogledd Cymru. Yn 2023-24, nid ydym yn gallu cyflawni ein dyletswydd statudol fel Bwrdd Iechyd i gynhyrchu Cynllun Tymor Canolig Integredig tair blynedd, gan na allwn sicrhau cydbwysedd ariannol dros gyfnod o dair blynedd. Ar ben hynny, er ein bod yn mynd i'r afael â'r Blaenoriaethau Gweinidogol a nodir yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru, nid ydym yn gallu cyrraedd yr holl dargedau perfformiad gofynnol. Felly, rydym yn canolbwyntio ar gynllun cyflawni blwyddyn o hyd a fydd yn cefnogi ein hamcanion sefydlogi ac adfer yn ystod 2023-24.

Mae ein Cynllun yn crynhoi anghenion iechyd poblogaeth Gogledd Cymru, gan adeiladu ar Asesiadau manwl o Anghenion y Boblogaeth a gynhaliwyd gyda phartneriaid. Mae'r rhanbarth yn rhagweld cynnydd yn nifer y bobl hŷn ac mae ganddo niferoedd uwch na'r cyfartaledd o bobl sy'n byw gyda chyflyrau hirdymor ac, o ganlyniad, mae angen gofal a chymorth arnynt. Mae tlodi ac amddifadedd hefyd yn cynyddu, gan waethygu anghydraddoldebau iechyd.

Ym mis Chwefror 2023, cafodd y Bwrdd Iechyd ei roi o dan Fesurau Arbennig oherwydd nifer o bryderon yn ymwneud â chyflawni, perfformiad y sefydliad a llywodraethu. Rydym wedi sefydlu fframwaith ar gyfer cyflawni yn erbyn y meysydd sy'n peri pryder a thynniir sylw at feysydd sy'n arbennig o berthnasol i Fesurau Arbennig drwy gydol y Cynllun. Bydd y cylch gwella 90 diwrnod cyntaf o dan y fframwaith Mesurau Arbennig wedi'i gwblhau erbyn diwedd mis Awst. Bydd dau gylch gwella 90 diwrnod arall yn dilyn hyn yng nghan cyntaf rhoi sylw i Fesurau Arbennig – 'sefydlogi'.

Mae'r Cynllun yn rhoi manylion ein hymateb ar draws ystod o feysydd blaenoriaeth strategol, gan gynnwys atal ac amddiffyn iechyd, gofal sylfaenol, ac amrywiaeth eang o wasanaethau ar gyfer gwahanol grwpiau. O ran gofal wedi'i gynllunio, rydym yn tybio na fyddwn yn gallu cyrraedd y targedau Gweinidogol ar gyfer lleihau amseroedd aros ar draws rhai arbenigeddau. Fodd bynnag, mae ein cynllun yn rhoi sylw penodol i sicrhau'r effaith fwyaf ar leihau'r amseroedd aros hyn, yn enwedig yn yr ardaloedd hynny sy'n wynebu rhai o'r amseroedd aros hiraf. Mae llwybrau ar gyfer rhai o'r meysydd hyn wedi'u cynnwys fel atodiad i'r cynllun. Er bod y cynllun yn cael ei gyhoeddi nawr, mae'n "gynllun byw" a bydd yn datblygu drwy gydol y flwyddyn. Mae hyn yn arbennig o berthnasol wrth ystyried y llwybrau hyn oherwydd rydym yn hyderus bod rhagor o gyfleoedd i wella ein perfformiad.

Nid yw ein perfformiad o ran gofal brys a gofal mewn argyfwng yr hyn y byddem yn ei ddymuno ychwaith, ac mae ein cynllun yn cynnwys nifer o gamau gweithredu i wella amseroedd aros yn ein hadrannau achosion brys ac wrth drosglwyddo o ambiwlans. Eto, byddwn yn parhau i ddatblygu ein dull gweithredu yn unol ag ethos "cynllun byw" i ddod o hyd i ragor o gyfleoedd i wella'r llwybrau hyn wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi.

Rydym yn cydnabod bod hyd a lled yr heriau rydym yn eu hwynebu yn gofyn am ffocws a strwythur, ac y bydd angen gwneud penderfyniadau anodd i flaenoriaethu'r defnydd o'n hadnoddau ar gyfer y flwyddyn i ddod. Er gwaethaf y dull cadarn sy'n cael ei ddefnyddio i wella perfformiad a mynd i'r afael â phryderon mesurau arbennig, rhagwelir y bydd ein Cynllun lleihau diffyg eleni yn mynd â ni i ddiffyg o £134m erbyn diwedd 2023-24.

Er mwyn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r Cynllun wrth symud ymlaen, byddwn yn canolbwyntio ar ofal sy'n seiliedig ar werth, gwireddu buddion, gwella arweinyddiaeth, llywodraethu ac ansawdd, moderneiddio a datblygu gwasanaethau digidol, data a thechnoleg a'n hystâd. Er mwyn cyflawni hyn oll,

mae'n allweddol ein bod yn cefnogi ac yn galluogi ein pobl i ddarparu'r safon o wasanaethau y maent yn dymuno ei darparu, a'r safon y mae gan ein poblogaeth yr hawl iddi.

Cyflwyniad

▪ Diben ein Cynllun

Dyma ein cynllun blynyddol ar gyfer 2023-2024, wedi'i osod yng nghyd-destun ein cyfeiriad tymor hwy ar gyfer iechyd a gofal iechyd yng Ngogledd Cymru. Yn ystod 2023 - 2024 byddwn yn ceisio sefydlogi ac adfer ein darpariaeth a'n perfformiad. Fodd bynnag, mae'n bwysig ein bod yn deall y tueddiadau yn y tymor hwy ac yn sicrhau y bydd y camau y byddwn yn eu cymryd yn ein symud at y nodau tymor hwy yn hytrach nag oddi wrthynt.

▪ Gofynion Deddfwriaethol a Gweinidogol

Mae'n ofynnol i bob Bwrdd Iechyd ddatblygu cynllun tymor canolig integredig. Dylai'r Cynllun nodi'r strategaeth ar gyfer sicrhau cydbwysedd ariannol dros dair blynedd ar yr un pryd â gwella iechyd y boblogaeth a darparu gofal iechyd i ddiwallu anghenion. Ar gyfer 23-24, yn yr un modd â Byrddau Iechyd eraill ledled Cymru, nid yw BIPBC wedi gallu llunio cynllun sy'n bodloni'r holl ofynion. Mae hyn yn adlewyrchu'r pwysau ariannol a'r pwysau sydd ar y system ar hyn o bryd, yn ogystal ag uwchgyfeirio'r Bwrdd yn ddiweddar i Fesurau Arbennig. Rydym wedi hysbysu Llywodraeth Cymru yn ffurfiol o'r sefyllfa ac rydym wedi cadarnhau ein bwriad i gyflwyno'r cynllun blynyddol hwn.

Er nad ydym yn gallu cyflawni'r holl ofynion, rhaid i'n cynllun barhau i fynd i'r afael â'r blaenoriaethau a nodir yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru 2023 – 2026 yn ogystal â pharhau i ymateb i flaenoriaethau lleol. Mae'r Fframwaith Cynllunio yn cydnabod yr amgylchedd heriol ac mae'n cynnwys cyfres symlach o flaenoriaethau ar gyfer cyflawni, gan gyfeirio at yr angen i barhau i wneud cynnydd ar feysydd ehangach i'w gwella.

Mae'r Fframwaith Cynllunio yn nodi nifer o feysydd allweddol i roi sylw iddynt:

- Ymateb parhaus i'r pandemig a galw'r system
- Adfer a chynaliadwyedd
- Cydweithio a dulliau rhanbarthol gyda phartneriaid

- Ansawdd gofal, gan gynnwys mynd i'r afael â'r Ddyletswydd Ansawdd a'r Ddyletswydd Gonestrwydd newydd
- Atal a lleihau anghydraddoldebau iechyd a gwella canlyniadau iechyd
- Newid yn yr hinsawdd a datgarboneiddio
- Meysydd gwasanaeth clinigol penodol y mae angen eu gwella a chysylltiadau â'r Fframwaith Clinigol Cenedlaethol

Mae'r Fframwaith Cynllunio yn cynnwys nifer o flaenoriaethau Gweinidogol craidd yr ydym wedi cwblhau'r templedi cyflawni sydd wedi'u cynnwys gyda'r Cynllun hwn ar eu cyfer.

Delayed transfers of care	Primary Care Access	Urgent & Emergency Care	Planned Care Recovery, Diagnostics & Pathways	Cancer Recovery	Mental Health & CAMHS
Improvement in the backlog of delayed transfers of care 1	Improved access to GP and Community Services 2	Implementation of a 24/7 urgent care service accessible via NHS 111 Wales 6	Delivery of milestones for outpatient assessment and planned care waits 9	Reduction in backlog of patients waiting over 62 days 13	Recover waiting time performance for all age LPMHSS 15
	Increased access of dental services 3	Implementation of a Same Day Emergency Care (SDEC) service 7	Address capacity gaps in specific specialties 10	Implementation of the agreed national cancer pathways 14	Recover waiting time performance for CAMHS 16
	Improved use of community pharmacy 4	Reduction of ambulance handover waits 8	Implementation of regional diagnostic hubs 11		Implement '111 press 2' 17
	Improved use of optometry services 5		Implement pathway redesign 12		
1 Tudalennau 57, 58 a Thempled Gweinidogol 1	2 Tudalen 47 a Thempled Gweinidogol 2a	7 Tudalen 58 a Thempled Gweinidogol 3b		13 Tudalen 59 a Thempled Gweinidogol 5a	
3 Tudalen 47 a Thempled Gweinidogol 2b		8 Tudalen 58 a Thempled Gweinidogol 3c		14 Tudalen 60 a Thempled Gweinidogol 5b	
		9 Tudalennau 54, 55 a Thempled Gweinidogol 4		15 Tudalen 62 a Thempled Gweinidogol 6a	

4	Tudalen 47 a Thempled Gweinidogol 2c	10	Tudalennau 54, 55 a Thempled Gweinidogol 4	16	Tudalen 68 a Thempled Gweinidogol 6c
5	Tudalen 47 a Thempled Gweinidogol 2d	11	Tudalen 55 a Thempled Gweinidogol 4	17	Tudalen 62 a Thempled Gweinidogol 6b
6	Tudalennau 57, 58 a 62 a Thempled Gweinidogol 3a	12	Tudalennau 55, 67 a Thempled Gweinidogol 4		

Mae gan y Bwrdd Iechyd rôl ehangach i'w chwarae o ran cyfrifoldeb cymdeithasol a chorfforaethol. Mae ein cyfraniad fel sefydliad angor mewn cymunedau yn cael ei gydnabod ac rydym yn datblygu ein hymateb i'r dull Economi Sylfaenol, Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, a hyrwyddo'r Iaith Gymraeg a Diwylliant yng Ngogledd Cymru.

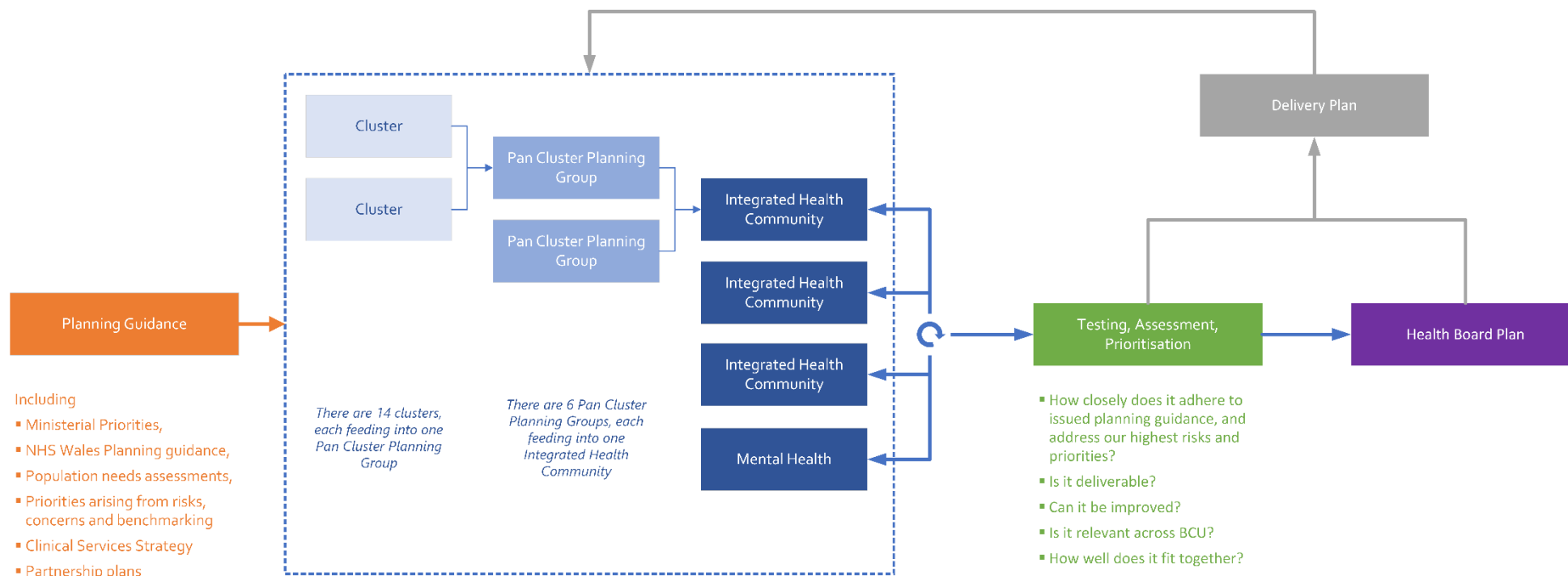
Bydd angen rhoi sylw i feysydd penodol yn ein hymateb i'r fframwaith Mesurau Arbennig ac mae ein cynllun hefyd yn disgrifio sut y byddwn yn ymateb i'r rhain yn ystod y cyfnod sefydlogi cychwynnol.

Ein Dull Cynllunio

Mae ehangder yr heriau rydym yn eu hwynebu yn gofyn am ddull strwythuredig a phenodol sy'n cynnwys penderfyniadau anodd. Ni fydd gennym yr adnoddau na'r capasiti i fynd i'r afael â phopeth y byddem yn dymuno ei wneud yn ddelfrydol yn y flwyddyn i ddod. Byddwn yn defnyddio dull sy'n gwneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael (fel adnoddau ariannol ac argaeledd staff) i sicrhau'r effeithiau mwyaf yn ein meysydd pwysicaf.

Mae'r Strategaeth Gwasanaethau Clinigol, a gymeradwywyd ym mis Awst 2022, yn darparu fframwaith a fydd yn helpu i lywio cyfeiriad, bwriadau clinigol strategol a blaenoriaethau'r Bwrdd yn y dyfodol drwy nodi 'glasbrint' ar gyfer ail-lunio gwasanaethau ar raddfa fawr yn ein gwasanaethau clinigol.

Rhaid i'n blaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn nesaf gasglu ynghyd ein heriau presennol a'n hasesiad o anghenion y boblogaeth mewn grŵp bach o weithgareddau cynaliadwy a chyraeddadwy sy'n cyd-fynd yn gyfforddus â glasbrint y Strategaeth Gwasanaethau Clinigol.



Amlinellid o'r dull cynllunio

Cynlluniau Clwstwr a Thraws-glwstwr

Mae 14 clwstwr ledled Gogledd Cymru sydd wedi bod yn gweithio i ymateb i anghenion a blaenoriaethau lleol. Mae clystyrau wedi datblygu cynlluniau yn ymateb i'r anghenion a nodwyd yn yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth (y cyfeirir ato uchod) ac i ymgorffori gwybodaeth leol sy'n cynnwys canfyddiadau rhaglen y Ddeddf Gofal Gwrthgyfartal a data iechyd y cyhoedd lleol.

Mae Cynlluniau Clwstwr yn bwydo i mewn i Grwpiau Cynllunio Traws-glwstwr sy'n dod â'r 14 Clwstwr at ei gilydd i ffurfio grwpiau cynllunio ar lefel sirol. Mae hyn yn caniatáu i ni sicrhau bod modd datblygu cymaint â phosibl gyda'n partneriaid sy'n gweithio ar sail sirol. Mae'r

cynlluniau hyn yn cael eu datblygu ymhellach ar lefel ein tair Cymuned Iechyd Integredig (Gorllewin, Canolbarth a Dwyrain) a'n Hadran Iechyd Meddwl ar draws BIPBC, er mwyn sicrhau bod yr ystod lawn o wasanaethau y dylem fod yn eu darparu ar gael i'r boblogaeth gyfan, ac o safon uchel.

Yn ystod 2023/24, byddwn yn parhau i ddatblygu dylanwad clystyrau yn ein gwaith cynllunio drwy barhau i weithredu'r Rhaglen Datblygiad Clwstwr Carlam genedlaethol.

Mae crynodeb o'r cynlluniau clwstwr ar gael yma:

<https://bcuhb.nhs.wales/Annual-plan-Cluster23>

Cynllunio mewn partneriaeth

Ar ben hynny, rydym yn cyd-greu cynlluniau gyda'n partneriaid, fel cynlluniau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, a chynllun y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Tynnir sylw at yr holl gynlluniau hyn yng nghynllun blynyddol y Bwrdd Iechyd.

Yn ystod 2022, bu sefydliadau partner, gan gynnwys y Bwrdd Iechyd, yn gweithio gyda'i gilydd drwy'r Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus i gynhyrchu asesiadau llesiant wedi'u diweddarau ar gyfer eu poblogaethau lleol. Bydd yr asesiadau llesiant yn cefnogi'r broses o ddatblygu cynlluniau ar y cyd wedi'u hadnewyddu i fynd i'r afael â llesiant amgylcheddol, diwylliannol, cymdeithasol ac economaidd.

Gallwch weld crynodeb o'r asesiadau llesiant yma:

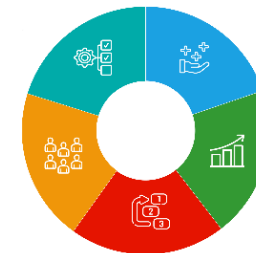
<https://bcuhb.nhs.wales/Annual-plan-wellbeing23>

Sut rydym yn profi ac yn blaenoriaethu ein cynlluniau

Mae potensial mawr i ail-lunio neu ategu gwasanaethau presennol i ymateb i gyfleoedd newydd, a fydd bob amser yn fwy na'r capasiti sydd ar gael ar gyfer hyn, sy'n golygu pan fydd angen newid, bydd angen i ni flaenoriaethu a chydlynu'r newidiadau hynny i sicrhau'r effaith fwyaf bosibl gyda'r adnoddau sydd ar gael ar y pryd.

Rydym yn cydnabod bod angen i ni ganolbwyntio ar y meysydd lle mae'r angen mwyaf i wneud cynnydd dros y blynyddoedd nesaf. Ni fydd yn bosibl symud ymlaen â phopeth y gallem fel arall ddymuno ei wneud yn y cyfnod nesaf; mae gennym amodau economaidd niweidiol a fydd yn cyfyngu ar argaeledd cyllid y GIG, bydd cyfyngiadau ar y gweithlu ar draws y GIG yn parhau i'n herio ac nid yw'r galw a'r capasiti'n cyfateb mewn llawer o feysydd ar hyn o bryd.

Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i ni fabwysiadu dull strwythuredig.



How?

By following a structured and evidence-based approach

Value Based Care principles

Strong Emphasis upon Benefits Realisation

Adoption of a Prioritisation Framework

Clear Workforce Plan

Robust Programme Management

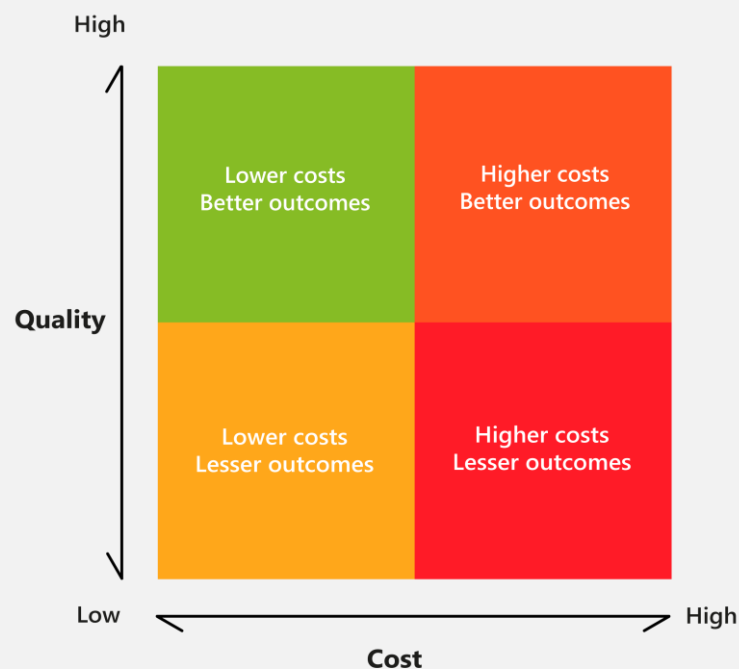
▪ *Gofal seiliedig ar werth*

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y blynyddoedd diwethaf i wneud penderfyniadau ar sail egwyddorion Gofal Seiliedig ar Werth gan fod hyn yn arwain at ddefnyddio ein hadnoddau cyfyngedig yn well ac mae'n gwneud yn siŵr ein bod yn sicrhau'r effaith orau bosibl ar gyfer ein poblogaeth. Byddwn yn parhau â'r daith hon drwy sicrhau ein bod yn defnyddio lens sy'n seiliedig ar werth i fynd i'r afael â'n meysydd blaenoriaeth.

Beth yw gwerth?

Mae gwerth yn ymwneud â **pha mor ddefnyddiol** neu beth yw **budd** rhywbeth i'r sawl sy'n ei dderbyn.

Nid yw'n ymwneud yn bennaf â chost ariannol. Gall rhywbeth fod yn ddrud ond o fudd isel, ond gall rhywbeth arall fod yn gost isel ond o fudd mawr. Mae ymyriadau eraill rhwng y ddau eithaf.



▪ *Pwyslais cryf ar Wireddu Manteision*

Ni allwn ymrwmo ein hadnoddau cyfyngedig i fynd ar drywydd gweithgaredd gwella oni bai fod y manteision a'r risgiau o fewn yr ateb yn cael eu deall a'u proffilio'n ddigonol. Er y gall fod yn anodd gwneud hyn weithiau o fewn systemau gofal iechyd cymhleth, byddai'n anghywir ymrwmo adnoddau cyhoeddus ac amser gwerthfawr os na allwn ddangos budd. Fel hyn, gallwn farnu a yw'r gweithgaredd yn cael y canlyniadau iawn, ac ymyrryd os ddim; mae hefyd yn golygu ein bod yn gallu gwneud penderfyniadau mwy gwybodus am symud adnoddau o fewn y systemau gofal iechyd.

Fel llawer o systemau gofal iechyd, nid ydym bob amser wedi gweld manteision rhaglenni gwaith ar y diwedd o'i gymharu â'r hyn sy'n cael ei addo ar y dechrau a gwyddom fod gennym waith i'w wneud i wella hyn. Wrth i ni symud drwy 2023, rydym wedi mabwysiadu nifer o newidiadau i fynd i'r afael â hyn. Ni fyddwn yn ymrwmo adnoddau cyfyngedig i newidiadau sydd wedi addo gwelliannau yn erbyn ein meysydd blaenoriaeth nes ein bod wedi profi'r buddion disgwyledig hynny'n drylwyr. Byddwn wedyn yn gwneud penderfyniadau yn erbyn y proffil buddion a brofwyd ac a ystyrir yn realistig, ac os byddwn yn symud ymlaen byddwn yn monitro ac yn rheoli'r broses o ddarparu buddion yn gadarn drwy ddefnyddio technegau rheoli prosiectau sy'n seiliedig ar dystiolaeth yn fwy cyson ar draws y sefydliad.

▪ *Mabwysiadu fframwaith blaenoriaethu*

Gwyddom y bydd angen i ni flaenoriaethu ein cynlluniau er mwyn cyflawni'n llwyddiannus yn eu herbyn yn y flwyddyn i ddod a thu hwnt. Bydd hyn yn gofyn am broses asesu ofalus i sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar feysydd a fydd yn cael yr effaith fwyaf ar boblogaeth Gogledd Cymru. Byddwn yn gwneud hyn drwy ddefnyddio fframwaith strwythuredig.

Drwy gasglu ynghyd y Blaenoriaethau Gweinidogol a meysydd blaenoriaeth BIPBC, ein ffocws ar Wireddu Gwerth a Buddion a'n Hegwyddorion Cynllunio presennol, rydym wedi addasu fframwaith blaenoriaethu er mwyn sicrhau ein bod yn mabwysiadu'r dulliau mwyaf pwysig, perthnasol a seiliedig ar dystiolaeth i fynd i'r afael â'n heriau presennol.

Yn ystod 2023, byddwn yn parhau i edrych ar ffyrdd o ddefnyddio'r dull hwn i nodi meysydd o werth a budd isel lle gellid defnyddio adnoddau (ariannol, staffio, ystadau) yn well os ydynt yn cael eu hailflaenoriaethu.

▪ *Cynllun y Gweithlu*

Er mwyn gwireddu buddion mae angen cynllun gweithlu y gellir ei gyflawni ac sy'n manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i drawsnewid y gweithlu, gan fod yn rhaid i unrhyw waith datblygu gwasanaethau yn y Bwrdd Iechyd allu cael ei wneud yn ddiogel ac yn gyson.

▪ *Rheoli Rhaglenni'n Gadarn*

Mae adolygiad o'n dulliau blaenorol o Reoli Rhaglenni wedi nodi cyfleoedd i wella ein tebygolrwydd o lwyddo wrth gwneud newidiadau. O ganlyniad, rydym wedi sefydlu dull o Reoli Rhaglenni sydd wedi'i selio'n gadarn ar arferion gorau ac sy'n cael ei oruchwylio gan Swyddfa Rheoli Portffolio strwythuredig. Bydd yn ofynnol ymrwymo i ddilyn y dull hwn yn gyson gan fod hyn yn cynyddu'r tebygolrwydd o wireddu buddion llawn.

I grynhoi, bydd ein gweithgareddau datblygu sy'n cael eu blaenoriaethu yn 2023 yn cyflawni yn erbyn pob un o'r canlynol:

✓	Bydd tystiolaeth glir o Werth (fel y'i diffinnir uchod) drwy fwrw ymlaen â'r gweithgaredd
✓	Bydd y manteision a'r risgiau, gan gynnwys rhai ariannol, yn cael eu proffilio'n glir yn erbyn amser
✓	Bydd y gweithgaredd wedi profi'n gadarnhaol yn erbyn Blaenoriaethau Gweinidogol, meysydd blaenoriaeth Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac Egwyddorion Cynllunio
✓	Bydd cynllun gweithlu y gellir ei gyflawni
✓	Bydd y timau sy'n cyflawni'r gweithgaredd wedi ymrwymo i lynu wrth y prosesau rheoli a monitro cadarn sydd ar waith, sy'n cynnwys camau i gywiro oedi neu fanteision nad ydynt yn ddigon da

| Cyd-destun Strategol a Gweithredol

Ein Proffil Poblogaeth

Newidiadau demograffig

Nod cyffredinol y Bwrdd Iechyd yw mynd i'r afael ag anghenion ein poblogaeth er mwyn gwella iechyd a llesiant a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd.

Ar ddechrau'r flwyddyn 22-23, cynhyrchwyd Asesiad diwygiedig o Anghenion y Boblogaeth gan Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru ynghyd â'r Bwrdd Iechyd, dan arweinyddiaeth y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Mae'r Asesiad o Anghenion y Boblogaeth yn rhoi darlun o anghenion ein poblogaeth er mwyn siapio'r ffordd y bydd gwasanaethau gofal a chymorth yn cael eu darparu yn y dyfodol.

Mae'r Asesiad o Anghenion y Boblogaeth yn nodi bod disgwyl i'r rhanbarth brofi gostyngiad yn nifer y plant yn y boblogaeth a hefyd nifer yr oedolion o dan 65 oed. I'r gwrthwyneb, disgwylir y bydd nifer yr oedolion dros 65 oed yn cynyddu'n sylweddol.



¹ Asesiad o Anghenion y Boblogaeth. Mae'r Asesiad llawn o Anghenion y Boblogaeth i'w gweld yn: <https://www.cydweithredfagogleddcymru.cymru/asesiad-poblogaeth-gogledd-cymru/>

Cyflyrau hirdymor

Er bod llawer ohonom yn aros yn iach yn hirach, i lawer, bydd lefelau cynyddol o gyflyrau hirdymor ac angen am ofal a chymorth o ganlyniad i hynny.

Mae hyn yn effeithio ar unigolion sydd â lefelau uwch o angen ac yn effeithio ar aelodau o’r teulu neu berthnasau a allai fod yn darparu gofal di-dâl.

O’r cyflyrau hirdymor hyn, gellir atal, lleihau neu drin cyfran fawr ohonynt yn fwy effeithiol drwy fabwysiadu egwyddorion iechyd y cyhoedd a dewisiadau ffordd o fyw da.

Mae hyn yn golygu ei bod hi’n bwysicach nac erioed sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar ymyriadau i atal afiechyd yn y dyfodol ochr yn ochr â mynd i’r afael ag afiechydon presennol.

Cyflyrau hirdymor			
	Cymru %	BIPBC %	
Pwysedd gwaed uchel	15.8%	16.9%	Yn uwch na chyfartaledd Cymru
Gordewdra (16 oed a hŷn)	10.1%	9.5%	Yn is na chyfartaledd Cymru
Asthma	7.1%	7.6%	Yn uwch na chyfartaledd Cymru
Diabetes (17 oed a hŷn)	6.1%	7.8%	Yn uwch na chyfartaledd Cymru
Clefyd y galon	3.6%	3.8%	Yn uwch na chyfartaledd Cymru
Canser	3.1%	3.7%	Yn uwch na chyfartaledd Cymru
Clefyd Rhwystrol Cronig yr Ysgyfaint	2.4%	2.7%	Yn uwch na chyfartaledd Cymru

Yn 2020, roedd **155,000** o bobl 65 oed a hŷn yng Ngogledd Cymru.

O’r rhain, roedd **46,000** ohonynt yn cael trafferth gyda gweithgareddau bywyd bob dydd, a disgwylir i’r nifer hwn godi i **61,000** erbyn 2040.

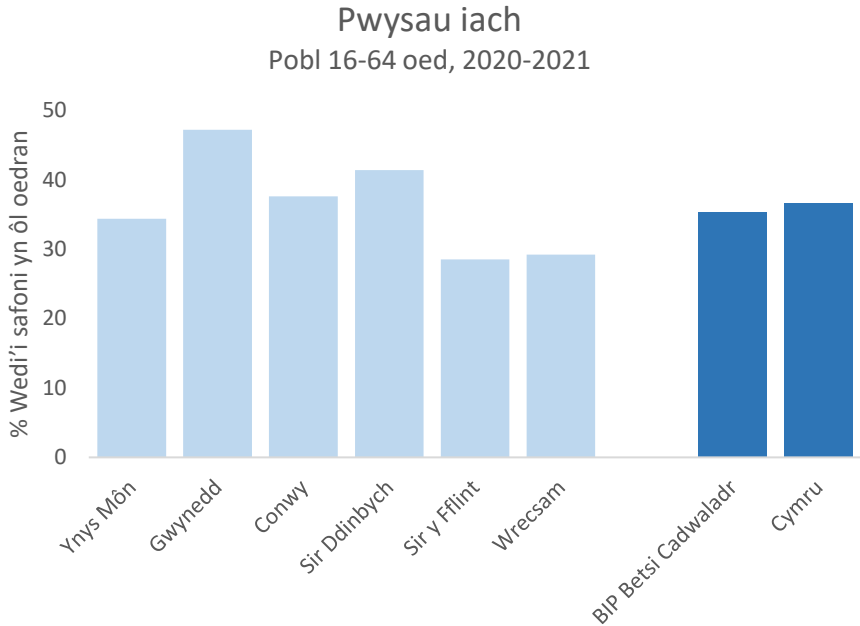
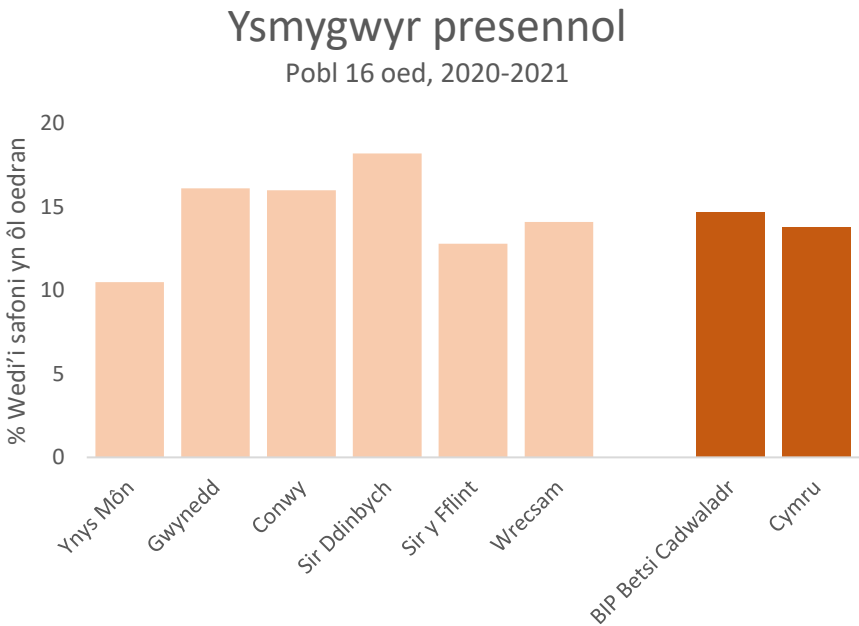
Roedd dros **10,000** ohonynt yn byw gyda dementia yng Ngogledd Cymru, y rhan fwyaf ohonynt mewn grwpiau oedran hŷn. Disgwylir i’r nifer hwn gynyddu’n sylweddol wrth i bobl fyw’n hirach.

Roedd dros **78,000** o bobl yn darparu gofal di-dâl.

Strôc	2.1%	2.2%	Yn uwch na chyfartaledd Cymru
Methiant y galon	1.1%	1.1%	Yn gyfwerth â chyfartaledd Cymru

Ysmygu a gordewdra

Ysmygu a gordewdra yw'r prif achosion o salwch y mae modd ei atal ac er ein bod wedi gwneud cynnydd yng Ngogledd Cymru, rydym yn gwybod bod angen i ni barhau â gwaith wedi'i dargedu ar draws ein rhanbarth.



Data a ddarparwyd gan Arsyllfa Iechyd Cyhoeddus Cymru, Llywodraeth Cymru

Tlodi ac Amddifadedd

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi gweld nifer o ffactorau allanol yn cael mwy o effaith ar ein poblogaeth ac, o ganlyniad, ar y galw am iechyd a gofal.

Mae cost gynyddol tanwydd wedi arwain at fwy o bobl yn profi tlodi tanwydd – pan fydd cost gwresogi yn fwy na 10% o incwm aelwydydd – gydag amcangyfrifon y gallai hyd at 45% o aelwydydd yng Nghymru fod wedi profi tlodi tanwydd yn 2022, ac mae hyn yn debygol o effeithio'n anghymesur ar bobl hŷn².

Mae cyfraddau tlodi ac amddifadedd ledled Cymru wedi bod yn cynyddu'n gyffredinol. Mae anfantais economaidd-gymdeithasol yn gysylltiedig â chanlyniadau llesiant cyffredinol gwaeth gan gynnwys iechyd, addysg a chyflogaeth. Canfuwyd bod anghydraddoldebau a rhwystrau i gymorth a gwasanaethau wedi gwaethygu ymhellach yn ystod y pandemig ac ar ôl y pandemig.

Mae Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru wedi tynnu sylw at y ffaith bod gan Ogledd Cymru rai o'r ardaloedd mwyaf difreintiedig yng Nghymru. Mae tair o'r ardaloedd hyn o fewn y deg cymuned fwyaf difreintiedig yng Nghymru – y rhain yw Gorllewin y Rhyl 2 a Gorllewin y Rhyl 1 sef y cyntaf a'r ail fwyaf difreintiedig yn y drefn honno, yn ogystal â Queensway 1 yn Wrecsam, sef y 9fed ward fwyaf difreintiedig yng Nghymru. Mae'r tair ardal hyn hefyd ymysg y 26 ardal a ddisgrifir fel rhai sydd mewn amddifadedd hirsefydlog (StatsCymru)³ – sy'n dal i fod yr ardaloedd mwyaf difreintiedig ers 2005 – lle ceir dangosyddion sylweddol waeth sy'n gysylltiedig ag amddifadedd ac anghydraddoldeb, o'i gymharu ag ardaloedd nad ydynt wedi ymddangos yn yr ardaloedd mwyaf difreintiedig neu sydd wedi symud i mewn ac allan o'r safle hwnnw. Mae hyn yn cynnwys cyflyrau hirdymor, babanod â phwysau geni isel, a gordewdra ymhlith plant.

Dros y blynyddoedd diwethaf, mae'r gwelliannau mewn disgwyliad oes wedi arafu ledled Cymru, gan gynnwys Gogledd Cymru. Er y gallai cyfraddau marwolaethau uwch yn 2020 oherwydd pandemig Covid-19 gyfrif am rywfaint o hyn, roedd wedi dechrau arafu cyn y pandemig.

² Llywodraeth Cymru (2022) Amcangyfrifon tlodi tanwydd ar gyfer Cymru: mis Hydref 2021

³ <https://statscymru.llyw.cymru/Catalogue/Community-Safety-and-Social-Inclusion/Welsh-Index-of-Multiple-Deprivation/WIMD-Indicator-data-2019/Indicatordata-by-DeepRootedDeprivationcategory>

Mae'r achosion yn cynnwys twf cyflog isel, tlodi tanwydd, ansicrwydd bwyd a chyni, fel yr amlygwyd mewn adroddiadau gan Syr Michael Marmot. Mae hyn yn atgyfnerthu'r angen am weithredu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau yn ein cymuned.

Yn ystod 2022, bu cynnydd hefyd yn nifer y ffoaduriaid a cheiswyr lloches a oedd angen cymorth. Ar draws y rhanbarth, mae nifer cynyddol o bobl o Affganistan, Wcráin a gwledydd eraill y mae angen cymorth iechyd arnynt, fel sgrinio, cyngor iechyd meddwl, brechu ac anghenion gofal iechyd uniongyrchol. Rydym yn rhagweld y bydd cynnydd pellach yn nifer y bobl sy'n ymuno â'n cymunedau yng Ngogledd Cymru dros y blynyddoedd nesaf.

Y Gymraeg

Mae ein rhanbarth yn cynnwys cymunedau sydd â'r ganran uchaf o siaradwyr Cymraeg yng Nghymru.

Y 2020, roedd 279,300 o drigolion Gogledd Cymru yn gallu siarad Cymraeg (Arolwg Poblogaeth Blynyddol Stats Cymru 2021), sy'n cyfateb i 41% o'r boblogaeth gyffredinol ar draws y 6 awdurdod lleol. Fodd bynnag, mae data diweddaraf y Cyfrifiad wedi dangos gostyngiad ledled Cymru yn nifer y bobl sy'n dweud eu bod yn rhugl yn y Gymraeg. Fel Bwrdd Iechyd, yn ogystal â'n dyletswyddau statudol i sicrhau bod gwasanaethau Cymraeg yn cael eu darparu, rydym yn cydnabod pa mor bwysig yw hyrwyddo'r Gymraeg i'n staff ac yn ein rôl fel cyflogwr mawr sydd â chyfraniad sylweddol i'w wneud i gynnal yr iaith yn ein cymunedau.

Ein heriau presennol

Er mwyn i ni benderfynu ar ein blaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn i ddod, mae angen i'r asesiad o anghenion esblygol ein poblogaeth a amlinellir yn yr adran flaenorol gael ei osod yng nghyd-destun ein heriau a'n galluoedd presennol hefyd.

Mae'r heriau y mae'r Bwrdd Iechyd yn mynd i'r afael â nhw ar hyn o bryd yn creu amgylchedd eithriadol o gymhleth ac anodd:

- Mae pryderon ynghylch nifer o'n gwasanaethau, ein harweinyddiaeth a'n llywodraethu yn golygu bod y Bwrdd Iechyd wedi cael ei roi mewn 'Mesurau Arbennig' ac mae'n ymgymryd â rhagor o weithgareddau gwella penodol yn y meysydd hyn;
- Mae Covid-19 yn parhau i effeithio arnom ni. Roedd amseroedd aros ar gyfer nifer o lawdriniaethau fel cymalau newydd neu lawdriniaethau llygaid wedi cynyddu'n sylweddol yn ystod y pandemig ac er ein bod wedi dechrau lleihau rhai o'r amseroedd aros hiraf, mae llawer mwy i'w wneud a bydd hyn yn golygu newid y ffordd rydym yn darparu gwasanaethau; mae ein lefelau cynhyrchiant o ran gofal wedi'i gynllunio yn llai na'r lefelau cyn pandemig covid-19. Ar ben hynny, rydym yn dal i weld derbyniadau oherwydd covid-19, mae llai o lefydd ar gael ar y wardiau oherwydd mesurau rheoli heintiau, ac mae haint covid-19 yn effeithio ar niferoedd staffio;
- Ar ben hynny, yn ystod y misoedd diwethaf, rydym wedi gweld yr angen i ymateb yn gyflym i nifer o risgiau clefydau heintus eraill gan gynnwys 'M-pox', 'Strep A' a chyfraddau cynyddol o'r fflw;
- Bu galw eithriadol am wasanaethau gofal sylfaenol, ac maent wedi gorfod addasu'n gyflym i fynd i'r afael ag anghenion cynyddol y gymuned mewn cyfnod o anawsterau recriwtio cynyddol;
- Mae gwasanaethau gofal cymdeithasol wedi cael trafferthion tebyg o ran gallu darparu'n gynaliadwy y staff sydd eu hangen i ofalu am unigolion yn eu cartrefi eu hunain neu mewn cartrefi gofal, gyda'r galw'n fwy na'r capasiti;
- Mae'r ffactorau uchod wedi effeithio ar ein gallu i symud cleifion drwy ein hysbytai. Mae hyn wedi arwain at ormod o bobl yn aros am gyfnodau hir i gael eu symud o ambiwlans i'r ysbyty, yn aros am asesiad yn ein Hadrannau Achosion Brys, neu'n aros am ofal cleifion mewnol ar ôl cael eu hasesu. Mae hyn er gwaethaf cynyddu ein lefelau defnyddio gwelyau yn uwch na'r cyfraddau a argymhellir;

- Mae ein gweithlu sy'n cael ei gyflogi'n uniongyrchol yn newid hefyd ac, fel llawer o sefydliadau'r GIG, rydym yn wynebu heriau o ran recriwtio a chadw staff mewn nifer o arbenigeddau a grwpiau staff, gan gynnwys ein huchelgais i gynyddu sgiliau dwyieithog;
- Nid yw maint na chyflwr ein hadeiladau ar hyn o bryd yn gynaliadwy yn y tymor hir, ni fydd yn cefnogi ein huchelgais strategol a bydd angen buddsoddiad sylweddol;
- Nid yw seilwaith ein systemau gwybodaeth ddigidol na'r gwaith o ddarparu rhaglenni cenedlaethol craidd sy'n hanfodol i ddarparu a thrawsnewid gwasanaethau wedi'u rhoi ar waith yn llawn eto;
- Mae'r sefyllfa economaidd a chostau byw cynyddol wedi cael effaith niweidiol ar y boblogaeth, ein staff, a chost cyflenwadau ac ynni a ddefnyddir gan y Bwrdd Iechyd. Bydd yr adnoddau ariannol sydd ar gael i'r Bwrdd Iechyd yn y blynyddoedd i ddod yn heriol iawn oherwydd hyn;

Bydd yn anodd ymateb i'r holl heriau hyn ar yr un pryd ac felly mae'n arbennig o bwysig, yn y flwyddyn i ddod, bod ein huchelgeisiau'n briodol o ran maint a ffocws gan na fydd yn bosibl gwneud popeth y byddem yn dymuno ei wneud fel arall.

Heriau yn y farchnad Gofal Cymdeithasol yng Ngogledd Cymru

Cyhoeddwyd Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad Gogledd Cymru⁴ ym mis Tachwedd 2022 ac mae'n cynnwys gwybodaeth am argaeledd gofal a chymorth ar draws y rhanbarth. Mae hyn yn cynnwys cartrefi gofal, gofal yn y cartref, cartrefi plant, maethu, mabwysiadu, eiriolaeth a chefnogaeth i ofalwyr di-dâl. Mae'r adroddiad yn asesu i ba raddau mae'r ddarpariaeth bresennol yn diwallu anghenion pobl ac mae'n argymhell ffyrdd o sicrhau bod digon o gymorth ar gael yn y dyfodol. Nododd yr adroddiad y galw cynyddol am gymorth, a bylchau yn y ddarpariaeth ar draws nifer o feysydd.

Dyma rai o'r heriau:

⁴ <https://www.cydweithredfagogleddcymru.cymru/comisiynu/asf2022/>

- recriwtio – ar draws pob sector. Nodwyd bod cyflog isel, oriau hir a diffyg parch at y gwaith i gyd yn cyfrannu at yr anawsterau, ac ar ôl Covid, mae rhai wedi penderfynu gadael y sector gofal
- mae'r argyfwng costau byw yn effeithio'n negyddol ar y sector gofal, gan gynyddu'r costau i ddarparwyr
- diffyg opsiynau ar gyfer taliadau uniongyrchol, sy'n rhoi mwy o reolaeth i bobl dros ofal a chymorth
- cymorth cymunedol, a ddarperir drwy fusnesau, grwpiau cymunedol ac elusennau – mae angen i weithwyr proffesiynol wybod beth sydd ar gael a gallu cysylltu pobl â chymorth.

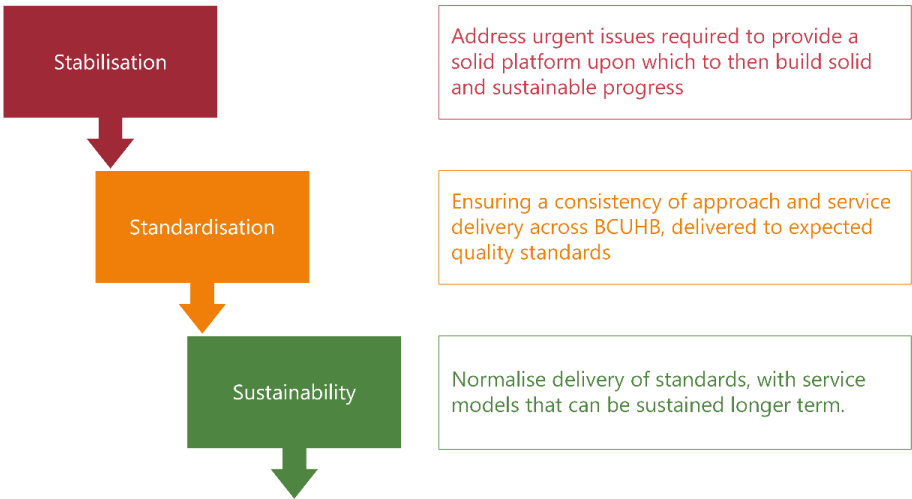
▪ Mesurau Arbennig

Ym mis Chwefror 2023, dychwelodd Llywodraeth Cymru y Bwrdd Iechyd i Fesurau Arbennig. Mesurau arbennig yw'r lefel uwchgyfeirio uchaf, a nodir pan fydd angen newid trefniadau'n sylweddol. Gwnaed y penderfyniad hwn yn dilyn trafodaeth ymysg swyddogion yn Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru, Archwilio Cymru a Llywodraeth Cymru, gan dynnu sylw at bryderon difrifol ynghylch effeithiolrwydd byrddau, ansawdd gwasanaethau, llywodraethu, diogelwch, darpariaeth weithredol ac arweinyddiaeth.

Yn dilyn hyn, safodd aelodau Annibynnol y Bwrdd i lawr a sefydlwyd tîm newydd, gan ddechrau drwy benodi Cadeirydd a thri Aelod Annibynnol.

Mehefin 2015	Rhoi BIPBC mewn <i>mesurau arbennig</i>
Tachwedd 2020	Symud BIPBC o <i>fesurau arbennig</i> i <i>ymyriadau wedi'u targedu</i>
Chwefror 2023	Symud BIPBC yn ôl i <i>fesurau arbennig</i>

Mae mynd i'r afael â'r meysydd pryder y tynnodd Llywodraeth Cymru sylw atynt yn hollbwysig i'r Bwrdd. Fel y gobeithir, mae gorgyffwrdd sylweddol eisoes rhwng y meysydd pryder a godwyd yn y Mesurau Arbennig a'r meysydd y mae'r sefydliad wedi'u nodi i'w datblygu dros y flwyddyn nesaf (a nodir yn ein blaenoriaethau allweddol 2, 3 a 4). Serch hynny, mae nodi bod y gwaith o gyflawni'r fframwaith mesurau arbennig yn flaenoriaeth ynddo'i hun yn annog ffocws cydlynol a strwythuredig i gyflawni yn erbyn y meysydd hyn sy'n peri'r pryder mwyaf ac mae'n cydnabod y pwysigrwydd y mae'r Bwrdd Iechyd yn ei roi ar fynd i'r afael â nhw.



Mae Llywodraeth Cymru yn bwrw ymlaen â Fframwaith Mesurau Arbennig Betsi Cadwaladr, gyda’r cyfnod ‘Sefydlogi’ yn dechrau ym mis Mehefin 2023. Mae wedi’i strwythuro mewn ffordd sy’n cefnogi ac yn dangos yn wrthrychol welliant parhaus yn y meysydd sy’n peri pryder, gan ddechrau gyda **sefydlogi** cyn symud ymlaen i **safoni** ac yna **cynaliadwyedd** darparu gwasanaethau.

▪ Crynodeb o'n blaenoriaethau strategol



Byw'n Iach, Aros yn Iach

Mae ein strategaeth hirdymor ar gyfer iechyd a llesiant, sef **Byw'n Iach, Aros yn Iach**, yn darparu'r sylfaen ar gyfer ein gwaith cynllunio.

Cafodd y strategaeth ei chynhyrchu am y tro cyntaf yn 2018 ac aethom ati yn 2021/22 i brofi gyda'n staff, ein partneriaid a'r cyhoedd a oedd yr egwyddorion a'r amcanion yn dal yn berthnasol. Roedd yr ymateb yn awgrymu eu bod yn dal yn berthnasol, ond bod angen gwneud mwy o gynnydd o ran cyflawni yn erbyn yr amcanion hyn:

- Gwella iechyd a llesiant corfforol, emosiynol a meddyliol i bawb
- Targedu ein hadnoddau at y rhai sydd â'r anghenion mwyaf a lleihau anghydraddoldebau
- Cefnogi plant i gael y dechrau gorau mewn bywyd
- Gweithio mewn partneriaeth i gefnogi pobl – unigolion, teuluoedd, gofalwyr, cymunedau - i wella eu llesiant eu hunain
- Gwella diogelwch ac ansawdd yr holl wasanaethau
- Parchu pobl a'u hurddas
- Gwrando ar bobl a dysgu o'u profiadau

Mae'r amcanion hyn wedi'u gwreiddio drwy gydol ein cynlluniau.

Strategaeth Ansawdd

Rydym yn datblygu ein Strategaeth Ansawdd newydd a bydd y strategaeth hon yn cynnwys ein nodau, ein dyheadau a'n hymrwymadau ar gyfer gwella a sicrhau ansawdd ein gwasanaethau. Byddwn yn defnyddio ein strategaeth i lywio ein dull blaenoriaethu a gweithredu.

Strategaeth Gwasanaethau Clinigol

Mae'r Strategaeth Gwasanaethau Clinigol, a gymeradwywyd ym mis Awst 2022, yn darparu fframwaith a fydd yn helpu i lywio cyfeiriad, bwriadau clinigol strategol a blaenoriaethau'r Bwrdd yn y dyfodol drwy nodi 'glasbrint' ar gyfer ailgynllunio gwasanaethau ar raddfa fawr. Mae'r CSS yn nodi'r egwyddorion arweiniol a'r nodweddion dylunio, wedi'u datblygu a'u mireinio drwy broses o ymgysylltu a chyd-ddylunio, i gyflawni ein gweledigaeth a'n gwerthoedd. Dyma'r egwyddorion arweiniol yn gryno:

- Canolbwyntio ar y person ac ar ganlyniadau
- Cyd-ddylunio a pherchnogi
- Anghenion iechyd y boblogaeth a lleihau anghydraddoldebau iechyd
- Cadw pobl yn iach ac atal ac ymyrryd yn gynnar
- Wedi'i arwain yn glinigol, wedi'i alluogi'n ddigidol ac wedi'i lywio gan wybodaeth
- Trawsnewid ac arloesi
- Y gofal iawn yn y lle iawn
- Gofal rhagorol o ansawdd uchel lle bynnag y mae'n digwydd
- Cydweithio a phartneriaethau effeithiol

Mae gan ein Strategaeth Gwasanaethau Clinigol a'n Strategaeth Ansawdd ran sylfaenol i'w chwarae o ran llywio sut rydym yn mynd i'r afael â'r gwasanaethau hynny sy'n agored i niwed neu'n anghynaliadwy yn eu fformatau presennol.



Llwybrau integredig, system gyfan

Er mwyn cefnogi'r egwyddorion, byddwn yn gweithio i gefnogi dyluniad llwybr integredig sy'n cynnwys cymorth a gofal cyfannol o'r dechrau i'r diwedd. Bydd elfennau'r llwybr sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn defnyddio llwybrau presennol, gan gysylltu'r llwybr sydd â ffocws clinigol yn y Fframwaith Clinigol Cenedlaethol â'r llwybr ehangach sy'n canolbwyntio ar yr unigolion fel y Llwybr Integredig ar gyfer Pobl. Lle maent yn bodoli, byddwn yn defnyddio llwybrau arferion gorau presennol, fel GIRFT (Get it Right First Time) fel ein man cychwyn.

Mae Cynllun Gwasanaethau Clinigol ar gyfer Gogledd Cymru yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd a bydd yn disgrifio sut mae'r Bwrdd yn bwriadu gweithredu'r CSS. Mae'r Cynllun yn cael ei ddatblygu mewn sefyllfa ariannol eithriadol o heriol, sy'n debygol o gyfyngu ar raddfa a chyflymder y cynnydd. Bydd hyn yn golygu bod angen cyflwyno rhaglen uchelgeisiol i wella effeithlonrwydd a chynhyrchiant, yn ogystal â dadfuddsoddi wedi'i dargedu, er mwyn sicrhau cydbwysedd ariannol.

O ystyried yr amgylchiadau anodd hyn, mae angen i'r Cynllun fod yn ystwyth a bydd yn datblygu dros amser. Bydd yr iteriad cyntaf yn mapio datblygiad gwasanaethau clinigol ar gyfer y 3 blynedd nesaf a bydd yn ceisio mynd i'r afael â'r heriau uniongyrchol sy'n wynebu system gofal iechyd Gogledd Cymru yn ogystal â chreu'r amodau a fydd yn galluogi cynaliadwydd y gwasanaeth yn y tymor hir.

Mae angen newid llwybr y system gyfan ar draws gwasanaethau iechyd a gofal a bydd hyn yn cymryd amser. Bydd y cynlluniau a fydd yn cael eu gweithredu dros y tair blynedd nesaf yn hanfodol i osod y sylfeini a fydd yn galluogi'r Bwrdd i gyflawni ei weledigaeth ar gyfer gwasanaethau clinigol. Bydd y Cynllun yn adlewyrchu'r modelau gwasanaeth newydd sydd eu hangen i sicrhau'r gwerth gorau posibl o'r adnoddau sydd ar gael, gan gynnwys cyfuno gwasanaethau mewn 'Canolfannau Rhagoriaeth' rhanbarthol, ehangu rhwydweithiau darparu gwasanaethau ar draws BIPBC a lefelau uwch o weithio mewn partneriaeth.

Bydd y Cynllun yn triongli data am y gweithlu, cyllid, perfformiad ac ansawdd i sicrhau bod modd cyflawni'r elfennau cyfansoddol a sicrhau'r gwerth gorau posibl. Bydd yn ystyried ac yn ceisio mynd i'r afael â'r cyfyngiadau presennol ar adnoddau, yn enwedig o ran y gweithlu, ystadau a chyllid.

Gellir categorïddio'r tri maes blaenoriaeth a fydd yn dylanwadu ar ddatblygiad y Cynllun, a gymerir o Byw'n Iach, Aros yn Iach a'r CSS, fel a ganlyn:

- Cefnogi, grymuso a galluogi defnyddwyr gwasanaeth
- Y lle iawn, y gofal iawn – darparu dewisiadau amgen i ofal aciwt yn yr ysbyty lle bo hynny'n glinigol briodol a sicrhau bod y gofal aciwt mewn ysbyty am y cyfnod byrraf posibl.
- Gwasanaethau diogel a chynaliadwy o ansawdd uchel – wedi'u hwyluso drwy ddatgysylltu gofal wedi'i gynllunio a gofal heb ei drefnu lle bynnag y bo hynny'n ymarferol, ochr yn ochr â datblygu modelau gwasanaeth rhanbarthol newydd ar gyfer gofal cymhleth.

Blaenoriaethau Strategol

▪ Atal a Diogelu Iechyd

Mae lleihau afiechyd ac anghydraddoldebau iechyd y mae modd eu hosgoi yn gofyn am ddull 'Bwrdd Iechyd cyfan' ac ymrwymiad gan ein partneriaid ar draws rhanbarth Gogledd Cymru.

Er bod atal ac ymyrryd yn gynnar yn parhau i fod yn rhan annatod o'r gwaith o gyflawni strategaeth tymor hir BIPBC 'Byw'n Iach, Aros yn Iach', gallwn fynd i'r afael â'r ffactorau ehangach sy'n effeithio ar iechyd a newid y dirwedd iechyd a llesiant yn y dyfodol mewn ffordd gadarnhaol drwy gydweithio â'n partneriaid a'r sefydliadau trydydd sector lleol. Yn ystod 22/23, rydym wedi llwyddo i ddatblygu ein dull gweithredu ac rydym wedi dangos allbynnau cadarnhaol gan ddefnyddio systemau a gweithio ochr yn ochr â'n partneriaid ar draws sawl maes gwaith arwyddocaol.

Yn ystod y flwyddyn i ddod, bydd ein Grŵp Cyflawni Gweithredol ar Iechyd y Boblogaeth yn darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer darparu ymyriadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth i wella iechyd a llesiant, a cheisio lleihau anghydraddoldebau iechyd. Byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar y pethau rydym yn gwybod sy'n gweithio ac a fydd yn cael effaith sylweddol ar atal salwch a gwella iechyd a llesiant ein dinasyddion.

Pwysau Iach

Mae'r dull system gyfan yn cael ei arwain gan ddull naw cam ar gyfer gweithio ar draws y system gyfan yng Nghymru. Drwy ddilyn y broses hon, rydym wedi gweithio'n llwyddiannus gyda phartneriaid yng Ngogledd Cymru i fapio'r hyn sy'n achosi gordewdra yng Ngogledd Cymru, datblygu dealltwriaeth ar y cyd o'r hyn sy'n dylanwadu ar ymddygiad afiach, blaenoriaethu is-systemau ar gyfer gweithredu a llunio Cynllun Cyflawni Strategol ar gyfer 2023/24.

Byddwn yn lansio cynllun cyflawni strategol 23/24 yn ystod chwarter un, a byddwn yn cryfhau ein cynlluniau gweithredu ar lefel system gyda phartneriaid a rhanddeiliaid.

Er ein bod wedi cael trafferth recriwtio ar gyfer rhai swyddi allweddol, rydym hefyd yn parhau i gryfhau ein gwasanaethau pwysau ar gyfer plant, pobl ifanc ac oedolion ar bob cam o'r llwybr rheoli pwysau er mwyn eu helpu i gyflawni a chynnal pwysau iach.

Yn ystod 23/24 byddwn yn parhau i ddatblygu ein dull system gyfan o fynd i'r afael â gordewdra, gan gydnabod bod ymateb i'r broblem gymhleth hon:

- yn gofyn am nifer o randdeiliaid a sectorau i gymryd rhan.
- yn ddarostyngedig i lu o ffactorau sy'n rhyngweithio â'i gilydd ac yn cyfrannu at faterion sy'n codi.
- Mae angen tarfu ar y system bresennol er mwyn newid ymddygiad a rhwystrau i ffyrdd iach o fyw.

Ysmygu

Mae lleihau'r niwed sy'n gysylltiedig ag ysmygu yn dal yn flaenoriaeth arwyddocaol i'r Bwrdd Iechyd. Mae ein hysbytai yn safleoedd di-fwg ac rydym yn ceisio cynnal hyn, gan gynnig amgylchedd iach i'n staff a'n hymwelwyr. Yn ystod 22/23, gwnaethom gynnydd sylweddol o ran cynyddu'r cyfleoedd i'n staff roi'r gorau i ysmygu drwy gyflwyno Therapi Disodli Nicotin (NRT) am ddim.

Yn ystod 23/24, byddwn yn canolbwyntio ar y camau gweithredu canlynol:

- Cryfhau ymateb y Bwrdd Iechyd i'r rheoliadau di-fwg.
- Gweithredu Polisi Di-fwg BIPBC.
- Datblygu a darparu rhagor o Wasanaethau Helpa Fi i Stopio - Helpa Fi i Stopio mewn Ysbytai a Helpa Fi i Stopio mewn Gofal Sylfaenol.
- Gweithredu camau i ddad-normaleiddio ysmygu (yn unol â Chynllun Cyflawni Cymru ar Reoli Tybaco).
- Helpu ein partneriaid i sicrhau amgylcheddau di-fwg.
- Byddwn hefyd yn gwella'r wybodaeth sydd ar gael i weithwyr addysg proffesiynol gael sgysiau am ysmygu tybaco ac e-sigarennau gyda phlant a phobl ifanc.

Er mwyn cydnabod y nifer sy'n defnyddio e-sigarennau, yn ystod 23/24 byddwn hefyd yn gwella'r wybodaeth sydd ar gael i weithwyr addysg proffesiynol gael sgysiau am ysmegu tybaco ac e-sigarennau gyda phlant a phobl ifanc.

Blynyddoedd Cynnar

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i sicrhau'r dechrau gorau mewn bywyd i'n plant a byddwn yn parhau i weithio gyda'n partneriaid ar draws y rhanbarth i fwrw ymlaen â'r gwaith hwn. Yn ystod 22/23, aethom ati i gasglu gwybodaeth ac ymchwil lleol i gefnogi ein camau gweithredu yn y dyfodol.

Yn 23/24, byddwn yn gwneud y canlynol:

- Datblygu ymhellach ein strategaeth a'n cynllun gweithredu cyn beichiogi, wedi'u cefnogi gan wefan "cyn beichiogi, yn ystod beichiogrwydd, blynyddoedd cynnar a theulu".
- Byddwn yn cynnig cynlluniau i gymell pobl i roi'r gorau i ysmegu a rhaglenni sy'n annog bwyta'n iach ac yn lleihau faint o alcohol mae menywod beichiog yn ei yfed. Byddwn yn parhau i ehangu ein rhaglen bwydo babanod a gynhaliwyd yn llwyddiannus yn Ysbyty Maelor Wrecsam.
- Ein nod yw cynyddu cyfraddau bwydo ar y fron.
- Byddwn yn parhau â'r gwaith sy'n deillio o'r strategaeth bwydo babanod ac rydym yn canolbwyntio ar sefydlu pentrefi sy'n croesawu bwydo ar y fron yn nhair ardal Gogledd Cymru.
- Byddwn yn bwrw ymlaen â gweithgarwch ysgolion iach yng Ngogledd Cymru.

Amddiffyn grwpiau agored i niwed

Yn ystod 22/23, rydym wedi cefnogi'r gwaith o ddatblygu nifer o adroddiadau â gwybodaeth bwysig er mwyn cyfrannu'n well at y broses o wneud penderfyniadau a darparu gwasanaethau, gan helpu'r rheini sy'n agored i niwed.

Mae'r Asesiad o Anghenion Strategol y Ddyletswydd Trais a gymeradwywyd yn 22/23 eisoes wedi arwain at gytundeb i rannu data ar draws partneriaid allweddol yng Ngogledd Cymru. Bydd hyn yn ein helpu i dargedu gweithgarwch ataliol a chefnogol ar gyfer ein poblogaeth gyda'r nod o leihau trais a diogelu'r rhai sydd fwyaf agored i niwed.

Mae'r asesiad o anghenion sipsiwn a theithwyr, a gwblhawyd yn ystod 22/23, wedi rhoi dogfen bartneriaeth bwysig i ni i lywio camau gweithredu yn y dyfodol.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i weithio mewn partneriaeth i ddarparu gwell mynediad at fwyd iach a lleihau gwastraff. Yn ystod 22/23, ymunodd yr archfarchnad gymdeithasol yn Sir Ddinbych â'n cynlluniau sefydledig ledled Gogledd Cymru.

Rydym yn cydnabod yr effaith gynyddol y mae byw gyda dementia yn ei chael ar fywydau unigolion, eu gofalcwyr a'u teuluoedd. Mae'n bwysig nad ydym yn colli golwg ar anghenion cymhleth y boblogaeth gynyddol hon nad yw ei llais yn cael ei glywed yn aml. Rydym yn gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau statudol eraill a'r trydydd sector i ddarparu cymorth, a byddwn yn parhau i fynd i'r afael ag anghenion gofal iechyd.

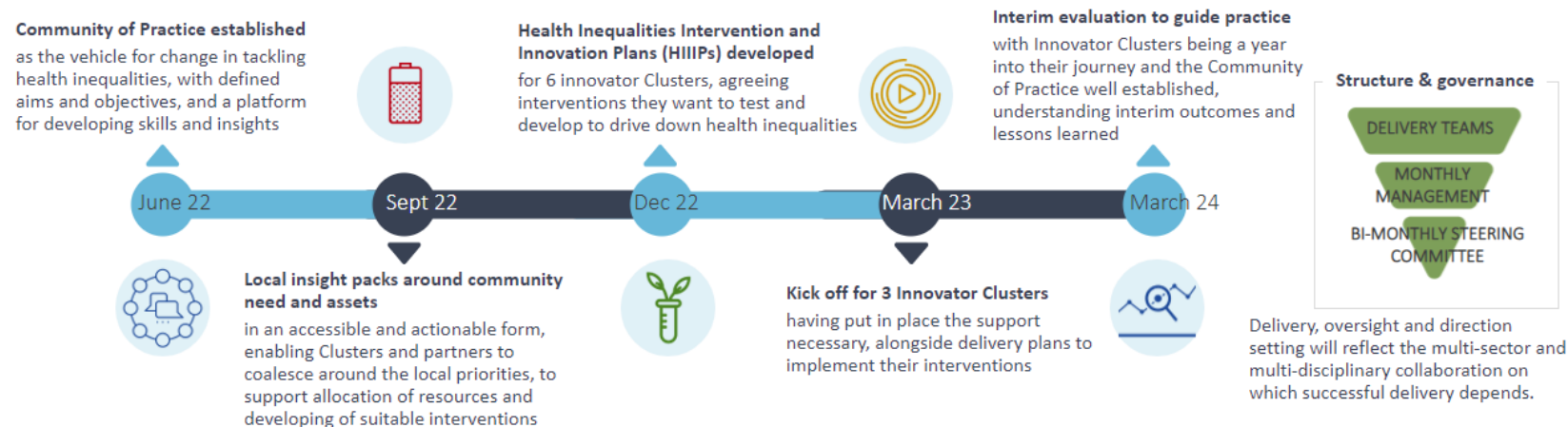
Gan edrych ymlaen at 23/24, byddwn yn gwneud y canlynol:

- Adnewyddu strategaeth alcohol Gogledd Cymru ochr yn ochr â chydweithwyr ein Bwrdd Cynllunio Ardal.
- Cryfhau'r gwaith o gasglu a monitro data a gwella'r ffordd rydym yn cyfathrebu â'r cymunedau sipsiwn a theithwyr er mwyn galluogi gwell mynediad at wasanaethau a chymorth (mwy na dim ond iechyd).
- Gweithio gyda phartneriaid ar draws Gogledd Cymru i gefnogi ac arwain gweithgarwch sy'n ymwneud ag iechyd a llesiant ar gyfer y gymuned ddigartref.
- Cefnogi'r gwaith o ddatblygu adroddiad ar gyfer dementia er mwyn deall yn well hyd a lled y problemau sy'n wynebu'r boblogaeth hon a'r effaith ar ein gwasanaethau. Bydd hyn yn ei dro yn cefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Gweithredu Cymru ar Ddementia a Llwybr Gofal Cymru Gyfan.

Gogledd Cymru Iach

Mae'r Tîm Iechyd Cyhoeddus yn parhau i ddarparu arbenigedd wrth i'r cynlluniau eang ar gymunedau iachach gael eu datblygu ar draws y rhanbarth. Yn ystod 22/23, mae cymorth gweithredol wedi cael ei ddarparu i ddatblygu cynlluniau llesiant y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, cynllun strategol Gogledd Cymru Egniïol a nifer o geisiadau cynllunio gan Awdurdodau Lleol. Mae'r rhaglen waith Celfyddydau mewn Iechyd a Llesiant bellach wedi'i throsglwyddo i'r tîm Iechyd Cyhoeddus ac mae'r trafodaethau cydweithredol ar draws y rhanbarth wedi cael eu hadfywio unwaith eto. O ystyried bod y Bwrdd Iechyd yn canolbwyntio ar fynd i'r afael ag anghydraddoldebau, a'r ffaith bod y bwlch iechyd yn cynyddu rhwng y mwyaf a'r lleiaf difreintiedig yn ein cymunedau, rydym yn datblygu gweithgarwch rhaglen y Ddeddf Gofal Gwrthgyfartal a sefydlwyd yn 22/23. Mae'r dull hwn yn sicrhau cydweithio agos rhwng clystyrau Iechyd Cyhoeddus a Gofal Sylfaenol ac amrywiaeth o bartneriaid i fabwysiadu dull systematig o fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd mewn dull sy'n seiliedig ar leoedd.

Mae rhaglen waith y Ddeddf Gofal Gwrthgyfartal wedi'i nodi yn y diagram isod:



Dyma fyddwn yn canolbwyntio arno yn ystod 23/24:

- Llunio strategaeth celfyddydau mewn iechyd a llesiant Gogledd Cymru.
- Darparu dau brosiect a ariennir gan Gyngor Celfyddydau Cymru (bydd y prosiect cyntaf wedi'i anelu at gleifion mewn uned ddiogelwch ganolig sy'n canolbwyntio ar wella llesiant drwy gerddoriaeth rap greadigol. Mae'r ail yn cysylltu'r â'r gwasanaeth iechyd meddwl plant a'r glasoed gyda'r nod o wella llesiant drwy gerddoriaeth fyw yn y gymuned a chefnogi cyfathrebu rhwng plant sydd ag anghenion niwro-wahanol a'u rhieni/gofalwyr).
- Byddwn yn parhau i weithio gyda chymuned ymarfer presgripsiynu cymdeithasol Gogledd Cymru a byddwn yn adolygu'r fframwaith presgripsiynu cymdeithasol cenedlaethol gyda Phrifysgol Glyndŵr Wrecsam.
- Rydym yn cytuno ar fesurau effeithiol ac elfennau casglu data i gefnogi'r rhwydwaith o wasanaethau presgripsiynu cymdeithasol yng Ngogledd Cymru. Y nod yw sicrhau gwell dealltwriaeth o'r effaith ar iechyd a llesiant y rhai sy'n cael eu hatgyfeirio.
- Nodi safleoedd arloesi ar gyfer rhaglen y Ddeddf Gofal Gwrthgyfartal ac rydym yn bwriadu rhoi'r prif fodel arferion gorau ar waith erbyn diwedd 23/24.

Effaith ein rhaglenni Atal ac Anghydraddoldebau Iechyd

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i ddull iechyd y boblogaeth gan y bydd yn cyfrannu at y gwaith o gyflawni llawer o ganlyniadau – tymor byr, tymor canolig a thymor hir.

Mae tîm y Bwrdd Iechyd yn canolbwyntio ar yr allbynnau a'r canlyniadau canlynol:

- Atal cyflyrau iechyd hirdymor sy'n gysylltiedig ag anweithgarwch a phwysau afiach

- Cynnydd yn nifer y bobl sy'n dilyn canllawiau'r Prif Swyddog Meddygol ar weithgarwch corfforol (150 munud o weithgarwch corfforol yr wythnos)
- Gwell canlyniadau iechyd meddwl a llesiant ymysg unigolion
- Cynnydd mewn cyfraddau bwydo ar y fron ar draws y tri ysbyty
- Gostyngiad yn nifer y plant sydd dros eu pwysau ac yn ordew cyn iddynt ddechrau yn y dosbarth derbyn yn yr ysgol.
- Cynnydd yng nghanran y plant sy'n bwyta ffrwythau a llysiau bob dydd
- Mwy o dystiolaeth bod argymhellion iechyd y cyhoedd yn cael eu gweithredu mewn ceisiadau cynllunio awdurdodau lleol
- Gostyngiad mewn trais/cam-drin sy'n gysylltiedig ag alcohol, troseddau ac ymddygiad gwrthgymdeithasol
- Atal cyflyrau iechyd hirdymor sy'n gysylltiedig ag ysmegu
- Cyflawni'r weledigaeth o gyfradd ysmegu o 5% neu lai yng Nghymru erbyn 2030
- Gwell llesiant i unigolion yn yr ardaloedd sydd wedi'u nodi'n rhai difreintiedig yn economaidd-gymdeithasol
- Rheoli ffactorau risg clinigol yn well (pwysedd gwaed uchel, dros eu pwysau/gordewdra, hyperglycaemia, a hyperlipidaemia) yn yr ardaloedd sydd wedi'u nodi'n rhai difreintiedig yn economaidd-gymdeithasol
- Llai o achosion o glefydau anhrosglwyddadwy (clefyd cardiofasgwlaidd, diabetes, clefyd anadlol cronig, iechyd meddwl) yn yr ardaloedd sydd wedi'u nodi'n rhai difreintiedig yn economaidd-gymdeithasol

Modelau cymdeithasol o iechyd a llesiant

Yn ganolog i'r weledigaeth strategol ar gyfer gofal sylfaenol mae datblygu model cymdeithasol o feddygaeth sy'n ceisio grymuso dinasyddion a defnyddio'r asedau sydd ar gael mewn cymunedau i wella iechyd a llesiant y boblogaeth. Ers peth amser, mae clystyrau wedi parhau i flaenoriaethu'r agenda hon, gyda mentrau'n cynnwys:

- Nyrs datblygiad cymunedol
- Cefnogaeth i ofalwyr
- Cryfhau gwasanaethau COTE drwy ddefnyddio grwpiau cymunedol a grwpiau trydydd sector
- Ymarferwyr llesiant teuluoedd
- Cydlynwyr hybu iechyd

Bydd gwaith yn parhau mewn Clystyrau i ddarparu model gofal cymdeithasol. Fodd bynnag, drwy weithio'n agos gyda chydweithwyr ym maes iechyd y Cyhoedd, bydd Clystyrau yn ceisio adolygu'r ystod o fentrau presgripsiynu cymdeithasol yn erbyn fframwaith cyflawni Gogledd Cymru, a'u hail-gomisiynu yn unol â hynny. Bydd y gwaith hwn yn bwydo'n uniongyrchol i waith Grwpiau Cynllunio Traws-glwstwr, gan y bydd yn cynnwys trafodaethau am sut mae defnyddio cyllid gan bartneriaid ehangach yn effeithiol, gan gynnwys arian y Gronfa Gofal Integredig.

Rhaglen Frechu

Mae ein rhaglen frechu dorfol yn un barhaus ar gyfer y boblogaeth. Mae'n ymateb i ganllawiau wedi'u diweddarau ar gyfer rhaglenni pigiad atgyfnerthu a'r cynnig parhaus sy'n sicrhau bod unrhyw un nad yw wedi cymryd rhan yn y rhaglen o'r blaen yn gallu cael brechiadau ar unrhyw adeg. Mewn ymateb i'r rhagdybiaethau cynllunio cenedlaethol ar gyfer rhaglen frechu Covid-19, mae ein gwasanaethau'n bwriadu cyflwyno rhaglen pigiad atgyfnerthu Gwanwyn 2023 ar gyfer grwpiau blaenoriaeth, gan gynnwys pobl dros 75 oed a'r rheini sy'n eithriadol o agored i niwed yn glinigol. Bydd rhaglen pigiad atgyfnerthu arall yn cael ei chyflwyno ar gyfer y grwpiau hyn ac oedolion 50 oed a hŷn yn ystod hydref 2023. Bydd y rhaglen hefyd yn cynnal cynlluniau wrth gefn i gynyddu'r capasiti i ddarparu hyd at 10,000 o frechiadau bob dydd os bydd ton sylweddol arall neu amrywiad arall sy'n peri pryder.

Bydd cefnogaeth yn cael ei datblygu ar gyfer canolfannau ffoaduriaid a cheiswyr lloches, ac mae'r model gwasanaeth a'r goblygiadau ariannol i'w pennu.

Yn ystod 23-24, byddwn yn datblygu cynigion i ymateb i'r Fframwaith Imiwneiddio Cenedlaethol.

Gwasanaeth Diogelu Iechyd

Yn ystod 23-24, byddwn yn ail-lunio ac yn darparu Gwasanaeth Diogelu Iechyd newydd, gan ddefnyddio cymorth ariannol gan Lywodraeth Cymru i sicrhau ymateb cryf a chynaliadwy i ddiogelu poblogaeth Gogledd Cymru.

Bydd model y gwasanaeth yn cynnwys dull integredig sy'n seiliedig ar bartneriaeth a bydd yn defnyddio'r sgiliau, y profiad a'r dysgu a ddatblygwyd gennym wrth ymateb i Covid-19. Bydd angen i'r gwasanaeth hefyd fod yn ystwyth i ymateb i donnau o haint Covid-19 yn y dyfodol a mesurau diogelu eraill a allai fod yn ofynnol. Rydym wedi adleoli rolau craidd o'r rhaglen Profi, Orlhain a Diogelu flaenorol ac rydym wedi adeiladu ar y rhain drwy recriwtio ar gyfer swyddi ymgynghorol ym maes clefydau heintus i gynnal dull ehangach o gefnogi anghenion ehangach iechyd y cyhoedd, gan gynnwys M-pox a sgrinio ar gyfer grwpiau agored i niwed.

Argyfwng Costau Byw

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cydnabod ei rôl o ran cefnogi'r gymuned fel cyflogwr a sefydliad angor o bwys yng Ngogledd Cymru. Rydym yn helpu grwpiau difreintiedig penodol i gael gafael ar gyfleoedd cyflogaeth, gan gynnwys y rhaglen Camu i Mewn i Waith. Yn 23-24, byddwn yn datblygu ein dull gweithredu ymhellach i gefnogi'r economi sylfaenol, gan weithio gyda phartneriaid ar amrywiaeth o feysydd gan gynnwys caffael a chyflogaeth.

Blaenoriaeth Strategol B1

Atal a Diogelu Iechyd: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B1.1	Lansio a gweithredu cerrig milltir y Cynllun Cyflenwi Strategol ar Bwysau Iach	EDPH		NP1	

	Lansio'r cynllun Pwysau Iach yn ffurfiol, a thracio ei gerrig milltir				1 2 3 4
B1.2	Cymryd y camau sy'n flaenoriaeth i leihau nifer yr ysmygwyr ac effaith ysmegu:	EDPH		NP1	
	Cytuno i gryfhau ymateb y Bwrdd Iechyd i'r rheoliadau di-fwg				1 2 3 4
	Gweithredu Polisi Di-fwg BIPBC				1 2 3 4
	Datblygu a darparu gwasanaethau Helpa Fi i Stopio ymhellach - Helpa Fi i Stopio mewn Ysbytai a Helpa Fi i Stopio mewn Gofal Sylfaenol				1 2 3 4
	Bwrw ymlaen â'r gwaith o roi camau gweithredu ar waith i sicrhau mai di-fwg yw'r sefyllfa a dderbynnir (yn unol â Chynllun Cyflenwi Cymru ar Reoli Tybaco)				1 2 3 4
	Gweithio gyda phartneriaid i sicrhau cynnydd mewn amgylcheddau di-fwg				1 2 3 4
	Gwella'r wybodaeth sydd ar gael i weithwyr addysg proffesiynol gael sgwrsiau am ysmegu tybaco ac e-sigarennau gyda phlant a phobl ifanc, yn unol â chanllawiau cenedlaethol				1 2 3 4
B1.3	Datblygu ymhellach y cynllun strategol ar gyfer Blynyddoedd Cynnar a'i roi ar waith, gan gynnwys:	EDPH		NP1	
	Datblygu ymhellach y strategaeth a'r cynllun gweithredu cyn beichiogi, wedi'u cefnogi gan wefan "cyn beichiogi, yn ystod beichiogrwydd, blynyddoedd cynnar a theulu".				1 2 3 4
	Cynnig cynlluniau rhoi'r gorau i ysmegu i ferched beichiog a darparu cynlluniau sy'n hyrwyddo bwyta'n iach a lleihau alcohol				1 2 3 4
	Rhoi cerrig milltir allweddol ar waith yn y cynllun strategol ar fwydo babanod, gan gynnwys sefydlu pentrefi croesawu bwydo ar y fron yn nhair ardal Gogledd Cymru.				1 2 3 4
	Bwrw ymlaen â chynllun gweithredu ysgolion iach.				1 2 3 4
B1.4	Rhoi camau gweithredu â blaenoriaeth ar waith sy'n ymwneud â grwpiau agored i niwed, gan gynnwys:	EDPH		NP1	
	Gweithredu'r Strategaeth Alcohol ar gyfer Gogledd Cymru ar y cyd â phartneriaid ac fel rhan o waith y Bwrdd Cynllunio Ardal				1 2 3 4
	Gweithredu mecanweithiau cyfathrebu, casglu data a monitro sy'n gwella mynediad at wasanaethau ar gyfer cymunedau Sipsiwn a Theithwyr.				1 2 3 4

	▪ Gweithio mewn partneriaeth i gyflwyno gweithgarwch cefnogi i wella iechyd a llesiant pobl ddigartref.	1 2 3 4		
	▪ Gweithio mewn partneriaeth i ddatblygu cynigion i gefnogi cynnydd yn y boblogaeth o ffoaduriaid a cheiswyr lloches (dan arweiniad - DPC)	1 2 3 4		
	▪ Cefnogi'r gwaith o ddatblygu adroddiad ar gyfer dementia er mwyn deall yn well hyd a lled y problemau sy'n wynebu'r boblogaeth hon a'r effaith ar ein gwasanaethau. Bydd hyn yn ei dro yn cefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Gweithredu Cymru ar Ddementia a Llwybr Gofal Cymru Gyfan.	1 2 3 4		
B1.5	Rhoi camau gweithredu strategol Gogledd Cymru iach ar waith, gan gynnwys:	EDPH		NP1
	▪ Datblygu Cynllun Strategol Celfyddydau mewn iechyd a llesiant Gogledd Cymru	1 2 3 4		
	▪ Gweithredu dau brosiect a gefnogir gan Gyngor Celfyddydau Cymru (prosiect Uned Diogelwch Canolig a gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed)	1 2 3 4		
	▪ Datblygu prosiect y Ddeddf Gofal Gwrthgyfartal	1 2 3 4		
B1.6	Cymryd camau i ddatblygu Model Gofal Cymdeithasol, gan gynnwys:	EDPH		NP1
	▪ Adolygu'r ystod o fentrau presgripsiynu cymdeithasol yn erbyn y Fframwaith Presgripsiynu Cymdeithasol Cenedlaethol (pan gaiff ei gyhoeddi)	1 2 3 4		
B1.7	Gweithredu'r Rhaglen Imiwneiddio, gan gynnwys:	EDPH/EDIC		NP1
	▪ Gweithredu ymgyrchoedd brechiadau COVID-19 y Gwanwyn a'r Hydref	1 2 3 4		
	▪ Datblygu cynigion i weithredu'r Fframwaith Imiwneiddio Cenedlaethol	1 2 3 4		
B1.8	Ail-lunio a darparu Gwasanaeth Diogelu Iechyd newydd	EDPH		NP1
	▪ Adleoli staff TTP a datblygu model gwasanaeth newydd yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru	1 2 3 4		

▪ Gofal Sylfaenol

Gofal sylfaenol yw'r pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer pobl y mae angen gofal iechyd arnynt, ac mae'n cynnwys Ymarfer Meddygol Cyffredinol, Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol, Gwasanaethau Optometreg a Fferylliaeth Gymunedol. Mae meddygon, nyrsys, deintyddion, optometryddion a fferyllwyr yn cael eu cefnogi fwyfwy gan amrywiaeth o aelodau tîm amlddisgyblaethol medrus gan gynnwys Uwch Ymarferwyr Nyrsio, Ffisiotherapyddion Cyswllt Cyntaf a Therapyddion Galwedigaethol, Cymdeithion Meddygol, Technegwyr Fferyllfa a Chydlynwyr Gofal.

Yn ogystal â bod y pwynt cyswllt cyntaf, gofal sylfaenol yw'r rhan brysuraf o wasanaeth y GIG, gydag oddeutu 80% o'r holl ofal iechyd yn cael ei ddarparu ym maes gofal sylfaenol. Mae sicrhau gwasanaeth gofal sylfaenol cynaliadwy o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau ac yn darparu'r hyn sy'n bwysig i bobl Gogledd Cymru yn flaenoriaeth allweddol i'r Bwrdd Iechyd. Ein nod ar gyfer gofal sylfaenol yw cefnogi a gofalu am bobl yn agos at y lle maen nhw'n ei alw'n gartref. Mae ein cynlluniau gofal sylfaenol wedi'u strwythuro o amgylch tri amcan effaith strategol.

Atal

Byddwn yn lleihau'r defnydd o ofal mewn argyfwng a pha mor ddifrifol yw salwch pan fydd yn cyflwyno ei hun drwy ddull cymunedol o roi diagnosis o glefyd. Er enghraifft, clefyd cardiofasgwlaidd a diabetes.

Byddwn yn gweithio gyda'r sector gwirfoddol a'r trydydd sector ac yn eu gwerthfawrogi wrth ddatblygu cymunedau iachach.

Byddwn yn creu gwaddol o boblogaeth iachach drwy ganolbwyntio ar blant a phobl ifanc.

Cadw'n iach a gofal wedi'i gynllunio

Byddwn yn creu amgylchedd lle gall darparwyr gofal ddefnyddio'r ystod lawn o sgiliau sydd ganddynt i ofalu am bobl yn agos at eu cartrefi, yn ddiogel ac yn iach.

Byddwn yn mynd ati'n rhagweithiol i ddiwallu anghenion iechyd a llesiant pobl drwy dimau amlddisgyblaethol.

Bydd gwasanaethau gofal sylfaenol yn gweithio gyda chymunedau drwy ddull o ymdrin â gofal iechyd sy'n seiliedig ar asedau.

Gofal sylfaenol brys

Bydd ein gwasanaethau gofal sylfaenol brys yn hawdd eu hadnabod ac yn hygyrch i bobl a allai fod yn ofnus, mewn poen, yn ddryslyd, yn bryderus ac yn unig.

Bydd ein gwasanaethau gofal sylfaenol brys yn gweithio'n effeithiol gyda gwasanaethau aciwt a gwasanaethau mewn argyfwng.

Bydd ein gwasanaethau gofal brys yn trosglwyddo pobl i ofal arferol pan fydd hynny'n briodol a byddant yn cefnogi'r unigolyn yn ystod y broses honno.

Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam

Mae'r Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam yn cefnogi gwelliannau ym maes iechyd y boblogaeth drwy integreiddio gwasanaethau ar lefel leol i ddarparu gofal gwell a mwy cydgysylltiedig i ddinasyddion, sy'n cael ei ddarparu drwy'r clystyrau o weithwyr gofal sylfaenol proffesiynol sy'n gweithio ar y cyd.

Yn ystod 2022, datblygwyd timau i roi cymorth wrth gynllunio clystyrau a threfniadau cydweithredol proffesiynol. Mae'r strwythurau a'r fforymau'n datblygu'n dda a byddwn yn cefnogi'r rhain i ddatblygu ymhellach yn 2023/24. Bydd modelau llywodraethu'n cael eu datblygu a bydd clystyrau a phartneriaid y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cytuno arnynt. Byddwn yn defnyddio methodoleg gwella Ffordd Betsi i gefnogi'r gwaith o ddatblygu llwybrau a modelau gwasanaeth.

Drwy'r model clwstwr lleol, byddwn yn ymateb i ofynion rhaglen Pellach, Cyflymach Llywodraeth Cymru i ddatblygu a gwella gofal cymunedol a lleihau'r pwysau ar ysbytai.

Ôl-groniad clefydau cronig Gofal Sylfaenol

Er bod ymdrechion sylweddol wedi cael eu gwneud yn 2022/23 i ddechrau lleihau'r ôl-groniad ar gyfer adolygiadau o glefydau cronig a grëwyd yn bennaf o ganlyniad i Covid-19, mae pwysau'r gweithlu a'r her o gydbwysu 'adferiad' ag achosion parhaus o Covid yn golygu bod lefel y cynnydd a wnaed yn is na'r hyn a ragwelwyd ar ddechrau'r flwyddyn.

O ganlyniad, mae clystyrau wedi parhau i nodi ffyrdd o leihau'r ôl-groniad ar gyfer adolygiadau o glefydau cronig fel blaenoriaeth ar gyfer 2023/24. Dyma'r mentrau sy'n cael eu datblygu gan Glystyrau:

- Canolfan ganolog i gynnal asesiadau sbirometreg
- Rhaglen atal diabetes Cymru gyfan
- Recriwtio nyrsys clefydau cronig

- Gwasanaethau asesiadau Doppler
- Prosiect diabetes Fy Mywyd
- Cyflwyno'r Ganolfan Cyflyrau Hirdymor

Mae rhai o'r mentrau sy'n cael eu datblygu yn 2023/24 yn barhad o brosiectau llwyddiannus a ddechreuwyd yn 2022/23. Fodd bynnag, mae cyflwyno mentrau newydd nad ydynt yn dibynnu'n unig ar gynyddu capasiti / cynnig sesiynau ychwanegol yn dangos bod Clystyrau wedi dysgu o'r hyn nad oedd wedi gweithio y llynedd ac maent yn barod i addasu eu dull.

Bydd y Bwrdd Iechyd yn parhau i fonitro effaith y mentrau hyn ar leihau'r ôl-groniad ar gyfer adolygiadau o glefydau cronig er mwyn pennu eu llwyddiant, neu fel arall.

Gwella capasiti therapi cymunedol – gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd

Mae gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd, sy'n rhan o'r tîm amlddisgyblaethol, yn rhan werthfawr o'r gwaith o gefnogi a chynnal pobl mewn gofal sylfaenol, ac maent yn darparu cymorth cynyddol. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cael dyraniad ariannol ychwanegol i'w ddefnyddio i gynyddu capasiti ymysg gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd – therapyddion a staff eraill. Mae cynigion wedi cael eu datblygu a'u trafod gyda phartneriaid ac maent yn cynnwys y canlynol:

- mwy o gapasiti ar gyfer y tîm amlddisgyblaethol
- datblygu gwasanaethau cymorth amlddisgyblaethol a theg ar gyfer diabetes
- cefnogaeth glinigol uwch ar gyfer rhyddhau cymhleth
- capasiti ychwanegol mewn Timau Adnoddau Cymunedol i gefnogi cleifion yn unol â llwybr 1 Rhyddhau i Adfer ac Asesu
- gwaith ar y cyd ag WAST i gefnogi pobl yn y gymuned i aros gartref ar ôl cael codwm
- Arweinyddiaeth a gallu'r Tîm Adnoddau Cymunedol
- Gwella gwasanaethau cartrefi nyrsio a defnyddio technoleg ddigidol i gefnogi'r broses o reoli llyncu, maeth a meddyginiaeth

Mae'r cynigion yn derfynol a bydd y gwaith o recriwtio a gweithredu yn dechrau cyn bo hir.

Blaenoriaeth Strategol B2

Gofal Sylfaenol: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B2.1	Rhoi camau gweithredu ar waith i wella mynediad at wasanaethau meddygon teulu a gwasanaethau cymunedol, gan gynnwys:	DPC	✓ MP	NP2	
	Cwblhau'r gwaith o werthuso'r Model Canolfannau Gofal Sylfaenol Brys presennol, ac adolygu'r dull o integreiddio a gwella effeithiolrwydd y gwasanaeth lle bo angen.				1 2 3 4
	Cynnal adolygiad sylfaenol o'r modelau a'r dulliau presennol o ddefnyddio ysbytai cymunedol, gan gynnwys rôl/swyddogaeth ac effeithiolrwydd. Datblygu cynigion ar gyfer cryfhau cynaliadwyedd ac effeithiolrwydd ysbytai cymunedol fel rhan o'r system gyfan.				1 2 3 4
	Datblygu cynllun ar gyfer Practisau a Reolir, gan gynnwys dull goruchwyllo sy'n cynnwys ansawdd, cyllid, gweithlu a mynediad o leiaf.				1 2 3 4
	Adolygu a chryfhau'r dull o Uwchgyfeirio Ymarfer a Chynaliadwyedd lle bo angen.				1 2 3 4
	Adolygu comisiynau gofal sylfaenol y trydydd sector, gan gysylltu â'r adolygiad o ddulliau presgripsiynu cymdeithasol.				1 2 3 4
	Adolygu a datblygu blaengynllun ar gyfer datblygu gwasanaethau gofal lliniarol a phrofedigaeth ymhellach.				1 2 3 4
B2.2	Rhoi cam nesaf Datblygu Clwstwr Carlam ar waith	DPC		NP2 & NP3	
	Adolygu, diwygio a dechrau gweithredu cam nesaf Datblygu Clwstwr Carlam gan gynnwys prosiectau cydweithredol proffesiynol				1 2 3 4
B2.3	Adolygu cynnydd yr Academi Gofal Sylfaenol	DPC		NP3	
	Pwysu a mesur cynnydd wrth ddatblygu'r Academi Gofal Sylfaenol, gan ganolbwyntio'n benodol ar ddatblygu a gweithredu modelau gweithlu newydd, addysg, hyfforddiant a chefnogaeth broffesiynol				1 2 3 4
B2.4	Cymryd camau i wella mynediad at wasanaethau deintyddol, gan gynnwys:	DPC		NP2	

	Comisiynu gweithgarwch deintyddol cymunedol ychwanegol gan ddefnyddio'r Asesiad o Anghenion y Geg i nodi'r meysydd sydd â'r angen fwyaf				1 2 3 4
	Dechrau gweithio gydag AaGIC i fynd i'r afael â'r rhwystrau i recriwtio staff deintyddol rhyngwladol				1 2 3 4
	Edrych ar opsiynau ar gyfer model contractio cefnogol a model darparu cyflogedig				1 2 3 4
B2.5	Cymryd camau i wella'r defnydd o fferylliaeth gymunedol, gan gynnwys:	DPC	✓ MP	NP2	
	Ehangu'r gwasanaeth 'Gweld a Thrin Dolor Gwddw'				1 2 3 4
	Ehangu'r Gwasanaeth Rhagnodi Annibynnol gan Fferyllwyr				1 2 3 4
	Ehangu'r Gwasanaeth Cymorth Fferylliaeth i Gartrefi Gofal				1 2 3 4
	Adolygu a diwygio'r gwasanaeth meddyginiaeth brys ym mhob ardal				1 2 3 4
	Gweithredu'r prosiect peilot ar gyfer systemau dosbarthu meddyginiaethau brys robotig				1 2 3 4
B2.6	Cymryd camau i wella'r defnydd o wasanaethau optometreg, gan gynnwys:	DPC	✓ MP	NP2	
	Gweithredu'r Gwasanaeth Addysgu a Thrin mewn partneriaeth â Phrifysgol Caerdydd				1 2 3 4
	Rhoi cynlluniau ar waith i wella'r broses rhagnodi annibynnol er mwyn galluogi capasiti ychwanegol ar gyfer rheoli glawcoma datblygedig a rheoli 'retina meddygol'.				1 2 3 4
B2.7	Datblygu swyddogaeth Gofal Sylfaenol integredig o fewn y Bwrdd Iechyd	DPC		NP2	
	Datblygu cynigion ar gyfer swyddogaeth Gofal Sylfaenol integredig yn y Bwrdd Iechyd sy'n cefnogi ac yn galluogi'r broses o gomisiynu a datblygu gofal sylfaenol effeithiol a chydgyssylltiedig.				1 2 3 4

▪ Gofal wedi'i gynllunio

Nid yw ein gwasanaethau gofal wedi'i gynllunio yn y sefyllfa y byddem yn dymuno iddynt fod ac mae adfer ein sefyllfa'n barhaus yn elfen bwysig o'n cynllun blynyddol ar gyfer 2023-24.

Cyn y pandemig, roedd nifer o wasanaethau gofal wedi'i gynllunio a oedd eisoes â bwlch rhwng y galw a'r capasiti 'craidd' roedd y gwasanaethau hynny'n gallu ei ddarparu, gan gynyddu'r risg o ôl-groniadau. Mae gohirio rhannau o weithgarwch gofal wedi'i gynllunio yn ystod y pandemig wedi gwaethgu'r sefyllfa hon ymhellach, yn ogystal â chyflwyno mwy o heriau i'r gweithlu wrth i ni symud allan o'r pandemig. Y canlyniad fu dirywiad sylweddol ym mherfformiad gofal wedi'i gynllunio, gyda nifer fawr o gleifion yn aros y tu allan i'r targed o 26 wythnos y cytunwyd arno'n genedlaethol ar gyfer atgyfeirio i driniaeth.

Dyma ofynion ein cynllun adfer gofal wedi'i gynllunio

- Sicrhau mynediad a thriniaeth amserol i gleifion canser a chleifion brys.
- Dileu'r ôl-groniad o gleifion sy'n aros ers hir dros y cyfnod byrraf posibl (gan gydnabod y bydd hyn dros flynyddoedd i rai arbenigeddau).
- Creu'r amodau ar gyfer gwasanaethau cynaliadwy drwy gyfuno mwy o gapasiti, rheoli'r galw'n effeithiol a mwy o effeithlonrwydd a thrawsnewid.

Ar gyfer y meysydd gwasanaeth hynny lle'r oedd capasiti cyn y pandemig eisoes yn annigonol i ddiwallu'r galw arferol, mae trawsnewid modelau gwasanaeth yn flaenoriaeth arbennig o bwysig i'r Bwrdd Iechyd. Tynnir sylw at y meysydd gwasanaeth hyn yn adran darpariaeth ehangach y cynllun hwn ac fe'u hadlewyrchir yn ein hymateb i Fesurau Arbennig.

Yn gyffredinol, mae maint yr her i wella perfformiad gofal wedi'i gynllunio a pharhau i ddarparu gwasanaethau diogel a chynaliadwy o ansawdd uchel yn risg sylweddol i'r sefydliad ac, o ganlyniad, mae'n cael ei hadlewyrchu yng Nghofrestr Risgiau Corfforaethol y Bwrdd Iechyd.

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y cleifion a oedd yn aros am ofal wedi'i gynllunio ddiwedd mis Mawrth 2023.

Carfan	Nifer y cleifion ar 31 Mawrth 2023
Cleifion sydd wedi aros dros 52 wythnos am apwyntiad cyntaf fel claf allanol (Targed GIG Cymru yw na ddylai unrhyw glaf fod yn aros dros 52 wythnos erbyn 30 Mehefin 2023)	13,480
Cleifion sydd wedi aros dros 104 wythnos i gael eu hatgyfeirio i gael triniaeth (Targed GIG Cymru yw na ddylai unrhyw glaf fod yn aros dros 104 wythnos erbyn 30 Mehefin 2023)	10,379
Cleifion sydd wedi aros dros 36 wythnos am apwyntiad cyntaf fel claf allanol (Targed GIG Cymru yw na ddylai unrhyw glaf fod yn aros dros 36 wythnos erbyn 31 Mawrth 2024)	62,186
Cleifion sydd wedi aros dros 8 wythnos am brawf diagnostig (Targed GIG Cymru yw na ddylai unrhyw glaf fod yn aros dros 8 wythnos)	7,684
Cleifion sydd wedi aros dros 14 wythnos am apwyntiad therapi (Targed GIG Cymru yw na ddylai unrhyw glaf fod yn aros dros 14 wythnos)	2,306

Yn ystod 2022/23, gwnaethom lwyddo i ddod â llawer o'n gwasanaethau gofal wedi'i gynllunio yn ôl i lefelau gweithgarwch cyn y pandemig. Fodd bynnag, bydd y lefelau gweithgarwch hynny ond yn cadw ar yr un cyflymder â'r atgyfeiriadau newydd sy'n dod i mewn i'r system. Mae angen i ni barhau i arloesi a gweithio'n wahanol i sicrhau ein bod yn manteisio i'r eithaf ar ein holl gapasiti.

Mae'r gweithlu yn gyfyngiad sylweddol. Fel sy'n wir ar draws y DU, rydym hefyd yn wynebu prinder staff sylweddol, yn enwedig yn rhai o'n meysydd gwasanaeth mwy arbenigol. Er bod hyn yn gyfle i ni ddatblygu swyddi eraill, gwella sgiliau a galluoedd a bod yn fwy arloesol ynghylch sut rydym yn llenwi'r bylchau sydd gennym, nid yw'r atebion hyn yn rhai brys. Byddwn yn parhau i ddatblygu ein gweithlu er mwyn manteisio i'r eithaf ar arbenigedd a rhyddhau amser arbenigol. Er enghraifft, drwy barhau i gymryd rhan yn y rhaglen endosgopi genedlaethol er mwyn hyfforddi mwy o endosgopyddion clinigol a rhoi amser i'n meddygon endosgopi ganolbwyntio ar yr achosion mwyaf

cymhleth. Yn yr un modd, rydym yn defnyddio mwy ar ffisiotherapyddion uwch yn ein clinigau orthopaedig fel bod gan ymgynghorwyr orthopedig fwy o amser i weithredu.

Er mwyn mynd i'r afael â'r her hon yn effeithiol, rydym yn cydnabod na allwn barhau fel yr ydym a bydd angen i ni gyflymu'r newid. Nid ydym eto mewn sefyllfa i allu cyflawni'r targedau Gweinidogol a osodwyd ar gyfer GIG Cymru ac mae gennym faterion cynaliadwyedd dybryd i fynd i'r afael â nhw yn ein gwasanaethau mwy bregus lle nad oes gennym ddigon o'r gweithwyr iawn i allu ateb y galw.

I wneud hyn, byddwn yn sefydlu rhaglen waith ffurfiol ar gyfer gofal wedi'i gynllunio a fydd yn ein galluogi i ddefnyddio'r ymdrechion ar draws y sefydliad mewn ffordd gydlynol sy'n osgoi dyblygu, gan sicrhau ein bod yn lleihau ac yn cael gwared ar amrywiadau a'n bod yn gallu targedu'r arbenigedd cywir i'r lle iawn i gyflawni ein hamcanion dymunol.

Bydd ein cynllun adfer gofal wedi'i gynllunio yn blaenoriaethu'r canlynol:

- Sicrhau mynediad a thriniaeth amserol i gleifion canser a chleifion brys
- Dileu'r ôl-groniad o gleifion sy'n aros ers hir dros y cyfnod byrraf posibl (gan gydnabod y bydd hyn dros flynyddoedd i rai arbenigeddau)
- Creu'r amodau ar gyfer cynaliadwyedd gwasanaethau drwy gyfuno mwy o gapasiti, rheoli'r galw'n effeithiol a mwy o effeithlonrwydd a thrawsnewid.

Bydd ein cynllun adfer yn cynnwys cyfuniad o ddulliau gweithredu, fel y disgrifir isod.

Manteisio i'r eithaf ar ein capasiti

Mae cynyddu ein capasiti cleifion allanol, diagnostig a thriniaeth yn golygu y byddwn yn dileu'r ôl-groniad o weithgarwch yn gyflymach.

Pan fo'n bosibl, byddwn yn defnyddio darparwyr allanol i gefnogi'r cynnydd yn y capasiti sydd ei angen i leihau nifer y bobl sy'n aros am apwyntiadau.

Blaenoriaethu diagnosteg a chleifion allanol	Byddwn yn parhau i flaenoriaethu'r bobl hynny sy'n aros am driniaeth ar ôl cael diagnosis wedi'i gadarnhau, gan flaenoriaethu'r rheini sydd wedi cael eu brysennu fel y rhai sydd â'r risg glinigol fwyaf. Bydd hyn yn helpu i reoli cleifion sy'n aros am driniaeth wedi'i gohirio mewn ffordd fwy diogel, yn enwedig y rheini sydd â risg uchel o gyflyrau difrifol.
Datblygu gwasanaethau a'u gwella	Byddwn yn gweithio i wreiddio safonau ac arferion gorau cenedlaethol i sicrhau bod ein holl wasanaethau naill ai'n cyflawni'r rhain, neu'n gweithio at eu cyflawni. Byddwn yn gwneud hyn drwy weithio'n agos gyda chydweithwyr yng Ngweithrediaeth y GIG, gan ddefnyddio arbenigedd a chymorth gan Rwydweithiau Clinigol Strategol Cenedlaethol i'n helpu i siapio a llunio'r hyn y mae angen i ni ei wneud. Byddwn hefyd yn gweithredu argymhellion gan dîm cenedlaethol GiRFT (Gwneud Pethau'n lawn y Tro Cyntaf) y DU er mwyn i ni allu rhoi sicrwydd bod ein gwasanaethau yn adlewyrchu'r llwybrau diweddaraf sy'n seiliedig ar dystiolaeth i'n poblogaeth eu defnyddio.
Gweithio mewn Partneriaeth	Byddwn yn gweithio mewn partneriaeth â'n holl randdeiliaid, yn bwysicaf oll cleifion, eu teuluoedd, a'n staff sy'n gweithio'n galed ar draws y Bwrdd Iechyd. Byddwn yn estyn allan at bartneriaid ac asiantaethau i gryfhau ac ehangu ein rhwydwaith o ffrindiau beirniadol a all weithio gyda ni i sicrhau ein bod yn parhau i ymestyn ein hunain i ddarparu'r gwasanaethau gorau posibl

Meysydd ffocws penodol rydym eisoes yn rhoi sylw iddynt

Contractau allanol:

Lle bo'n fforddiadwy, rydym wedi contractio gweithgarwch gan ragor o ddarparwyr allanol i gefnogi capasiti ychwanegol lle bynnag y gallwn. Bydd y darparwyr hyn yn ymgymryd â gweithdrefnau'r GIG ar ein rhan ar gyfer cleifion addas. Mae'r gweithdrefnau hyn yn golygu bod y claf yn teithio i leoliadau nad ydynt yn cael eu rheoli gan y Bwrdd Iechyd ar gyfer triniaeth.

Cyflenwi:

Rydym hefyd yn contractio darparwyr allanol ac asiantaethau locwm i fynd i adeiladau'r Bwrdd Iechyd i ddarparu asesiadau ac ymyriadau ar draws ein hôl troed presennol mewn ysbytai ac yn y gymuned. Bydd heriau ariannol yn cyfyngu ar y graddau y gallwn barhau i ddod ag adnoddau allanol i mewn i gefnogi darpariaeth yn 2023/24.

Datblygu canolfan orthopedig:

Rydym yn gwneud cynnydd sylweddol o ran datblygu ein cynlluniau i sefydlu canolfan llawdriniaeth orthopedig ddewisol yng Ngogledd Cymru. Bydd y datblygiad hwn yn gwarchod cleifion yn well yn ystod y gaeaf (oherwydd bydd yn dileu gweithgarwch sy'n cael ei ddarparu ar hyn o bryd ar safleoedd ysbytai aciwt) a bydd yn rhyddhau gofod theatr ychwanegol ar y safleoedd aciwt presennol ar gyfer arbenigeddau eraill. Rydym yn cynnwys cleifion a'n cymunedau ehangach yn y rhaglen waith hon a fydd, pan gaiff ei gweithredu, yn sbarduno gwelliannau llawer ehangach a defnyddio adnoddau mewn meysydd gwasanaeth eraill.

GiRFT (Gwneud Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf):

Rydym yn ymwneud â'r fenter GiRFT genedlaethol, gyda rhaglen leol ar gyfer ei chyflwyno yn cael ei drafftio yn 2022/23. Byddwn yn defnyddio'r Rhaglen Gofal wedi'i Gynllunio fel cyfrwng i gefnogi gwasanaethau clinigol i weithredu'r argymhellion ar gyfer y meysydd canlynol, a nodir dros y dudalen:

- Orthopedeg
- Wroleg
- Gynaecoleg
- Llawdriniaeth Gyffredinol

Rydym hefyd yn cymryd rhan yn y gweithgor cenedlaethol ar ddefnyddio theatrau ac rydym yn gweithio'n uniongyrchol gyda'r tîm GiRFT cenedlaethol i'n cefnogi wrth i ni fwrw ymlaen â'r camau gweithredu.

Datblygu Gwasanaethau Rhanbarthol:

Mae llawer o wasanaethau'n cael eu darparu'n well pan gânt eu trefnu fesul rhanbarth, yn hytrach na cheisio atgynhyrchu tri fersiwn neu fwy o'r un gwasanaeth ar draws ein hysbytai. Mae symud gweithdrefnau diagnostig i'r gymuned yn golygu bod profiad cleifion yn gwella, mae mynediad yn well ac nid oes rhaid i ni gael cynifer o bobl yn ymweld â safleoedd ysbyty prysur i gael profion diagnostig rheolaidd. Rydym nawr yn bwrw ymlaen â gwaith i bennu elfennau diagnostig ein llwybrau a allai fod yn addas ar gyfer y math hwn o fodel (ee uwchsain a thriniaethau delweddu eraill).

Arloesi technolegol:

Rydym hefyd yn gweithio gyda chydweithwyr yn Nhîm Gofal wedi'i Gynllunio Cenedlaethol a Rhwydwaith Canser Gweithrediaeth y GIG er mwyn gallu cael gafael ar gyllid i gefnogi'r defnydd o Delermosgopi ac rydym yn gweithredu model syth am brawf ar gyfer amheuaeth o ganser y prostad. Rydym yn bwrw ymlaen â'n cynlluniau i alluogi system atgyfeirio ac archebu electronig ar draws y bwrdd iechyd ac rydym yn arloesi o ran defnyddio technoleg 'bot sgwrsio' i helpu i fonitro pobl sydd ar restrau aros. Byddwn yn adrodd ar ein canfyddiadau o ddau gam cyntaf y cynllun peilot hwnnw a byddwn yn cyhoeddi'r canlyniadau dros yr haf. Os yw'r canfyddiadau yn ôl y disgwyl, rydym yn rhagweld y byddwn yn datblygu rhaglen gyflwyno fesul cam ar draws pob arbenigedd clinigol er mwyn helpu cleifion sy'n gorfod aros.

Blaenoriaeth Strategol B3

Gofal wedi'i Gynllunio: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B3.1	Sefydlu Rhaglen ddiwygiedig ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio sy'n datblygu ac yn darparu Cynllun Strategol Gofal wedi'i Gynllunio ar gyfer y tymor byr, canolig a hwy.	EDIC		NP2	

	Adolygu a newid ffocws y rhaglen gofal wedi'i gynllunio i sicrhau cynnydd cynnar o ran mynediad, canlyniadau a phrofiad, ac i osod y sylfeini ar gyfer cynaliadwyedd tymor hwy gan gynnwys GIRFT a chyfleoedd effeithlonrwydd eraill				1 2 3 4
B3.2	Rhoi blaenoriaethau a chamau gweithredu uniongyrchol a chraidd ar waith i wella systemau a phrosesau ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, gan gynnwys:	EDIC	✓ MP ✓ SM	NP2	
	Safoni dulliau archebu, cynllunio capasiti a gweinyddu llwybrau				1 2 3 4
	Symleiddio, safoni a gwneud gwybodaeth fusnes yn weladwy er mwyn galluogi dulliau mwy effeithiol o ddefnyddio adnoddau cyfredol				1 2 3 4
	Dechrau gwella'r defnydd o theatrau, gyda chefnogaeth Tîm GIRFT				1 2 3 4
	Dechrau gweithredu'r cynllun Moderneiddio Gwasanaethau Cleifion Allanol				1 2 3 4
	- Galluogi cynlluniau gwella a datblygu arbenigedd ar gyfer pob maes sydd wedi cymryd rhan yn y gwaith Gwneud Pethau'n lawn y Tro Cyntaf: - Orthopedeg - Wroleg - Gynaecoleg - Llawdriniaeth Gyffredinol				1 2 3 4
B3.3	Datblygu ymhellach a gweithredu Cynllun Arbenigedd penodol ar gyfer Orthopedeg, gan gynnwys:	EDTSP	✓ SM	NP2	
	Rhoi gwelliannau a datblygiadau'r GIRFT ar waith				1 2 3 4
	Cwblhau'r Achosion Busnes ar gyfer Canolfannau Orthopedeg yn unol â'r Strategaeth Glinigol Genedlaethol ar gyfer Orthopedeg				1 2 3 4
B3.4	Cynnal archwiliad o ddiagnosteg	EDIC	✓ MP	NP2	
	Archwilio diagnosteg a datblygu cynllun tymor byr, tymor canolig a thymor hir ar gyfer gwella mynediad, gan ganolbwyntio'n benodol ar ddiagnosteg gymunedol a rhanbarthol				1 2 3 4
B3.5	Cymryd camau i ail-lunio llwybrau er mwyn gwella mynediad, drwy fabwysiadu dull 'syth am brawf'	EDIC	✓ MP	NP2	
	Paratoi gwasanaethau ar gyfer dull syth am brawf prostad a model ar gyfer teledermosgopi				1 2 3 4

	Gweithredu llwybrau newydd 'syth am brawf'				1 2 3 4
B3.6	Dros 156 wythnos o aros am driniaeth	EDIC	✓ MP	QA2	
	Sicrhau bod 99% o'r holl bobl sydd wedi aros dros 156 wythnos yn cael apwyntiad erbyn diwedd Ch2				1 2 3 4

▪ Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng (6 Nod)

Ar hyn o bryd, mae galw sylweddol am ein gwasanaethau Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng ac, yn benodol, ein Hadrannau Achosion Brys. Mae nifer o resymau am hyn, megis capasiti wedi'i ymestyn ar draws y system gyfan, y nifer uchel iawn o gleifion sy'n feddygol iach ond nad oes modd eu rhyddhau'n ddiogel ac oedi sy'n gallu digwydd weithiau yn ein hysbytai a'n lleoliadau cymunedol. Gall hyn olygu nad yw ein Hadrannau Achosion Brys yn gallu gweld cleifion na chynllunio ar gyfer eu gofal o fewn 4 awr; a gallant gyfyngu ar allu ambiwlansys i ddadlwytho cleifion yn brydlon.

Bydd y Llawlyfr Polisi: Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn parhau i fod yn ddull gweithredu y byddwn yn canolbwyntio arno i wella gofal brys a gofal mewn argyfwng.

Yn ystod 2022, rydym wedi gwneud cynnydd o ran gwella perfformiad ein gwasanaethau gofal brys a gofal mewn argyfwng, ond mae angen gwneud llawer mwy o gynnydd.

Yn 2023-24, rydym wedi ymrwymo i ddyblu ymdrechion i wella profiad trigolion Gogledd Cymru y mae angen gofal brys arnynt.

Er bod angen gwella gofal brys ein hysbytai yn sylweddol, er enghraifft amseroedd aros yr Adran Ambiwylans ac Achosion Brys, mae'n bwysig cydnabod y bydd dod o hyd i atebion llwyddiannus yn gofyn i ni fabwysiadu dull system gyfan i gryfhau gofal sylfaenol, cefnogi Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Ambiwylans Cymru, a lleihau oedi wrth drosglwyddo gofal. Mae'r dull Chwe Nod yn cefnogi hyn.



Yn ystod 2022, rydym wedi sefydlu Canolfannau Gofal Sylfaenol Brys yn Wrecsam, y Rhyl a Bangor, a byddwn yn cryfhau'r ddarpariaeth hon dros y flwyddyn nesaf. Byddwn hefyd yn ehangu oriau gweithredu ein hunedau Gofal Brys yr Un Diwrnod, sydd wedi'u lleoli yn Adrannau Achosion Brys ein hysbytai, i gyd-fynd â'r galw.

Byddwn yn parhau i weithio'n agos gyda'r Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwlans Brys, sy'n gyfrifol am gynllunio a sicrhau gwasanaethau ambiwlans i'n poblogaeth. Bydd cynllun y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwlans Brys ar gyfer y flwyddyn yn canolbwyntio ar ansawdd a diogelwch, gwella perfformiad, galluogwyr perfformiad a chynaliadwyedd ac effeithlonrwydd ariannol.

Blaenoriaeth Strategol B4					
Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24					
Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwareri)
B4.1	Rhaglen Ddiwygiedig 'System Gyfan' ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng	EDIC	✓ MP	NP2	
	Sefydlu Rhaglen Ddiwygiedig 'System Gyfan' ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng sy'n datblygu ac yn darparu Cynllun Strategol ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng yn y tymor byr, y tymor canolig a'r tymor hwy, gan weithio gyda'r holl gydrannau sy'n cyd-fynd â'r Dull Chwe Nod				1 2 3 4
B4.2	Rhoi blaenoriaethau a chamau craidd a brys ar waith i wella mynediad, ansawdd a chanlyniadau gofal brys a gofal mewn argyfwng, gan gynnwys:	EDIC	✓ MP ✓ SM	NP2	
	Rhoi'r camau y cytunwyd arnynt ar waith ar ôl gwerthuso Canolfannau Gofal Sylfaenol Brys				1 2 3 4
	Adolygu gweithred gyfredol Gofal Brys yr Un Diwrnod yn gyflym gan nodi cyfleoedd effeithiolrwydd				1 2 3 4
	Defnyddio mwy ar wybodaeth fusnes i ddefnyddio adnoddau'n well er mwyn ymateb i risgiau ac anghenion perfformiad				1 2 3 4

	▪ Adolygu effeithiolrwydd y dull 'gofal canolraddol' cymunedol ac ystyried a oes angen addasu'r model (i gyd-fynd â'r adolygiad llinell sylfaen o ysbytai cymunedol a chartrefi gofal)	1 2 3 4
	▪ Datblygu a rhoi cynllun ar waith ar gyfer defnydd systematig o SAFER yn ymarferol, gan leihau oedi o ran gofal	1 2 3 4
	▪ Gweithredu cytundeb ffioedd Cartrefi Gofal, gan geisio cynnal capasiti yn y sector	1 2 3 4
	▪ Cefnogi datblygiad tymor hwy Cartrefi Gofal yng Ngwynedd	1 2 3 4
	▪ Dysgu gan eraill, addasu a mabwysiadu arferion sy'n mynd ati'n rheolaidd i sicrhau bod yr oedi wrth drosglwyddo o dan 4 awr, gan gynnwys gwreiddio'r Cynllun Gweithredu Comisiynu Integredig	1 2 3 4
	▪ Gweithredu elfennau nesaf Fframwaith Cyflawni YGC gan gynnwys gweithredu'r Prosiect 8 Cam i wella taith y claf drwy'r Adran Achosion Brys, gwella amseroedd aros a phrofiad cleifion.	1 2 3 4

▪ Canser

Mae canser yn achosi mwy nag un farwolaeth o bob pedwar yn y DU (ystadegau marwolaethau Cancer Research UK 2019). Felly, mae lleihau nifer yr achosion o ganser a sicrhau diagnosis a thriniaeth gynnar yn flaenoriaethau allweddol i wella canlyniadau iechyd yng Ngogledd Cymru.

Er ein bod wedi cael nifer o lwyddiannau nodedig yn 2022/23, gan gynnwys adolygiadau ffafriol gan gymheiriaid, ac er ein bod yn arwain y ffordd o ran defnyddio Deallusrwydd Artiffisial (AI) yng Nghymru, mae nifer o'n gwasanaethau canser (mewn gofal sylfaenol ac eilaidd) yn fregus ac yn brin o gadernid. Mae hyn yn bennaf oherwydd yr heriau rydym wedi'u hwynebu wrth recriwtio a chadw staff allweddol. Mewn rhai arbenigeddau, mae hyn yn golygu nad oes gennym y staff arbenigol angenrheidiol yn y swydd ac mae'n rhaid i ni gyfeirio cleifion at ddarparwyr y tu allan i Ogledd Cymru i gael triniaeth, er enghraifft rhai llawdriniaethau canser wrolegol mawr. Eleni, byddwn yn parhau i adeiladu ar y gwaith a wnaed yn 2022/23 i fynd i'r afael â'r cyfyngiadau hyn ar y gweithlu a byddwn yn cwblhau adolygiad o weithlu clinigol ein gwasanaethau oncoleg gyda'r nod o sicrhau cynaliadwydd gwasanaeth yn y tymor hir.

Blaenoriaeth Strategol B5

Canser: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B5.1	Cynnal safonau mynediad yn y meysydd hynny sy'n bodloni safonau mynediad canser, a pharhau i wella'r meysydd hynny nad ydynt yn eu bodloni, gan anelu at sicrhau bod 70% o atgyfeiriadau canser yn dechrau eu triniaeth ddiffiniol gyntaf o fewn 62 diwrnod erbyn diwedd y flwyddyn	EDIC	✓ MP	NP2	
	Gwneud y defnydd gorau posibl o adnoddau clinig ac endosgopi yn unol â modelau capasiti a galw				1 2 3 4
	Dechrau llwybr prostad newydd i hwyluso'r broses o fynd yn syth am brawf a rhag-archebu biopsïau				1 2 3 4

B5.2	Datblygu ymhellach a gweithredu Cynllun Strategol Cancer Gogledd Cymru, sy'n cyd-fynd â Chynllun Cancer Cymru Gyfan (Rhwydwaith Cancer)	EDIC		NP2	
	Adnewyddu a chwblhau'r cynllun cancer a dechrau cymryd camau i'w roi ar waith				1 2 3 4
B5.3	Cymryd camau uniongyrchol wedi'u targedu i wella mynediad mewn diagnosteg ac arbenigeddau allweddol, gan gynnwys:	EDIC	✓ MP	NP2	
	Anelu at drefnu apwyntiad cyntaf o fewn 10 diwrnod				1 2 3 4
	Ailddylunio llwybrau sy'n galluogi dull 'syth am brawf'				1 2 3 4
B5.4	Cymryd camau i gefnogi darpariaeth leol:	EDIC		NP2	
	Cwblhau pedwar llwybr cancer lleol eleni – prostat, y colon a'r rhefr, y fron a gynaecoleg				1 2 3 4
	Parhau i weithio at lenwi'r holl swyddi gwag ar gyfer Oncolegwyr Clinigol Ymgynghorol erbyn diwedd y flwyddyn, gan gydnabod yr her a gyflwynir gan y prinder cenedlaethol o feddygon cancer				1 2 3 4
	Parhau i gefnogi'r gwaith o ddatblygu a defnyddio trefniadau triniaethau cancer newydd sydd wedi'u cymeradwyo gan NICE				1 2 3 4
	Datblygu cynllun ystadau cyfalaf ar gyfer yr Uned Seren Wib, a fydd yn darparu capasiti ychwanegol ar gyfer triniaethau a chlinigau cleifion allanol				1 2 3 4
	Bydd ein gwasanaeth Haematoleg yn cynnal yr amser rhwng Atgyfeirio a Thriniaeth ar 26 wythnos drwy gydol y flwyddyn a'i nod yw recriwtio llawer o ymgynghorwyr a lleihau nifer meddygon locwm y GIG sy'n gweithio yn yr arbenigedd erbyn diwedd 2023/24.				1 2 3 4

▪ Iechyd Meddwl

Mae cynlluniau gwella ar waith i wella ansawdd a chanlyniadau ar draws amrywiaeth o feysydd yn ein gwasanaethau Iechyd Meddwl. Er bod nifer o welliannau wedi'u gwneud, er enghraifft wrth recriwtio (o ganlyniad i ymgyrch recriwtio Just R), a gwelliant parhaus mewn amseroedd aros therapi seicolegol a mesurau perfformiad eraill, mae meysydd eraill lle mae gwelliant wedi bod yn llai parhaus a lle mae rhagor o waith i'w wneud. Bydd hyn yn sail i gynlluniau gwella diwygiedig a bydd yn adnewyddu'r Strategaeth Law yn Llaw at Iechyd Meddwl (T4MH) yn ystod 2022/23.

Mae blaenoriaethu a gweithredu Cam 1 ein gwasanaeth 111 Dewis 2 yn hanfodol i adfer y sefyllfa. Lansiwyd cam 1 ein gwasanaeth 111 Dewis 2 ar 17 Ionawr 2023 ac mae'n darparu gwasanaeth rhwng 8.30am a 11pm bob dydd. Yn ystod y pythefnos cyntaf o weithredu'r gwasanaeth, ymatebodd i fwy na 350 o alwadau gan gleifion ac rydym yn rhagweld, gyda mwy o ymwybyddiaeth o'r gwasanaeth ymysg defnyddwyr, practisau meddygon teulu a gwasanaethau statudol eraill, y bydd nifer y galwadau'n cynyddu. Mae adborth cynnar gan staff gweithredol yn awgrymu y bydd natur a math y galwadau sy'n dod i mewn drwy wasanaeth 111 Dewis 2 yn lleihau'r pwysau ar feddygon teulu.

Mae'r elfen allweddol hon o'n gwaith Gofal mewn Argyfwng ynghyd â'r hyn a ddysgwyd o ffrydiau gwaith ar gyfer Cyswllt Seiciatrig a Gofal mewn Argyfwng i Oedolion a Phobl Hŷn wedi ein galluogi i gryfhau ac integreiddio ein ffrydiau gwaith a llunio fframwaith llywodraethu o'i chwmpas, sy'n dwyn ynghyd y pwrpas a'r wybodaeth a rennir ar draws y gwasanaethau. Un o'r blaenoriaethau allweddol ar gyfer Iechyd Meddwl oedd symud i gam 2 y gwaith o ddatblygu gwasanaeth 111 Dewis 2 er mwyn darparu gwasanaeth ar draws pob un o chwe ardal Awdurdod Lleol Gogledd Cymru sy'n ymateb i gleifion 24 awr y dydd, saith diwrnod yr wythnos.

Bydd yr hyn a ddysgwyd o weithredu gwasanaeth 111 Dewis 2 a'r gwaith a wneir drwy ein grŵp Strategaeth Gofal mewn Argyfwng yn cefnogi ac yn gwella'r gwaith ar gyfer ein gwasanaethau gofal wedi'i gynllunio. Mae ein hethos "dim drws anghywir" yn cefnogi'r cysylltiad rhwng llwybrau gofal brys a gofal heb ei drefnu ac asesiadau a gofal parhaus gan ein timau Iechyd meddwl gofal sylfaenol ac eilaidd. Mae gwaith Haen 0/1 yn bwriadu ymateb i adborth defnyddwyr gwasanaeth o ran gwella mynediad at ofal Iechyd Meddwl, lleihau neu, mewn rhai achosion, ddileu amseroedd aros, sicrhau eu bod yn cael y lefel briodol o ofal gan y ffynhonnell gywir a gwella effeithlonrwydd prosesau asesu drwy weithio gyda phartneriaid i chwalu rhwystrau sefydliadol, rhwystrau tybiedig neu rwystrau eraill. Mae hyn yn newid sylfaenol i'r

ffordd y mae ein gwasanaethau lechyd Meddwl yn gweithredu ac yn ymateb i anghenion defnyddwyr gwasanaeth. Ni all gwasanaethau lechyd Meddwl wneud y newid gweithredol a diwylliannol ar eu pen eu hunain, ac yn unol â gwerthoedd BIPBC a’n strategaeth Law yn Llaw at lechyd Meddwl, rydym yn ystyried y gwaith hwn yn gyfle i adeiladu a chryfhau ein cysylltiadau â Chymunedau Iechyd Integredig, Awdurdodau Lleol a phartneriaid trydydd sector BIPBC.

Blaenoriaeth Strategol B6					
Iechyd Meddwl: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24					
Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B6.1	Bwrw ymlaen â'r gwaith o ddatblygu a gweithredu Strategaeth Iechyd Meddwl ddiwygiedig Gogledd Cymru, ar ôl adolygu'r strategaeth genedlaethol Law yn Llaw at Iechyd Meddwl	EDPH		NP2	
	Cymeradwyo'r strategaeth yn Ch2 er mwyn dechrau ei rhoi ar waith				1234
B6.2	Gwasanaeth cymorth iechyd meddwl ac emosiynol '111 dewis 2'	EDPH	✓ MP	NP2	
	Gwerthuso gwasanaeth cymorth iechyd meddwl ac emosiynol '111 dewis 2', gan gymryd camau gwella yn ôl yr angen				1234
B6.3	Mesur Iechyd Meddwl	EDPH	✓ MP	NP2	
	Sicrhau gwelliant parhaus o ran mynediad at asesiadau ac ymyriadau yn unol â'r safonau a bennwyd gan Fesur Iechyd Meddwl Llywodraeth Cymru, gan gyflawni Rhan 1a a Rhan 1b erbyn mis Ionawr 2024.				1234
B6.4	Ymgorffori camau gwella ansawdd a diogelwch yn unol â Fframwaith Dysgu'r sefydliad (sydd wrthi'n cael ei ddatblygu)	EDPH	✓ SM	NP2	
	Camau penodol i'w cadarnhau				1234
B6.5	Cefnogi 'Archwiliad Cam 1' Adolygiadau Iechyd Meddwl	EDPH	✓ SM	NP2	

- Cynnal cam 1 yr archwiliad fel rhan o'r fframwaith gwella mewn Mesurau Arbennig

1 2 3 4

Camddefnyddio Sylweddau

Rydym yn gweithio'n agos gyda phartneriaid drwy'r Bwrdd Cynllunio Ardal ar gyfer Camddefnyddio Sylweddau i ddarparu cymorth i bobl drwy wasanaethau cymunedol, preswyl a chleifion mewnol.

Dyma weledigaeth y bartneriaeth:

Drwy weithio gyda'n gilydd byddwn yn ceisio gwneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel ac iach i fyw, gweithio ac ymweld ag ef drwy atal a lleihau'r effaith y mae camddefnyddio sylweddau yn ei chael ar ein cymunedau, hyrwyddo adferiad a darparu'r gwasanaeth gorau posibl i helpu'r rheini sydd mewn angen.

Mae cynnydd wedi'i wneud mewn nifer o feysydd yn y gwasanaethau camddefnyddio sylweddau, gan gynnwys rheoli meddyginiaethau, rhagnodi Buvidal, llwybr Ketamin a meysydd eraill. Bydd y gwasanaeth yn cefnogi gwaith ar y strategaeth alcohol gan weithio gydag arweinwyr iechyd y boblogaeth.

Blaenoriaeth Strategol B7

Camddefnyddio Sylweddau: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)	
B7.1	Cynllun Cyflawni Llywodraeth Cymru ar gyfer Camddefnyddio Sylweddau		EDPH		NP1	
	▪ Parhau i weithredu Cynllun Cyflawni Llywodraeth Cymru ar gyfer Camddefnyddio Sylweddau					1 2 3 4
B7.2	Cefnogi'r gwaith o weithredu mentrau i leihau Feirysau a gludir yn y gwaed, Hepatitis b a Hepatitis C.		EDPH/EDIC		NP1	
	▪ Rhoi cynllun ar waith i leihau firysau a gludir yn y gwaed					1 2 3 4

B7.3	Cymorth i bobl ag anghenion iechyd meddwl a chamddefnyddio sylweddau	EDPH		NP1	
	Rhoi fframwaith ar waith i gefnogi pobl sydd ag anghenion iechyd meddwl a chamddefnyddio sylweddau				1 2 3 4
B7.4	Adnewyddu Roslyn i ddatblygu canolfan gymunedol aml-asiantaeth ar gyfer camddefnyddio sylweddau	EDPH		NP1	
	Dechrau'r gwaith adnewyddu				1 2 3 4

▪ Pobl ag anabledd dysgu

Mae nifer y bobl ag anableddau dysgu y mae angen cymorth arnynt yn cynyddu ac mae pobl yn byw'n hirach oherwydd gwelliannau mewn gofal. Darperir ystod eang o gefnogaeth i bobl ag anableddau dysgu, gan weithio mewn partneriaeth drwy Raglen Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd. Mae'r rhaglen hon yn canolbwyntio ar gymunedau a newid diwylliannol, llety, technoleg gynorthwyol, cyflogaeth a phlant a phobl ifanc. Mae'r rhaglen waith yn seiliedig ar gyd-gynhyrchu, llais a rheolaeth ar gyfer pobl, eu teuluoedd a'u gofawyr. Yn ogystal â'r rhaglen bartneriaeth, mae cynlluniau gwella'n cael eu datblygu gan y Bwrdd Iechyd sy'n canolbwyntio ar anghenion gofal iechyd.

Blaenoriaeth Strategol B8

Anghenion Dysgu: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B8.1	Strategaeth Anabledd Dysgu	EDPH		NP2	

	▪ Dechrau gweithredu strategaeth y cytunir arni				1 2 3 4
B8.2	Unedau gofal cleifion mewnol	EDPH		NP2	
	▪ Parhau â'r gwaith o ddatblygu unedau gofal cleifion mewnol sy'n gwbl addas i'r diben, gan ganolbwyntio ar drin ac asesu				1 2 3 4
B8.3	Gwasanaethau Anabledd Dysgu Cymunedol a'r Gwasanaeth Preswyl Cymunedol Gwell	EDPH		NP2	
	▪ Gwella'r ffrydiau gwaith ar gyfer gwasanaethau cymunedol a'r Gwasanaeth Preswyl Cymunedol Gwell				1 2 3 4

■ Gwasanaethau i Fenywod

Yn 2023 - 2024, byddwn yn parhau i ddarparu gwasanaethau Mamolaeth, Bydwreigiaeth a Gynaecoleg ar draws y tair Cymuned Iechyd Integredig ar gyfer trigolion Gogledd Cymru ac ar gyfer rhai menywod o ffiniau Powys a Swydd Amwythig. Mae'r gwasanaeth wedi ymrwymo i wella ansawdd, mynediad, diogelwch a phrofiad defnyddwyr, gan weithio mewn partneriaeth â'r holl randdeiliaid, gan gynnwys drwy ein grwpiau "Lleisiau" sy'n caniatáu cydgynhyrchu.

Mae ein blaenoriaethau ar gyfer 23 – 24 yn cynnwys camau gweithredu i gefnogi'r gwaith o weithredu'r Strategaeth Gwasanaethau Mamolaeth; Trawsnewid Gwasanaethau Gynaecoleg a Gwasanaethau Arbenigol; a'r Dechrau Gorau mewn Partneriaeth.

Blaenoriaeth Strategol B9

Gwasanaethau i Fenywod: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B9.1	Rhoi Cynllun Strategol Gofal Mamolaeth a Newyddenedigol y sefydliad ar waith, sy'n cyd-fynd â'r Strategaeth Genedlaethol ar gyfer Cymru	EDIC		NP2	
	Wedi'i roi ar waith				1 2 3 4
B9.2	Gweithredu'r Rhaglen Cefnogi Diogelwch mewn Gofal Mamolaeth a Newyddenedigol (Blaenoriaethau ar gyfer Gwelliannau a'r Rhaglen PERIPrem yng Nghymru) –	EDIC		NP2	
	Cwblhau a monitro'r gwaith o gyflawni'r argymhellion cychwynnol ar gyfer blwyddyn 1				1 2 3 4
B9.3	Ystyried a rhoi Cynllun Strategol Digidol Cymru ar waith ar gyfer Mamolaeth	EDIC		NP2	
	Gweithio i roi'r Cynllun ar waith, gan gynnwys cyflwyno MiS cenedlaethol yn lleol				1 2 3 4

B9.4	Cymryd camau nesaf Datganiad Ansawdd Llywodraeth Cymru ar gyfer Iechyd Menywod a Merched	EDIC		NP2	
	Cwblhau'r gwaith o ddatblygu cynlluniau ar gyfer y ganolfan endometriosis				1 2 3 4
B9.5	Ystyried Cynllun Iechyd Menywod Cymru a datblygu Cynllun y gellir ei gyflawni ar gyfer Gogledd Cymru	EDIC		NP2	
	Gweithio gyda'r trydydd sector a gyda grwpiau sy'n cynrychioli menywod i ddatblygu cynigion				1 2 3 4
B9.6	Gweithredu Cynllun Arbenigol Gynaecoleg gofal wedi'i gynllunio, yn unol ag argymhellion GIRFT	EDIC		NP2	
	Gweithio gyda'r tîm gwella i ddatblygu a gweithredu argymhellion GIRFT				1 2 3 4
B9.7	Cefnogi'r gwaith o roi'r Rhaglen Blynyddoedd Cynnar a Dechrau Gorau ar waith	EDIC		NP2	
	Darparu cynllun cyfathrebu Dechrau Gorau i gynyddu'r nifer sy'n manteisio ar gynlluniau dan y rhaglenni Dechrau Gorau a Blynyddoedd Cynnar				1 2 3 4

Plant

Un o flaenoriaethau strategol y Bwrdd Iechyd yw sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cael y dechrau gorau mewn bywyd. Mae cyflawni'r flaenoriaeth hon yn gofyn am gyfraniad amrywiaeth eang o wasanaethau ar draws y Bwrdd Iechyd, o gymorth cyn cenhedlu, drwy'r blynyddoedd cynnar a phlentyndod tuag at bontio i fod yn oedolyn.

Bydd y Bwrdd Iechyd yn parhau i weithio gyda phartneriaid Awdurdodau Lleol drwy'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i brif-ffrydio a mynd i'r afael â'r model gofal integredig ar gyfer gwasanaethau plant sy'n cael ei gefnogi gan raglen y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol. Mae'r mentrau'n cynnwys ymyriadau cynnar aml-asiantaeth ar gyfer anghenion ychwanegol ac atal eilaidd, cymorth i Blant sy'n Derbyn Gofal a chysylltu â gwasanaethau aciwt.

Yn 2023-24 byddwn hefyd yn canolbwyntio ar adfer amseroedd aros ar gyfer CAMHS – asesu ac ymyrryd – i leihau nifer y bobl sy'n aros am asesiad a gwella lefelau cydymffurfio â thargedau Gweinidogol.

Blaenoriaeth Strategol B10

Plant: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B10.1	Adolygu a diwygio'r dull gweithredu ar gyfer Niwroamrywiaeth, gan gynnwys rhoi cynllun ar waith i wella'r amser aros ar gyfer asesiad	EDIC	✓ MP	NP2	
	Adolygu a chadarnhau cynigion ar gyfer cynyddu capasiti				1 2 3 4
B10.2	Gwneud gwelliannau sy'n galluogi mynediad amserol at wasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed, yn unol â gofynion mynediad Iechyd Meddwl Llywodraeth Cymru	EDIC	✓ MP	NP2	

- Adnewyddu a gweithredu cynllun adfer CAMHS

1 2 3 4

▪ Darpariaeth ehangach

Mae heriau sylweddol yn gysylltiedig â darparu gwasanaethau diogel a chynaliadwy o ansawdd uchel yn y Bwrdd Iechyd, sy'n cyd-fynd â phrofiadau mewn meysydd eraill.

Mae gofal heb ei drefnu yn gofyn am drawsnewid ar draws y sector sy'n seiliedig ar ddatblygu seilwaith a systemau integredig sydd â capasiti digonol i gefnogi mynediad a llif amserol i gleifion.

Cyn y pandemig roedd gan nifer o wasanaethau gofal wedi'i gynllunio fwlch sylfaenol rhwng y galw a'r capasiti 'craidd', gan arwain at ôl-groniad parhaus o gleifion yn aros yn hir. Mae'r sefyllfa wedi dirywio'n sylweddol dros y blynyddoedd diwethaf ac mae angen canolbwyntio ymdrechion ar glirio'r ôl-groniad a chreu'r amodau ar gyfer cynaliadwyedd gwasanaethau drwy gyfuniad o fwy o gapasiti craidd a rheoli'r galw. Yn syml, mae modelau gwasanaeth presennol yn llawer o'r meysydd hyn yn gofyn am newid mawr i'w gwneud yn gynaliadwy.

Er enghraifft, bydd cynyddu is-arbenigedd meddygol a chynyddu cyfleoedd ar gyfer gofal ddydd yn gofyn am ddull gwahanol o ddarparu gofal 'cymhleth' ar draws Gogledd Cymru. Mae'r dull hwn yn debygol o olygu bod angen cyfuno rhai gwasanaethau ar lai o safleoedd gyda gwell defnydd o drefniadau hyb, siarad a rhwydweithio.

Mae newid ar raddfa fawr a newid trawsnewidiol i wasanaethau clinigol yn gymhleth. Y llynedd, cymeradwyodd y Bwrdd ein Strategaeth Gwasanaethau Clinigol ac mae hyn yn darparu pwynt canolog ar gyfer cydlynu ein gwaith o gynllunio a datblygu'r gwasanaethau mwyaf agored i niwed. O ganlyniad, bydd y strategaeth gwasanaethau clinigol yn datblygu ymhellach eleni gyda chefnogaeth cynllun gwasanaethau clinigol i roi'r elfennau mwyaf brys ar waith. Ochr yn ochr â'r strategaeth hwn bydd Strategaeth Ansawdd ddiwygiedig ar gyfer y Bwrdd Iechyd er mwyn sicrhau bod ansawdd a phrofiad cleifion yn cael eu hystyried yn gyntaf wrth wneud y newidiadau hyn.

Ar ben hynny, mae enghreifftiau cynyddol o arferion da sydd wedi'u rhoi ar waith mewn mannau eraill y gallwn ddysgu oddi wrthynt.

Blaenoriaeth Strategol B11

Darpariaeth ehangach: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B11.1	Rhoi blaenoriaethau'r Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig y cytunwyd arnynt ar waith yn y dull cylch 90 diwrnod, gan gynnwys:	EDTSP	✓ SM	NP2	
	▪ Fasgwlaidd: rhoi'r Cynllun Gwella Gwasanaethau Fasgwlaidd ar waith, pwysu a mesur cynnydd ar ôl yr Adolygiad a gosod bwriad strategol ar gyfer y gwasanaeth yn y tymor canolig				1 2 3 4
	▪ Wroleg: Adolygu, diwygio a rhoi cynllun gwella ar waith ar gyfer gwasanaethau wroleg				1 2 3 4
	▪ Oncoleg: Datblygu dull gweithlu cynaliadwy ar gyfer y gwasanaeth hwn				1 2 3 4
	▪ Dermatoleg a Phlastigau: rhoi'r cynllun gwella ar waith ar gyfer y gwasanaethau hyn				1 2 3 4
B11.2	Rhoi mecanweithiau ar waith i adnabod ac ymateb i arwyddion rhybudd cynnar o wasanaethau bregus sy'n peri pryder	EMD		NP2	
	▪ Datblygu cynigion ar gyfer mecanweithiau goruchwyllo ansawdd gan gynnwys data perfformiad, gweithlu ac ansawdd				1 2 3 4
B11.3	Gwasanaethau Strôc	EMD		NP2	
	▪ Rhoi gwelliannau allweddol ar waith yn y gwasanaethau strôc er mwyn sicrhau sgôr lefel B yn Rhaglen Archwilio genedlaethol Sentinel ar gyfer Strôc				1 2 3 4
B11.4	Gweithio gyda Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru, rhoi'r Cynllun Comisiynu Integredig ar waith ar gyfer Gwasanaethau Arbenigol	EDTSP		NP2	
	▪ Rhoi'r Cynllun Comisiynu Integredig ar waith ar gyfer Gwasanaethau Arbenigol				1 2 3 4

| Galluogi Darpariaeth Effeithiol

▪ Y Gweithlu: Ein Pobl

Mae gan y sefydliad uchelgais ar gyfer gofal iechyd ar draws Gogledd Cymru sy'n seiliedig ar gael gweithlu gofal iechyd gyda'r gallu, y cymhwysedd a'r hyder i ddiwallu anghenion ein preswylwyr.

Cyhoeddwyd ein Strategaeth a'n Cynllun Pobl yn 2022 sydd wedi darparu'r sail ar gyfer y gwaith sydd wedi'i gwblhau hyd yma a'r llwyfan ar gyfer y gwaith a fydd yn dechrau yn 2023/24. Mae wedi ein galluogi i weithio gyda'n pobl a'n partneriaid i ddechrau mynd i'r afael â nifer o heriau cyfredol a hirdymor, paratoi ein sefydliad ar gyfer heriau yn y dyfodol a chroesawu a chreu cyfleoedd i ni lwyddo. Fel sefydliad, mae angen i ni newid y ffordd rydym yn gweld ac yn ymgysylltu â'n gweithlu – ac mae ein Cynllun yn ein cefnogi i barhau â'r gwaith hwn i ddatblygu diwylliant lle mae gan yr holl staff lais a lle maent yn gallu cyfrannu at lwyddiant y sefydliad, ac i drawsnewid rolau a ffyrdd traddodiadol o weithio i gefnogi modelau gofal newydd drwy ein rhaglenni gwella a thrawsnewid lleol a chenedlaethol.

Yn ystod blwyddyn 1 y Cynllun Pobl, fe wnaethom gyflwyno cynlluniau gweithredu ar y cyd mewn partneriaeth â'n pobl a'n partneriaid. Mae blwyddyn 2 y Cynllun yn canolbwyntio ar ddatblygu rhaglenni gwaith allweddol i sicrhau bod dull cyfannol yn cael ei ddefnyddio i gefnogi meysydd gwasanaeth allweddol ar draws y bwrdd iechyd i sefydlogi gwasanaethau yn gyntaf ac, yn ail, sicrhau bod staff yn gweithio yn unol â'u sgiliau allweddol i sicrhau gofal effeithiol ac effeithlon i gleifion. Bydd hyn ar ffurf ymyriadau galluogi allweddol ar draws grwpiau gweithlu meddygol, nyrsio a chlinigol eraill. Bydd llawer o bwyslais ar y gwaith o recriwtio staff ac, yn bwysig iawn, cadw staff ar draws y Bwrdd Iechyd. Mae'r gwaith hwn yn cael ei gyflawni drwy gydweithio rhwng timau gweithredol a chlinigol, timau corfforaethol clinigol a thimau'r gweithlu. Byddwn yn sicrhau bod gennym y gefnogaeth i'w gwneud yn haws i reolwyr gynllunio, recriwtio a chroesawu staff mewn ffordd effeithlon, gan leihau rhwystrau a gwireddu buddion.

Mae gwaith recriwtio penodol eisoes ar y gweill gyda nifer o ymgyrchoedd recriwtio rhyngwladol ar waith ac wedi'u cynllunio ar gyfer gweithwyr meddygol a nyrsys proffesiynol. Bydd hyn yn ategu'r gwaith parhaus rydym wedi bod yn ei wneud mewn perthynas â recriwtio yn y DU, gan ddefnyddio proses symlach ac ymgyrchoedd cyfryngau cymdeithasol wedi'u targedu.

Yn ogystal â gweithwyr cofrestredig, rydym wedi bod yn gweithio'n galed i gefnogi mynediad i bobl leol Gogledd Cymru at swyddi ar draws y bwrdd iechyd ac rydym wedi cynnal nifer o ddiwrnodau agored recriwtio llwyddiannus ar draws yr ardaloedd ar gyfer Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd a staff Gweinyddol. Mae mwy o'r rhain yn cael eu trefnu ar gyfer 2023/24.

Ochr yn ochr â hyn, mae gwaith wedi bod yn parhau i sicrhau bod llety ar gael i'n recriwtiad rhyngwladol ac i staff sy'n symud i Ogledd Cymru. Rydym wedi ailedrych ar ein hystâd bresennol a'i hadolygu ac mae cynlluniau tymor byr a thymor canolig ar waith i godi'r ystâd hon i safon uwch. Yn ogystal â hyn, mae'r bwrdd iechyd wedi gweithio gyda nifer o ddarparwyr tai cymdeithasol i sefydlu memorandwm cyd-ddealltwriaeth i ddarparu mynediad i'n staff at dai cymdeithasol ac rydym yn gweithio i ehangu'r gwaith partneriaeth hwn ymhellach yn 2023/24.

Byddwn yn parhau i adeiladu ar y llwyddiannau hyd yma o ran cyflogi'r bobl iawn gyda'r sgiliau iawn i ddarparu gwasanaethau yn y lle iawn, ac o ran datblygu cyfleoedd, ynghyd â phartneriaid ar draws iechyd, gofal cymdeithasol ac addysg, er mwyn i aelodau o'n cymunedau gael swyddi a'u cadw a chyflawni eu huchelgeisiau. Byddwn yn parhau i gefnogi llesiant staff a fydd hefyd yn cyfrannu at leihau absenoldeb salwch a throsiant staff.

Proffiliau'r Gweithlu

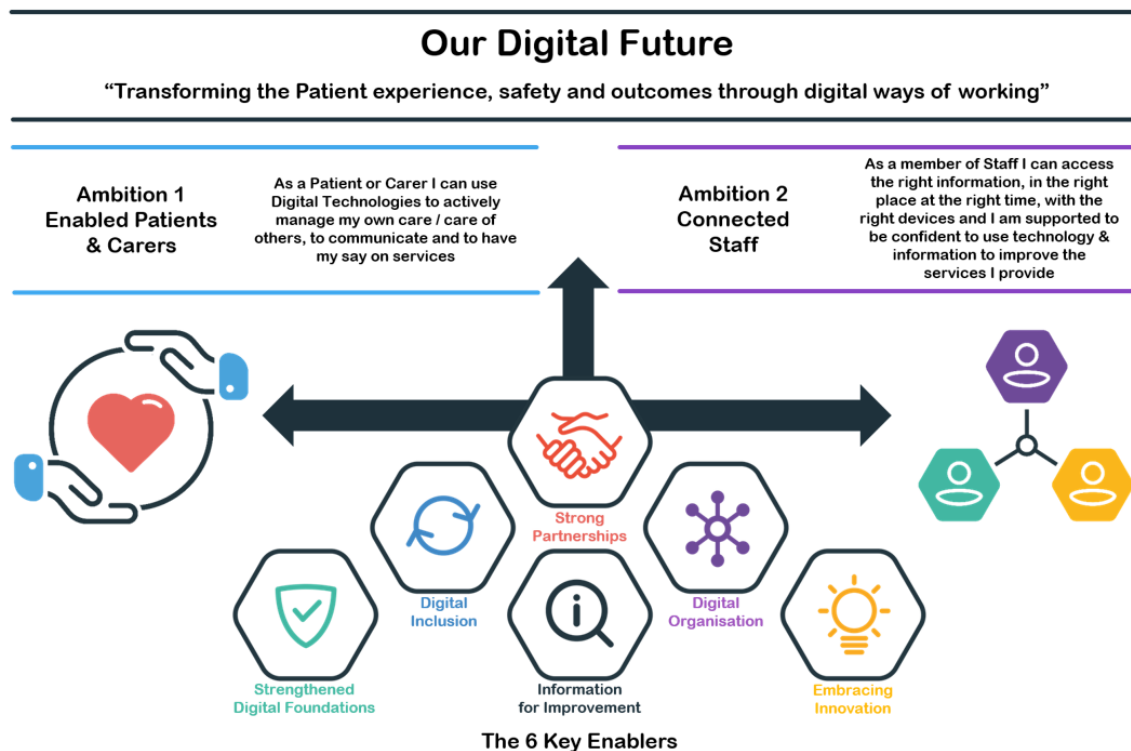
Gweithlu Craidd – Cyfwerth ag Amser Llawn (WTE)							
	WTE ar 31/3/23	Y rhagolygon ar ddiwedd Ch1	Y rhagolygon ar ddiwedd Ch2	Y rhagolygon ar ddiwedd Ch3	Cynllun yn dod i ben 2023/24	Cynllun yn dod i ben 2024/25	Cynllun yn dod i ben 2025/26
Meddygol a Deintyddol	1,566	1,572	1,588	1,608	1,614	1,637	1,660
Nyrsys a Bydwagedd Cofrestredig	5,305	5,388	5,508	5,473	5,517	5,671	5,720
Gwyddonol, Technegol a Phroffesiynol Ychwanegol	739	755	772	789	791	791	791
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	275	279	282	286	290	306	311
Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	1,172	1,188	1,204	1,219	1,219	1,219	1,219
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	3,877	3,911	3,911	3,911	3,911	3,911	3,911
Gweinyddol a Chlercol (gan gynnwys Uwch Reolwyr)	3,582	3,568	3,568	3,568	3,568	3,568	3,568
Prentisiaid	24	28	28	28	28	28	28
Ystadau ac Ategol	1,353	1,374	1,394	1,414	1,433	1,433	1,433
Cyfanswm y gweithlu craidd	17,893	18,062	18,254	18,296	18,371	18,564	18,641

Blaenoriaeth Strategol B12

Y Gweithlu: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B12.1	Rhoi sylw i faterion sy'n flaenoriaeth i'r gweithlu, gan gynnwys:	EDOW		NP3	
	▪ Cefnogi recriwtio rhyngwladol pellach				1 2 3 4
	▪ Datblygu rhagor ar Fodelau Datblygu eich Hun / Prentisiaeth				1 2 3 4
	▪ Gweithio gyda'r prifysgolion lleol ac AaGIC ar addysg iechyd a gofal israddedig				1 2 3 4
	▪ Parhau i ddatblygu a darparu cefnogaeth ar gyfer llesiant staff				1 2 3 4

▪ Digidol, Data a Thechnoleg



Mae darparu a manteisio ar yr amgylchedd Digidol, Data a Thechnoleg yn allweddol i gyflawni'r cynllun hwn, trawsnewid i fodelau newydd a sicrhau cynaliadwyedd yn y dyfodol.

Cafodd ein Strategaeth Ddigidol i arwain ar hyn ei chymeradwyo gan y Bwrdd yn 2022. Bydd yn cael ei hadolygu eleni a bydd yn cael ei diwygio ar sail newidiadau mewn blaenoriaethau a ffactorau amgylcheddol.

Mae cyflawni ei huchelgeisiau yn golygu sicrhau ein bod yn cael yr hanfodion digidol yn iawn. Rydym wedi recriwtio Prif Swyddog Digidol a Gwybodaeth (CDIO) ar Lefel Bwrdd i ddarparu arweinyddiaeth ac arbenigedd yn y maes hwn. Mae'r Prif Swyddog Digidol a Gwybodaeth a'r tîm wedi cwblhau ymarfer i ganfod cyflwr presennol yr amgylchedd digidol, data a thechnoleg a'r model

gweithredu yn erbyn arferion da, gyda risgiau a nodwyd wedi cael eu hychwanegu at gofrestrau risg y Bwrdd.

Mae'r cynigion â chostau wedi'u cyflwyno gerbron y Bwrdd i fynd i'r afael â'r risgiau hyn ac i ddarparu'r sylfaen angenrheidiol ar gyfer y dyfodol ar draws y meysydd canlynol:

- Trawsnewid y model gweithredu gwybodeg presennol yn fodel digidol, data a thechnoleg arfer da a ffordd o weithio yn y diwydiant. Mae hyn yn gofyn am gaffael sgiliau a galluoedd critigol nad ydynt yn bodoli ar hyn o bryd yn BIPBC am gost reolaidd o £1.7m.
- Rhaglen Gwasanaethau Hanfodol tair blynedd i fynd i'r afael â'r ôl-groniad o waith cynnal a chadw seilwaith a risgiau diogelwch am gost gyfartalog o £7.1m o gyfalaf y flwyddyn
- Er mwyn mynd i'r afael â'r pryderon ynghylch ein cofnodion gofal tameidiog, byddwn yn datblygu cynigion tactegol a strategol ar gyfer datblygu **cofnod gofal electronig integredig** i fynd i'r afael â'r materion sy'n ymwneud â niwed, aneffeithlonrwydd ac ansawdd gofal, gan ddechrau drwy ganolbwyntio ar ofal heb ei drefnu
- Datblygu cynnig i wella aeddfedrwydd y sefydliad o ran defnyddio **data a gwybodaeth** i wella'r gwaith o gynllunio gwasanaethau a nodi problemau sy'n codi yn y gwasanaeth
- Sefydlu rhaglen a grŵp **Trawsnewid Gwasanaethau Digidol, Data a Thechnoleg Gogledd Cymru** gydag awdurdodau lleol, y byd academiaidd, y trydydd sector a'r sector annibynnol sy'n canolbwyntio ar ddulliau integredig o sicrhau gwell canlyniadau iechyd a llesiant
- Mae'r cynigion hyn a'r cynlluniau cysylltiedig wedi cael eu hasesu a'u dilysu'n allanol gan drydydd partion gan gynnwys arbenigwyr y diwydiant, lechyd a Gofal Digidol Cymru a drwy adolygiad gan gymheiriaid gyda Chyfarwyddwyr Digidol.

Rydym yn cydnabod bod y diffyg ariannol presennol yn golygu nad oes cyllid wedi cael ei sicrhau ar gyfer y meysydd hyn ar gyfer 2023/24. Bydd y meysydd blaenoriaeth hyn yn barod i'w gweithredu pan fydd cyllid penodol yn cael ei nodi. Yn y cyfamser, byddwn yn bwrw ymlaen â'r meysydd hynny nad oes angen adnoddau ychwanegol arnynt yn ystod y flwyddyn.

Er gwaethaf hyn, rydym yn hynod ymroddedig i fwrw ymlaen â'r agenda hon ac rydym wedi ymrwymo i gyflawni'r Rhaglenni Cenedlaethol mawr canlynol. Bydd hyn yn gofyn am wneud penderfyniadau anodd am gynlluniau cam wrth gam a blaenoriaethau oherwydd ein cyfyngiadau o ran adnoddau.

Ochr yn ochr â'r trawsnewid angenrheidiol i wasanaethau Digidol, Data a Thechnoleg, mae dal angen cyflawni rhai rhaglenni gwaith risg uchel arwyddocaol, gyda chapasiti presennol, i ddisodli hen systemau sy'n cefnogi rhai o'r meysydd pwysicaf o ran darparu gofal iechyd,

yn enwedig Rhwydwaith Gwybodaeth Labordai Cymru a System Gwybodaeth Radioleg ac, ar ben hyn, cyflawni rhaglenni gwaith sy'n orfodol yn genedlaethol. Mae rhai ohonynt wedi'u cynnwys isod:

Rhaglenni Digidol, Data a Thechnoleg mawr 2023/24 – prosiectau byw	
System Gweinyddu Cleifion Cymru (WPAS)	Mae WPAS yn cadw manylion adnabod cleifion, ac mae'n cofnodi ac yn rheoli manylion am ymweliadau cleifion ag ysbytai
Rhwydwaith Gwybodaeth Labordai Cymru	Rhaglen drawsnewidiol i gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaeth patholeg modern, cynaliadwy a diogel
Trawsgrifio Meddyginiaethau ac E-Ryddhau (MTED)	Galluogi rhannu gwybodaeth ryddhau fferyllfeydd rhwng Gofal Eilaidd a Gofal Sylfaenol yn effeithlon ac yn gywir
Stream	Adnodd cynllunio rhyddhau clinigol sy'n cefnogi llif cleifion mewn lleoliad aciwt
Cofnod Gofal Nyrsio Cymru (WNCR)	System nyrsio ddigidol i ddisodli dogfennau nyrsio ar bapur
Rhaglen Digiddeiddio Gofal Llygaid (llygaid agored)	System ddigidol glinigol, er mwyn gallu rhannu gwybodaeth am gleifion rhwng gofal sylfaenol a gofal eilaidd
System Wybodaeth Gofal Cymunedol Cymru	System ar y cyd rhwng Iechyd a Gofal Cymdeithasol i gefnogi pobl sy'n derbyn gofal yn y gymuned
Cito - Cofnod Iechyd Electronig	Digideiddio'r broses cofnodion papur a'u gwneud yn weladwy ar draws y Bwrdd Iechyd

Rhaglenni Digidol, Data a Thechnoleg mawr 2023/24 – yn dechrau cael eu rhoi ar waith yn 23-24	
Cam 2 Gwasanaeth Atgyfeirio Cleifion Cymru (WPRS)	Mae WPRS yn galluogi atgyfeiriadau electronig i fynd yn uniongyrchol o feddygon teulu i ymgynghorwyr
Rhagnodi Electronig a Gweinyddu Meddyginiaethau (ePMA)	Bydd ePMA yn disodli'r system bapur bresennol ar gyfer bron pob proses ragnodi a gweinyddu meddyginiaethau

Caffael System Gwybodaeth Radioleg (RISP)	RISP yw'r system genedlaethol a fydd yn cefnogi'r holl wasanaethau o fewn "ôl-troed" y gwasanaeth delweddu presennol
System Wybodaeth Gofal Dwys Cymru (WICIS)	Ateb digidol wedi'i reoli'n llawn ar gyfer gofal critigol gan gynnwys casglu gwybodaeth amser real o'r dyfeisiau monitro, y pypiau a'r offer anadlol a ddefnyddir ar gyfer gofal pob claf, gan ddarparu mynediad hawdd at ddata a gwybodaeth hanfodol

Blaenoriaeth Strategol B13

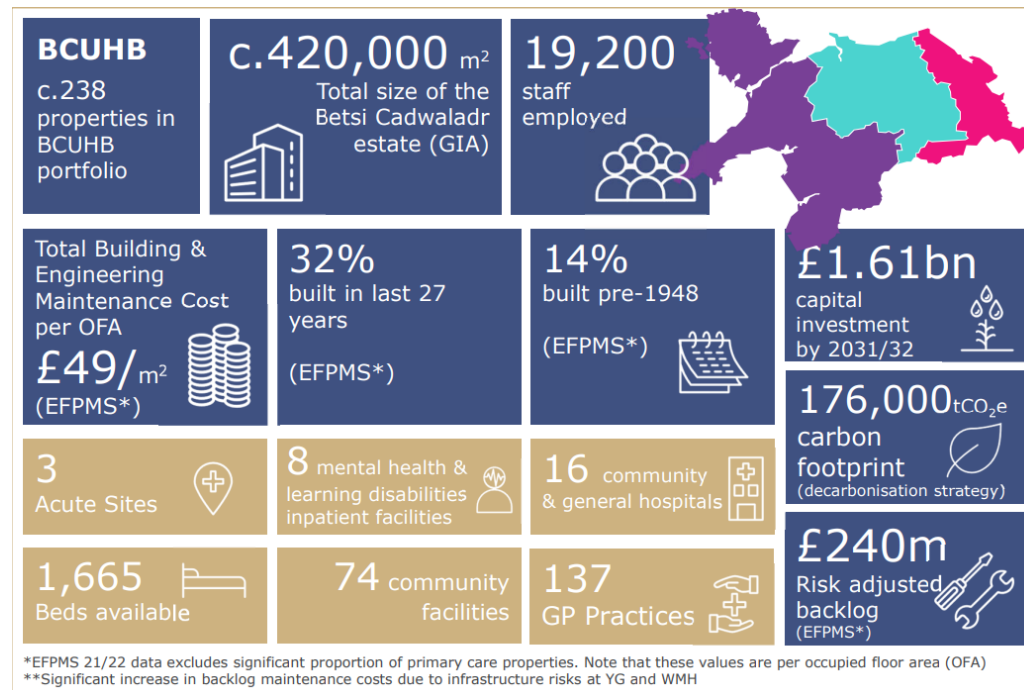
Digidol, Data a Thechnoleg: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B13.1	Cymryd y camau a nodir yng nghylch gwaith 90 diwrnod y Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig sy'n cefnogi gwelliannau, gan gynnwys:	CDIO	✓ SM	NP2	
	▪ Datblygu cynlluniau strategol a thactegol i wella mynediad at gofnod gofal mwy integredig				1 2 3 4
	▪ Datblygu cynnig i wella aeddfedrwydd y sefydliad o ran defnyddio data a gwybodaeth i wella'r gwaith o gynllunio gwasanaethau a nodi problemau sy'n codi yn y gwasanaeth				1 2 3 4
B13.2	Bwrw ymlaen â'r gwaith o roi'r Rhaglenni Digidol presennol ar waith, gan gynnwys:	CDIO		NP2	
	▪ System Gweinyddu Cleifion Cymru (WPAS)				1 2 3 4
	▪ System Rhwydwaith Gwybodaeth Labordai (LINC)				1 2 3 4
	▪ Trawsgrifio Meddyginiaethau ac E-Ryddhau (MTED)				1 2 3 4
	▪ Stream				1 2 3 4

	▪ Cofnod Gofal Nyrsio Cymru				1 2 3 4
	▪ Rhaglen digideiddio gofal llygaid				1 2 3 4
	▪ System Wybodaeth Gofal Cymunedol Cymru				1 2 3 4
	▪ Cito - Cofnod Iechyd Electronig				1 2 3 4
B13.3	Dechrau Rhaglenni Digidol, Data a Thechnoleg Mawr, gan gynnwys:	CDIO		NP2	
	▪ Cam 2 Gwasanaeth Atgyfeirio Cleifion Cymru				1 2 3 4
	▪ Rhagnodi Electronig a Gweinyddu Meddyginiaethau (ePMA)				1 2 3 4
	▪ System Gwybodaeth Radioleg (RISP)				1 2 3 4
	▪ System Wybodaeth Gofal Dwys Cymru (WICIS)				1 2 3 4

Strategaeth Ystadau a Rhaglen Gyfalaf

Mae gan y Bwrdd Iechyd un o'r portffolios eiddo mwyaf yng Nghymru; mae gwasanaethau'n cael eu darparu o oddeutu 238 eiddo (cyfanswm o tua 420,000 m²) gyda gwerth o £569m a chost rhedeg flynyddol o £73m yn 21/22.



Yn ystod 2022/23, cafodd Strategaeth Ystadau Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ei hadnewyddu a'i diweddarau ar ôl ymgysylltu ag amrywiaeth eang o randdeiliaid i adlewyrchu'r sefyllfa bresennol a'r cyfeiriad yn y dyfodol. Cymeradwywyd y Strategaeth ym mis Ionawr 2023.

Ar lefel gyfunol ar gyfer pob ystâd, mae ystâd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn is na thargedau cenedlaethol a gwerthoedd cyfartalog GIG Cymru ar gyfer yr holl ddangosyddion perfformiad a chyflwr yr ystâd, ac eithrio'r defnydd o ofod. Mae cyfran sylweddol o'r ystâd (tua 45%) yn hŷn na 40 oed. Mae cyfanswm cost ôl-groniad gwaith cynnal a chadw o tua £348M wedi cynyddu ers i'r strategaeth flaenorol gael ei datblygu (gydag oddeutu £240M o'r ôl-groniad yn cael ei asesu fel risg uwch).

Nid yw'r ffigurau hyn yn cynnwys yr Ystâd Gofal Sylfaenol lle mae gofynion tebyg ar gyfer cynnal a chadw ôl-groniad, nac yn cynnwys yr addasiadau sydd eu hangen i gydymffurfio'n llawn â gofynion mynediad yn ogystal â lefelau uchel o ddefnydd o le, gyda lefel uchel o orlenwi'n cael ei hadrodd.

Mae gwaith arolygu yn mynd rhagddo ar hyn o bryd i ddarparu set ddata wedi'i diweddarau o'r ystâd gofal sylfaenol ledled Cymru fel sail i'r cynllun ar gyfer gwella'r ystâd gofal sylfaenol yng Nghymru (Achos dros Newid: Dyfodol Eiddo Gofal Sylfaenol yng Nghymru, Llywodraeth Cymru, Awst 2021).

Bydd y strategaeth ystadau ddrafft yn nodi blaenoriaethau cryno i fynd i'r afael â nhw, a chyfleoedd i ddefnyddio ein hadnoddau'n fwy effeithlon, gan gydnabod yr angen i gydbwyso pwysau uniongyrchol â datblygiad strategol tymor hwy, yng nghyd-destun adnoddau cyfalaf cyfyngedig.

Mae modd gweld y Strategaeth Ystadau yma: <https://bcuhb.nhs.wales/estates-strategy-2023>

Mae'r rhaglen gyfalaf gryo gyffredinol, sy'n cyfuno rhaglenni cyfalaf dewisol a chenedlaethol, wedi'i nodi isod.

Rhaglenni dewisol a chenedlaethol yn 2022/23	£miliwn
Iechyd a diogelwch, risg a chydymffurfiaeth statudol	4.805
Cydymffurfio â rheolau tân	1.816
Gofal wedi'i gynllunio, gofal heb ei drefnu a phrofiad cleifion	4.493
Iechyd Meddwl	0.684
Cynaliadwyedd gan gynnwys Datgarboneiddio	0.640
Rhaglen newid Dyfeisiau Meddygol	3.075
Gwybodeg	3.016
	18.259

Cynlluniau'r rhaglen Gyfalaf Fawr y disgwylir iddynt fod yn weithredol yn 2023/24
Rhaglen Parhad Wrecsam Maelor
Rhaglen Cydymffurfio Ysbyty Gwynedd
Meddygaeth Niwclear / CT PET
Rhaglen Radiotherapi

Prosiect Datblygu Ysbyty Brenhinol Alexandra
--

PCRC integredig ar gyfer tri phractis yng Nghonwy

Ailddatblygu Uned Ablett

Newid yn yr hinsawdd a datgarboneiddio

Un o'r heriau mwyaf i iechyd byd-eang yw'r argyfwng newid yn yr hinsawdd. Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru Argyfwng Newid yn yr Hinsawdd a Natur yn 2019 a rhaid i'r Bwrdd Iechyd, fel un o'r sefydliadau mwyaf yng Ngogledd Cymru, weithredu ar newid yn yr hinsawdd a datgarboneiddio.

Mae maint a natur y gwasanaethau rydym yn eu darparu fel Bwrdd Iechyd yn cael effeithiau ariannol, amgylcheddol a chymdeithasol sylweddol ar y boblogaeth leol. Er mwyn helpu i leihau'r effeithiau amgylcheddol, cydymffurfio â deddfwriaeth, lleihau ôl troed carbon a sicrhau bod gofal iechyd yn mabwysiadu arferion mwy cynaliadwy, mae tri Grŵp Gwyrdd wedi cael eu sefydlu yn Nwyrain, Canolbarth a Gorllewin Cymru. Mae'r Grwpiau Gwyrdd yn canolbwyntio ar gefnogi a gwella perfformiad y Bwrdd Iechyd mewn amrywiaeth o feysydd gan gynnwys bioamrywiaeth, ynni, bwyd, trafnidiaeth, gwastraff a phrosiectau clinigol. Mae ein tîm Iechyd y Cyhoedd yn cyfrannu at geisiadau cynllunio mewn perthynas â mannau gwyrdd a glas a llwybrau cerdded a beicio.

Rydym yn gweithio i lansio Siarter Teithio Iach ledled Gogledd Cymru mewn partneriaeth â rhanddeiliaid a rhwydweithiau allweddol, gan gynnwys Actif Gogledd Cymru. Byddwn yn cryfhau ein perthynas â rhanddeiliaid lleol, gan gynnwys Swyddogion Teithio Llesol a Swyddogion Datgarboneiddio Awdurdodau Lleol, er mwyn hyrwyddo a gwella effaith y Siarter Teithio Iach.

Ar ben hynny, drwy weithio gyda'n partneriaid yn y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, mae amrywiaeth o flaenoriaethau ar y cyd wedi cael eu nodi.

Ym Myrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn, mae tri amcan llesiant cyffredinol, ac mae un ohonynt yn canolbwyntio ar gynaliadwyedd a chefnogi cymunedau i symud at garbon sero net. Yn 2022, sefydlwyd Grŵp Newid Hinsawdd ar y cyd i weithio gyda'i gilydd i ymateb i heriau newid yn yr hinsawdd lleol.

Yng Nghonwy a Sir Ddinbych, mae cynnydd wedi cael ei wneud o ran adolygu polisiâu a gweithdrefnau caffael gyda'r nod o gefnogi'r gwaith o ddatgarboneiddio'r gadwyn gyflenwi, a bydd camau gweithredu yn y dyfodol yn canolbwyntio ar fynd i'r afael â gwahanol agweddau ar yr argyfwng hinsawdd a natur.

Yn Wrecsam a Sir y Fflint, mae cyfres o gamau'n cael eu cymryd i wella hygyrchedd 'mannau gwyrdd' a lleihau cenadaethau carbon.

▪ Ein cynllun gweithredu ar gyfer datgarboneiddio

Yn 22 - 23, cymeradwyodd y Bwrdd Iechyd y cynllun gweithredu cyntaf ar gyfer datgarboneiddio mewn ymateb i Gynllun Cyflawni Strategol ar gyfer Datgarboneiddio GIG Cymru. Datblygwyd ein Cynllun gyda'r Ymddiriedolaeth Garbon ac mae'n pennu'r cyfeiriad strategol ar gyfer teithio ar gyfer y pum mlynedd nesaf. Yn unol â Chynllun GIG Cymru, mae cynlluniau'n cael eu nodi o amgylch chwe phrif ffrwd gweithgarwch:

- Rheoli Carbon
- Adeiladau
- Trafnidiaeth
- Caffael
- Cynllunio Ystadau a Defnydd Tir
- Dulliau darparu gofal iechyd

Mae'r Cynllun Gweithredu yn mynd i'r afael ag allyriadau carbon ar draws pob maes ond mae'n canolbwyntio'n benodol ar yr allyriadau sy'n gysylltiedig ag adeiladu ac adnewyddu ystadau. Rydym wedi nodi adnoddau yn y rhaglen gyfalaf ar gyfer cynaliadwyedd, gan gynnwys datgarboneiddio. Bydd camau gweithredu blwyddyn gyntaf y Cynllun yn cael eu gweithredu yn ystod 23-24.

Blaenoriaeth Strategol B14

Ystadau a Chyfalaf: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B14.1	Cyflwyno'r rhaglenni cyfalaf dewisol cenedlaethol a lleol allweddol, gan gynnwys:	EDOF		NP2 & 4	Ch1 – Ch4
	▪ Iechyd a diogelwch, risg a chydymffurfiaeth statudol				1 2 3 4
	▪ Cydymffurfio â rheolau tân				1 2 3 4
	▪ Gofal wedi'i gynllunio, gofal heb ei drefnu a phrofiad cleifion				1 2 3 4
	▪ Iechyd meddwl				1 2 3 4
	▪ Cynaliadwyedd gan gynnwys datgarboneiddio				1 2 3 4
	▪ Rhaglen newid Dyfeisiau Meddygol				1 2 3 4
	▪ Gwybodeg				1 2 3 4
B14.2	Bwrw ymlaen â phrif gynlluniau'r Rhaglen Gyfalaf, gan gynnwys	EDOF		NP2	Ch1 – Ch4
	▪ Rhaglen Parhad Wreccsam Maelor				1 2 3 4
	▪ Rhaglen Cydymffurfio Ysbyty Gwynedd				1 2 3 4
	▪ Meddygaeth Niwclear / CT PET				1 2 3 4
	▪ Rhaglen Radiotherapi				1 2 3 4
	▪ Prosiect Datblygu Ysbyty Brenhinol Alexandra				1 2 3 4

	▪ Y Ganolfan Adnoddau Gofal Sylfaenol Integredig	1 2 3 4
	▪ FBC ailddatblygu uned Ablett	1 2 3 4

▪ Partneriaethau

Byddwn yn parhau i weithio gyda sefydliadau partner yn genedlaethol ac ar draws y ffin i Loegr, lle mae rhai o'n preswylwyr yn cael triniaeth fwy arbenigol. Mae'r trefniadau hyn yn cynnwys y canlynol.

Gweithrediaeth GIG Cymru

Rydym yn croesawu'r cyfle i weithio gyda Gweithrediaeth newydd GIG Cymru a fydd yn dod i fodolaeth o 1 Ebrill 2023 ymlaen, a byddwn yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr mewn perthynas â'r Fframwaith Mesurau Arbennig a ddisgrifiwyd yn gynharach.

Rhwydweithiau Cenedlaethol

Mae nifer o Rwydweithiau Strategol Cenedlaethol wedi'u sefydlu i gyflawni ar draws amrywiaeth o feysydd i gefnogi'r Fframwaith Clinigol Cenedlaethol. Bydd y rhain yn cael eu cefnogi gan rwydweithiau gweithredu i sicrhau bod llwybrau a modelau gwasanaeth newydd yn cael eu datblygu. Byddwn yn sicrhau cysondeb â'r gwaith cynaliadwydd gwasanaeth sy'n cael ei ddatblygu dan y Fframwaith Mesurau Arbennig, a byddwn yn datblygu cynlluniau gwasanaeth i gefnogi ein Strategaeth Gwasanaethau Clinigol.

Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwylans Cymru a Phwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys

Rydym yn cydnabod bod y pwysau parhaus ar y galw sy'n wynebu BIPBC yn cael eu hadlewyrchu gan y pwysau ar y gwasanaethau ambiwlans ledled Cymru ac mae'n bwysig ein bod yn ymgysylltu'n llawn wrth i ni ddatblygu ein cynlluniau gwella, gan gynnwys mewn perthynas ag adrannau brys ond hefyd unrhyw newidiadau posibl i fodelau gwasanaeth. Mae'r Byrddau Iechyd wedi cyd-gymeradwyo bwriadau comisiynu EASC ar gyfer y flwyddyn nesaf a byddwn yn parhau i weithio i gefnogi'r rhain. Mae blaenoriaethau cyffredin yn cynnwys gweithredu llwybrau 111 newydd, dewisiadau amgen i gludiant ambiwlans, gan gynnwys cwmpïadau a SDEC, a gwella'r broses o ryddhau cleifion o ysbytai.

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

AaGIC yw'r corff strategol cenedlaethol ar gyfer gweithlu GIG Cymru ac mae'n cefnogi'r gwaith o gyflawni'r Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol genedlaethol. Rydym yn ymwneud yn uniongyrchol â'r rhaglen waith a'r grwpiau i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r strategaeth a byddwn yn parhau i weithio i sicrhau bod anghenion Gogledd Cymru o ran llunio a chyflenwi gweithlu'r dyfodol yn cael sylw yn lleol ac yn cael eu cefnogi'n genedlaethol.

Iechyd a Gofal Digidol Cymru

Mae trawsnewid a darparu gwasanaethau digidol cost effeithiol o ansawdd uchel yn hanfodol er mwyn moderneiddio a gwella iechyd a gofal iechyd yng Ngogledd Cymru, ac rydym yn cydweithio'n agos gydag Iechyd a Gofal Digidol Cymru, sef y sefydliad cenedlaethol sy'n arwain y gwaith o wella a darparu gwasanaethau digidol. Mae ein Strategaeth Ddigidol ein hunain yn cael ei ddatblygu ochr yn ochr â'r gwaith o drawsnewid gwasanaethau Digidol, Data a Thechnoleg ac mae'n rhan allweddol o'n cynlluniau cyflawni, fel y nodir yn gynharach yn y cynllun.

Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru

Mae Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru yn gyfrifol am gomisiynu'r driniaeth fwy arbenigol i drigolion Cymru. Mae Cynllun Comisiynu Integredig WHSSC ar gyfer 23/24 wedi cael ei gymeradwyo ac mae'n cynnwys darparu strategaethau pediatriig ac iechyd meddwl; adolygu gwasanaethau cardiaidd yn strategol, cynnal yr adolygiad haematoleg arbenigol a datblygu strategaeth gwasanaethau adsefydlu arbenigol. Ar y cyd â Byrddau Iechyd, a gan adeiladu ar ofal iechyd sy'n seiliedig ar werth, bydd gwaith yn cael ei wneud yn 23/24 i wella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd gwasanaethau a gomisiynir. Byddwn yn sicrhau bod y gwaith mewn perthynas â gwasanaethau penodol yn cysylltu â'n rhaglen Mesurau Arbennig, gan gynnwys gwella gwasanaethau plastig yng Ngogledd Cymru.

Cyd-bwyllgor Canolbarth Cymru

Mae Cyd-bwyllgor Canolbarth Cymru yn canolbwyntio ar wella gwasanaethau a chydweithio ar draws ffiniau ar gyfer poblogaeth wledig y Canolbarth. Ar gyfer 2023/24, bydd y meysydd blaenoriaeth ar gyfer cydweithio ar draws Canolbarth Cymru yn parhau i ganolbwyntio ar ddull gweithredu llwybr cyfan gyda chysylltiadau rhanbarthol rhwng gofal sylfaenol, eilaidd, cymunedol a chymdeithasol i gefnogi disgwyliad Llywodraeth Cymru i Fyrddau Iechyd weithio gyda'i gilydd i gynllunio a darparu atebion rhanbarthol ar draws ffiniau sefydliadol. Bydd meysydd blaenoriaeth yn cynnwys wroleg; offthalmoleg; canser; gwasanaethau deintyddol; a chyflawni'r strategaeth glinigol ar gyfer gofal a thriniaeth mewn ysbytai drwy Ysbyty Cyffredinol Bronglais.

Partneriaethau comisiynu ehangach

Mae rhai o drigolion Gogledd Cymru yn cael mynediad at wasanaethau dros y ffin oherwydd agosrwydd daearyddol, ac rydym hefyd yn comisiynu ystod o wasanaethau mwy arbenigol na ellir eu darparu'n lleol yn yr ardal. Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, rydym wedi datblygu partneriaethau da gyda darparwyr yn GIG Lloegr, yn enwedig mewn perthynas â gwasanaethau y mae angen rhagor o gymorth arnynt i sicrhau cynaliadwyedd. Yn ystod 2023/24, byddwn yn adeiladu ar y cysylltiadau hyn i gefnogi'r rhaglen wella o dan Fesurau Arbennig.

Dynodiad Prifysgol

Cyflwynwyd statws dynodiad Prifysgol ar draws GIG Cymru yn 2013. Mae dynodiad prifysgol yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau'r GIG ddarparu tystiolaeth yn erbyn meini prawf penodol o fewn tair colofn; ymchwil a datblygu; hyfforddiant ac addysg; ac arloesi.

Yn 2021, diweddarwyd y meini prawf dynodiad prifysgol a chafodd y broses adolygu ei hintegreiddio fel rhan o broses cynllun tymor canolig integredig. Roedd Fframwaith y Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2022-25 yn cynnwys gweithgarwch 'prifysgol' fel rhan o'n cylch cynllunio a rheoli perfformiad rheolaidd. Mae'n ofynnol hefyd i sefydliadau'r brifysgol ddarparu 'diweddariad canol blwyddyn' byr ar weithgarwch y Brifysgol, erbyn diwedd mis Medi bob blwyddyn.

Mae ymgorffori'r meini prawf dynodiad prifysgol yn ein Cynllun yn cefnogi perthynas werthfawr barhaus y Bwrdd Iechyd â'n partneriaid prifysgol, ac mae hefyd yn sicrhau bod dysgu ac arloesedd yn cael yn cael eu cofnodi a'u rhannu'n gyson.

Blaenoriaeth Strategol B15**Partneriaethau:** camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B15.1		Tîm Gweithredol			
	Gweithio gyda phartneriaid yn y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i roi blaenoriaethau y cytunwyd arnynt ar waith yng Nghynllun Ardal Gogledd Cymru				1 2 3 4
	Cymryd camau gweithredu y cytunwyd arnynt o dan raglen y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol a'r Gronfa Cyfalaf Rhanbarthol Integredig				1 2 3 4
	Ymateb i'r cynlluniau gweithredu Pellach, Cyflymach sy'n cael eu datblygu gan Lywodraeth Cymru i wella ein gwaith partneriaeth ymhellach yng Ngogledd Cymru				1 2 3 4
	Cydweithio â Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Gogledd Cymru i gyflawni'r Cynlluniau Llesiant				1 2 3 4
	Parhau i ddatblygu a chydweithio â phartneriaethau strategol eraill ledled Cymru a thrawsffiniol				1 2 3 4

▪ Arweinyddiaeth a llywodraethu'r Bwrdd

Effeithiolrwydd y Bwrdd

Roedd y Bwrdd Iechyd wedi wynebu cyfnod heriol iawn cyn cael ei roi mewn Mesurau Arbennig a'r newid mewn arweinyddiaeth. Ers hynny, mae Llywodraeth Cymru ac Uwch Arweinwyr Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr wedi cydweithio'n agos i ddatblygu dull gweithredu y cytunwyd arno ar gyfer Mesurau Arbennig, a fydd yn cefnogi'r camau gweithredu sydd eu hangen i gyflawni gwelliannau. Cafodd y dull gweithredu ei gymeradwyo yng nghyfarfod y Bwrdd Iechyd ym mis Mai 2023.

Roedd yr Archwilydd Cyffredinol hefyd wedi cynhyrchu Adolygiad o Effeithiolrwydd y Bwrdd a oedd yn nodi nifer o feysydd blaenorol ar gyfer gweithredu. Cytunwyd y bydd y meysydd hyn yn cael eu triongli â'r meysydd sy'n cael sylw o dan Fesurau Arbennig. O ran effeithiolrwydd y Bwrdd, mae tri phrif faes y mae angen gweithredu arnynt ar unwaith yn 23-24.

- Ymateb i adolygiadau ac ymchwiliadau annibynnol – ymateb yn gyflym i gyfres o adolygiadau annibynnol mewn perthynas ag effeithiolrwydd y bwrdd, perthnasoedd gwaith ac arweinyddiaeth
- Ailadeiladu a chryfhau capasiti uwch arweinwyr – recriwtio i swyddi arweinyddiaeth gwag, adolygu'r defnydd o staff dros dro a chryfhau capasiti'r tîm cyllid
- Creu Bwrdd a Thîm Gweithredol mwy cydlynol ac effeithiol – cymryd camau brys i greu dull mwy colegol ac unedig o arwain y sefydliad, drwy fynd i'r afael â pherthnasoedd gwaith a sicrhau gwell dealltwriaeth, amgylchedd gwaith ac aliniad rhwng y tîm Gweithredol ac Aelodau Annibynnol.

Mae'r camau gweithredu hyn yn cyd-fynd â'r cylch 90 diwrnod cyntaf yn y dull Sefydlogi i Gynaliadwyedd ar gyfer yr ymateb i Fesurau Arbennig. Yn 2023/24 byddwn yn canolbwyntio ar gyflawni'r camau gweithredu hyn a datblygu'r camau gweithredu ar gyfer cylchoedd 90 diwrnod dilynol, gan arwain at Fwrdd effeithiol sy'n fwy parod i gwrdd ag anghenion Iechyd pobl Gogledd Cymru.

Rheoli Risg

Mae Strategaeth Rheoli Risg y Bwrdd Iechyd yn darparu fframwaith ar gyfer nodi, asesu a rheoli risgiau'n gadarn i gyflawni strategaeth, cynlluniau a gofal iechyd o ansawdd uchel drwy alluogi staff i wneud y canlynol:

- Nodi risgiau gwirioneddol neu bosibl;
- Penderfynu ar y ffordd orau o'u trin;
- Defnyddio'r driniaeth a monitro effeithiolrwydd y driniaeth honno wrth gefnogi datblygiad diogel gofal clinigol a chynnal parhad o ran darparu gwasanaeth.

Mae'r Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRR) yn darparu fframwaith ar gyfer monitro risgiau yr ystyrir eu bod yn arwyddocaol i gyflawni amcanion corfforaethol a nodir yn y Cynllun Blynyddol, ac mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn rhoi mecanwaith i'r Bwrdd nodi ac asesu risgiau sy'n arwyddocaol i gyflawni strategaethau a chynlluniau'r Bwrdd Iechyd, gan werthuso effeithiolrwydd rheolaethau, a monitro cynlluniau gweithredu.

Blaenoriaeth Strategol B16

Arweinyddiaeth y Bwrdd a llywodraethu: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B16.1	Cymryd y camau a nodir yng nghylchoedd 90 diwrnod y Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig, gan gynnwys: ▪ Cryfhau effeithiolrwydd y Bwrdd a buddsoddi yn natblygiad y Bwrdd	EDTSP	✓ SM	NP4	1 2 3 4

	▪ Cefnogi'r gwaith o recriwtio aelodau annibynnol				1 2 3 4
	▪ Datblygu'r Tîm Gweithredol				1 2 3 4
	▪ Fframwaith Rheoli Risg				1 2 3 4
	▪ Pwyllgor y Bwrdd				1 2 3 4
	▪ Dull Sicrhau Mesurau Arbennig				1 2 3 4
B16.2	Datblygu a gweithredu Fframwaith Perfformiad y sefydliad	EDOF		NP2	
	▪ Rhoi trefniadau perfformiad ac atebolrwydd diwygiedig ar waith				1 2 3 4
B16.3	Datblygu Fframwaith Cynllunio'r Bwrdd Iechyd, gan ystyried canfyddiadau'r Adolygiad Cynllunio fel rhan o ymateb y Mesurau Arbennig	EDTSP	✓ SM	NP2	
	▪ Cynnal yr Adolygiad Cynllunio o fis Gorffennaf 2023 ymlaen a disgwylir adroddiad ym mis Medi 2023				1 2 3 4

▪ Datblygu sefydliadol

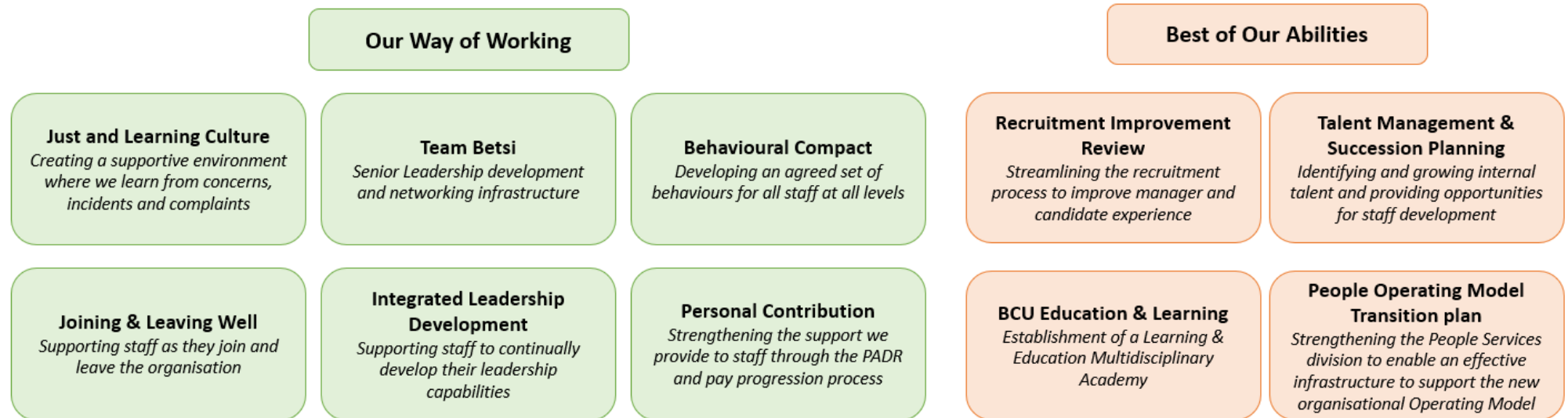
Yn 2021/22, dechreuodd y Bwrdd Iechyd ar raglen waith a oedd yn ceisio sicrhau bod pob aelod o'r sefydliad yn cefnogi'r nod o "Un sefydliad GIG", gan weithio gyda'n partneriaid a dinasyddion i ddarparu gofal neu wasanaeth di-dor a chydlynol i unigolion. Mae ein dull o ymdrin â'r rhaglen waith uchelgeisiol hon, sef 'Mewn Undod Mae Nerth', wedi'i fframio gan ymchwil sy'n seiliedig ar dystiolaeth, ac mae'n caniatáu i ni wneud cysylltiadau ar draws y sefydliad a'r system i hwyluso'r amodau ar gyfer perfformiad uchel drwy weithlu ymroddedig a llawn cymhelliant sydd wedi ymrwymo i gyflawni'r nodau gofal iechyd ar gyfer Gogledd Cymru.

Mae'r gwaith hwn yn cyd-fynd â'r saith thema yn 'Cymru Iachach: Ein Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol' ac mae'n rhan annatod o Strategaeth a Chynllun Pobl newydd y Bwrdd Iechyd, a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2022.

Cafodd Model Gweithredu newydd ei roi ar waith drwy gydol 2022, fel rhan o'r rhaglen waith 'Sut rydym yn Trefnu Ein Hunain', i gynnwys ffurfio Cymunedau Iechyd Integredig a dod â gwasanaethau o bob rhan o ofal eilaidd, sylfaenol a chymunedol at ei gilydd.

Ar ôl y flwyddyn gyntaf, mae'r portffolio wedi cael ei adnewyddu ac mae nifer y rhaglenni wedi cael ei ostwng i ganolbwyntio ar lai o feysydd blaenoriaeth. Bydd y rhaglenni gwaith hyn yn y rhaglen 'Mewn Undod Mae Nerth' yn cael eu huno â'r rhaglen newid diwylliant ehangach i sicrhau bod y dull yn cael ei integreiddio a'i fod yn gyson.

Dyma'r rhaglenni gwaith:

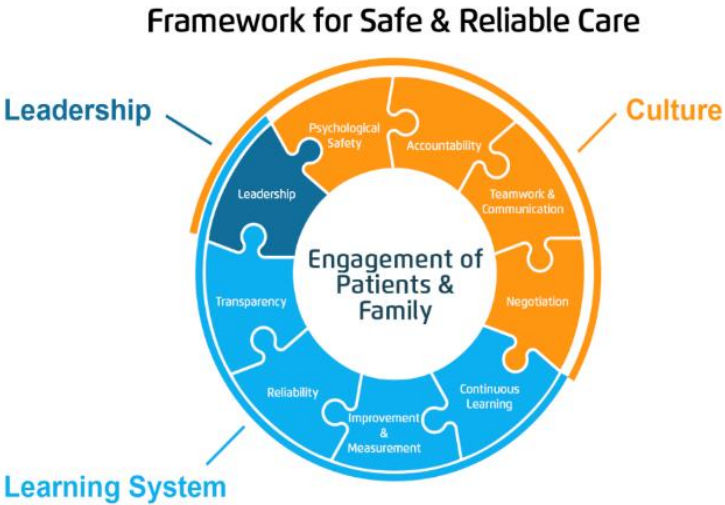


Rhaglen Newid Diwylliant

Fel rhan o'r rhaglenni gwaith uchod a chydabod y blaenoriaethau o dan y Fframwaith Mesurau Arbennig, byddwn yn sefydlu Rhaglen Newid Diwylliant sy'n ymgorffori, yn ei hanfod, egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol ac ar y cyd, gan sicrhau bod ein harweinwyr yn cael eu datblygu i'w galluogi i atgyfnerthu ein gwerthoedd a'n hymddygiad yn gyson drwy weithredu fel modelau rôl ar draws y sefydliad.

Mae arweinyddiaeth dosturiol yn golygu canolbwyntio ar berthnasoedd drwy wrando'n ofalus, deall, cydymdeimlo â phobl eraill a'u cefnogi, gan alluogi'r rheini rydym yn eu harwain i deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu parchu a bod rhywun yn gofalu amdanynt er mwyn iddynt allu cyflawni eu potensial a gwneud eu gwaith gorau. Mae tystiolaeth glir bod arweinyddiaeth dosturiol yn arwain at staff mwy ymrwymedig a brwdfrydig sydd â llesiant da, ac mae hynny, yn ei dro yn arwain at ofal o ansawdd uchel.

Byddwn yn creu fframwaith ar gyfer gofal diogel a dibynadwy fel rhan o'r rhaglen hon, yn seiliedig ar yr egwyddorion isod:



Bydd hyn yn cynnwys canolbwyntio ar y blaenoriaethau allweddol canlynol:

- meithrin diwylliant o wella, cynyddu cydnerthedd a lleihau lefelau gorflino
- datblygu meddylfryd o ansawdd a diogelwch ymysg ein harweinwyr
- galluogi atebolrwydd a gwneud penderfyniadau ar lefelau Cymuned Iechyd Integredig ac adrannau
- datblygu pwrpas clir gydag atebolrwydd ar gyfer penderfyniadau lleol a wneir

Blaenoriaeth Strategol B17

Datblygu'r Sefydliad: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B17.1	Gweithredu'r blaenoriaethau a nodir yng nghylchoedd 90 diwrnod y Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig, gan gynnwys:	EDOW	✓ SM	NP4	

	▪ Pwyso a mesur y Model Gweithredu Mewn Undod Mae Nerth, gan nodi meysydd i'w cryfhau a'u hatgyfnerthu	1 2 3 4			
	▪ Datrys achosion AD uwch	1 2 3 4			
	▪ Gweithredu dull Datblygu Uwch Arweinyddiaeth	1 2 3 4			
	▪ Gweithredu canfyddiadau'r Adolygiad Interim	1 2 3 4			
	▪ Ystyried a gweithredu canfyddiadau'r Adolygiad Portffolio Gweithredol	1 2 3 4			
B17.2	Ystyried datblygu Fframwaith Datblygu'r Sefydliad ar gyfer y tymor byr, y tymor canolig a'r tymor hwy i gefnogi'r sefydliad i symud o 'sefydlogi i gynaliadwyedd'	EDOW	✓ SM	NP4	
	▪ Cymryd camau o fewn 90 diwrnod cyntaf y fframwaith Mesurau Arbennig sy'n ymwneud ag arweinyddiaeth ac ymgysylltu cryfach	1 2 3 4			

▪ Ansawdd, Arloesi a Gwella

Ansawdd

Roedd cyhoeddiad Llywodraeth Cymru yn 2016, sef Cymru Iachach, yn nodi dyfodol hirdymor iechyd a gofal cymdeithasol, a thynnir sylw at ansawdd a diogelwch fel blaenoriaeth uwchlaw popeth arall. Mae hyn wedi cyfrannu at ein strategaeth Byw'n Iach, Aros yn Iach, a'n Strategaeth Gwasanaethau Clinigol sy'n esblygu yma yng Ngogledd Cymru gydag amcan hirdymor allweddol i wella diogelwch ac ansawdd yr holl wasanaethau.

Er mwyn cryfhau'r gwaith o gael system gofal iechyd sydd wedi'i seilio ar ansawdd, cafodd Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) 2020 ei phasio gan y Senedd ac mae'n rhoi dyletswydd ansawdd uwch a dyletswydd gonestrwydd sefydliadol a fydd, gyda'i gilydd, yn cryfhau'r dull o ymdrin â gofal diogel o ansawdd uchel.

Er mwyn dod yn wasanaeth iechyd sy'n cael ei arwain gan ansawdd, mae'n allweddol bod y Bwrdd Iechyd yn gweithredu o fewn System Rheoli Ansawdd effeithiol. I roi cyfarwyddyd, cyflwynodd Llywodraeth Cymru y Fframwaith Ansawdd a Diogelwch, Dysgu a Gwella yn 2021.

Mae'r fframwaith yn nodi pwysigrwydd dull system gyfan o ymdrin ag ansawdd ac mae'n defnyddio elfennau allweddol ansawdd; cynllunio, gwella a rheoli i sicrhau gwelliant parhaus ac mae'n rhoi sicrwydd cyffredinol bod y systemau sydd gennym ar waith yn gweithio'n effeithiol i gyflawni'r canlyniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer pobl Gogledd Cymru. O'r herwydd, mae'r fframwaith wedi arwain y gwaith o gwmpasu a datblygu Strategaeth Ansawdd 2023-2026 y Bwrdd Iechyd.

Wedi'i sbarduno gan Cymru Iachach, mae ein Strategaeth Ansawdd yn seiliedig ar weledigaeth y Bwrdd Iechyd o'n strategaeth ein hunain, Byw'n Iach, Aros yn Iach, a'r Strategaeth Gwasanaethau Clinigol, sef creu Gogledd Cymru Iachach, gyda nod allweddol o wella diogelwch ac ansawdd yr holl wasanaethau.

Bydd ein Strategaeth Ansawdd a'r cynlluniau sy'n sail iddi yn gam pwysig ymlaen i'n Bwrdd Iechyd a'r gwaith Ymyrraeth wedi'i Thargedu. Byddwn yn datblygu'r strategaeth hon yn ystod 2023-24, gan ymgysylltu â phobl a'u cynnwys yn y broses ddatblygu, a chwblhau'r strategaeth i'w chymeradwyo gan y Bwrdd erbyn mis Rhagfyr 2023.

Arloesi a Gwella

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i weithredu'r Strategaeth Arloesi Genedlaethol ar gyfer Cymru ac, o ganlyniad, mae wedi enwebu Arweinydd Gweithredol ar gyfer Arloesi. Mae ymrwymiad y Bwrdd Iechyd i arloesi yn parhau i dyfu ac, ar ôl penodi Pennaeth Arloesi penodol yn ddiweddar, mae rhagor o rolau'n cael eu recriwtio i gefnogi'r ymdrech bwysig hon. Arweiniodd gwaith gan yr Arweinwyr Arloesi ar draws yr holl Fyrddau Iechyd at ddatblygu tair blaenoriaeth arloesi genedlaethol ar gyfer cyflawni eleni (2023/24):

- Sicrhau cydlyniaeth ar draws yr ecosystem arloesi
- Canolbwyntio gweithgarwch arloesi ar flaenoriaethau sefydliadol
- Cefnogi arloesi sy'n barod i'w fabwysiadu ar raddfa fawr

Er mwyn rhoi'r blaenoriaethau hyn ar waith, mae cyfres o weithdai arloesi a chynlluniau gweithredu wedi cael eu cynnal a byddant yn parhau drwy gydol y flwyddyn. I gefnogi'r strategaeth genedlaethol, mae Pennaeth Arloesi'r Bwrdd Iechyd yn arwain ffrwd waith i ddatblygu fframwaith cymhwysedd galwedigaethol cenedlaethol, sy'n gam cyntaf pwysig wrth broffesiynoli'r gweithlu cenedlaethol.

Mae fframwaith blaenoriaethu'r Bwrdd Iechyd ar gyfer rheoli newid wedi'i ddatblygu i gynnwys ac integreiddio arloesedd fel categori allweddol. Mae gwaith yn parhau i gyflymu ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i edrych ar sut y gellid addasu ac alinio Ymchwil, Datblygiad, Gwasanaethau Digidol, Data a Thechnoleg ac Arloesedd ar y cyd. Mae cynnig arloesi'r Bwrdd Iechyd yn gweithio mewn cydweithrediad agos â'r tîm Ymchwil a Datblygu a'r tîm Digidol, Data a Thechnoleg, gan weithredu wrth galon ymateb y sefydliad i'w flaenoriaethau strategol a'r Mesurau Arbennig.

Mecanweithiau Arloesi

Mae'r Bwrdd Iechyd yn gwneud cynnydd da o ran datblygu'r prosesau a'r mecanweithiau sy'n angenrheidiol i gyflawni'r Strategaeth Arloesi Genedlaethol. Mae'r rhain yn cynnwys gwaith paratoi gyda'r Swyddfa Rheoli Portffolio, yr Arweinydd Ymchwil a Datblygu a chydweithwyr yn yr adran Ddigidol, Data a Thechnoleg i'w cwblhau yn 2023/24:

- Model asesu arloesedd – sy'n cefnogi asesiadau dichonoldeb cynnar o arloesi a thechnolegau newydd, er mwyn deall eu perthnasedd yn lleol. Byddai hyn yn casglu arbenigedd presennol o nifer o wahanol lwyfannau arloesi yng Nghymru fel Technoleg Iechyd Cymru, Cyflymu, AgorIP, Tri-Tech ac ati, sydd i gyd yn ystyried arloesedd ychydig yn wahanol.
- Adnodd mabwysiadu arloesedd – i asesu pa mor hawdd yw mabwysiadu o'i gymharu â'i werth posibl, gan gynnwys tystiolaeth berthnasol ar fodel 'Boston Matrix'. Bydd hyn yn galluogi sefydliadau GIG Cymru i ddeall beth yw arloesedd sy'n barod i'w fabwysiadu a sut mae'n berthnasol i raglenni cyfredol neu'r cynllun Pellach, Cyflymach. Bydd hyn yn cefnogi'r gwaith o nodi 3-5 maes arloesi i'w graddio'n genedlaethol drwy fframwaith y Cynllun Tymor Canolig Integredig.
- Mecanwaith mabwysiadu arloesedd – bydd hwn yn nodi pa ofynion allweddol y mae angen eu rhoi ar waith i fabwysiadu arloesedd yn lleol. Bydd hyn yn cynnwys arweinyddiaeth ar lefel Bwrdd hyd at ymgysylltu a chymorth clinigol, llais y dinesydd a byddai angen mewnbwn gan dimau perthnasol fel caffael, cynllunio a thrawsnewid,

Partneriaethau Rhanbarthol

Mae ymdrech arloesi'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu ar raddfa genedlaethol, rhanbarthol a lleol ac, yn ddiweddar, mae wedi sefydlu Rhwydwaith Arloesi Rhanbarthol sy'n gwneud y gorau o ganolfannau partneriaeth fel M-Sparc ac Optic. Mae'r grŵp yn cynnwys cynrychiolaeth gynyddol o bob rhan o wasanaethau cyhoeddus, diwydiant a byd academiaidd Gogledd Cymru a phartneriaid arloesi o GIG Lloegr. Mae cynlluniau wedi'u datblygu'n dda i gyd-leoli staff y Bwrdd Iechyd Arloesi yn y canolfannau arloesi rhanbarthol, gyda'r safleoedd sydd wedi'u nodi hyd yma yn cynnwys M-Sparc, Optic a Phrifysgol Bangor.

Mae ein Canolfan Cydlynu Arloesi Rhanbarthol wedi nodi'r meysydd canlynol fel blaenoriaethau ar gyfer 23-24:

- Adeiladu ar ein cynllun peilot llwyddiannus sy'n **canolbwyntio ar blant a phobl ifanc** drwy gefnogi cynlluniau gweithredu ar y pynciau a gwblhawyd a nodi blaenoriaethau pellach a all elwa o'r dull hwn. Bydd y cynllun nesaf sydd wedi'i lunio yn edrych ar y blynyddoedd cynnar.
- Cefnogi **Bwrdd Digidol, Data a Thechnoleg Gogledd Cymru** gan gynnwys nodi heriau, mapio prosiectau digidol, data a thechnoleg ar draws y rhanbarth a nodi prosiectau y gellir eu graddio a'u lledaenu.
- Rhannu'r canfyddiadau o'r **gwerthusiadau** rydym wedi'u cwblhau a defnyddio'r dull rydym wedi'i ddatblygu i asesu mwy o brosiectau'n gyflym er mwyn i ni allu hyrwyddo modelau llwyddiannus. Edrych ar ffyrdd o ddefnyddio straeon a gasglwyd i ddysgu a rhannu'r hyn sy'n gweithio i wella iechyd a gofal cymdeithasol.
- Parhau i **alluogi arloesedd a hyrwyddo'r hyn sy'n gweithio** gan gynnwys cymryd rhan yn Rhwydwaith Arloesedd Gogledd Cymru ac ychwanegu at ein casgliad ar-lein o syniadau da.
- Darparu **data, mewnwelediad a gwybodaeth** ar gyfer y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ac is-grŵp Plant y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol gan gynnwys gwella systemau, dadansoddiad Cyfrifiad 2021 ac adroddiadau pwnc rheolaidd.
- **Gwella mynediad at dystiolaeth** drwy hyrwyddo'r cymorth sydd ar gael gan y Llyfrgellydd Arbenigol i gael gafael ar dystiolaeth am yr hyn sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal a gweithio'n agos gyda Gofal Cymdeithasol Cymru a rhaglenni Datblygu Ymarfer a Gyfoethogir gan Dystiolaeth i gefnogi'r defnydd o dystiolaeth ym maes gofal cymdeithasol.

Mae cysylltiad agos rhwng ein dull systematig at Wasanaeth a Gwelliant Parhaus, gan wella ansawdd y gwasanaeth rydym yn ei ddarparu i'r boblogaeth a wasanaethir gan y Bwrdd Iechyd. Mae'n ffordd o ddefnyddio methodoleg gwella y tu hwnt i ffiniau sefydliadol a swyddogaethol, fel bod buddion yn cael eu gwireddu ar draws y llwybr cleifion cyfan.

Gan fod y budd posibl hyd yn oed yn fwy os yw technegau gwella yn cael eu defnyddio'n gyson ac yn systematig ar draws gwasanaethau a systemau, datblygodd y Gyfarwyddiaeth Trawsnewid a Gwella fethodoleg a phecyn offer gwella 'Ffordd Betsi' i annog a hyrwyddo'r defnydd o fethodoleg gwella syml ond effeithiol. Roedd 'Ffordd Betsi' yn seiliedig ar yr arfer gorau mwyaf adnabyddus ac roedd yn canolbwyntio ar iaith heb jargon a hygyrchedd rhwydd, fel bod 'pawb yn gallu rhoi cynnig ar wella'.

Gyda chymorth adnoddau gwella gwasanaethau, a thrwy weithredu'n drylwyr o fewn rhaglenni gwaith mawr a mentrau gwella ar lefel tîm a gwasanaeth, bydd y sefydliad yn cael ei gefnogi i symud o bocedi o arloesi ac enghreifftiau ynysig o arferion da i welliant ar draws y system.

Yn ogystal â darparu disgyblaeth i raglenni strategol a phrosiectau gwella lleol, nod BIPBC yw ymgorffori gwelliant ar bob lefel o'r sefydliad, a cheisio meithrin a gweithredu diwylliant o welliant parhaus. Mae'r Tîm Gwella yn adnodd cyfyngedig felly gwneir hyn drwy ddull cyfunol o hyfforddi, coetsio a defnydd wedi'i gefnogi. Ein hathroniaeth yw 'gwneud gyda' nid 'gwneud i' fel ein bod yn gweithio mewn partneriaeth â staff nes eu bod yn cyrraedd pwynt o annibyniaeth yn eu taith at wella.

Blaenoriaeth Strategol B18

Ansawdd, Arloesi a Gwella: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B18.1	Gweithredu'r blaenoriaethau a nodir yng nghylchoedd 90 diwrnod y Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig, gan gynnwys:	EMD	✓ SM	NP4	
	▪ Ystyried canfyddiadau ac argymhellion yr Adolygiad Diogelwch Cleifion				1 2 3 4
	▪ Prosesau a gweithdrefnau ar gyfer dysgu o ddigwyddiadau				1 2 3 4
	▪ Cefnogi'r Adolygiad Llywodraethu Clinigol				1 2 3 4
	▪ Cwmpasu rhaglen lechyd y Cyhoedd well ym maes gofal iechyd (arweinydd - EDPH)				1 2 3 4
B18.2	Ymgorffori methodoleg gwella Ffordd Betsi ar draws y sefydliad	EDTSP		NPA	

	▪ Datblygu model cynaliadwy o gymorth i wella gwasanaethau ar gyfer rhaglenni gwaith y Gymuned Iechyd Integredig / rhaglenni gwaith rhanbarthol a rhaglenni gwaith ar draws BIPBC	1 2 3 4
	▪ Sicrhau bod adnoddau gwella gwasanaethau yn cael eu dyrannu i flaenoriaethau strategol y sefydliad drwy fforwm dynodedig	1 2 3 4
	▪ Datblygu Canolfan Ragoriaeth ar gyfer Gwella i gydlynu'r gwaith o ddarparu methodoleg gwella yn gyson, ac annog hyfforddiant staff mewn methodoleg, offer a thechnegau gwella.	1 2 3 4

▪ Cyllid a Gwerth

Trosolwg o'r cynllun ariannol

O dan Reolau Sefydlog y Bwrdd Iechyd, rhaid i'r Bwrdd gymeradwyo cyllideb cyn dechrau'r flwyddyn ariannol. Mae'r adroddiad hwn yn nodi cyllideb gychwynnol ar gyfer 2023/24 sy'n cynrychioli diffyg sylweddol yn erbyn yr adnoddau y mae Llywodraeth Cymru wedi'u dyrannu i'r Bwrdd Iechyd. O'r herwydd, ni fydd Llywodraeth Cymru yn ei derbyn ac mae gofyniad am waith parhaus drwy gydol y flwyddyn ariannol i wella'r sefyllfa ariannol. Serch hynny, mae'r sefyllfa hon o ran diffyg yn cynrychioli asesiad presennol o sefyllfa ariannol 2023/24 yr ystyrir bod modd ei gyflawni gan y Bwrdd Iechyd.

Dyma'r tair elfen allweddol sy'n ffurfio sefyllfa ariannol 2023/24:

Y diffyg sylfaenol a ddygwyd ymlaen o 2022/23

AC mae twf mewn galw a chwyddiant yn 2023/24 yn cael eu gwrthbwysu'n rhannol gan dwf cyllid cymharol isel (cyn cyllid ar gyfer dyfarniadau cyflog)

LLAI o welliant ariannol o arbedion a dadfuddsoddi

Mae'r tabl isod yn rhoi crynodeb lefel uchel o'r sefyllfa ariannol gyffredinol ar gyfer 2023/24. Y sefyllfa gyffredinol yw diffyg o £134.2m.

	Rheolaidd £m	Achlysurol £m	Cyfanswm £m
Diffyg rheolaidd a ddygwyd ymlaen o 2022/23	196.2	0.0	196.2
Twf mewn galw a chwyddiant - incwm (gan gynnwys cymorth strategol)	-26.2	-128.0	-154.2
Twf mewn galw a chwyddiant – gwariant	71.5	59.4	130.9
Cyfanswm y twf mewn galw a chwyddiant	45.3	-68.6	-23.3
Gwella ariannol	-38.7	0.0	-38.7
Sefyllfa net 2023/24 cyn gwneud penderfyniadau mawr	202.8	-68.6	134.2
Nodyn: twf mewn galw a chwyddiant ac eithrio effaith cymorth strategol	45.2	13.4	58.6

Y diffyg sylfaenol a ddygwyd ymlaen o 2022/23

Aseswyd bod y diffyg sylfaenol yn £196.2m. Mae hyn yn fwy gwerthfawr na'r asesiad cychwynnol ym mis Ionawr, ond nid yw'n rhoi darlun llawer cliriach i ni o ble mae'r diffyg a beth yw'r ffactorau sy'n ei sbarduno.

	Rheolaidd £m
Diffyg rheolaidd a ddygwyd ymlaen o 22/23	
Dygwyd ymlaen o 21/22	40.0
Ymrwymadau perfformiad a thrawsnewid	42.0
Arbedion rheolaidd heb eu cyflawni yn 22/23	22.7
Pwysau cost yn 2022/23 dros gyllidebau rheolaidd	100.5
Tanwariant a llithriant a allai barhau	-22.3
Is-gyfanswm	182.9
Pwysau cost - BAU Covid	13.3
Cyfanswm y diffyg rheolaidd agoriadol	196.2

Twf mewn galw a chwyddiant yn 2023/24 wedi'i wrthbwyso gan dwf cyllid

Roedd twf dyraniad Llywodraeth Cymru ar gyfer 2023/24 yn 1.5%, sy'n cyfateb i £22.3m ar gyfer Prifysgol Betsi Cadwaladr. Mae'r Bwrdd Iechyd yn cael ei incwm gan Lywodraeth Cymru ar ffurf dyraniad. Mae'r adnoddau ychwanegol sydd ar gael y flwyddyn nesaf, gan gynnwys y twf mewn dyraniadau, i'w gweld yn y tabl isod.

	Rheolaidd £m	Achlysurol £m	Cyfanswm £m
Incwm			
Twf dyraniad	-22.3		-22.3
Cymorth strategol		-82.0	-82.0
Dyfarniadau cyflog - wedi'u heithrio o'r cynllun yn ôl cyfarwyddyd Llywodraeth Cymru	0.0		0.0
Effaith y Cyflog Byw Gwirioneddol ar y Cartref Gofal	-3.0		-3.0
Cynnydd yn Incwm y Darparwr	-0.9		-0.9
Costau rhaglen Covid (TTP, brechu torfol, Covid hir a chyfarpar diogelu personol)		-15.8	-15.8
Adfer gofal wedi'i gynllunio		-27.1	-27.1
Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth		-3.1	-3.1
Cyfanswm y newid mewn incwm	-26.2	-128.0	-154.2

Mae amcangyfrifon o'r twf mewn galw a chwyddiant wedi cael eu hasesu gan ddefnyddio amrywiaeth o ffynonellau gwybodaeth. Amcangyfrifir bod cyfanswm y chwyddiant yn £34.4m a bod cyfanswm y twf yn £11.7m.

Yn ogystal â'r asesiad o'r cynnydd mewn costau yn sgil twf a chwyddiant yn 2023/24, mae asesiad hefyd wedi cael ei wneud o werth costau ynni yn 2023/24 dros gyllidebau rheolaidd 2022/23. Mae'r rhagolwg hwn mewn perthynas â BIPBC, yn seiliedig ar ddefnydd 2022/23, yn £8.9m (fel ar 1 Mehefin 2023).

Nid oes modd osgoi'r rhain ac maent yn bwysau cost hysbys newydd ar gyfer 2023/24 na all BIPBC eu hosgoi. Mae llawer o'r rhain yn ymwneud â chynlluniau Cymru gyfan ac achosion busnes y mae ymrwymadau eisoes wedi'u gwneud ar eu cyfer neu sy'n cael eu hasesu ar hyn o bryd.

	Rheolaidd £m	Achlysurol £m	Cyfanswm £m
Gwariant			
Chwyddiant:			
Chwyddiant ynni nad yw'n cael ei ariannu'n allanol		8.9	8.9
Chwyddiant arall	34.4		34.4
Dyfarniadau cyflog - wedi'u heithrio o'r cynllun yn ôl cyfarwyddyd Llywodraeth Cymru	0.0		0.0
Effaith y Cyflog Byw Gwirioneddol ar y Cartref Gofal	3.0		3.0
Twf mewn galw	11.7		11.7
Pwysau costau newydd na ellir eu hosgoi	5.9	4.5	10.4
Pwysau cost newydd - Deddf Lefelau Staff Nyrsio	3.0		3.0
Pwysau cost newydd - Gofal wedi'i Gynllunio	12.0		12.0
Datblygiadau gwasanaeth - i'w cadarnhau	1.5		1.5
Costau rhaglen Covid (TTP, brechu torfol, Covid hir a chyfarpar diogelu personol)		15.8	15.8

Adfer gofal wedi'i gynllunio		27.1	27.1
Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth		3.1	3.1
Newidiadau yng nghyfanswm y gwariant	71.5	59.4	130.9

Gwella Ariannol

Mae'r adran hon yn disgrifio'r cynlluniau ar gyfer gwelliannau ariannol sy'n werth cyfanswm o £38.7m. Mae'r sefyllfa bresennol a'r nod ar gyfer y cynlluniau hyn wedi'u crynhoi yn y tabl isod.

Statws presennol (amcangyfrif)	Rheolaidd £m	Achlysurol £m	Cyfanswm £m	Statws
Arbedion a lleihau pwysau costau	-18.2		-18.2	Wedi'u cyflwyno gan is-adrannau – heb ei ddilysu'n llawn eto
Nodi dadfuddsoddiad	-13.5		-13.5	Wedi'i nodi yn amodol ar Asesiad posibl o'r Effaith ar Ansawdd
Parhau i reoli tanwariant achlysurol		-22.3	-22.3	Wedi'i asesu fel realistig
Ymestyn y targed ar gyfer gwelliant ariannol pellach	-7.0		-7.0	Heb ei nodi
Cyfanswm	-38.7	-22.3	-61.0	4.1% o wariant y gellir ei reoli

Dylid nodi bod net eisoes wedi'i dynnu oddi ar ffigur y tanwariant achlysurol o £22.3m yn 2022/23 a fydd yn cael ei reoli i barhau yn 2023/24 (hy wedi'i ddi-dynnu) wrth gyfrifo'r diffyg cylchol o £196.2m a gymerwyd fel y man cychwyn ar gyfer cynllunio 2023/24.

Wrth asesu lefel y disgwyliad o fewn y gyllideb o arbedion pellach y tu hwnt i'r rhai a nodwyd eisoes, mae angen taro cydbwysedd rhwng uchelgais a'r gallu i gyflawni. Yng nghyd-destun y lefel gymharol isel o arbedion rheolaidd a gyflawnwyd yn y blynyddoedd diwethaf, a'r cynlluniau gwella ariannol eraill y tu allan i gynlluniau arbedion, mae targed estynedig ar gyfer £7m o arbedion ychwanegol a/neu ddadfuddsoddiad wedi'i gynnwys yn y gyllideb.

Risgiau Ariannol

Mae risgiau arwyddocaol yn y Cynllun Ariannol, y bydd angen eu monitro a'u rheoli drwy gydol y flwyddyn. Yn benodol, mae'r rhain yn cynnwys y rhagdybiaethau a nodir uchod ynghylch y cyllid a ragwelir gan Lywodraeth Cymru (dim ond os oes gennym dabl o adnoddau y dylid cynnwys hyn). Mae hefyd risg i'r cyllid Cymorth Strategol o £82m wrth symud ymlaen oherwydd nad yw Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau y bydd yn parhau yn 2024/25 a 2025/26.

Yn ogystal â'r risgiau ariannu hyn, dyma'r risgiau mesuradwy ac anfesuradwy arwyddocaol sy'n ymwneud â'r Cynllun Ariannol.

Risgiau	£m	Tebygolrwydd
Risgiau mesuradwy		
Methiant i gyflawni arbedion heb ei nodi eto	7.0	Canolig
Dadfuddsoddiadau – mae adolygiadau o'r Asesiad o'r Effaith ar Ansawdd yn golygu nad yw rhai cyfyngiadau wedi'u cynllunio ar gyfer datblygiadau wedi cael eu cadarnhau eto	2.0	Canolig
Nid yw cyllid Llywodraeth Cymru ar gyfer datblygu RTC wedi'i gytuno ac mae BIPBC yn ariannu rhywfaint o waith yn fewnol	2.0	Isel
Ysgwyddo costau mynd i'r afael â statws mesurau arbennig a chostau nad ydynt yn cael eu hariannu gan Lywodraeth Cymru	1.0	Canolig
Diffyg ar incwm deintyddol Refeniw Taliadau Cleifion	3.3	Isel
Methiant i liniaru'r cynnydd yn y gyfradd rhedeg sy'n fwy na'r cynllun	4.0	Canolig
Cyfanswm y risgiau mesuradwy	19.3	
Risgiau anfesuradwy eraill		
Ni ellir gwneud rhagor o welliannau i ofal critigol wedi'i gynllunio o fewn y cyllid gwerth £27m		Canolig

Gallu cyfyngedig i gyflawni'r strategaeth glinigol a llwybrau cleifion diwygiedig o fewn yr adnoddau sydd ar gael		Canolig
Anallu i reoli'r twf mewn costau a chyfaint yn effeithiol oherwydd pwysau chwyddiant mwy na'r disgwyl		Canolig
Gofynion deddfwriaethol newydd ynghylch gwastraff ysbyty – ni ellir mesur hyn ar hyn o bryd		Uchel

Cyfleoedd / mesurau lliniaru ar gyfer y risgiau a nodwyd		
Adolygu/lleihau buddsoddiadau cyfredol	I'w gadarnhau	Isel
Cyflawni mwy o arbedion drwy'r cynlluniau a'r dull gweithredu a amlinellir yn yr adroddiad hwn – gan fanteisio ar y cyfleoedd sydd ar gael ar gyfer gwella ac arbedion/effeithlonrwydd		Isel
Ceisio cyflawni mwy o danwariant achlysurol	-4.0	Canolig
Potensial i'r costau ynni ychwanegol fod yn is na'r £8.9m sydd wedi'i gynnwys yn y cynllun	I'w gadarnhau	Canolig

Yn ogystal â'r risgiau i'r cynllun ariannol, mae risg ariannol nad oes cymorth ariannol gan Lywodraeth Cymru ar gael ar gyfer cynllun diffyg cychwynnol.

▪ Arweinyddiaeth a Chyfrifoldeb Cymdeithasol a Dinesig

Yr Economi Sylfaenol

Mae'r economi sylfaenol yn cyfeirio at y nwyddau a'r gwasanaethau hynny y mae pob dinesydd yn dibynnu arnynt ac mae'n cynnwys gwasanaethau iechyd a gofal. Datblygwyd **Strategaeth yr Economi Sylfaenol ym maes Iechyd a Gofal** Cymru gyfan yn 2021 ac mae'n amlinellu sut gall sefydliadau wneud cyfraniad. Yng Ngogledd Cymru, mae'r Bwrdd Iechyd yn cyfrif am gyfran sylweddol o swyddi ac mae'n gwneud cyfraniad mawr i'r economi sylfaenol.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi dechrau datblygu dull mwy cyson o gefnogi'r economi sylfaenol drwy dargedu adnoddau'n well a gweithio ar y cyd â sefydliadau eraill. Mae ein gweithgarwch wedi canolbwyntio ar:

- Caffael – gweithio gyda Phartneriaeth Cydwasanaethau Gogledd Cymru i wella nifer y contractau a roddir sydd â manteision o ran cynaliadwyedd i'r boblogaeth leol
- Pobl – cefnogi cynlluniau cyflogaeth sy'n cynyddu cyfleoedd hyfforddiant a chyflogaeth i bobl leol ac yn enwedig y rheini sy'n wynebu rhwystrau i gyflogaeth. Mae hyn yn cynnwys cynlluniau recriwtio wedi'u targedu, diwrnodau agored, cymorth gyda cheisiadau, a'r Rhaglen Camu i Waith ar gyfer y bobl sydd bellaf oddi wrth y farchnad swyddi
- Lle – dechrau datblygu'r gwaith o gynllunio a darparu, gan gydnabod y manteision i gymunedau lleol, busnesau a'r trydydd sector, gan gynnwys enghreifftiau o rannu adeiladau, er enghraifft drwy'r canolfannau iechyd a llesiant sy'n cael eu datblygu

Yn 23/24, rydym yn bwriadu adeiladu ar y camau cynnar a cheisio datblygu dull strategol mwy cyson o ymdrin â'r economi sylfaenol, mwy o amlygrwydd wrth wneud penderfyniadau a chysylltiadau â rhaglenni eraill fel cynaliadwyedd a datgarboneiddio.

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Mae hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant a gwerthfawrogi amrywiaeth i gyd yn hanfodol er mwyn cael gafael ar ofal iechyd a mynd i'r afael â chanlyniadau iechyd gwell. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwmo i sicrhau parch ac urddas ei staff, ei gleifion a'r gymuned ehangach a gwella iechyd a llesiant i bawb er mwyn lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Mae Adran 149 Deddf Cydraddoldeb 2010 yn mynnu bod y Bwrdd Iechyd yn dangos ei fod yn cydymffurfio â Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus; mae hyn yn cynnwys y gofyniad i bennu amcanion cydraddoldeb strategol bob pedair blynedd. Ar hyn o bryd, mae'r Bwrdd Iechyd ym mlwyddyn olaf Cynllun Cydraddoldeb Strategol presennol 2020-2024. Mae'r Amcanion Cydraddoldeb yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 4 blynedd yn gosod y sylfaen ar gyfer hyrwyddo cydraddoldeb ar draws y Bwrdd Iechyd. Mae'r bwrdd iechyd yn canolbwyntio ar gyflawni deg amcan presennol yn y cynllun, gan gwblhau'r camau gweithredu sydd eisoes wedi'u sefydlu ac edrych ar ddatblygu'r cynlluniau ar gyfer y pedair blynedd nesaf.

Dyma'r meysydd ffocws ar gyfer 23/24:

- Gweithredu cynlluniau a strategaethau Llywodraeth Cymru sy'n ymwneud â chydraddoldeb
 - gweithredu ein hymateb i gynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Llywodraeth Cymru, gan gryfhau ein dealltwriaeth o wasanaethau sy'n ddiwylliannol gymwys a gweithio gyda sefydliadau partner fel Diverse Cymru a'u Cynllun Ardystio Cymhwysedd Diwylliannol
 - cyd-gynhyrchu ein cynllun gweithredu mewn ymateb i Gynllun Gweithredu LHDTC+ Llywodraeth Cymru a gyhoeddwyd ym mis Chwefror 2023, gan weithio gyda rhanddeiliaid a datblygu'r ymateb i'r anghenion a nodwyd ar gyfer pobl LHDTC+ yng Ngogledd Cymru
- Datblygu gwasanaethau sy'n ddiwylliannol gymwys, drwy hyfforddi a chysylltu â rhanddeiliaid cymunedol, rhannu profiadau bywyd i wella ymarfer a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd
- Gwellu ein dull o gynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb ac Asesiadau o'r Effaith ar yr Economi Gymdeithasol
 - rydym yn arwain prosiect gyda Byrddau Iechyd eraill i gyflwyno proses ar gyfer Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb Digidol ledled Cymru er mwyn sicrhau cysondeb o ran llywodraethu, atebolrwydd a sicrhau ansawdd
- Datblygu ein Rhwydweithiau Staff, darparu cefnogaeth a hyfforddiant i rymuso arweinyddiaeth y rhwydwaith, a datblygu Cymorth Llesiant Staff

- Adeiladu ar waith y Grŵp Materion Menopos i gefnogi'r holl staff y mae'r menopos yn effeithio arnynt, gan gynnwys cyflwyno Caffis Menopos.

Y Gymraeg a'i Diwylliant

Fel Bwrdd Iechyd, rydym yn falch o'n hiaith a'n diwylliant ac rydym yn parhau i gyflawni ein dyletswyddau statudol sy'n darparu gwasanaethau gofal Cymraeg i'n poblogaeth. Rydym hefyd yn cydnabod ein rôl fel cyflogwr mawr wrth hyrwyddo pwysigrwydd y Gymraeg er mwyn cyfrannu at gynaliadwydd yr iaith o fewn y Bwrdd Iechyd a'n cymunedau ehangach.

Mae ein camau blaenoriaeth i gefnogi'r nodau hyn wedi cael eu datblygu i ymateb i Gynllun Pum Mlynedd "Mwy na Geiriau" diweddaraf Llywodraeth Cymru, yn ogystal â Mesur y Gymraeg (Cymru) a Safonau'r Gymraeg.

Yn ystod 23/24 byddwn yn canolbwyntio ar

- Sicrhau cysondeb ar draws y sefydliad wrth gyflwyno Safonau'r Gymraeg
- Cefnogi'r gweithlu i ddatblygu a gwella sgiliau Cymraeg drwy weithredu'r Polisi a'r Weithdrefn Sgiliau Dwyieithog
- Adeiladu ar y dull "Cynnig Rhagweithiol" i sicrhau mynediad amserol at ofal sy'n briodol i'r iaith (yn unol â'r camau gweithredu a nodir yn y Cynllun Pum Mlynedd "Mwy na Geiriau")
- Sicrhau bod gwasanaeth cyfieithu amserol yn cael ei ddarparu

Yn ystod y flwyddyn, byddwn hefyd yn cefnogi Eisteddfod Genedlaethol Llŷn ac Eifionydd, a gynhelir gan Wynedd.

Gweithio gyda'r gymuned

Fel bwrdd iechyd integredig, mae cyfathrebu, ymgysylltu a gweithio mewn partneriaeth rhagorol yn hanfodol. Rydym am gael dealltwriaeth ddofn o'r hyn sy'n bwysig i'n poblogaeth, ein partneriaid a'n gweithlu a chael deialog agored a pharhaus gyda phobl Gogledd Cymru. Ym

mis Rhagfyr 2022, cafodd Strategaeth Partneriaethau, Ymgysylltu a Chyfathrebu 2022 – 2025 ei chymeradwyo gan y Bwrdd Iechyd, ac mae'n disgrifio sut bydd hyn yn cael ei gefnogi a'i hwyluso.

Rydym yn cydnabod bod y Bwrdd Iechyd wedi wynebu llawer o heriau ers blynyddoedd lawer, ac yn fwyaf diweddar mae wedi cael ei uwchgyfeirio i Fesurau Arbennig, sy'n golygu y bydd rhaid iddo ailadeiladu hygredded ac ymddiriedaeth gyda chleifion, y gweithlu, y cyhoedd a rhanddeiliaid. Byddwn yn gwneud hyn drwy ymgysylltu'n barhaus ac yn ystyrlon â phobl, gan ddatblygu perthnasoedd newydd lle bo angen, i alluogi pobl i gymryd rhan yn y gwaith o siapio eu hiechyd a'u gofal iechyd. Rhaid i ni feithrin perthynas â grwpiau nad ydynt yn cael eu clywed yn aml, gan gynnwys y rheini o gefndiroedd gwahanol, y rheini sy'n wynebu anfantais a rhwystrau i ofal iechyd, a'r rheini sydd ag anghenion cymhleth fel y rheini sy'n byw gyda dementia a'u gofalmwr.

Mae Tîm Ymgysylltu â'r Cyhoedd BIPBC yn gweithio i ymgysylltu'n barhaus â'r cyhoedd ledled Gogledd Cymru, gan ein helpu i ddeall profiad go iawn ein cymunedau, cynnwys pobl wrth lunio gwasanaethau a chydweithio â rhwydweithiau a fforymau cymunedol. Mae tri Fforwm Ymarferwyr Ymgysylltu wedi cael eu sefydlu ar draws Cymunedau Iechyd Integredig y Dwyrain, y Canolbarth a'r Gorllewin gyda chynrychiolwyr o'r sector cyhoeddus, y trydydd sector a sefydliadau cymunedol i rannu gwybodaeth ac arferion da, gan nodi cyfleoedd ar gyfer cydweithio a chyfuno adnoddau.

Cynhelir digwyddiadau iechyd bach gyda sefydliadau partner i wella mynediad at gymorth a gwybodaeth mewn cymunedau lleol ar gyfer rhoi'r gorau i ysmegu, yfed alcohol, camddefnyddio sylweddau, iechyd meddwl a llesiant ac ati. Mae gennym bresenoldeb hefyd mewn digwyddiadau poblogaidd fel Sioe Môn, Sioe Dinbych a Fflint, Pride Gogledd Cymru ac, eleni, byddwn yn mynd i'r Eisteddfod yng Ngwynedd i rannu negeseuon allweddol am wella iechyd.

Byddwn yn parhau i ddatblygu ein gwaith gyda chymunedau yn ystod 2023/24, gan ddefnyddio amrywiaeth o adnoddau a dulliau gan gynnwys arolygon ar-lein, cyfryngau cymdeithasol a chyfranogiad drwy ein gwefan, yn ogystal â chyfarfodydd wyneb yn wyneb, grwpiau ffocws, presenoldeb mewn rhwydweithiau neu grwpiau lleol a sesiynau galw heibio cyhoeddus.

Blaenoriaeth Strategol B19

Cyfrifoldeb ac arweinyddiaeth gymdeithasol a dinesig: camau gweithredu allweddol ar gyfer 23/24

Cyf	Amcan Cyflawni'r Sefydliad	Arweinydd	Blaenoriaeth Weinidogol neu Fesurau Arbennig Benodol	Nod Pedwarplyg LIC	Amserlenni Cwblhau (chwarteri)
B19.1	Datblygu cynllun strategol ar gyfer gwella effaith y sefydliad ar yr Economi Sylfaenol	EDOF		NP1 & 4	
	Adolygu mentrau cyfredol, adnewyddu arweinyddiaeth a datblygu cynllun strategol				1 2 3 4
B19.2	Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	EDOW		NP1	
	Cyd-ddylunio Amcanion Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu'r Bwrdd Iechyd ar gyfer 2024 – 2028, gan gynnwys gweithio mewn partneriaeth gyda sefydliadau Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru				1 2 3 4
	- Gweithredu cynlluniau a strategaethau Llywodraeth Cymru sy'n ymwneud â chydraddoldeb, gan gynnwys - Gweithredu ein hymateb i Gynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Llywodraeth Cymru, gan gryfhau ein dealltwriaeth o wasanaethau sy'n ddiwylliannol gymwys a gweithio gyda sefydliadau partner fel Diverse Cymru a'u Cynllun Ardystio Cymhwysedd Diwylliannol - cyd-gynhyrchu ein cynllun gweithredu mewn ymateb i Gynllun Gweithredu LHDTG+ Llywodraeth Cymru a gyhoeddwyd ym mis Chwefror 2023, gan weithio gyda rhanddeiliaid a datblygu'r ymateb i anghenion a nodwyd ar gyfer pobl LHDTG+ yng Ngogledd Cymru				1 2 3 4
	Datblygu gwasanaethau sy'n ddiwylliannol gymwys, drwy hyfforddi a chysylltu â rhanddeiliaid cymunedol, rhannu profiadau bywyd i wella ymarfer a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd				1 2 3 4
	- Gwella ein dull o gynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb ac Asesiadau o'r Effaith ar yr Economi Gymdeithasol - rydym yn arwain prosiect gyda Byrddau Iechyd eraill i gyflwyno proses ar gyfer Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb Digidol ledled Cymru er mwyn sicrhau cysondeb o ran llywodraethu, atebolrwydd a sicrhau ansawdd				1 2 3 4

	Datblygu ein Rhwydweithiau Staff, darparu cefnogaeth a hyfforddiant i rymuso arweinyddiaeth y rhwydwaith, a datblygu Cymorth Llesiant Staff				1 2 3 4
	Adeiladu ar waith y Grŵp Materion Menopos i gefnogi'r holl staff y mae'r menopos yn effeithio arnynt, gan gynnwys cyflwyno Caffis Menopos.				1 2 3 4
B19.3	Y Gymraeg a'i diwylliant	EDPH		NP1	
	Sicrhau cysondeb ar draws y sefydliad wrth gyflwyno Safonau'r Gymraeg				1 2 3 4
	Cefnogi'r gweithlu i ddatblygu a gwella sgiliau Cymraeg drwy weithredu'r Polisi a'r Weithdrefn Sgiliau Dwyieithog				1 2 3 4
	Adeiladu ar y dull "Cynnig Rhagweithiol" i sicrhau mynediad amserol at ofal sy'n briodol i'r iaith (yn unol â'r camau gweithredu a nodir yn y Cynllun Pum Mlynedd "Mwy na Geiriau")				1 2 3 4
	Yn ystod y flwyddyn, byddwn hefyd yn cefnogi Eisteddfod Genedlaethol Llŷn ac Eifionydd, a gynhelir gan Wynedd				1 2 3 4

| Gweithredu'r Cynllun

▪ Dull cyflwyno

Wrth ddatblygu'r Cynllun Blynyddol ar gyfer 2023/24, cafodd y model gweithredu newydd ar gyfer y Bwrdd Iechyd ei roi ar waith a chafodd y timau arwain eu sefydlu. Mae'r timau cynllunio lleol a'r arweinwyr cynlluniau yng ngwasanaethau Gogledd Cymru wedi dylanwadu ar y cynllun cyffredinol drwy gydol y broses o'i greu a'u gwblhau. Fodd bynnag, mae wedi bod yn amgylchedd sy'n esblygu, ac mae'r cyd-destun ehangach o gael ei roi mewn Mesurau Arbennig a'r diffyg ariannol wedi ychwanegu her arall at y broses.

Wrth i ni ddatblygu'r Cynllun Blynyddol, mae ein Cymunedau Iechyd Integredig a gwasanaethau ar draws Gogledd Cymru wedi datblygu cynlluniau drafft i gadarnhau eu cyfraniad at gyflawni'r blaenoriaethau strategol a nodir yn y Cynllun Blynyddol. Mae'r cynlluniau'n cael eu cwblhau a byddant yn cadarnhau'r hyn y mae modd ei gyflawni o fewn yr adnoddau ariannol a gweithlu sydd ar gael. Bydd datblygu'r cynlluniau'n sicrhau:

- Bod timau arwain yn berchen ar eu cynlluniau a'u bod yn cyflawni yn erbyn blaenoriaethau
- Bod eglurder ynghylch atebolrwydd ar gyfer mesurau cyflawni a chanlyniadau
- Bod cysylltiad hollbwysig rhwng timau arwain â chyfeiriad a nodau strategol y Bwrdd Iechyd
- Bod monitro ac adborth parhaus i hwyluso rheolaeth addasol drwy gydol y flwyddyn.

▪ Monitro ac Adrodd ar Berfformiad

Yn 2023/24, byddwn yn datblygu'r gwaith o fonitro ac adrodd ar y Cynllun Blynyddol drwy adeiladu ar y gwaith y mae Swyddfa'r Portffolio Trawsnewid a Gwella wedi bod yn ei wneud gyda rhaglenni strategol. Mae dangosfwrdd byw o wybodaeth allweddol wedi cael ei greu a bydd yn cael ei gefnogi gan ddefnydd cyson o statws RAG ac asesiadau perfformiad eraill, wedi'i gefnogi gan Gynodebau Gweithredol cryno ond llawn gwybodaeth. Felly, bydd Adroddiad Monitro'r Cynllun Blynyddol yn cael ei ddwyn ynghyd â'r adroddiadau ar raglenni strategol dan Swyddfa Portffolio'r Rhaglen er mwyn cael un dull cyson o fonitro ac adrodd ar gynnydd yn erbyn canlyniadau datganedig y

mentrau. Bydd parhau i ddatblygu dull y sefydliad o amcangyfrif, cynllunio, monitro a gwireddu buddion yn ganolog i'r dull hwn. Wrth wneud hyn, byddai'r Swyddfa Portffolio Trawsnewid a Gwella yn gallu rhoi'r un sicrwydd annibynnol a gwrthrychol i'r portffolio newid cyfan.

▪ Paratoi ar gyfer 2024/25 a thu hwnt

Mae'n bwysig ein bod yn nodi'r gwersi a ddysgwyd o'r amgylchedd cynllunio cymhleth a newidiol a brofwyd wrth ddatblygu'r cynllun hwn a'r broses a ddefnyddiwyd.

Yn ystod mis Gorffennaf 2023, fel rhan o gyfnod Sefydlogi cychwynnol y fframwaith Mesurau Arbennig, bydd adolygiad annibynnol o gynlluniau strategol a gweithredol. Byddwn yn ymateb i ganfyddiadau'r adolygiad i ddiwygio a chryfhau ein fframweithiau cynllunio.

Ochr yn ochr â hyn, rydym yn adnewyddu'r prosesau cynllunio i wella'r dull gweithredu hyd at y cam cydgynhyrchu rhwng arweinwyr cynllunio strategol a gweithredol. Bydd hyn yn cynnwys datblygu canllawiau a thempledi cynllunio lleol i hwyluso mwy o gyfraniad o'r broses cynllunio clwstwr, cyfeiriad a pherchnogaeth leol fwy cadarn, a mwy o gydlyn ymdrechion i gyflawni yn erbyn targedau perfformiad.

Geirfa

Cymru Iachach	AHW	Cynllun 2019 Llywodraeth Cymru sy'n nodi gweledigaeth tymor hir o 'ddull system gyfan o ymdrin ag iechyd a gofal'. Mae 'Cymru Iachach' yn canolbwyntio ar iechyd, llesiant ac atal salwch.
Datblygu Clwstwr Carlam	ACD	Gan weithio ar draws ardal ddaeryddol (fel arfer yn gwasanaethu poblogaeth o rhwng 25,000 a 100,000), mae grŵp o bobl broffesiynol (a elwir yn gydweithrediadau proffesiynol) sy'n cynnwys meddygon teulu, deintyddion, fferyllwyr, nyrsys cymunedol, gwasanaethau cymdeithasol ac ati yn defnyddio eu gwybodaeth ac arbenigedd manwl i ddylanwadu ar wasanaethau lleol a'u dylunio.
Achos Busnes	BC	Mae Achos Busnes yn rhoi cyfiawnhad dros ymgymryd â phrosiect, rhaglen neu bortffolio ar sail ei fudd disgwylidig.
Adeiladu Gogledd Cymru Iachach		Gweithio mewn partneriaeth drwy Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru a rhaglenni ategol eraill i drawsnewid sut rydym yn darparu gofal cymdeithasol a gofal iechyd ar draws Gogledd Cymru.
Gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed	CAMHS	Mae Gwasanaethau Arbenigol Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed yn canolbwyntio ar helpu plant a phobl ifanc sy'n profi anawsterau emosiynol, ymddygiadol a seicolegol.
Uned Gomisiynu		Uned newydd i'w sefydlu yn y Bwrdd Iechyd, a fydd yn ymateb i'r asesiad o anghenion y boblogaeth ac yn datblygu rhaglen gomisiynu i gefnogi heriau allweddol o ran iechyd y boblogaeth.
Gofal Iechyd Parhaus	CHC	Mae gofal iechyd parhaus y GIG yn becyn gofal ar gyfer pobl yr aseswyd bod ganddynt 'angen iechyd sylfaenol'. Mae'n cael ei drefnu a'i ariannu gan y GIG.
Cynllun Gwasanaethau Clinigol	CSP	Datblygu Cynllun Gwasanaethau Clinigol integredig tymor hir sy'n adlewyrchu'r Strategaeth Gwasanaethau Clinigol ac yn sicrhau canlyniadau iechyd a llesiant ar gyfer strategaeth gwasanaethau clinigol y boblogaeth leol, gyda thystiolaeth o ymgysylltiad cryf gan weithwyr clinigol, rhanddeiliaid a'r cyhoedd drwy gydol ei ddatblygiad.
Strategaeth Gwasanaethau Clinigol	CSS	Uchelgais y Bwrdd Iechyd i ddatblygu strategaeth gwasanaethau clinigol integredig tymor hir, gyda thystiolaeth o ymgysylltiad cryf gan weithwyr clinigol, rhanddeiliaid a'r cyhoedd drwy gydol ei ddatblygiad.
Cynllun Clwstwr	CP	Mae'r Cynllun Clwstwr yn adlewyrchu'r camau gweithredu sydd eu hangen ar y bobl fwyaf lleol ac mae'n seiliedig ar ddadansoddiad manwl o anghenion y boblogaeth, a galw'r gwasanaeth. Cynhelir Cynlluniau Clwstwr / Cynlluniau Clwstwr Tymor Canolig Integredig bob blwyddyn ac maent yn cydlynu gweithgareddau cydweithredol ac yn llywio dadansoddiad, blaenoriaethau a chynlluniau Grŵp Cynllunio Trawsglwstwr.
Gofal am yr Henoed	CoTE	Mae ein gofal am yr henoed yn gofalu am gleifion hŷn, gwella gofal pobl hŷn, heneiddio'n dda a chefnogi pobl sy'n byw gydag eiddilwch; iechyd, heneiddio a gofalu.
Clystyrau		Mae clystyrau yn dwyn ynghyd yr holl wasanaethau lleol sy'n ymwneud ag iechyd a gofal ar draws ardal ddaeryddol, ac maent yn gwasanaethu poblogaeth rhwng 25,000 a 100,000 fel arfer. Mae 14 clwstwr yng Ngogledd Cymru.
Y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys	EASC	Proses gydweithredol sy'n seiliedig ar fframwaith cyflawni ac ansawdd comisiynu cydweithredol cenedlaethol. Mae pob Bwrdd Iechyd yng Nghymru wedi ymrwymo i'r fframwaith ac maent yn gweithio gyda'i gilydd drwy'r Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys.

Oedi wrth Drosglwyddo Gofal	DTOC	
Data Digidol a Thechnoleg	DDAT	Mae digidol yn ymwneud â sut mae sefydliadau'n newid eu modelau busnes er mwyn manteisio ar dechnolegau oes y rhyngwrwyd i sicrhau canlyniadau gwell. Mae hyn yn ystyried y technolegau a'r adnoddau a ddefnyddir y tu mewn a'r tu allan i'r busnes gan gwsmeriaid/cleifion/dinasyddion. DDAT cyfun yw'r term cyffredin a ddefnyddir ar gyfer y proffesiwn a'r model gweithredu, sydd, o'i gyflwyno'n effeithiol, yn arwain at y gwerth gorau.
Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb	EqIA	Fframwaith ar gyfer dangos sylw dyladwy drwy ystyried tystiolaeth a dadansoddiad i helpu i nodi effeithiau cadarnhaol a negyddol tebygol y gallai cynigion polisi eu cael ar grwpiau gwarchodedig ac amcangyfrif a yw effeithiau o'r fath yn cael effaith anghymesur ar grwpiau o'r fath.
Effaith Blwyddyn Lawn	FYE	Y gost.
Ffrydio Meddygon Teulu		Cyfleuster sy'n darparu gofal i gleifion sy'n mynd i'r Adran Achosion Brys ac sy'n cael eu hasesu fel rhai nad oes angen triniaeth yn yr ysbyty arnynt ond sydd angen gofal gan feddyg teulu yn lle.
Gwneud Pethau'n lawn y Tro Cyntaf	GiRFT	Menter wella sy'n defnyddio llwybrau gofal gwell wedi'u profi, gan leihau gwastraff a chymau diangen.
ICAN	ICAN	Mae ICAN Law yn Llaw at Iechyd Meddwl yn darparu cymorth hawdd ei gael ar amrywiol faterion a allai boeni rhywun neu effeithio ar ei lesiant meddyliol. Mae cymorth yn cael ei ddarparu drwy amrywiaeth o wasanaethau ar draws Gogledd Cymru, y gellir gael gafael arno'n hawdd heb fod angen atgyfeiriad gan feddyg teulu.
Y Gronfa Gofal Integredig	ICF	Rhaglen ataliol a ariennir gan Lywodraeth Cymru sy'n ceisio integreiddio ac annog cydweithio rhwng gwasanaethau cymdeithasol, iechyd, tai, y trydydd sector a'r sector annibynnol i wella bywydau'r bobl fwyaf agored i niwed yng Nghymru.
Cymuned Iechyd Integredig	IHC	Mae Cymunedau Iechyd Integredig yn dod â Gofal Sylfaenol, Gwasanaethau Cymunedol, Gofal Eilaidd a Gwasanaethau Plant at eil gilydd mewn tair ardal ar draws Gogledd Cymru – Dwyrain, y Canolbarth a Gorllewin gyda phob un yn cael ei arwain gan Gyfarwyddwr atebol. Mae'r Gymuned Iechyd Integredig yn atebol am sicrhau ffocws ar boblogaeth, atal ac iechyd y cyhoedd ac am reoli'r holl wasanaethau sylfaenol a chymunedol a gwelyau yn ogystal â gwelyau cleifion mewnol mewn Ysbytai Aciwt a theatrau llawdriniaethau yn eu hardal ddaeyrddol.
Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal		Cafodd y Gyfraith Gofal Gwrthgyfartal ei defnyddio am y tro cyntaf ddeng mlynedd ar hugain yn ôl i ddisgrifio perthynas groes rhwng yr angen am ofal iechyd a'i ddefnydd gwirioneddol. Mae'n nodi mai'r rhai sydd fwyaf angen gofal meddygol sy'n lleiaf tebygol o'i gael, tra bo'r rhai sydd â'r angen lleiaf am ofal iechyd yn tueddu i ddefnyddio mwy ar wasanaethau iechyd (ac yn fwy effeithiol).
Cyflenwi		Capasiti ychwanegol a ddarperir gan y sector annibynnol gan ddefnyddio adeiladau BIPBC.
Cynllun Tymor Canolig Integredig	IMTP	Yr IMTP yw'r ddogfen gynllunio allweddol ar gyfer y Bwrdd Iechyd ac mae'n nodi'r cerrig milltir a'r camau gweithredu y byddwn yn eu cymryd yn ystod y 1 i 3 blynedd nesaf er mwyn datblygu ein strategaeth deng mlynedd.

Gwerth Darbodus		Methodoleg sy'n cael ei defnyddio'n eang ar draws y diwydiant i leihau gwastraff drwy gefnogi gwelliant parhaus. Mae'r fethodoleg wedi cael ei defnyddio'n llwyddiannus, yn fewnol, gan lawer o sefydliadau gofal iechyd.
Byw'n lach, Aros yn lach	LHSW	Strategaeth 10 mlynedd y Bwrdd Iechyd sy'n ceisio gwella iechyd, llesiant a gofal iechyd. Mae'n ymwneud â gwella llesiant nawr, ar gyfer y dyfodol.
Digwyddiad Rhyddhau Aml Asiantaeth	MADE	Mae digwyddiad rhyddhau aml-asiantaeth yn dod â'r system iechyd leol at ei gilydd i gefnogi gwell llif cleifion ar draws y system, cydnabod a datrys oedi, a herio, gwella a symleiddio prosesau rhyddhau cymhleth. Mae'n cynnwys uwch staff clinigol a gweithredol.
Ysgol Feddygol a Gwyddorau Iechyd	M&HSS	Nod Ysgol y Gwyddorau Meddygol ac Iechyd ym Mhrifysgol Bangor yw cyflwyno rhagoriaeth addysgu ac ymchwil gan arweinwyr academiaidd o'r radd flaenaf yn eu maes.
Metrigau		Mesur a ddefnyddir i olrhain ac asesu statws proses neu wasanaeth penodol.
Blaenoriaethau Gweinidogol		Mae'r blaenoriaethau gweinidogol wedi cael eu pennu yn Fframwaith Cynllunio'r GIG 2023/26. Mae angen i flaenoriaethau gael eu hategu gan ffocws ar ansawdd, diogelwch ac atal fel rhan o'r gweithgarwch a gynlluniwyd, gyda chanlyniadau meddygol da wrth galon gwasanaethau'r GIG.
Set Ddata Sylfaenol	MDS	Adnodd adrodd chwarterol sy'n sail i'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (neu'r Cynllun Gweithredu Blynyddol) ac mae'n cynnwys set o ofynion o ran gweithgarwch, gweithlu a data ariannol.
Uned Mân Anafiadau	MIU	Darpariaeth gwasanaeth gofal iechyd mewn lleoliadau GIG sy'n gallu trin anafiadau nad ydynt yn ddifrifol nac yn bygwth bywyd.
Fframwaith Cynllunio GIG Cymru	NWPF	Mae Fframwaith Cynllunio'r GIG yn darparu Cyfarwyddiadau Statudol Gweinidogol i'r gwasanaeth gynhyrchu cynlluniau strategol sydd â chydbywedd ariannol. Y bwriad yw helpu i gyfeirio adnoddau a chapasiti'r Bwrdd Iechyd, gan barhau i ddarparu'r ystod gyffredinol o wasanaethau mewn ffordd gymesur a siapio'r penderfyniadau y bydd angen i fyrddau eu gwneud, gan gynnwys ystyriaethau'r gweithlu a chyllid. Y gofyniad statudol ar gyfer Cynllun Tymor Canolig Integredig cymeradwy.
Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad Gogledd Cymru		Mae Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad Gogledd Cymru yn asesu digonolrwydd gofal a chymorth a sefydlogrwydd y farchnad ar gyfer gwasanaethau sy'n cael eu rheoleiddio o fewn ardal awdurdod lleol ac mae'n un o ofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.
Gwasanaeth y tu allan i oriau	OOH	Gwasanaeth meddyg teulu sy'n cael ei gynnig i'r cyhoedd y tu allan i oriau arferol y feddygfa, ac mae ar gael drwy GIG 111 Cymru. Mae'r cyfnod y tu allan i oriau gwaith rhwng 6.30pm a 08:00am yn ystod yr wythnos, a thrwy'r dydd ar benwythnosau ac ar wyliau banc.
Contractau allanol		Capasiti ychwanegol (clinigol, diagnostig neu lawfeddygol) ychwanegol a ddarperir gan y sector annibynnol o'u safleoedd eu hunain.
Canlyniad		Newid mewn statws iechyd, fel arfer oherwydd ymyriad.
Grŵp Cynllunio Traws-glwstwr	PCPG	Mae Grwpiau Cynllunio Traws-glwstwr yn grwpiau partneriaeth strategol wedi'u sefydlu i gynllunio ar sail anghenion a chydlynu gwasanaethau ar gyfer y gymuned leol. Gan weithio ar ôl-troed y sir, mae Grwpiau Cynlluniau Traws-glwstwr yn comisiynu gwasanaethau i lenwi bylchau yn y ddarpariaeth leol.

Apwyntiadau Dilynol ar Gais y Claf	PIFU	Apwyntiadau dilynol mewn clinigau sy'n cael eu trefnu ar gais y claf yn unig.
Asesiad o Anghenion y Boblogaeth	PNA	Mae Asesiad o Anghenion y Boblogaeth Gogledd Cymru yn dwyn ynghyd wybodaeth am anghenion gofal a chymorth pobl ac anghenion cymorth gofalwyr yng Ngogledd Cymru. Ei nod yw dangos i ba raddau mae anghenion pobl yn cael eu diwallu a'r gwasanaethau y bydd eu hangen ar bartneriaid i'w diwallu yn y dyfodol. Mae'r Asesiad o Anghenion y Boblogaeth yn un o ofynion <i>Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014</i> .
Y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus	PSB	Sefydlwyd Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus gan y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). Mae 3 Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yng Ngogledd Cymru. Mae'n rhaid i bob bwrdd gynnal asesiad llesiant a chyhoeddi cynllun llesiant blynyddol lleol.
System Rheoli Ansawdd	System Rheoli Ansawdd	Mae Gwella Ansawdd yn gysyniad cyffredin a drafodir mewn gofal iechyd, ond mae angen iddo fod yn rhan o broses fwy o System Rheoli Ansawdd. Mae ansawdd wrth galon y GIG yng Nghymru, pwynt a ailadroddir gan gyhoeddiad Cymru lachach, gydag ansawdd a diogelwch yn cael eu hamlygu fel blaenoriaeth yn anad dim. Mae angen i'r cylch sicrhau ansawdd (Cynllunio Ansawdd, Gwella Ansawdd a Rheoli Ansawdd) fod yn gyflawn ac wedi'i gysylltu ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i alluogi a sbarduno'r gwelliant mwyaf.
Strategaeth Ansawdd	QS	Mae'r Strategaeth Ansawdd yn allweddol i'r Bwrdd Iechyd ddarparu gwasanaethau gofal iechyd o'r safon uchaf i boblogaeth Gogledd Cymru. Mae hefyd yn allweddol i gyflawni'r dyheadau a nodir yn Cymru lachach, ar gyfer GIG sy'n cael ei arwain gan ansawdd yng Nghymru. Mae ein Strategaeth Ansawdd a'r cynlluniau sy'n sail iddi yn gam pwysig ymlaen i'n Bwrdd Iechyd. Mae'r cynlluniau'n nodi ein huchelgais i sicrhau gwelliannau cynaliadwy, sylweddol a pharhaus i ansawdd a diogelwch y gofal rydym yn ei ddarparu i'n cleifion yng Ngogledd Cymru dros y tair blynedd nesaf.
Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol	RPB	Mae Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol yn rhan o'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant er mwyn gwella llesiant y boblogaeth a gwella'r ffordd y mae gwasanaethau iechyd a gofal yn cael eu darparu. Mae 1 Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yng Ngogledd Cymru. Mae aelodau'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cynnwys aelodau Bwrdd ac uwch swyddogion, Aelodau Etholedig Awdurdodau Lleol, Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol Awdurdodau Lleol, cynrychiolwyr o'r Gwasanaethau Brys, gwasanaethau tai, addysg, y trydydd sector a gofalwyr.
SAFER		Mae SAFER yn adnodd ymarferol a ddefnyddir i leihau oedi i gleifion mewn wardiau cleifion mewnol sy'n oedolion (ac eithrio mamolaeth). Mae'r bwndel SAFER yn cyfuno pum elfen o arferion gorau.
Gofal Brys yr Un Diwrnod	SDEC	Gwasanaethau wedi'u cynllunio ar gyfer cleifion sy'n cael eu hatgyfeirio fel achosion brys sy'n addas ar gyfer triniaeth ddiogel ac effeithiol ar yr un diwrnod heb fod angen eu derbyn i'r ysbyty.
Mesurau Arbennig	SM	Mae mesurau arbennig yn cyfeirio at ystod o gamau gweithredu i wella byrddau iechyd neu ymddiriedolaethau a gwasanaethau penodol y GIG mewn amgylchiadau eithriadol. Dyma'r lefel uchaf o uwchgyfeirio.
Gwasanaeth Brysbennu ac Asesiad Clinigol Integredig	SICAT	Mae SICAT yn wasanaeth asesiad clinigol sy'n darparu llwyfan diogel ac effeithiol sydd wedi'i llywodraethu ar gyfer cyfeirio cleifion at y person cywir yn y lle iawn, ar yr adeg iawn. Y flaenoriaeth yw lleihau'r pwysau ar wasanaethau brys mewn ysbytai.
STREAM		Proses brysbennu a ddefnyddir gan glinigwyr wrth ddyrannu cleifion i ardaloedd ffisegol mwyaf priodol ysbyty, a'r llwybrau clinigol mwyaf priodol. Gellir atgyfeirio cleifion at SDEC, yr Adran Achosion Brys ac ati.

Profi, Olrhain a Diogelu	TTP	Profi, Olrhain a Diogelu yw Strategaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer profi'r cyhoedd ac olrhain lledaeniad y Coronafeirws yng Nghymru.
Canolfannau Gofal sylfaenol brys	UPCC	Trin cleifion sydd ag anghenion gofal sylfaenol brys ar yr un diwrnod, gan greu capasiti i gefnogi meddygyfeydd meddygon teulu a lleihau presenoldeb diangen yn yr Adran Achosion Brys
Canolfannau Triniaeth Brys	UTC	Mae'r Ganolfan Triniaeth Brys yn Ysbyty Maelor Wrecsam yn cefnogi'r gwaith o reoli cleifion sydd â risg glinigol isel. Mae'r Ganolfan yn galluogi cleifion sydd â mân salwch ac anafiadau i gael eu hasesu a'u rheoli'n gyflym. Mae'r Ganolfan yn estyniad i ôl troed yr Adran Achosion Brys ac mae'n darparu lle ychwanegol ar gyfer adolygiad clinigol.
Gofal yn seiliedig ar werth	VBC	Mae gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth yn golygu defnyddio'r adnoddau sydd ar gael yn deg, yn gynaliadwy ac yn dryloyw er mwyn sicrhau gwell canlyniadau a phrofiadau i bob unigolyn.
Cam 1 Rhestr Aros	WLS1	Rhestr o'r holl gleifion ar restrau aros cleifion allanol ar ôl cael eu hatgyfeirio (ee gan eu meddyg teulu).
Cam 4 Rhestr Aros	WLS4	Rhestr o'r holl gleifion sydd ar restr aros i gael triniaeth (llawdriniaeth fel arfer).
System Wybodaeth Gofal Cymunedol Cymru	WCCIS	Mae WCCIS yn gofnod electronig a rennir sydd wedi'i ddatblygu'n genedlaethol ac sydd wedi'i ddylunio i weithio ar draws lleoliadau iechyd a gofal cymdeithasol.
Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru	MALIC	Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru (MALIC) yw mesur swyddogol Llywodraeth Cymru o amddifadedd cymharol mewn ardaloedd bach yng Nghymru. Mae MALIC yn rhestru pob ardal fach (rhwng 1,000 a 3,000 o bobl) yng Nghymru o 1 (y mwyaf difreintiedig) hyd at 1,909 (y lleiaf difreintiedig).
Cyferwerth ag Amser Llawn	WTE	Mae cyferwerth ag amser llawn yn golygu nifer y staff cyferwerth ag 'amser llawn'.